

■记者 潘明明 报道

本报讯 11月4日,记者从公司工会了解到,在刚刚结束的第七届“宝钢杯”全国钢铁行业职工技能大赛中,公司代表队凭借着过硬的实力和出色的发挥,在激烈的竞争中脱颖而出,获得了团体总分第三名的优异成绩。由此,公司也成为从2006年第三届职工技能大赛以来唯一一家连续五届进入前三名的钢铁企业。

第七届“宝钢杯”全国钢铁行业职工技能大赛是由中国钢铁工业协会、中国就业培训技术指导中心、中国机冶建材工会全国委员会和共青团中央城市青年工作部联合举办,于10月25日至31日在宝钢举行。本次大赛共有64家单位参加,215名选手参加了设备点检员、天车工、高炉炼铁工、热轧宽带轧钢工4个工种的竞赛。

不锈钢热连轧厂连瑞刚、不锈钢线材厂孙建红分别在设备点检员专业和天车工专业中获得第5名,炼铁厂牛世杰在高炉炼铁工专业中获得理论成绩第1名,综合成绩第8名,热连轧厂伊卫兵获得热轧宽带轧钢工专业第8名,四人均荣获“全国钢铁行业技术能手”称号。此外,装备部侯全红作为大赛设备点检专业裁判员,出色完成了各项裁判任务,荣获“优秀裁判员”荣誉称号。

在此次比赛中,公司选手奋勇拼搏、勇获佳绩,充分展示了近年来公司高技能职工队伍建设的丰硕成果,展现了太钢职工昂扬向上的精神风貌,展现了太钢职工队伍的风采。

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 作为全公司能源动力生产供应单位,面对点多面广管控难度大的实际,如何加强风、水、电、气等介质工艺品质控制,如何提高能源管理水平,一直是能源动力总厂不断追求的质量工作主题。近一段时间,该厂紧密围绕公司均衡稳定生产和提高经济运行质量的工作要求,细致平衡能源介质供应,加大运行方式调整,通过多种途径扎实做好安全保产、降本增效、经济运行等各项工作。

根据公司生产形势变化,该厂实施了能源介质平衡计划指导全厂生产和检修工作。对油品和汽水品质进行了强化管控,重点控制汽水品质指标溶解氧合格率、过热蒸汽合格率,对生产中品质不达标产品进行严格追责,不放过一个环节。强化标准化操作,在班与班、相同工艺作业区之间组织工规执行标准化竞赛活动。严格质量检验管理标准,重点做好汽水油品质管理,全面梳理检验规范,及时采用国家最新规范。确保能源品种质量,设备状态非常关键,该厂完善了设备功能精度控制标准,对各类设备运行状态的分析、事故的分析与考核也进行了严格管理,保证了能源设备始终处于受控状态,并在高效区经济运行,实现了工序节能、系统优化和能源资源有效利用的新突破。此外,针对影响能源介质保供的重点质量问题,该厂组织精干力量成立10个攻关组,制定了具体攻关措施,以确保品质指标保持在一个长期稳定的状态。

能动总厂多措并举强化能源管控

强化质量意识 严格工艺操作 实现优质保供

公司领导接见钢铁行业职工技能大赛获奖者



白治斌 摄

■记者 潘明明 报道

本报讯 11月4日,公司领导李晓波、杨海贵、王新平、王继光在公司主楼前接见了在第七届“宝钢杯”全国钢铁行业职工技能大赛中获得优异成绩的公司参赛选手,勉励他们要将参赛成果充分运用到工作当中,发挥带头作用,做好传帮带,带动公司广大职工不断提升职业技能水平,推动公司综合竞争力持续提升。

在第七届“宝钢杯”全国钢铁行业职工技能大赛中,不锈钢热连轧厂连瑞刚、不锈钢线材厂孙建红、炼铁厂牛世杰、热连轧厂伊卫兵荣获“全国钢铁行业技术能手”称号;装备部侯全红作为大赛设备点检专业裁判员,获得了“优秀裁判员”称号。

公司董事长李晓波向在大赛中获得优异成绩的各位选手表示祝贺,向在比赛前后辛勤工作的公司各组织单位、教练员、裁判员表示感谢。他说,大家在比赛中奋勇争先、拼搏进取,不仅个人获得了佳绩,也为企业赢得了荣誉,充

分展现出了太钢人良好的精神风貌,展现出了太钢的竞争力。希望大家百尺竿头更进一步,继续努力、再接再厉,力争在生产建设中取得更好的成绩。

李晓波强调,人才是形成企业核心竞争力的核心因素。当前钢铁行业激烈的竞争归根结底是人才的竞争。公司一直以来高度重视职工技术比武,目的在于通过技术比武不断提升职工的综合素质,提高职工的技能水平。广大参赛选手要把比赛中好的经验做法充分应用到工作当中,把比赛中激发出的热情转化为攻坚克难、推进公司改革发展的强大正能量,带动全体职工进一步提升岗位技能水平,推动公司综合竞争力持续提升。

在随后的座谈中,公司领导要求相关单位和部门要充分总结经验,与行业先进对标找差,把比赛成果充分应用到公司生产建设中。获奖选手们表示,将积极与广大职工分享参赛心得与经验,带动大家进一步提升职业技能水平,共同抓好品种质量等工作,完成好各项生产经营任务。

本报讯 近日,技术中心围绕深入贯彻“产品设计、工艺规范是实物质量首要保障”的理念,以高标准的试制方案为切入点,快速解决在当前制造及用户过程中的典型质量问题,以推进标准化作业为抓手,确保检验分析质量100%,并从四方面入手,促进产品实物质量水平稳定提升。

一是严格遵行并落实好“严格规程执行,严肃责任追究”的质量工作要求,深度关注并研究判断产品市场和生产现场的运行动态,持续提升公司高端特色产品的质量,巩固市场优势,同时瞄准行业内一流业绩的常规产品,快速突破公司该类产品市场同质化的瓶颈。

二是在认真学习并反思公司质量通报的基础上,组织开展好全员质量大讨论,特别是各研发室,既要总结新品开发中发生的典型质量问题,同时也对各层级研发人员在质量方面的“知责、履责”情况进行查摆。

三是继续做好技术文件的修订与完善,重点做好四大类产品近千个试制方案的梳理工作。各研发团队品种计划的修订要进一步加强,并针对目前的试制方案、检验标准目录清单,对其有效性进行确认和核实。理化检验系统要开展好全部门、全要素的质量体系审核,进一步细化重点产品的检验流程和操作标准,规范边缘检验结果的管理流程。

四是以用户需求为导向开展质量走访。科研和理化检验团队要做好市场和公司内部重点用户的走访工作,面对面了解在质量方面的待改进意见和建议,并快速落实解决存在问题。

(技术中心党群科)

加工厂贯彻四中全会精神争创优异业绩

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 党的十八届四中全会胜利闭幕后,加工厂党委把学习宣传贯彻四中全会精神作为重大的政治任务,高度重视、周密部署,及时发出通知要求各党支部认真学习《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,深刻领会全面推进依法治国的总目标和各项重大任务,准确把握全会精神的实质要义,以更加自觉的责任意识、奋发有为的创业精神做出实实在在的工作业绩。

在传达学习过程中,该厂党委以全会精神为指导,引导干部职工统一思想,把贯彻全会精神落实到完成全年生产经营任务上。一是要求全体党员干部要认真践行法治精神,自觉学法、守法、用法,把全面推进“依法治国”理念贯穿到“依法治企”的过程中去,切实加强自身作风建设,完善具体制度,形成完备实用的制度体系、具体可行

的操作规范、相互衔接的工作流程,为完成全年生产任务提供保障。二是用全会精神进一步理清思路,精细生产组织,优化物流成本,提高人员效率,确保钢渣处理、废钢保供等关键工序稳定运行;确保超细粉、废次材、废旧物资等产品持续创效;确保高炉热渣制棉改造项目生产线能够顺利竣工投产。三是自我加压,确定下一年度预算目标,即以利润为中心进行工序预算,发挥装备优势,创新营销模式,增强盈利能力;以降本为中心进行工序预算,集思广益,细化措施,层层分解,狠抓落实;以市场为中心进行采购预算,瞄准宝钢、张浦等先进企业进行对标,择机采购,降低采购成本。

学习贯彻十八届四中全会精神

技术中心实处着手提质量