

房地产开发公司优化系统保供暖

■特约记者 王新龙 通讯员 王喜平 报道

本报讯 为确保今冬明春供暖设备的安全运行和宿舍区居民的采暖效果,房地产开发公司高度重视,精心组织,早安排、早准备,对宿舍区腐损破坏的庭院、楼栋、单元和室内管道及其阀门等设施进行维修或更换。对尖草坪地区的管网和供暖模式进行优化,采取间接换热供暖方式,改建并启用了鸿升、二十六、锦绣苑、三十五、苹果苑等小区换热站,全面实行集中供热,使供暖逐步走向规范化,更好地保证居民采暖效果。

为适应公司供热改革发展形势,减少污染,改善环境,更好地服务职工住户,由太原市城北热力公司负责各换热站(泵站)以及一次管网的运行管理。供暖分为七大系统,即尖草坪南、尖草坪北、解放北路、恒山路、迎新街、大同路、胜利桥。兴华街、胜利桥、三桥等区域仍由太原市热力公司供暖。房地产开发公司将负责太钢宿舍区庭院、楼栋、单元和室内管网及其阀门等设施设备的安全运行、巡检维修及故障查处等工作,按区域设立专人负责监控和管线巡检工作。

房地产开发公司为保证供暖设备、管网及其附属设施的正常运行,给宿舍区居民提供服务,重新制定了完善的保供运行方案和实施细则,做到责任清晰、分工明确、指令畅通、信息准确;组建供暖运行技术组,负责对运行故障的技术诊断和技术指导,并在各宿舍区内选设测温点,收集测温结果,掌握供暖运行状况和效果。

为及时解决居民家中供暖出现的问题,完善异常故障处理应急预案,规范了抢修程序;成立了专业的故障抢修小组,开通24小时服务电话,全天候为住户提供快捷服务,让钢城职工家属度过一个温暖的冬天。



关注精神状态 确保安全生产

■ 宋建华

我们知道,作用分为积极作用以及消极作用两种。精神状态对安全工作的作用也不例外,精神状态好时,对安全工作有良好的推动作用,能促进安全生产;当状态不佳时,其危害安全生产的负面影响不可低估,甚至是重大事故的直接原因。

随着生活节奏的加快、工作任务的繁忙,有很多员工会产生负面情绪。人皆有七情六欲,遇到不同的问题,会产生不同的思想情绪,处于不同的精神状况,在所难免。在安全工作中,时刻注意每个人的精

神状态以及影响因素,应是我们必不可少的工作内容之一。

当人精神振奋、没什么思想负担、心情舒畅时,精力充沛,情绪波动小,易接受忠告、批评意见,在工作中,就会思维宽广、反应敏捷,易发现作业中出现的安全隐患,并及时采取措施处理;有些平时不易发现的隐患,也能通过分析,预见其可能出现的状况,从而采取措施及早防备。这是一种最佳精神状态,对安全工作有积极作用。但是当人情绪低落、精神状态不佳时,情况就不一样了。对生产作业中出现的一些

隐患很容易麻痹大意,做事情不经过大脑,心不在焉,小问题惹出大麻烦,甚至会引发各种事故。

人的隐患是最大的安全隐患。在安全工作中,管理者应充分认识精神状态对安全工作产生的作用,尤其应该做到以人为本,关心职工的身体、生活,关注职工的言行,发现隐患苗头及时想办法制止。职工间也应相互关注、沟通,有什么影响情绪的问题说出来大家出点子、想办法,班组长时时提醒,管理人员多加启发引导,确保职工身心健康安全。



近日,焦化厂女工委组织女工开展了“兔子跳”比赛,丰富女职工业余文化生活,不断增强女职工凝聚力。图为比赛现场。 薛蕊 摄

尖山铁矿强化“人员关注”工作

■通讯员 郭旭壮 杨瑞红 报道

本报讯 为全面落实“0123”安全管控工作,体现企业“以人为本”的核心价值观,降低、减少职工作业过程中人的不安全行为和意外伤害事件的发生,确保职工身心健康,尖山铁矿党群管理科将“人员关注”列为重点工作,制定了尖山铁矿人员关注管理办法,明确了人员关注工作的内容、职责、方式方法,下发了详细的人员关注实施指南课

件,并对作业区人员关注工作的运用推进、基础管理工作不定期进行现场指导和监督。

为推进人员关注工作的开展,尖山铁矿利用周三活动、板报栏、电子新闻宣传等多种形式开展易发疾病预防知识、“三高”宣传知识培训。各作业区开展“三高疾病人员”排查工作,制定人员关注“五必访”工作制度;班组建立人员关注基本信息台账,每班利用交接班、班前会列队开展班前、班后人员关注工作并实时记录,

在班中结合生产工序的自然配合、同事性格互补等开展班中互保“结对子”活动,针对异常情况提前采取应对措施,确保职工在工作中始终保持良好状态,实现安全生产。

针对矿山生产特点、职工年龄身体特点和各季节特性,矿工会为作业区配备了电子血压测量仪、应急救援药箱和齐全的各类药品,有针对普通疾病用的消炎药、感冒药,有特殊疾病人群用的速效救心丸。从外伤包扎用的纱布、碘酒到烧伤需要的烫伤膏、摔伤用的红花油,为作业区人员关注工作提供了细实的物质支持,得到了广大职工的认可。

东山矿加强计生队伍建设和服务质量

■通讯员 高爱忠 刘秀平 报道

本报讯 10月底,东山矿组织开展了“人口与计划生育”知识培训,该矿党政领导、计生办人员、各部门负责人、作业区计生员参加了培训。

今年以来,东山矿贯彻落实上级部门人口与计划生育方针政策,积极适应新形势,把计生工作与医疗保健、防病治病等有效结合起来,利用会议、宣传栏等形式大力宣传计划生育新政策法规和医疗保健知识,开设生殖健康专题知识讲座,并认真做好职工体检、计生用品发放等工作,引导职工树立正确的婚育观、保健观。同时,不断提高人口与计划生育工作的制度化、规范化水平,建立健

全独生子女台账、计划生育保证书、未婚职工晚婚晚育倡议书等资料,把人口与计生工作职责分解细化、落实到人,矿计生办定期走访青年职工,通过交流、谈心,及时掌握计生动态,横向到边,纵向到底,真正实现管理与服务的有机统一。

此外,该矿着力强化计生队伍建设和计生服务质量,多次组织人口与计生培训。本次培训,公司计生办相关人员从国家人口问题和对策讲起,由浅入深,详细解读了太钢人口和计生工作实施细则、管理模式、考核指标体系等知识,重点讲解了新实施的“单独两孩”政策,为计生工作人员能力的提升和今后计生工作的顺利开展夯实了基础。



近日,离退休组织职工在花园体育文化中心开展了丰富多彩的体育活动,丰富了职工的业余文化生活。图为活动现场。 李淑红 摄

李淑红 摄



■通讯员 亢志春

李光文是设备物资采购部仓储中心的机动员。设备物资采购部虽然是个管理部门,职工也不算多,但是库房点多面广,遍及公司各个角落,加之这几年工程繁多及库房搬迁频繁,大大小小、杂七杂八的事情可够他忙乎的了。

李光文自从2009年走上这个岗位以来,无论是基础建设还是设备维护,不管是跑冒滴漏还是停水停电,他都要亲力亲为,事无巨细。他最爱说的一句话就是“想办法马上解决”。有一回,部主楼的供电系统出现了故障,直接影响了许多管理部门的正常工作。接到任务后,李光文带领维修人员迅速到达现场,从配电箱的接电部位查起,每一股电线、每一个电源接口、每一个分线箱都认真地进行了查验。经过近两个小时对故障的排查,终于在楼前的拐弯处发现一处线路故障。故障排除之后,顾不上休息片刻,李光文面带笑容又赶到库房工作去了。

一次,电器北库的职工在下班时,突然发现热水器不知什么原因不加热了,大家七嘴八舌地讨论着,想给李光文打电话,可是看看表已经过了下班时间了,但如果不及时修好,晚上值班的师傅及大家第二天的喝水都将受到影响。大家抱着试一试的想法给李师傅打了电话,电话接通后只听他说:“别着急,你们先看一下热水器的型号、产地及其他技术参数,电话不要挂保持畅通,我马上联系维修单位。”半小时后,他开着车拉着热水器售后服务人员来到了库房,经过对热水器的全面检查、修理、调试,设备回归正常。大家说:“真不好意思,耽误你休息了。”李光文笑着说:“饮水是职工的大事,耽误不得,我个人耽误点时间没什么,你们三十多位喝不上开水,才真是大事啊!”

就是以此这样勤勤恳恳的工作态度、扎扎实实的工作作风,李光文用实实在在的工作业绩博得了大家的好评,成为我们的好管家,大家都亲切地称呼他“李主任”。

说说我们的「李主任」