

■记者 陈涛 报道

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10465 期  
国内统一刊号:CN14-0047 2015年11月11日 星期三 农历乙未年九月三十

## 36 载坚持 让群英绽放

### ——公司职工技术比武综述

■记者 薛华

随着热轧中板轧钢工实际操作比赛的结束,公司第36届职工技术比武圆满落幕。本届技术比武共产生了19名状元,其中氩氧炉炼钢工和热轧宽带钢轧钢工状元同时获得太原市该工种状元称号。

#### 36年从未间断

公司职工技术比武从1980年开始按年度举办,36年从未间断过,这在全国钢铁企业乃至大型国有企业里是绝无仅有的,这充分体现了公司党政对技术比武、对职工技能培训的重视和支持。

记者了解到,每年一度的技术比武基本上贯穿了公司工会生产部全年的工作,一季度着手部署;二季度全员理论培训、岗位练兵、选拔优秀选手;三季度公司集中封闭命题,组织理论考试,技能操作比赛和竞赛点评;四季度,对符合条件的公司状元和参赛选手进行职业技能鉴定;比武状元和优秀选手的表彰统一放在来年的五一劳模大会上。因此,职工技术比武已经成为公司以及各二

级单位的一个常态化工作。

今年公司第36届职工技术比武竞赛共设置了19个比赛项目,分别是干法熄焦工、烧结工、氩氧炉炼钢工、热轧宽带钢轧钢工、热轧中板轧钢工、冷轧带钢剪切工、钢管冷轧机操作工、维修电工(增加设备点检员基础知识)、天车工、水处理工、计算机工程师、化学分析工、内燃机车司机、消防员、护理、档案管理员、安全员、电铲司机、钻孔机操作工。其中,氩氧炉炼钢工和热轧宽带钢轧钢工被确定为太原市第十届职工技能大赛比武项目,其理论考试、实操比赛的相关工作都受到了太原市大赛组委会的高度评价,为公司赢得了赞誉。

#### 闯关学习为比武助力

闯关学习是为配合职工技术比武和技能培训专门设计的答题系统,像游戏过关一样,由易到难,层层递进,直至闯关成功。2013年教培中心首先在基础较好的3个通用工种中进行试行,2014年覆盖了所有比赛工种,今年增加到40个工种,为公司各工种培训提供了强大的训练平台。

(下转第二版)

## 不锈热轧厂评选“金牌员工”传递正能量

■记者 申文丽 通讯员 邢江 报道

本报讯 在近日结束的不锈热轧厂“金牌员工”评选活动中,该厂成品作业区乙班圆盘剪岗位、热处理作业区甲班获“金牌员工”称号。自今年4月份起,该厂“金牌员工”评选活动运行的半年间,不但选树立了岗位标杆,提高了岗位职工的争创意识,也使该厂关键品种的质量得到了用户认可,为生产经营注入了正能量。

为激励关键岗位职工在高附加值产品生产方面更加精细、精心,4月份,该厂针对万能压下手操作、圆盘剪操作、热处理旧常化线操作三个关键岗位出台“金牌员工”评选办法,每个月开展一次评选活动。经过半年的评比和选树,先后有2名万能压下手、5名圆盘剪操作工及4个热处理班次(团队)

获得“金牌员工”嘉奖。评比中,该厂坚持宁缺毋滥的原则,严格执行有达标者评、无达标者不评的评选标准,以保证“金牌员工”的评选质量。评选还突出强化了质量导向,明确要求,当月发生任何质量事故,岗位人员不得参评。4月份,热处理作业区热处理丁班满足了全部评选条件,但却因一起压坑质量事故与“金牌员工”擦肩而过。

该厂为“金牌员工”设立的评选指标,都是厂里品种质量工作的重中之重。如薄规格不锈钢、无磁板、耐磨钢等重点品种的轧制及板形的控制,圆盘剪能力的发挥及剪切质量的保证。活动开展以来,该厂特殊品种轧制量及板形等重点质量指标较以往提高明显。该厂相关负责人表示,希望通过引导职工争做“金牌员工”,为厂里的生产经营积蓄力量,注入更多的正能量。

本报讯 11月10日,公司董事长、党委书记李晓波在公司主楼一楼会议室会见了到访的山西移动公司董事长、总经理孙卫东一行,双方就进一步加强交流合作进行了友好座谈。太钢不锈钢副总经理谢力参加会见。

李晓波在简要介绍了太钢的发展概况后说,信息技术的广泛应用对传统产业的发展产生了全面而深远的影响,每一次的技术进步都促使企业劳动生产效率和质量控制水平有新的飞跃,企业的创新能力和综合竞争力得到进一步增强。因此,高度重视自动化技术的创新发展,企业才会不断做大做强。当前,虽然钢铁行业形势异常严峻,但太钢信息化建设的步伐不会停止,希望双方能继续保持良好的合作态势,加强交流,取长补短,以两化融合深入推进,培育太钢新的竞争优势。

孙卫东说,太钢是一个有着80多年历史的老厂,看到历代太钢人在长期的生产实践中,不仅形成了内涵丰富的优良传统和文化,还取得了巨大的建设成就,感到很震撼。山西移动公司将充分发挥自身在云存储、高速网络和大数据应用等方面的优势,努力为企业、为职工家属做好服务,助推太钢改革发展取得新成就。

座谈前,孙卫东一行还参观了2250mm热轧生产线和太钢博物园。

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 党的十八届五中全会闭幕后,炼铁厂立即行动,召开中心组学习(扩大)会,精心安排学习,迅速兴起学习贯彻热潮。

炼铁厂组织中心组成员和全厂科级以上领导干部在“党建工作专题日”对全会公报进行了全文学习,对公司中心组学习(扩大)会精神进行了传达。会上,炼铁厂党委还结合“三严三实”要求,结合打赢打好生存保卫战,就如何贯彻全会精神提出了具体要求:一是要全面落实从严治党。五中全会对从严治党提出了全新要求。作为党员干部,要严以律己,一言一行都要与党中央保持高度一致,严格按党纪党规做人办事。二是要加快落实“创新发展”。五中全会把创新发展提到了前所未有的高度。每个党员干部要把求变创新的思想融入血液,贯穿于工作的每一细节,使创新发展成为自己的思想自觉和行为习惯,靠创新求突破、降成本;三是要充分发挥党员干部率先垂范带动作用。着力营造和形成干部带动党员、党员带动群众的生动局面。带动就是干部党员要在学习上先行一步,理解上深入一层,执行上坚决果断,确保全会精神得到准确全面贯彻。四是切实践行“三严三实”,不等不靠、迎难而上,积极为今年和明年预算目标实现出谋划策、贡献力量。五是要确立党建工作是一切工作的基础的理念。按照五中全会要求,切实抓好党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设,为打赢生存保卫战提供坚强思想和组织保证。为便于广大党员群众学习,该厂还将五中全会公报编辑成幻灯片,作为各党支部四季度“三会一课”主要学习内容。同时,充分利用电子屏对五中全会公报内容进行滚动播放。

### 学习贯彻党的十八届五中全会精神

原汁原味传达 结合 actual 学习 炼铁厂认真学习贯彻党的十八届五中全会精神

## 把党规党纪刻印在全体党员心上

近日,中共中央印发修订后的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,公司党委就学习贯彻工作作出安排部署。学习宣传好、贯彻落实好这两部重要党内法规,对于坚持全面从严治党、加强党的建设、强化党内监督,为协调推进“四个全面”战略布局提供坚强纪律保证,具有十分重要的意义,也是当前正在开展的“三严三实”专题教育的必然要求。

要深入学习领会。《准则》和《条例》以党章为基本遵循,全面梳理了党章对党员、干部的廉洁自律要求和纪律要求,是对党章规定的具体化。《准则》所体现的“四个必须”和“八条规范”,坚持正面倡导,变“不准”为“自觉”,既面向全体党员,又突出党员领导干部这个“关键少数”,是我们党发出的道德宣示和向人民群众的庄严承诺。《条例》将党的纪律整合为政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律,并列出了

党组织和党员在纪律方面的“负面清单”,突出体现了纪在法前、纪严于法,有效解决了在管党治党和党内法规中纪法不分、错把法律当底线的现象。《准则》和《条例》体现了高标准与守底线相结合、依规治党和以德治党相结合,是全体党员必须遵守的行为规范。公司各级党组织和全体党员要认真学习两部党内法规,努力吃透弄懂,打牢思想根基,切实增强遵守党章党规党纪的自觉性。

要认真贯彻执行。《准则》和《条例》既是对党的各级组织的有力约束,也是全体党员的基本遵循。学习贯彻《准则》和《条例》是各级党组织、广大党员和领导干部的共同责任。公司各级党组织要将两部党内法规的贯彻实施作为履行全面从严治党主体责任的重要方面,按照公司党委的部署和要求,结合自身实际,安排好、组织好、落实好。在贯彻落实过程中,要坚持问题导向,把严守政治纪律和政治规矩放在首位,

督促党员干部把自己摆进去,认真开展对照检查。各级纪委既要加强对《准则》和《条例》贯彻落实情况的监督检查,又要以《准则》和《条例》为基本依据,坚持抓早抓小抓苗头,把监督执纪问责做深做细做实。广大党员领导干部要以身作则,发挥表率作用,带头践行《准则》和《条例》各项规定,带头维护纪律的严肃性和权威性,并转化为引领职工群众应对挑战、攻坚克难的实际行动。

《准则》和《条例》纲纪一振,百事皆顺。只要公司全体党员把党规党纪牢牢刻印在心上,落实在行动上,我们就一定能够锤炼出一支纪律严明、奋发有为、干事创业的党员和干部队伍,为打赢生存保卫战、推动公司持续健康发展提供坚强纪律保证!



炼钢二厂档案员古娜在公司第三十六届职工技术比武档案专业竞赛中获得第一名,这与她在日常工作中勤学苦练是分不开的。图为古娜在认真装订档案图纸。

刘宝宝 摄

“三严三实”专题教育 系列谈 13