

## 公司老龄委首届最美温馨家庭评选揭晓

### 13 个家庭获最美温馨家庭称号

■记者 薛华 报道

本报讯 11月10日,公司老龄委召开首届最美温馨家庭表彰会,13个家庭获首届最美温馨家庭称号。公司工会主席、老龄委主任王继光,公司老领导杨盘铭、王守恭、刘天义出席会议,公司离退休职工管理部领导、各地区部门负责人,公司老龄委系统地区负责人及受表彰的最美家庭参加会议。

公司老龄委副主任、离退休职工管理部部长陈世清首先宣读了表彰名单,老龄委领导为获奖家庭颁奖。

尖山地区薛帮同家庭、尖南地区李双福家庭、线材地区赵淑娟家庭、市内外地区宣金叶家庭代表受表彰家庭介绍了建设温馨家庭、共同面对困难的点点滴滴,其感人事迹令人动容。

公司老龄委副主任、老年维权委主任杨盘铭说,受表彰的家庭,已经活生生地为我们展现出了什么是人性的光辉、什么是积善人家、什么是社会正能量,他们处理家庭问题的做法和经验值得每个家庭学习。他希望各社区老龄委要组织好宣讲活动,让更多的人接受启发,受到教育,为今后继续开展温馨家庭活动开拓思路。

王继光代表公司向受表彰的最美家庭表示祝贺,向老年维权委开展这样有意义的活动表示感谢。他说,家庭是社会的细胞,是人一生的依靠,家庭的和睦与否直接关系到每个人的幸福,关系到社会的和谐稳定。受表彰家庭是我公司每个家庭的榜样,他们的事迹值得大力宣扬。希望公司老龄委和离退休职工管理部要继续总结经验,挖掘我们身边的凡人善举,不断探索新的工作方法,为和谐家庭的创建发挥更大的作用。

## 从“要我生存”向“我要生存”转变

### 复合材料厂积极制定措施度“寒冬”

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 面对明年难度前所未有的目标任务和今年冬季的安全生产形势,复合材料厂积极激发全员的智慧和力量,下大力气采取应对措施度“寒冬”。

一是面对钢铁行业的严峻形势,厂领导分片深入作业区对职工讲形势、交实底,开展形势任务教育,推动干部职工在观念上从“要我生存”向“我要生存”转变,激励全员担当责任,同舟共济渡难关。二是问计职工群众,深入挖掘降本增效金点子、好办法、硬举措。复合材料厂各级领导干部深入生产一线,心贴心与职工交流思想,力求通过各种途径把职工的金点子、好想法汇集起来,确保尽快拿出完成初步预算目标的措施来。三是进一步细化内部成本管控,降低物料消耗、外协、闲置资源成本。梳理岗位节能降耗的关键点及工序提质增效的关键环节,进一步挖掘降本空间。积极采取岗位合并优化、设备自主维修、职工一专多能等形式,促进外协业务的逐步回归。盘活闲置设备,充分利用各种资源,创造新的效益增长点。在成本控制上,采矿系统进一步摸索技术工艺参数,继续降低炸药消耗,提高块矿率;回转窑系统继续研究科学的点火方式,降低柴油单耗,继续研究白云石粒度对焙烧工艺的影响,提高入窑小块的比例,降低粉矿库存;复合板系统继续摸索爆炸工艺技术,提高成材率;加强对铜钢、铝钢等有色金属和核电用复合板的研发,以高精尖的复合板产品抢占市场、增创效益。



方案,解决一系列难题,用4个月时间完成了同行3年才实现的“连轧连退”稳定生产目标,为产品质量大幅提升打下了坚实基础。他还带领创新工作室成员进行了数十项技术攻关,取得了丰硕成果。至今,他培养出众多高级轧钢工,其中有6名高级技师、12名技师、20名班组长和3名技术比武状元。他的班组成为全国学习型标兵班组,牛国栋也获得了“全国五一劳动奖章”和“中国青年五四奖章”,并光荣当选十八大代表和全国青联委员。

全民终身学习活动周是由中国成人教育协会、中国联合国教科文组织全国委员会在2005年发起的全国性活动,至今已成功举办11届,旨在宣扬终身学习的理念,形成“人人学习、处处学习、时时学习”的良好氛围,营造文明、和谐的社会环境。

太钢鑫磊公司破碎作业区严格控制杂石率和原料粉率,努力为回转窑提供合格的矿石。图为破碎中控室在严密监视系统运行情况。于石 摄



措施,并认真组织实施改进。这个过程不是单向的或往复的,而是持续循环的。就像是塔底向塔尖循环,循环密度越来越大,循环半径越来越小……

这期间,无论什么时候轧硅钢,张怀富和他的团队成员都盯在现场。热连轧厂轧制完成后,产品流通到下工序的冷轧硅钢厂,他们就又跟到冷轧硅钢厂盯在现场。1549mm轧线上每个环节的关键人物,张世方、邱华东、王勇敏、郭志刚等,只要一看到硅钢轧制计划,就高度紧张起来。他们分工合作,既要全力以赴地把本环节工作做好,还

## 牛国栋获全国“百姓学习之星”称号

■记者 宋维东 报道

本报讯 近日,在苏州举行的“全民终身学习活动周”推出了2015年“百姓学习之星”,为全民终身学习树立了榜样。其中,由我省教育部门层层推荐,最终经全民终身学习活动周领导小组评审,代表山西省参选的太钢不锈钢冷轧厂职工牛国栋,与全国其他省市的11人共同获得了“事迹特别感人的百姓学习之星”荣誉称号。

近些年来,太钢大力推动学习型建设,倡导“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,通过不同途径为职工开展教育培训,举办各类学习活动。同时,鼓励职工充分利用业余时间进行学习,让终身学习的理念深深植入每个人心中。这当中,涌现了一批学习模范,他们在工作中学好,努力实践,成为骨干能手,并带动身边的一同学习,营造了浓厚的学习氛围。牛国栋就是其中的优秀代表,他通过刻苦学习,从一名中专生成长为技能大师,以他名字命名的创新工作室被评为“全国示范性劳模创新工作室”。

牛国栋中专毕业后进入太钢工作,刚开始时许多活都拿不下来,他就找着机会使劲学,不懂的地方就问,凭着一股牛劲儿,一年后成了技术能手,随后又蝉联公司技术比武状元。太钢引进填补国内空白的宽幅光亮板生产线后,外国专家起初对核心技术守口如瓶,牛国栋主动请缨,带领团队夜以继日地学习攻关,不到一个月就实现了一次成功过钢,创造了单机架轧机调试时间最短、投产最早、产品质量起点最高的纪录,同时,诞生了以他名字命名的先进操作法。不锈钢冷连轧工程投产后,牛国栋带领班组职工创新工艺

■特约记者 姚雷

在热连轧厂9月份的一份总结报告中,“硅钢横折印改进效果明显”的条目格外引人注目,成为报告中的一个耀眼亮点。实际上,这项攻关从5月份就启动了,整整持续了五个月时间。期间,该厂硅钢工艺技术专家张怀富带领他的攻关团队做了大量工作,效果是一点一点呈现的,至9月底横折印缺陷卷比6月份下降了75%。

热轧工艺技术有其特殊的复杂性,产品表面一丝一毫的变化都可能牵涉

## 一场技术攻坚战

到诸多要素,这些要素的集合大概成百上千,甚至于成千上万,那么,哪一个才是最关键最致命的要素呢?这就是工程技术人员攻关课题,其过程的繁琐艰难程度与任何一个科研项目别无二致。张怀富和他团队的成员们,对硅钢横折印缺陷进行大量数据对比分析,数据的采集从面到线,从线到点。点的分析范围逐步扩大,从中找异同、找趋势、找规律。他们把数据分析与现场跟踪结合起来,进行互相印证和要素排除,逐步向关键要素聚焦。再通过走访用户,

要精益求精把前后环节、上下工序的工作兼顾好,实现了上下工序的信息通畅和紧密衔接。

攻关团队成员们坚守着的信念是:合作、坚持、不放弃。反映缺陷指标的曲线记录着他们付出的心血,哪怕每次改进一点点,都激励着团队的每一个成员。攻关过程中,他们与缺陷值展开了一次次的“搏斗”,一直到反映缺陷值的曲线大幅度下降,质量改进取得明显成效。

在10月份的生产经营分析会上,该厂领导对张怀富和他的团队进行了公开表扬,并以他们的做法和成效为典型,在全厂弘扬热连轧人“持之以恒落实责任,不达目的誓不罢休”的作风,大力营造全员创新、全员攻关的浓厚氛围。

