

尖山铁矿组织新安全生产法学习

■通讯员 郭旭壮 杨瑞红 报道

本报讯 知法才能懂法、守法，新安全生产法颁布以来，尖山铁矿组织全体职工认真解读，依照两级公司对安全生产工作的指示精神，分层次、分阶段做好新安全生产法的宣传贯彻工作。

媒体宣传。利用电视新闻、内网、安全微信平台及生产场所张贴宣传画、悬挂宣传条幅、电子屏等多种形式进行大力宣传，发动职工了解新安全生产法相关政策解读；利用各级安委会议、班组周安全活动日、班前会等进行传达。

培训学习。矿部编制新安全生产法培训课件，制定矿部培训计划，

并按矿部安全管理层、作业区管理层、班组职工三级推进机制分阶段开展新法的培训工作。矿部安全培训由安全副矿长利用大讲堂集中进行讲解，作业区安全培训由主管、专职安全管理人员通过专业培训讲解，班组安全培训由班长利用班组安全培训、OPL教育等形式讲解，以确保达到循序渐进不断层的全员安全培训效果。

贯彻落实。在学习掌握新安全生产法的基础上，组织专业管理人员，按照“三个必须”（管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全）的原则，结合相关条款，重新修订安全生产责任制，完善各项相关安全管理制度及安全生产

奖惩制度，依据新法精神，起草2015年尖山铁矿安全管理专业经济责任制。

为确保新法宣传贯彻培训工作落到实处，尖山铁矿四季度将新安全生产法的培训学习列为重点工作，明确各相关职能科室的责任分工，建立培训考评机制，对各级培训工作的开展效果进行评估、检查，将结果纳入四季度重点工作进行绩效考核，以督促全员学习新安全生产法，深刻领会法律的精神实质，准确理解法律条款内容，了解、明确生产经营活动中的法定权利和义务，自觉做到学法、懂法、守法，促进四季度该矿安全生产经营的顺利进行。

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 配备了装置，还要学会正确使用，这是实现本质化安全的前提。近日，能源动力总厂煤气站的专业救援人员深入相关岗位，现场演示，传授经验，开展了正压式空气呼吸器专项培训。股份公司、矿业分公司也邀请专家，组织现场授课，扩大培训范围，使涉及有限空间和煤气相关岗位的人员较好地掌握了呼吸器的使用方法，为有限空间专项整治工作奠定了基础。

正压式空气呼吸器是一种新型氧气补偿装置，具有体积小、重量相对较轻、呼吸舒畅等优点，是目前公司煤气救援人员必备的工具之一。据能源动力总厂煤气站负责人介绍，这一工具经过几次更新换代，在功能上已经弥补了老式呼吸器的很多不足，正压式面罩密闭性更好、呼吸更舒畅；气瓶采用碳纤维材料，总重量由25公斤减轻到10公斤；气氛由氧气改用空气，易燃性大为降低，充气更方便、更安全；工作时间也有所延长。

正压式空气呼吸器作为公司煤气防护专业救援器具，从今年开始在有限空间专项整治中增加了配置点，涉及新的防护区域和人员，因此，正压式呼吸器的培训成为当务之急。为此，公司在四季度安委会会议上提出开展系列专项培训的要求，并责成能源动力总厂牵头组织实施此项培训。本次培训主要分为标准化操作演示、案例分析、紧急情况处置等。下一步，公司还将联合教培中心在集团公司更大范围内组织相关培训，推动正压式呼吸器标准化操作与管理知识的普及。

公司开展空气呼吸器专项培训

图片新闻

为了使各岗位人员做到知法、遵法、守法，近日，综合利用公司采用多种方式对新安全生产法进行学习培训。图为该公司安全专业人员讲解新法条文。

综合利用公司党工部 提供



■通讯员 李萍 马达 报道

本报讯 近年来，随着加工厂许多新增工艺的出现，岗位人员变动较大，基层开展QC小组活动的基础日渐薄弱。为了尽快提高质量改进活动的普及性和有效性，针对这一状况，加工厂生产科组织全厂各科室、作业区的生产首席、质量员、QC小组成员进行了为期一天的QC基础知识培训。

这次培训特别邀请了炼铁厂从事质量改进工作多年、经验丰富的人员担任培训师，培训内容深入浅出，从QC活动的起源、发展到开展质

加工厂培训 QC 基础知识

量改进活动新旧七种工具的应用都进行了详细的讲解。为了保证培训内容与实际工作紧密联系，便于大家更好地开展活动，培训内容还应用了太钢历年发布过的QC成果进行具体点评和分析，对大家在工作中容易出现的问题和难点一一答疑解惑。为了保证培训质量，培训后进行了闭卷考试。

通过这次培训，职工普遍反映培训内容贴近实际，可操作性强，提高很大。大家纷纷表示，要按照质量改进活动的要求积极开展不同层面的质量提升PDCA循环活动，快速提升质量改进的效果。



矿业分公司把学习贯彻党的十八届四中全会精神与加快推进矿山依法治企步伐紧密结合起来，要求矿山各单位瞄准全面预算目标，扎实做好矿产资源保护、绿色矿山建设、节能减排等工作，以实际行动提升矿山依法管理水平。图为该公司组织中心组成员学习十八届四中全会公报。

张永贤 摄

复合材料厂多形式宣传新安全生产法

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为贯彻落实好新修订的安全生产法，使职工自觉做到学法、懂法、守法，“知责、履责”，近日，复合材料厂按照两级公司要求，在职工中开展了多种形式的宣传贯彻工作。

一是在生产区域、办公场所张贴宣传画或悬挂宣传条幅进行宣传，在职工中营造浓郁的宣传贯彻氛围。与此同时，利用厂内网宣传安全生产法修订前后对照及新安全生产法的十大亮点等内容，让职工具体了解新旧法律的异同点。

二是组织全厂所有见习副科以上干部和安全管理干部参加新修订安全生产法的培训，并计划于11月下旬组织上述职工进行新修订安全生产法的知识考试。

三是各作业区利用安委会或召开专题会

对新修订安全生产法进行集体学习，厂部要求每次学习时间不少于1小时，并留存学习过程的影视资料；各科室利用科务会或周安全日活动对新修订安全生产法进行集体学习，结合本部门具体职责，对新法部分条款着重进行学习，对不符合新法要求的部分制度进行完善修改；各班组利用班前会或周安全日活动对新修订安全生产法进行学习，重点学习从业人员的权利和义务，要求职工学习时间不少于1小时，留存学习影视资料，由作业区对学习效果进行检查。

四是为使新安全生产法的宣传贯彻收到实效，复合材料厂要求各作业区、科室在11月底前将本单位安全生产法的宣传贯彻情况反馈安全管理科。对未按照厂里要求组织策划和总结的部门，将依照重点工作予以考核。

让敬业成为习惯

■李鹏程

在我们的日常工作中，总有一部分人对待工作的态度就是今天能过得去就行，应付交差、敷衍了事、能推则推，认为好多事情都与他们无关，殊不知这么做既是对企业不负责，也是对自己不负责，更是一种不敬业的表现。

我们可能都知道这样一个故事：一个技艺高超的木匠因年事已高，决定退休，想和妻子儿女享受一下轻松自在的生活，老板实在舍不得这样的好木匠离开，所以希望在他离开前盖一栋房子，木匠欣然答应了。不过遗憾的是，他草率地完成了这个任务，房子建成后，老板说这栋房子送他了，木匠后悔不已，如果他知道是在给自己盖房子，一定会选用最好的木材和最精致的工艺把它盖好。

其实，我们每个人所做的工作，归根结底都是在为自己建造一间房子，如果我们不肯努力、不尽职尽责，敷衍了事，到最后，只能住进自己为自己建造的粗糙房子里。不管我们从事何种职业，都应该竭尽全力，积极进取，追求不断的进步。这不仅是工作原则，也是人生原则。敬业就是最卓越的工作态度，要全心全意热爱自己的工作，让敬业成为一种习惯，今天比昨天更努力，敬业会让我们出类拔萃。

这也正是我们在工作中需要的态度，敬业是一种最基本的态度，是一种需要恪守的自然行为，相信只要我们每个人都兢兢业业、知责履责，我们所面临的困难也一定能得到解决。

