



■ 通讯员 杨聪礼 张永贤 报道

矿业分公司创新设备管控模式增效益

调研挖潜算家底

千方百计降低成本

本报讯 为了认真贯彻公司董事长、党委书记李晓波和集团公司总经理高祥明矿山调研讲话精神,实现明年精矿成本、辅料成本在 2015 年完成预算的基础上分别再降 50 元/吨、13% 的初步预算目标,矿业分公司设备系统主动作为,积极担责,紧紧抓住降成本这个核心,调研摸底,挖潜聚力,进一步明确设备管理改革新思路 and 主要工作举措。

从 10 月 21 日开始,矿业分公司设备系统调研人员利用 10 天的时间,深入矿山各单位主要生产现场、库房了解实际情况,倾听基层设备管理人员的具体做法,面对面交流、研究解决存在的问题。每到一处,该公司主管领导都与各单位作业区、设备科就 TPM 推进管理、提高效率、降低消耗、物资计划申报、库存、修旧利废、能源消耗等成本管理方面的困难和问题进行充分交流和深入探讨。同时,通过调研把降成本压力和形势任务面对面地传递给一线干部职工,进一步坚定了矿山干部职工攻坚克难、降本增效度“寒冬”的信心和决心。

在详细调研的基础上,该公司初步确立了设备系统管理的新思路,即变“以点检定修为主的 TPM 管理”为“精密点检,状态维修,提高效率”,把原来的预防维修变为状态维修。他们提出,控制好设备、确定设备的技术状态,是设备系统日常管控面临的主要困难和全新挑战。为此,设备系统将牢牢抓住降成本这个核心,着力做好五个方面的重点工作:一是认真梳理目前设备存在的问题隐患,并以最小的投入进行控制解决,保证设备运行处于良好的技术状态;二是封存多余的高耗能设备,优化作业方式,确保在用设备经济运行;三是对消耗指标逐一进行科学分析,深挖潜力,提出并实施改进措施;四是严格管理,控制物资采购,开通单位之间的互通渠道,降低库存资金;五是



创新管理但绝不放松安全管理,特别是外协业务回归后,设备系统要通过大力开展培训教育,抓好过渡阶段的专业安全管理,来夯实安全生产之基。目前,各项措施正在有计划组织实施中。

物流中心周密部署保冬季发运

■ 记者 申文丽 报道

本报讯 日前,记者从物流中心了解到,在该中心相关科室的精心组织下,公司冬季发运工作正在加紧进行。

从今年 9 月份开始,物流中心就启动了一年一度的铁路巡检和设备检修工作。经过两个多月的例巡检查,对编组站、轧钢站、配料站等车辆过往频繁路段的下沉、高低不平等问题集中进行了检查整改,顺利完成了道岔、钢轨的更换和道床的清拆工作,相关运力保障设备如热风炉、电气设备等的检修工作也已全部完成。

面对冬季保运的繁重任务,物流中心提前筹划冬储工作,针对今年新增车型的客观情况,提前实施对解冻库的加高加宽处理,进一步提高解冻库的解冻能力。由于冬季供暖需要,社会各方面运力加大,公司调拨车辆难度增加,对此,物流中心进行了一系列应急预案准备。在发运组织上,物流中心随时了解各单位需要车型,尽可能多调拨车辆,保证公司装车需求和车型的匹配。同时,强化对各单位的装车管理,要求各单位严格按照预定方案装车,保证装车质量,以提高车辆静载重,合理控制物流成本。

此外,物流中心还积极与太原北站沟通联系,加强车辆出厂交接口的协调,以提高发运效率。物流中心相关科室负责人表示,冬季发运是物流中心全年工作的重点和难点,希望通过我们的努力,圆满完成公司冬季发运工作,为公司生产经营增添动力。

党的十八届五中全会精神中央宣讲团到太钢调研座谈

韩文秀与干部职工互动交流 胡苏平参加调研并主持座谈会



图为韩文秀一行在现场调研。

白治斌 摄

■ 记者 宋维东 报道

本报讯 在公司上下认真学习贯彻落实党的十八届五中全会精神之际,11 月 13 日下午,党的十八届五中全会精神中央宣讲团成员、国务院研究室副主任韩文秀一行到太钢调研,深入车间、班组和机旁,与一线职工互动交流,答疑解惑,畅谈五大发展理念对山西和太钢发展的深刻影响。省委常委、宣传部长胡苏平,太原市委副书记王成,省委宣传部副部长尹天五等参加交流座谈。公司董事长、党委书记李晓波,党委副书记王新平,党委副书记、纪委书记韩瑞平,工会主席王继光,公司相关副总级领导及相关部门负责人一同参加调研座谈。

韩文秀一行首先来到炼铁厂,详细了解了高炉工艺技术及循环产业发展情况。李晓波介绍说,随着工艺技术的革新,炼铁工序生产效率和质量控制都得到了极大提升。太钢充分利用高炉压差进行发电,回收高炉生产过程中产生的余热为城市供热,使高炉成为一个“循环经济体”,经济效益和社会效益显著。韩文秀说,太钢在节能减排循环经济上做了大量工作,各项环保技术指标名列前茅,为太原市环境质量改善作出了重要贡献,希望太钢继续努力,更好地与城市融为一体,实现新的发展。在主控室,韩文秀与当班职工热情交流。高炉作业区主管陈树文代表职工首先提问:“国有企业干部职工如何在工作中落实好党的十八届五中全会提出的五大发展理念?”韩文秀说,五大发展理念对全国、对各地区乃至企业的发展

都具有重要的指导意义。对企业、对广大职工而言,提高竞争力最根本地要靠创新、创新、再创新。大众创业、万众创新不是中小企业的专利,大企业也要积极投入到“双创”当中,为职工小组、团队等创造好的创新环境,还可以建设内部创客空间。广大职工也要参与创新,让自己的创意变成现实,为企业发展作出贡献;要有协调发展的理念和思路,促进钢铁主业和非钢产业的协调发展,促进企业与职工的协调发展,保证企业上下同欲、步调一致;要继续坚持绿色发展战略,在绿色发展上还要有更大作为,引领钢铁行业绿色发展潮流;开放发展需要我们走出国门,挖掘海外市场潜力,开辟更广阔的发展空间;共享发展就是要“人人参与、人人尽力、人人享有”,企业是我们大家的,每一名职工都要有主人翁精神,为企业生产经营建设贡献力量。韩文秀鼓励大家,过去有一句话叫“咱们工人有力量”,那时候工人出力流汗,今后我们的力量还要体现在智慧上,靠勤奋加智慧赢得未来,实现每一个人的梦想。话音一落,现场响起热烈的掌声。

随后,韩文秀来到不锈钢冷连轧生产线,了解生产工艺及产品开发等情况。党的十八大代表、不锈钢冷连轧 1 号生产线大班班长牛国栋问道:“当前经济发展进入新常态,钢铁行业面临着前所未有的挑战和困难,公司生产经营形势极其严峻,在这种情况下,我们如何认识、适应并引领新常态?”韩文秀说,这是一个很重要的问题,新常态下市场环境发生了很大变化,而且短期之内不会改变,因此要做好充分的思想和工作准备。(下转第三版)

热连轧厂以技术创新助力提质增效

■ 特约记者 姚雷 报道

本报讯 10 月份,热连轧厂生产合格品量创出历史新高,其中取向硅钢生产实现新突破,该厂总工程师介绍说,这项突破首要归功于技术创新,解决了该品种提质增效通道上的一大瓶颈。

取向硅钢是公司重点开发的新产品,但在热连轧工序却遇到了令人苦恼的技术瓶颈,不仅质

量难以保证,产能难以提升,成本难以控制,而且还为其他钢种的生产造成了质量隐患。在公司领导和有关部门的关注支持下,该厂组织技术攻关团队持续开展试验改进活动。每做一项试验,都要精心制订方案,严细过程控制,认真进行总结。通过试验,收集大量数据进行分析研究,从细节入手进行调整改善。其中有一项试验,必须通过人工来完成,劳动

强度大,环境温度高,1549 轧钢作业区职工不辞辛劳,挥汗如雨地进行作业,确保了试验的成功,并固化为作业标准。该产品的技术试验虽然增加了作业环节和人力的付出,但却取得了理想的效果,基本消除了令人苦恼的瓶颈问题,成为 10 月份该厂生产经营的一大亮点,也成为公司在严峻市场形势下开发增效新产品的一大亮点。