

设备物资采购部仓储中心降费措施实

■通讯员 郭政 报道

本报讯 设备物资采购部仓储中心认真贯彻公司精神,沉着应对钢铁业危机带来的挑战,审时度势制定各项降本措施,把配送费用的降低措施真正落实到实际工作中。

该中心始终把降低配送费用工作作为管理工作重中之重,通过各项措施在实际工作中得以体现。首先,结合现有配送物料明细,扩大了自主配送品种的范围,如对劳动防护用品、办公用品、消防器材等材料积极联系供应商索取相关资料,对30公斤以下物资材料开展自主装车与配送,在减少整体配送费用的前提下增多了自主配送物资数量。

其次,根据现有班组组成8个配送小组,并为每个配送小组建立了自主配送费用完成指标的考核机制。内容包括配送现场次数,配送计划项数、实际完成项数,计划完成比例,实际完成金额,成本、盈利指标等,按不同班组、不同人员构成状况分档进行配送费用划分,月底将配送费用完成情况纳入各个班组月度绩效考核。

另外,该中心还对各二级单位材料配送点选取与物料集中配送方面加强了管理,对于全公司二级单位的配送地点进行梳理,合并相邻、相近的配送点,对中心各个库房存放物资由调度统一调配,对相同的物料和二级单位接收点进行集中化管理和配送,减少二次配送费用的发生。

同时,该中心要求各个库房的库管人员对所管物料进行认真分析,分析每种物资物料的特性与现场需求量,掌握物料到货时间节点,采取物资直供申请,充分利用直达现场的入厂送货车辆,减少了配送车辆费用的发生。还出台了配送指标完成奖惩激励办法,调动全员积极参与和完成中心月度自主配送费用。

备件材料“巧梳妆”

■通讯员 袁盛芝

进入热连轧厂1549电气作业区的任何一个机旁库,都给人一种干净整洁、整齐有序的感觉:一个个备件材料上都挂有卡片、一排排标有醒目序号的货架摆放整齐、货架从上到下顺序排号,领用人可以根据货架标识提示快速地找到自己所需的東西。

点检员或者运行人员要是急着找备件,一个最快捷的方法就是给小侯打电话问在哪个

库、几号架、哪一层,大家都会得到肯定的答复,快速找到备件,节省故障处理时间。我们为小侯能熟知备件的具体位置感到惊讶和佩服。

小侯是谁?她叫侯慧琴,是1549电气作业区的备件材料管理员,作业区的6个库全归她负责,当然库里所有材料备件的收发也都归她管理。

现在机旁库材料的进出都得通过ERP系统,库存数量都必须和系统内对应。为此小侯现在每天的工作又多了一项,就

是联系点检员共同核对进库备件的型号和数量、督促领用备件人员及时做工单消耗物品,始终维持库存量与系统数量的一致。

另外她每天都要清查一次库房,把最真实的库存情况公布到作业区邮箱,一方面提醒点检员及时领用备件,另一方面也把自己的工作摆到明面,接受全作业区人员的监督。

她有一双白皙的手,但就是这双纤细手把作业区机旁库整理得井井有条,一如她为自己梳妆一样。



各类标识清晰明了,作业现场干净整洁,峨口铁矿以5S标准化管理体系为入手点,不断优化、细化现场5S标准,进一步改善现场作业环境,努力打造同行业一流水准的企业。图为干净整洁的磨选作业区厂房。 王振华 摄



■特约记者 薛蕊 报道

焦化厂强化现场手机定置管理

本报讯 “自从厂里给主控配备了手机定置盒,大家一上岗统一将手机存放到定置盒内,这样在工作期间都能更加精心地操作,同时也能保证生产安全。”一位大组长向记者说手机定置管理的好处。

来到焦化厂7.63米焦炉主控,看到操作台的右侧放着一个精致的手机定置盒,分两层每层两个格子,每次能放4个手机,且都配了钥匙。据了解,为了体现人性化管理,岗位职工到现场巡检时,是可以带手机,等巡检完回到岗位后再将手机放回定置盒内。这时正好遇到一位刚巡检回来的职工,记者问他:“你觉得厂里配备手机定置盒方便吗?”他笑一笑回答:“这种管理方便工作,强制我们上班时不玩手机,能全身心投入到工作中,如果有电话,我们也能用钥匙拿出电话接听,不觉得麻烦,反而觉得工作更集中更认真了。”

走出主控顺着楼梯来到7号焦炉煤塔一层,映入眼帘的是炼焦作业区综合管理看板,里面的栏目有5S管理、安全管理、综合信息等,其中综合信息里有《焦化厂使用

手机安全管理规定》。这个规定的出台是为了进一步改善全厂干部职工工作作风,严肃工作纪律,规范工作时间内使用手机的行为,规定中明确了八条禁令:严禁工作时间内私玩手机;严禁边作业边使用手机;严禁上下楼梯观看和操作手机;严禁厂内道路行走、驾驶机动车观看和操作手机;严禁苯的生产、储存、装卸场所使用手机;严禁有外线电话的岗位使用个人手机;严禁使用手机“煲电话粥”行为;严禁使用手机泄露涉密资料。记者正自言自语地说:“真细,还挺严的!”这时炼焦作业区的综合事务员刘建刚搭上了话:“这也是为我们好,你说边操作设备边玩手机能保证生产安全吗?边下楼梯边玩手机能保证自身安全吗?”

经过了解,目前,全厂主控、变电所、调度共配有手机定置盒15个,再加上《焦化厂使用手机安全管理规定》的出台,全厂干部职工的工作作风明显改变,大家工作积极性更高了,安全意识也大大加强了。

(上接第一版)有时候为了解决一个问题,大家下了班还聚在一起讨论,经常忘了回家的时间。有的时候,谁一有了灵感,想出解决问题的办法,都会及时发布在微信群里……

在大家的共同努力下,近两年来,李增超班里的QC课题小组还荣获过中国质量协会颁发的“冶金行业先进质量管理小组”称号。今年1至9月份,该班组共有68项有效改善提案被作业区采纳。

在评审汇报稿上,李增超这样写道:“班组成员人人参与质量改善和创新,不仅对生产有着积极的推动作用,而且对于班组成员的成长也大有好处。有人认为搞创新多是技术人员的事,普通职工没有太多的创新能力,而我觉得恰恰相反,自班组成员人人参与改善和创新活动以来,他们发挥的作用不可估量。”

记者手记 <<<

班组是企业的“细胞”,是企业最基层的组织。企业的一切工作,最终都要通过班组得到落实。班组建设历来是企业发展的基础,然而如何让班组成员真正发挥出合力的作用,凝聚力建设是核心。如果我们企业的每一个“细胞”都是有凝聚力有活力的小团队,那么我们的企业抵御风险的能力就会更强,渡过难关的底气就会更足。在残酷的市场竞争当中,我们就能走得更稳健。

被激活的「细胞」

要回来!”

管理启示:

我们经常犯这样的错误,在没有听完对方的表述前,就打断别人的谈话,然后按照我们固有的思维给出答案。这样做,一方面不尊重别人,另一方面容易得出错误的结论。同样,在工作中,我们要善于倾听同事或上下级的表述,彼此间保持畅通的信息交流,使我们的工作目标永远保持一致。

白文丽 整理

学会倾听

美国知名主持人林克莱特一天访问一名小朋友,问他:“你长大后想要干什么呀?”小朋友天真地回答:“我要当飞行员!”林克莱特接着问:“如果有一天,你的飞机飞到太平洋上空突然没有燃料了,你会怎么办?”小朋友想了想说:“我会先告诉飞机上的人系好安全带,然后我要打开降落伞立即跳下去。”现场的观众顿时哄堂大笑,林克莱特继续注视这孩子,看他是不是自作聪明的家伙。没想到,孩子的两行热泪夺眶而出,随之流露出的悲悯之情远非笔墨所能形容。于是林克莱特问他说:“为什么要这么做?”小孩的答案透露出一个孩子真挚的想法:“我要去拿燃料,我还

管理故事



尖山铁矿从降低设备故障率、提高点检维护质量入手,强化故障闭环管理和现场管控,设备基础管理工作取得明显成效。图为该矿职工对大车发动机进行维护保养。公冶政荣 摄