

炼铁厂完善现场管控模式

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 为了提高全厂5S管理水平,使现场处于受控状态,炼铁厂重新整理现场管理思路,完善“一个核心、两个关键、三个措施、四个重点”的现场管控模式,使全厂5S管理水平呈现总体向上的趋势。

炼铁厂作为主要生产厂,人员多、区域广,现场立体管控交叉复杂、难度大。为此,该厂结合实际,根据体系——模式——模块的管理流程,重新梳理完善现场管控模式,确立“一个核心、两个关键、三个措施、四个重点”。“一个核心”即以“提升职工素养”为5S管理核心;“两个关键”即以“专业部门5S管理和班组自主5S管理”为5S

管理工作关键;“三个措施”即以“现场服务评价、按制度奖惩、会议通报批评作业区”为提升现场5S管理的措施;“四个重点”即以“大高炉、烧结机、原料场、竖炉”参观区域和难点区域为重点帮扶现场。

该厂现场管控模式实施以来,效果明显,得到了职工的重点关注。该厂抓住5S专业管理的督促、培训、检查和班组的自主创新两个关键点,以几个重点区域为突破口,帮助基层作业区协调解决和整改现场实际问题,比如彻底解决了因厂际区域划分遗留下的位于储运附近原开平车间脏、乱、差的老大难问题,使该厂5S管理排名相对靠后的竖炉作业区得以迅速整改、快速提升,成为公司重点参观区域之一。



近日,复合材料厂采矿业区现场跟踪岗位职工对作业指导书的执行情况,使作业人员的操作更加标准化、专业化、安全化。图为管理人员正在跟踪推土机司机李鹏程 摄

今日图闻

在我们身边经常会看到一些浪费现象,长流水、设备的零部件出了故障干脆就整个换新的等。长期累积下来,浪费的数字是十分惊人的。

曾经看到这样一则报道,中国考察团发现日本大财团丰田公司每个卫生间的抽水马桶中都放

二字。
大力开展降本增效活动,比如每个交接班或有故障检修不生产时就几千瓦的大灯熄灭;炉窑使用时不冒大火,根据原料品种规格调节煤气流量和配比;遇到好锯不费锯条的料就用旧锯条,难锯的料才换上新锯条;勤检查设备,发

勤节约 降成本

■ 辛莉

着几块砖,他们感到很惊奇,丰田公司人员解释说,放砖是为了放缓水流速度,节约冲水量。节约,是丰田公司成功的一大因素,他们坚持从点滴做起,这种巨富不忘节约的精神是多么难能可贵。面对钢铁行业不容乐观的形势,我们更应该时时处处牢记“节约”

现问题及时处理,绝不拖延,以提高设备运行效率……这些措施的落实,虽然比以前费工费力,但能省则省,节约下来的能源将是一个巨大的数字。

从现在做起,从自身做起,大家一起努力,勤节约,降成本,建设一流企业。



■通讯员 张为 报道

本报讯 日前,电修公司风险管理体系建设工作全面启动。本次风险管理体系建设的重点是采购业务、销售业务、资产管理业务及与其紧密相关的领域。

为全面推进风险管理体系建设,该公司划小项目单元、整合项目流程、一对一地进行梳理审核。本次体系建设分五步进行,一是项目启动阶段对风险识别、评估、管理、风险调查和工作方式等内容进行深入学习,对各部门现有业务流程、控制措施、岗位责任进行梳理、风险识别和评估,并形成部门风险调查表第一稿;二是该公司全面风险管理工作组对各部门风险调查表进行初审,形成问题清单,并提出整改建议进行整改;三是对整改结果形成部门风险调查表第二稿,再由全面风险管理工作组进行复审,提出修改意见后,针对问题进行完善,形成部门风险调查表第三稿;四是全面风险管理工作组汇总各部门风险调查表形成该公司风险调查表第一稿,并进行初审,提出针对性修改意见,再次针对问题进行整改完善,形成风险调查表第二稿;五是把该公司调查结果及流程进行修订、完善,明确控制活动,落实岗位责任,建立全面风险管理体系和风险库。

通过本次体系建设,该公司将建立科学的控制体系,对风险进行管理,达到接受、控制、转移或规避风险的目的,实现价值最大化。

电修公司 全面启动风险管理体系建设工作

热连轧厂2250电气作业区 5S管理显成效

■通讯员 许宝莲 报道

本报讯 热连轧厂2250电气作业区长期以来坚持“班组在作业区指导下实现目标管理和自我控制,使职工形成以5S管理促进设备精细化管理”的理念,持续推进5S工作,规范现场管理,优化作业流程,实现现场安全、有序高效、设备稳定。

一是管理区域职责分明,每周作业区对5S基础工作进行联合检查,按专业分区域检查、整改、复查,抓好现场规范管理,从点滴进行改进改善,满足岗位、设备、安全需要。二是提升作业区自主管理能力,实现5S工作重心下移。以建立、完善岗位5S日常点检标准,确定其职责为切入点开展自我管理。开展深层次的日常点检,从自主治理和针对现场的小组改善活动入手,开展自主整顿活动。不只是把表面打扫干净,还包括死角,要排除设备磨损、噪音、松动、变形、渗漏等缺陷,保障设备稳定运行。三是作业区充分利用看板,反映5S、安全、设备成本、质量等信息。设备标识管理要实用、细化、同步更新,使职工对工作内容、状态一目了然,自觉按标准程序操作,养成良好的点检习惯和工作生活方式,逐步形成5S管理的标准化、日常化和长效化。四是作业区加强对外协队伍的现场管理,定期检查、督导、整改、考核,促使外协队伍5S管理工作与厂总体工作要求一致。五是建立健全有利于激发全员改善的制度化约束和激励机制,对于有效可行的改善建议及时实施,让职工感受到改善的效果。



武东林:加工厂废钢料场作业区库工组组长
岗位感言:不折不扣地执行规章制度,打造一流班组。



严格执行规章制度 保证废钢供应质量

废钢作为炼钢生产的重要原料之一,其质量的好坏直接影响到炼钢质量。加工厂废钢料场库工组承担着公司外采普通废钢、内部回收各类废钢的验收入库、破碎生产、分品种供应等任务,出入库品种多、数量大,班组人员的工作质量直接影响到保供质量。

由于库工组承担着验收工作的特殊性,不仅要和供应商打交道,同时还要和公司相关单位协调沟通。作为库工组组长,如何能够带领班组职工全面完成工作任务,我的体会就是:只有严格按照规章制度办事,才能保证工作质量,才能打造一

流的班组。
俗话说“没有规矩不成方圆”,班组质量建设的“红线”就是规章和制度。知责方能履责,让班组所有职工都清楚自己的岗位职责是工作的重中之重。围绕这个原则,首先组织专人对验收标准、岗位职责等内容进行了全面梳理,尤其对重点工作、容易发生问题的环节制定了相应的措施,利用每天班前会、周三安全活动进行全员学习,保证职工对自己的岗位质量职责、操作标准和规程熟记于心。通过强化岗位质量标准、规章的学习,让职工按照规章制度办事。

熟知岗位职责,不折不扣地去执行是提高班组工作质量的关键。为了提高职工的责任感,班组建立了严格的考评机制,将验收质量、工作态度、用户反馈均纳入班组职工的岗位绩效考核评价责任书中,每月进行考核,所有奖惩均公开、透明,起到了大家监督、有效激励的效果,班组还采用关键岗位轮岗评价的方法对组员进行评价激励。

在班组建设中我始终坚持制度面前人人平等,只要按照制度办事,很多问题就能迎刃而解,班组工作质量的提升也就不是一句空话,而是踏踏实实落在了实处。