

# 不锈钢冷轧厂开展现场滞留品处置效能监察

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂为提高合同兑现率,加大现场滞留品处置力度,不断提升现场物流流通速度,降低滞留品库存,今年以来开展了“加快处置滞留品,不断降低滞留品库存”的效能监察活动,不仅缓解了现场压力,消化了现场库存,而且还兑现了重难点合同,完成了滞留品合同兑现率的目标。

该厂效能监察活动制定了滞

留品合同兑现率目标,成立了由计划组、合同组、现场组组成的团队:计划组每日根据MES(生产制造执行系统)查找出挂在欠产订单上的滞留卷明细,分工序、分机组交给作业区,作业区根据滞留卷明细在现场一一查找,对查找出来的钢卷按照不同缺陷分流到各机组进行集中处置;合同组每日对机组生产报表和钢卷小票进行核对,跟踪检查落实滞留卷处置的情况,并做好记录,对成交的钢卷订单核对,进行配入包装、下

线检验交库,对未成交的钢卷及时反馈计划组,沟通协调处置;现场组对一周的工作进行检查落实,认真仔细核对每一笔订单的成交情况,对完成的订单进行“关闭”处理,对未完成的订单拿出方案、制定措施尽快实施完成,保证每月滞留品库存控制在目标范围内。

通过开展加大现场滞留品处置力度的效能监察,加快了钢卷流通速度,将滞留品滞留时间和处置时间缩短,最终将现场滞留品交库时间缩短,及时发运。



图片新闻

近日,物流中心组织党员领导干部、关键岗位管理人员学习传达了十八届中央纪委四次全会精神,要求所有参会人员将会议精神与日常工作紧密结合,快速提升自身业务水平和防腐拒变能力。

段晓宇 摄

报送流程及承担的责任和义务也作了明确规定,便于提高新闻宣传工作效率和新闻稿件的质量。

该《办法》将《太原钢铁(集团)有限公司突发事件新闻报道管理办法》和《关于新闻宣传报道中对企业涉密问题的有关规定》部分内容纳入其中,对风险防控和新闻涉密作了规定。在新闻媒体正常采访的过程中,任何人不得采取推诿、避而不见、甚至粗暴拒绝的方式,应保持同现场主流媒体记者的良好沟通,引导媒体记者对突发事件处置过程的准确理解。新闻涉密对涉及新工艺、新技术、降本增效、小改小革等方面的稿件也都作了明确规定。

该公司将宣传工作按党支部进行了指标分解,并纳入绩效考核体系每月进行考核,有效促进了宣传工作的良性运作,为推动完成年度预算目标任务提供了强有力的思想保障、舆论支持、精神动力和文化条件。

# 不锈钢管公司加强监察力促「双提升」

■通讯员 李慧 报道

本报讯 今年以来,不锈钢管公司紧紧围绕“扩大市场份额提质增效,降低工序成本增产扭亏”的总体工作目标,创新思路,强化监督,扎实推进生产直接辅助材料管理效能监察工作,进一步规范内部管理,实现管理、效益双提升。

年初,该公司建立辅料管理权责分离体制,规范内部管理行为,即采购与验收分离,管理与监督分离,对现有辅料实施年度长单采购降低调拨费用;制定各类辅料入厂验收标准,加强质量管理,对不合格材料坚决予以退货并索赔;加强各作业区辅料的指标管理;加强对奖励考核合理性的监督管理,营造自觉接受并主动配合效能监察工作的良好氛围等。通过多种措施,形成了工作环节相互监督、相互约束的辅料管理新机制,有效避免了辅料过程中的人为干扰因素,进一步规范了辅料内部管理程序。

此外,该公司高度重视制度建设,对各个岗位、各个环节等进行了详细规定,为规范辅料内部管理提供了可靠的制度保障。截至目前,在效能监察工作推动下,该公司有效规范了辅料管理秩序,提升了辅料质量,保障了企业利益,发挥了服务生产经营、促进管理效益双提升的积极作用。

本报讯 党风廉政建设需要制度建设来保障,反腐败斗争需要制度建设来深化,纪检监察工作需要制度建设来规范。抓好制度建设,做到依法治企是综合利用公司一直以来工作的目标。

综合利用公司结合形势任务及现在生产运行的实际,对该公司所有运行制度进行了一次全面梳理,符合生产运行的继续坚持,不适应的及时进行了修订完善,对已经过时的和不适用的进行了废止。用新的观念和方法制定新规则,适应新形势。

# 综合利用公司推进依法治企

在此过程中,该公司纪检监察部门也积极参与到体制机制改革进程和生产经营过程中,通过参与、了解、熟悉,参与中监督,加强了与有关职能部门的沟通、协调和配合,切实把党风廉政建设的渗透要求渗透到生产经营管理中,渗透到生产经营的各个环节。积极主动地围绕生产经营中心工作开展效能监察,把降成本工作作为效能监察的重点内容,从规范采购程序、降低采购成本到推进投入产出的成本核算等方面,直接参与企业的生产管理过程,使一些适应现代企业的制度和机制得到建立及完善。

(综合利用公司)

# 岚县矿业公司

# 规范宣传管理营造发展氛围

■特约记者 李林春 报道

本报讯 为了进一步加强、改进、规范宣传工作,对内凝聚全员智慧和力量,对外塑造良好形象,近日,岚县矿业公司制定下发了《新闻宣传管理工作办法》(以下简称《办法》),使该公司新闻宣传工作的制度化迈出了重要一步。

岚县矿业公司是太钢的新矿山,随着生产运营步入正轨,各项管理日趋完善。作为企业基层党组织,该公司党委围绕生产经营建设抓党建,抓好党建促生产,不断完善党建管理工作,使党建和生产和谐共振,相辅相成,激发企业内部活

力。该《办法》就是在这样的背景下出台的。内容包括新闻宣传的内容、通讯员管理、稿件的采集与报送、稿件的审核、新闻涉密、风险防控以及稿费标准、指标和考核八项内容。在《办法》的指导下,该公司将有计划地、系统地、规范地推进新闻宣传工作。党群科将进一步发挥主导作用,通过建立通讯员网络,设置覆盖所有机关科室、部和作业区的专兼职通讯员,每月根据矿业分公司要求和本单位实际下达宣传重点工作,定期组织开展新闻业务知识培训,每年年底组织评选表彰优秀通讯员;同时,明确了每一名通讯员的职责和义务,对宣传什么、怎么样宣传、

# 尖山铁矿 计量检验室 严抓重要岗位廉洁教育

■通讯员 杨瑞红 报道

本报讯 尖山铁矿计量检验室结合形势任务教育内容,按照矿部反腐倡廉教育宣传实施计划,以作业区当前重点工作精矿置换和冬季锅炉煤的取样、化验为切入点,深入推进相关重要岗位廉洁从业教育活动。

廉洁意识形态教育。作业区每月组织召开一次廉洁从业教育会议,对重要岗位从业人员进行常态化廉洁教育,及时传达当前反腐倡廉的形势,明确指导思想,从如何营造大局意识、忧患意识、责任意识、服务意识等方面对职工进行正确引导,为营造廉洁从业环境、造就优秀从业队伍奠定良好的思想基础。

廉洁文化渗透。作业区在重要岗位作业场所开设廉洁教育专栏,利用廉洁从业承诺书、廉洁从业“八不准”、社会主义荣辱观、典型案例、廉洁格言、廉洁字画、体系制度等模块,全方位开展廉洁文化渗透,使“诚信守法、

恪尽职守、清正廉洁、永不生锈”廉洁理念时刻入眼入心,在无形中提高职工对作业行为的自我约束。

廉洁从业难点、要点沟通。作业区党支部书记就精矿置换工作、锅炉煤取样、过磅、检验等涉外工作中存在的难点、廉洁要点、对外服务中可能会出现的问题,一一提前与相关取样工、称量工、化验工等进行沟通,明确禁止行为。要求从业人员在工作中做到“四要”,一要端正态度,严守作业标准;二要保持清醒头脑,严格遵守相关廉洁规定;三要正确履行工作职责,严把质量关;四要热情为客户服务。

廉洁管理制度完善。作业区细化完善了廉洁管理体系,制定了班组、作业区双层次的廉洁管控方案,通过跟踪作业、现场管控、随机质量抽查、客户回访等多种形式对从业人员进行考评,并纳入绩效管理,打造责任心强、素质高、态度好、业务过硬的廉洁团队。



城口铁矿日前对照新《安全生产法》及“金属非金属露天矿山企业安全生产十条规定和严防十类非煤矿山生产安全事故”,设计制作“安全双十条”明白卡,发放到所有职工。图为该矿职工正在观看非煤矿山典型事故案例系列警示教育片。

赵冬梅 摄