

袁家村铁矿全员争当“技改达人”

本报讯(通讯员 尹军)袁家村铁矿自开展“小改小革”活动以来,始终从“小”处着手、“细”处着眼,完善激励机制,鼓励全员创新、创效,全矿上下形成人人争当“技改达人”的创新热潮。

破碎系统单耗中,皮带消耗量较大,皮带巡检工樊建平看在眼里,记在心里,通过调整皮带工作面的胶厚,实现皮带的错峰更换,有效地降低了皮带的成本费用。他提出的料嘴改造方案、胶带机完善保护装置等措施,减少了皮带磨损和意外伤害,延长了皮带的使用寿命,为全年降本增效任务的完成作出了突出的贡献。

胶排技术员方兴经常说:“只要

用心,废品也能变成金。生产过程中,多动脑筋想办法,能省下一分是一分。”胶带P03胶带机驱动站内散热改善、优化干选料嘴堵料开关、岩石破碎机动定锥衬板更换周期优化等,仅胶排作业区上半年就完成小改小革项目10余项,不仅解决了实际工作中的难题,还节省了材料费,降低了职工的劳动强度,提高了安全系数,这些“小创新”解决了不少“大问题”。

胶排系统投运以来,胶带机启停和生产运行过程中会使配重随着配重滚筒连接的导向杆与导线支撑座之间产生硬摩擦,导致配重导向座磨损严重,造成跑偏停机的情况出现。他们根据现场实际情况设计并

制作导向轮4个,分别安装在配重导线支撑座上方内侧,卡入滚筒连接的导向杆,胶带机启停和生产运行过程中会使配重轮与导向杆之间的硬摩擦变为滚动摩擦,此举实施以来,P03胶带机配重处运行较之前抖动大大降低,减少了托辊的损坏率,降低了因配重导致的跑偏故障,更为配重张紧这个关键部位提供了更安全、稳定的运行条件。

目前,袁家村矿积极为职工搭建创新平台,把业务水平高、检修能力强的技术骨干组织在一起,开展“一帮一、结对子、学技术”活动,在管理、技术、培训上全面跟进,深度挖掘职工创新潜力,切实做到向“小改小革”要安全、要效益。



今日图闻

档案管理精细化,层层把关上台阶。营销中心客户服务中心严格钢材异议档案管理,采取谁处理、谁归档、专人监督检查、集中力量复查等手段,使异议档案管理日趋完善。图为异议处理人员在集中检查档案内容,确保档案的完整与准确。程文生 摄

客户的要求就是我们的标准

(上接第一版)生产运营部组织每周对铬铁硅含量控制情况召开专题会议,进行分析总结,及时调整,保证按需求组织生产。经过攻关,铬铁硅含量控制水平有了大幅提高,为太钢不锈钢冶炼提供了良好的保障条件。

在成分上满足用户需求的同时,太钢万邦公司在用户服务的其他方面也精益求精。2018年初,市场铬铁价格进入上升通道,部分供应商出现合同延期的情况,炼钢二

厂的铬铁原料逐渐吃紧。太钢万邦公司在关键时刻全力保供,精心组织生产及发运,保证按节点要求供货,确保了太钢不锈钢生产的铬铁资源供应。

除此之外,太钢万邦公司在细节上也事事为用户着想:在装货时,保障料罐边缘整洁,防止在装卸运输过程中洒料;在吨袋摆放上,要整齐并预留好装卸通道,以方便客户取样、装卸;对客户提出的任何要求,迅速进行针对性的调整解决等。

改革弄潮四十载 乘风破浪创未来

(上接第一版)现在的焦化厂拥有世界一流水平的7.63米焦炉三座,配套的设备设施有相应的储配煤、煤调湿系统、煤气鼓风冷凝系统、煤气终冷洗苯、脱苯、脱硫制酸、干熄焦等系统设施,还增设和改进了废气废渣集中处理、废水生化处理等系统。通过这些新工艺、新技术、新设备的投入使用,焦化厂不仅产能翻倍提升,厂区环境也得到了极大改善,从前的老旧破烂的形象被彻底颠覆,现在的焦化厂跟以前相比简直称得上是改天换日。

现在,如果你来太钢要到焦化厂,问路的时候人们会告诉你:“焦

化厂啊!好找,你顺着自动化这条路走,到了丁字路口那有一个牡丹园往西走,再一个丁字路口右拐,看到路边有一个百鸟园和一座喷泉,那里就是焦化厂了。”听起来都那么的诗情画意,仿佛置身于鸟语花香的公园之中。

经过这40年在改革浪潮中的乘风破浪,奋勇前行,焦化厂旧貌换新颜,发生了翻天覆地的变化,我们每个焦化人感受到这变化带给我们的益处,分享这改革带来的成果,同时也更加坚定了我们共创美好未来的决心和意志。我们相信,太钢的未来会更加美好,祖国的未来会更加繁荣昌盛!

全流程做好产品质量管控,全方位满足用户需求,太钢万邦公司以此为原则,使产品质量及用户满意度再上新台阶。

建立完善质量管控体系,坚持原料品质

为实现生产经营管理进一步精细化、规范化、制度化,太钢万邦公司组织编制了《山西太钢万邦炉料有限公司管理手册》,并以此为基本原则,针对产品质量控制和提升专门制定《质量管理制度》,对产品质量控制进行规范。

在《管理手册》和《质量管理制度》里,他们明确提出了质量控制原则——“质量第一,用户至上”,并以此为原则,制定了太钢万邦公司大宗原辅料采购、焙烧、冶炼、成品生产及工艺过程管控、质量标准、检查检验、不合格物料处理等一系列管理标准及办法。冶炼作业区技术员成宏伟深有感触:“我们现在完善了产品质量控制体系,对原料配比、辅料采购、过程控制、出入库管理等全流程工作都制定了明确的标准,提出了细致的责任划分和考核要求,使得大家现在质量意识都有了很大的提高,意识到提供成分稳定、品质优良的产品就是我们的责任。”

2018年9月,在太钢集团及太钢万邦公司质量会议上,经理李俊章分别作了表态和要求:“作为太钢集团控股子公司,我们立足于成为太钢不锈钢的不锈钢原料基地。作为太钢集团的不锈钢原料基地,我们坚持太钢的需求就是太钢万邦公司的追求,坚持我们的所有质量管理及控制以满足太钢需求为第一目标。”

数字“0.3”带你走进化验室

杨志禄

“0.3”这个数字在生活中可能不会有过多的人在意,但在化验工的眼中,却有着非常特殊的含义,下面一组镜头带你走进化验室那些不为人知的数字0.3的故事。



在化验工眼里的0.3,是代表化验允许误差的数字,别小看这0.3的正负误差,数据虽然不大,但却直接影响输出精矿的稳定率。

雷打不动,化验误差必须控制在0.3范围内。化验结果超出0.3,如果你认为是小事那就错了。优秀的化验工操作技能是过硬的,始终要做到化验数据准确无误,谁叫他们是质量的守护神。

化验工口中的0.3,这个数字也许在百度地图里代表0.3公里,不知你一天要行走多少个0.3公里,而在化验工心里的0.3是一个不能逾越的数据,化验数据每次复检、抽查是否超出0.3范围,是化验工每天最关心的事,优秀的化验工总是嘿嘿笑着说保0.3是责任,是我们化验工的家常便饭。

百分之百的0.3,良好的操作技能建立在过硬的技术之上,他们每天坚持称样、溶解、还原、滴定重复的动作,从一名普通的化验工成长为一名优秀的化验工,化验误差百分之百保持在0.3范围内。

0.3成为座右铭,数据的准确性代表一名化验工的操作技能水平,也是每一名化验工第一天上岗时听老师傅讲的话,是贯穿化验工一生的座右铭,正因为化验工日复一日的自身训练,才让每一名普通化验工成长为优秀化验工,才让他们的生活越来越有风采。

数字0.3只是体现在化验室化验工日常工作的一部分,看着感觉简单,做着枯燥无味,但坚持就是甘甜,品味其中,造就了一支优秀的检验队伍,这一连串的0.3足以证明他们是经得起考验的有志员工。



型材厂加大全员“严把出厂关”措施落实,车轴钢加热合格率和切割合格率都有大幅度提高,表面合格率和标签准确率分别提高到98.72%和99.8%以上,得到用户肯定。图为车轴钢轧制现场。程峰 摄