

设备物资采购部做好修旧备件文章

■通讯员 姚俊刚 报道



本报讯 面对更加严峻的降本压力,设备物资采购部围绕修旧备件做文章,从管理制度上、采购模式上、品种挖掘上想办法,多措并举,对症下药,修旧备件的管理水平显著提升,降低采购成本见了效果。

首先,该部对修旧备件管理办法进行了修订和完善。在修订管理制度时,不仅将修旧备件管理中一些好的做法写了进去,而且在广泛征求使用单位意见的基础上,对修旧备件的管理流程进行了完善,形成了修旧备件的闭环管理。同时,还对备件修旧和报废的标准进行了重新审核。

其次,该部进一步规范了修旧备件的采购模式。一段时间以来,由于采购要素不完善等原因的限制,绝大多数修旧备件的采购采用的是非竞争性采购模式,导致采购竞争力不足,不能引进一些有优势的厂家参与备件的修旧。针对这一状况,该部从修旧备件的计划源头抓起,明确修旧件的量项,完善采购要素,提出修旧备件具备条件的一定要通过比质比价采购和公开询价采购进行。现在,修旧备件的采购基本实现了采购模式的转变,进一步降低了采购成本,一些有实力的厂家也积极参与到了备件的修旧之中。

在此基础上,设备物资采购部通过挖掘新的修旧备件,进一步提高了修旧比例。尤其是从下半年开始,该部严格控制和压缩新制备件的采购,积极拓展修旧备件的领域。在使用单位的积极配合下,挖掘出了一批新的修旧品种。

自动化公司维护作业区让修旧利废成为职工习惯

■通讯员 谭毓礼 报道

本报讯 自动化公司维护作业区紧密围绕现场生产运维,从一台秤、一度电、一张纸做起,逐级全面开展了修旧利废降本增效工作,为该公司降本增效尽职尽责。

维护作业区为公司提供衡器、电能计量等专业的维护保障,他们把公司的事当作自己的事去做,眼睛向内,紧盯挖潜增效不放松。先后对使用多年的

大十方汽车衡、落锤汽车衡两台衡器秤体进行修旧,收到了明显效果。

修旧利废已成为一种习惯。挡泥板是保障汽车衡前后秤缝泥尘掉入的有效手段,当秤缝使用的胶皮短缺时,班组不等不靠,积极同生产厂家联系,使用生产单位废旧胶皮,满足了现场使用要求。当正面挡泥板钢板出现刚性不足时,职工们并没有交废了事,而是平整后用在工具存放箱、基坑隔离门等装置的

改造上。以往易损设备出现故障即办理返厂维修,现在则想方设法地进行拼装修复,小到打印机、摄像头,大到吊钩秤、潜水泵、管道疏通机,出现故障,先琢磨怎么修、怎么省,节省了大量外委维修费用,同时也提升了职工处置问题的能力。

当接到制作平车的任务时,在必需的材料调拨后,职工们四处找废,这儿找个钢管做支腿,那儿找个角钢做车帮,这平车跑起来,结实着呢!

东山矿制粉作业区妙用“四则运算”降本增效

■通讯员 康玉梅 报道

本报讯 面对钢铁行业“寒冬”,东山矿制粉作业区大力推进安全高效、价值经营战略,通过“加、减、乘、除”全面推进降本增效。

“加”,在思想共识上加力。树立“过紧日子”的思想,作业区重新修订责任落实考核制度,将生产现场5S责任区域、每台设备的维护点细化承包到个人,由于每人肩上都担子,全员危机意识、责任意识和自检互检主动性提高,现场跑冒滴漏、长明灯现象明显减少,各班组5S降本改善妙招、节能降耗的合理化建议、改善项目也逐渐增多。

“减”,在成本控制上瘦身。第一,吨包袋成本较高,主动与

用户单位协调沟通,每次将作业区送去的吨包袋成品用完后,用户便把空的吨包袋储存好,作业区定期回收,进行二次利用;第二,针对生产过程原料中配加硅油、偶联剂、分散剂等添加剂购置成本高的现状,作业区修订完善工艺质量生产标准,要求各班组按照生产吨位、皮带秤配比严格核算、合理把控添加剂用量,对每月超额用量的班组进行原因分析和严厉考核。

“乘”,在创新求效上发力。作业区针对成本预算指标、费用节约项目、现场生产、设备需求等问题,全员齐心协力,积极开展以节能降耗为目的的自主改善、技术创新项目,例如:氢钙平底渣仓由于出料易堵塞,合理改

造为锥形布局;针对5R磨机性能老化的问题,班组成员加强材料使用控制,挖掘内部修旧利废潜力,自行拆解、更换、安装磨辊、铲刀、设备总成等易损件,营造了员工积极参与自主维修、节能增效的浓厚氛围。

“除”,在扩大利润上突破。为了给用户提供优质产品,高效完成全年的生产任务指标,作业区合理安排布置生产、输出任务,从原料入厂、生产过程操作、粒度检测、出厂运输等工序严格把关,进行了除尘改造,改进了氢钙计量方式,于近日对摆磨系统完成了电气自动化控制,细节的把控,进一步确保了生产各环节的精细化衔接、最优化配置。



渡口铁矿过滤作业区以提高系统稳定性,降低员工劳动强度,创建舒适工作环境为5S管理思路,克服现场环境限制,内部挖潜、因地制宜,利用皮带走廊下方空地建成库房,物料区域得到有效规范。图为库房现场。

赵冬梅 摄

最美的青春

——记炼钢二厂技术质量科技术员杜晓建

2010年,一位博士走进炼钢二厂,成为了这个厂建厂以来的第一位博士,这在全厂职工中引起强烈反响。有的说,一个博士能来一线生产单位,不简单啊,期望他能在技术质量方面作出突出贡献;有的却说,我们这是生产单位,不需要那么高的学历,博士来了有什么用?两种不同的声音在激烈对抗着,究竟哪一方能最终胜出,还需要这位博士为大家揭晓答案。博士的名字叫杜晓建,他一入厂就面临着证明自己的考验。

虚心学习 注重实干

杜博士坚持到生产一线工作,他先从不锈钢生产线AOD炉室外干起,面对炙热的铁水进行测温取样,和工人师傅一起倒班。倒班过程中,他认真学习实践操作,每一个步骤都实实在在动手干,每一处细节都用心观察记录。现场使用的智能炼钢系统是由外方设计的,杜博士对其中的二级模型非常感兴趣,

他将AOD炉的模型计算过程记在笔记本中,一炉又一炉,抄写了满满的几个笔记本,倒班间隙,他就查找资料学习,探索二级模型中隐藏的知识。经过近一年的学习和实干,杜博士的理论和实践经验有了突飞猛进的增长。

创新创效 项目攻关

2011年,杜博士调入技术质量科,开始从事工艺质量相关工作,同时他成为北区不锈钢工艺小组成员。他坚持到现场从铁水、原料到冶炼、精炼再到连铸、轧钢,整个工序一炉一炉跟踪、测验,回到办公室里再进行分析、撰写总结报告,寻求创新。日积月累,他接触到多种不锈钢质量问题,也理顺了各种问题的成因和一些处理方法,在不锈钢质量提升上不断取得突破。2013年,他担任攻关小组第一负责人,2014年又成为炼钢二厂“博士工作室”负责人,短短几年他已成长为304、430等不锈钢质量控制方面的专家。



二等奖,“优化北区409L钢种工艺”项目获第四届“太原市职工技术创新成果奖”,“304不锈钢质量攻关”项目成为太钢纪念建厂80周年优秀献礼项目,他本人先后荣获厂先进个人、公司“青年创新岗位能手”、“先进工作者”等。

杜博士用他在不锈钢质量提升中的成绩证明了博士的价值,也向人们展示了什么样的青春才最美。“当前,钢铁行业的形势异常严峻,公司已经打响生存保卫战,广大青年理当自觉肩负重担,积极发挥聪明才智,勇于创新创效。”杜晓建如是说。 公司团委 供稿

杜博士陆续取得多项成果和荣誉,“提高高碳321炼成率”项目获公司六西格玛项目



突破才有创新

大家一哄而上,这个试试,那个试试,结果都失败了。

“看我的。”哥伦布轻轻地把鸡蛋的一头敲破,鸡蛋就竖起来了。“你把鸡蛋敲破了,当然能够竖起来呀!”人们不服气地说。“现在你们看到我鸡蛋竖起来了,才知道没有什么了不起。”哥伦布意味深长地说,“可是在这之前,你们怎么谁都没有想到呢?”过去讽刺哥伦布的人,脸一下子变得通红。

管理启示:

管理的创新与哥伦布发现新大陆一样,结果出来后人们会评头论足,但是在这之前却没有想到这一点,没有人去突破。所以要研究管理规律、创新的方法,就不要怕来自固有思维的阻力。

