

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10192 期

国内统一刊号:CN14-0047

2014 年 12 月 1 日 星期一

农历甲午年十月初十

导 读

新修订的《安全生产法》今日正式施行。在今后的工作中,我们每个人具体应该怎样做?本报编辑部专门约请了几位职工谈了他们的做法和打算——《新〈安全生产法〉,我们准备好了》,今日二、三版全文予以刊登。

每个人都是依法安全生产的责任主体

本报评论员

今天,新《安全生产法》正式实施。这是该法自 2002 年颁布实施后的一次大修,对全面规范安全生产法治秩序,加快实施安全发展战略,促进安全生产形势根本好转具有极其重要的意义。新法强化了生产经营单位主体责任,对违反法律规定、漠视安全生产行为下“狠手”整治,加大责任、加重处罚、加强监管,尤其是首次将冶金行业列为高危行业,并提出了更高要求,这与每名干部职工都息息相关。我们要以此为契机,依法治企,完善安全生产责任体系,自觉承担起安全生产的责任和义务,对法律心存敬畏,对生命高度负责。

纵观新法变化,不少条款对企业、企业负责人、相关责任人及职工都提出了更高要求,安全生产“担子”正在变重,责任更大、权责更清;过去许多违规行为上升到了违法层面,处罚力度更大,违法成本更高,这样的变化让我们对安全生产有了更多期待,更多了一份沉甸甸的责任。

领导干部是依法维护安全生产的领头人和示范者,更是安全生产的第一责任人。新《安全生产法》对领导干部承担第一安全责任和严厉处罚作出了明确规定,不履职、不尽责的干部将受到法律的严惩。为此,领导干部要树立正确的政绩观,不能在安全工作中“失语”,在安全方法上“失效”,在安全布局中“失位”,认为管安全不如管生产和管经营绩效明显。要知道,安全事故绝非偶然,每一起都是长期累积的结果,都是安全管理漏洞的直接体现,领导干部难推其责。一切工作必作于细,安全工作的小切口打开的是整个单位的大工作面,领导干部必须知法懂法,带头守法,依法承担起安全管理、安全培训、深入基层指导的责任,在满足职工安全需求、维护职工安全权利上有更大决心、更多智慧和更好的方法。

职工是依法维护安全生产的主力军,职工的法意识衡量着企业的文明程度,关系着企业的发展前途。经过前一段的集中学习,各单位职工已经对新《安全生产法》有了细致了解,对安全生产有了更深一层的认识和思考。

(下转第四版)

■记者 谢妮 报道

本报讯 11月28日下午,公司第八次领导干部民主接待日在太钢工人俱乐部接待室举行,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,公司工会、纪委、办公室、系统创新部、人力资源部、法律事务部、安全生产管理部、房地产开发公司、医疗卫生部、离退休部、保卫部、福利总厂等部门和单位的相关负责人,热情接待了每一位来访群众。

在接待活动过程中,公司领导认真听取了职工群众反映的

公司第八次领导干部民主接待日举行

问题,为他们排忧解难。对能够当场答复的问题,根据国家和社会有关政策给予了耐心细致地解释;需要进一步了解核实的问题,责成有关部门和单位限期尽快给予答复和解决。

韩瑞平强调,职工群众的利益无小事。相关部门和单位要根据职工群众的实际困难与情况进行认真分析,要把工作做细,更要做好。对于职工群众反映的问题,只要在政策范围内的,一定要尽可能、尽早地解决和给予帮助。同时,不在政策范围内的,一定要耐心细致地给大家解释清楚,尽力做好释疑解惑工作。

炼钢一厂对照新法完善安全生产管理制度

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 随着新《安全生产法》的出台,炼钢一厂对照新法各条款与企业安全生产标准化基本规范,建立健全各项安全管理制度,以提高自身法律风险识别能力。

据了解,该厂将在识别、完善《安全生产责任制》《职业健康管理制度》等 14 个现有制度的基础上,新建《安全投入管理制度》等四项管理制度。为了确保此项工作扎实推进,该厂明确时间节点,要求安全各对口科室对照新《安全生产法》,按照有关法律、

行政法规、规章和标准条款进行识别转化,制定、完善相应的安全生产规章制度,做到安全管理工作合法合规。同时要求各科室正职、作业区主管组织制定本单位的安全生产责任制,同时必须明确每一个岗位的责任人及工作内容、工作标准,还要制订出有效的测评工具与量化标准,测量结果能够对各岗位认真履行本岗位责任制起到导向作用,使安全生产责任落实到管理、生产、经营活动每个环节,做到人人有责任心、事事有责任制、处处把责任落到实处。

集团公司矿山系统工作会议要求 以市场倒逼机制推动改革创新 坚决打赢生存保卫战



王旭宏 摄

■记者 陈涛 报道

本报讯 11月28日,集团公司召开矿山系统工作会议。会议强调,适应钢铁行业的新常态,应对日益严峻的经营形势,矿山系统干部职工要坚持市场倒逼,进一步转变观念,改革创新,强化全面预算管理,坚决打赢太钢矿山生存保卫战。

公司董事长李晓波,集团公司总经理高祥明,集团公司总会计师韩珍堂,集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵,公司相关副总级领导、相关部门和单位负责人参加会议。

会议由高祥明主持。

会上,矿业分公司汇报了今年工作进展情况和明年预算编制情况。

在听取矿山系统的情况汇报后,李晓波对钢铁行业的严峻形势和公司的优劣势进行了深入分析。他指出,钢铁企业已经到了生死存亡的十字路口,激烈的市场竞争成为一种常态,钢铁企业正处在加速分化的进程中,竞争力差的企业将被彻底淘汰出局。这种竞争格局在相当长的一个时期内不会改变。包括矿山系统在内的全公司干部职工必须进一步增强生存发展的紧迫感、危机感和责任感,认清形势,把握大局,深化改革,以市场倒逼机制加快推动观念变革和制度创新,坚决打赢生存保卫战。

李晓波强调,制定预算目标的过程就是对标找差、学习提升的过程,要进一步拓展视野,清醒

认识行业形势的新变化和同行的新进步,下决心克服惯性思维,坚持站在全局的高度和看待自身的进步,在对标中找准差距,找准短板,居危思进,用市场倒逼预算指标,千方百计挖掘潜力,降低成本、提高效率,推动矿山快速进步。

李晓波强调,预算目标的制定和落实必须紧紧依靠广大干部职工。要强化危机意识教育,着力引导干部职工将危机和挑战转化为自身实实在在的具体行动。要坚持深化改革、创新驱动的思路,进一步激活机制、激发活力,向改革要红利,向创新要效益。要充分发挥蕴藏在干部职工中的聪明才智和积极性、主动性、创造性,全力投入到完成预算目标任务中。各级领导干部要强化现实担当和历史责任,自我加压,勇挑重担,以非凡的努力确保公司在激烈的市场竞争中立于不败之地。

高祥明充分肯定了矿山系统的工作。他指出,今年以来,在矿山系统干部职工的共同努力下,主要矿产品较好地满足了集团保供需求,成绩来之不易。面对钢铁行业的新常态和集团的新要求,矿山系统干部职工要把完全成本作为矿山系统明年全面预算管理的核心要素,进一步统一思想,转变观念,制定并落实好具体措施,特别是要大力推进管理变革和技术创新,在公司相关部门和单位的支持下,全方位强化安全、环保、质量管理,大砍成本,推动矿山可持续发展。

韩珍堂、高建兵等公司领导及相关部门负责人就矿山系统全面预算工作提出了要求。

注天气、环保等因素对正常采购的影响,提前调整采购时机;合理控制内部铬镍生铁库存,控制风险。煤炭采购方面,提高二级焦煤、中硫焦煤采购量;加大一级焦煤招标量,通过招标竞价降低采购成本;与同行加强对标,结合多渠道信息掌握市场变化,保证采购价格,降低采购成本。

除采购对标降本任务以外,在优化原料结构降本、耐材采购降本等方面,原料开发采购部正在全力冲刺全年预算目标。该部要求每一位员工对每一个价格,每一份合同、每一笔配送,都要认真对标、分析。争分夺秒的同时着眼长远,紧紧围绕公司降本任务开展工作,确保全年降本增效目标实现。

降本增效在一线

原料开发采购部全力冲刺年度降本目标

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 进入 12 月份,公司经营进入倒计时,作为公司原燃料采购部门,原料开发采购部以争分夺秒的状态,围绕公司降本目标发起冲刺。其中,采购对标降本任务已在 1 至 10 月份完成全年任务的 92.6%。目前,该部正在对采购对标降本措施进一步细化、落实,多措并举,全面发力,以实际行动确保全年降本任务顺利完成。

在全年预算降本任务中,采购对标降本任务占到一半左右,任务艰巨。主要包括镍系合金采购和煤炭采购降本两个方面。镍系合金采购方面,该部密切关注每月国内外宏观经济数据走势,为点价提供决策支持;了解国内外市场需求,为进口镍资源采购提供谈判依据;关