



提高质量 青年先行

■宋占伟

青年有一种面貌叫朝气蓬勃,从未有过半点颓废,总在接受新的挑战超越自我。

青年有一种精神叫勇往直前,任何困难面前总是迎难而上从不妥协。

青年有一种信念叫无怨无悔,工作中从未觉得自己的岗位平淡而变得平庸,也从不认为自己的职责无趣而轻言放弃。

而青年的满腔热情却无法在平静的角落独舞,唯有投身建设与工作牵手和岗位相伴才能在企业的平台演绎人生的精彩。

2006年,我退伍进入太钢,成为一名钢铁工人。青春的懵懂随着绿军装的依依不舍而毅然褪去。接踵而至的是身着蔚蓝,一身正气,以一腔热忱投身太钢,满怀信心投入生产的我。

记得刚到尖山铁矿时,我选

择了做一名汽修工。学徒期间,我跟着师傅学专业、看标准,经过五个多月的学习与实践,顺利出徒成为一名正式的修理工。但这期间的经历完全颠覆了我以前对一名工人的认识。总以为朝九晚五、日复一日、墨守陈规就是上班一族,其实不然。

在部队时我是学驾驶专业的,总觉得对汽车机械方面已经了解得八九不离十,做修理工作还不是信手拈来?可是有一次刚出手就傻眼了。那是我学徒期间第一次做一个比较大的修理工作——拆卸变扭器。到了车子跟前看了又看却无从下手,因为一般的货运车辆结构无非是发动机经变速箱再由传动将动力传给后桥,而这辆运矿车的发动机与变速箱之间怎么又多了一根传动呢?应该先拆哪里呢。后来一问

师傅才明白,那根传动应该叫软连接,连着的箱体叫变扭器,变扭器属于液力传动,虽然它的作用也是变速,但是结构与机械式的变速箱还是有区别的,我这才恍然大悟。从那以后,我便经常翻阅资料,虚心求教,从中学到了很多新的设备知识与操作技能。

岁月如梭,人到而立才恍然光阴似箭。一晃几年已逝,现在我已是一名运矿大车司机。如今不论在保养车辆与运输任务中,还是班前会里,时刻都有着工友们点滴学习和安全应急演练的声音和身影。精彩多样的生产知识与行为安全教育不断地渗透到大家的心灵深处。因为我们明白,有了安全就等于拥有了幸福,安全生产是提高生产质量的前提。“珍爱生命,我要安全;遵章守纪,我为典范”就是我们一如既往的信念。

每周的班组安全会,都会念一些事故通报。有些时候,组织者仅仅是在念,而无相关的分析。底下的职工关心最多的也是事故中谁受到了处罚,谁被扣了多少钱,很少将注意力集中在事故经过与原因分析上面,这样就导致了重此失彼,忽略了安全教育中最重要的一环。

一般来说,事故通报上的经过清清楚楚,原因分析得也明明白白,事故的教训深刻具体,责任认定准确。作为车间或者作业区管理人员,接收到事故通报后,首先应该自己先认真学习,既要把事故的来龙去脉搞清楚,也要深入思考事故的原因教训,尤其是要总结经验,举一反三。对照通报,详细查看本单位的安全工作或者质量管理是否存在漏洞,考虑采取什么样的措施,才能做到查漏补缺,然后再组织职工认真学习通报精神,同时结合实际提出相关要求,让大家从中汲取教训,确保类似事故不再重复发生。

每起事故,都有不同的原因,聪明的人会把通报当回事,也会把别人的事故当作自己的事故来看待,反思自己,并且举一反三,汲取事故的经验与教训。精明的管理者更会查找本单位存在的问题,排查安全隐患,防患于未然,采取有效措施,确保安全生产。



要把『通报』当回事

■段建春



厂区一景 王旭宏 摄

人常说:“干一行,爱一行。”主要就是说从事任何一种工作都要有敬业精神,要热爱自己的岗位,干好所从事的工作。敬业精神的例子可谓不胜枚举:不怕脏累的淘粪工人时传祥,“宁可少活二十年,拼命也要拿下大油田”的铁人王进喜,累倒在工作岗位上的焦裕禄……

我们的身边也不乏这样的例子,老劳模李双良在治理渣山期间,不图虚名,不务虚功,想企业所想,急企业所急,主动为企业分忧解难,为企业发展勇挑重担,克服了常人难以想象的困难,打赢了治理渣山这场攻坚战,他的精神也鼓舞了一代又一代的太钢人。

这些活生生的例子都在告诉我们,敬业首先应该体现在本职工作上,我们选择一份工作,就要对这份工作负责,因为选择的不仅仅是一种谋生的手段,更重要的是选择了一种工作职责,不管这个职业是否是我们喜欢的,我们都

我欣赏马云,不仅是因为阿里巴巴帝国,更因为他在商业和社会发展中时刻表现出的“正能量”。然而,他给我最大的感触,不是他的商业之道、为人之道,而是他对自己、对自己企业使命的坚持。

淘宝2003年成立时,我就开始成为个人用户,也算见证了这十年来中国电子商务的蓬勃发展。然而,我觉得这轮发展并不是由电商企业引领,而是消费者购物习惯随着互联网发展的必然过程——人们对于直观、便捷、快速的交易需求是与生俱来的。所以,马云评价自己是一个“平凡人”是非常客观的,他只不过是顺应互联网时代的消费行为发展,而不是像史蒂夫·乔布斯那样用“iPad”创造了平板产品的市场需求。同时他做的事也相当“不平凡”,因为互联网交易带来的“有价值”的诚信、互联网金融、经营模式创新,都是中国创业者在这个世纪遇到的前所未有的挑战。如他自己所说:“今天很残酷,明天也很残酷,后天很美好,但是大多数人死在了明天的晚上。”

平凡人做不平凡的事,源于他对于自己使命的坚持。“让天下没有难做的生意”这个使命贯穿着马云创业的十几年,也由他传递到了阿里巴巴每一个员工的心里——中国零售业快递业务的60%由淘宝平台产生,10年间为全国创造了超过1000万个就业岗位;派遣支援团队前往汶川灾区“授渔”,让众多灾民通过电子商务有了谋生手段……提起这些,马云难掩自豪和兴奋之情。一个企业没有将盈利作为第一经营目标(事实上马云的愿望是让阿里巴巴“生存”102年),而是将对社会贡献的价值作为其一直奋斗的使命,大道至简,值得敬佩!

与阿里巴巴相比,太钢也肩负振兴国家钢铁工业的使命。我们能够相信,传递并坚持这样的使命,能够让同样平凡的我们在自己的领域作出不平凡的事业。让我们与太钢一同坚定前行。

每个人都是依法安全生产的责任主体

(上接第一版)每名职工依法享有安全的工作环境和不打折扣的安全培训权利,有权拒绝任何不安全的命令和工作安排,依法维护生命安全;但与此同时,更要承担起规范操作、自觉接受安全培训、积极参加各类安全活动、自觉维护自身和他人生命财产安全的责任和义务,在安全工作上发出自己的声音,贡献自己的智慧,高高兴兴上班,平平安安回家,不冒险冒进,不违规违法,这就是对自己负责、对家庭负责、对公司负责。依法安全生产,每名职工责无旁贷。

安全生产是太钢生存和发展的基础,全体干部职工要树立法治信仰,自觉维护法律权威,提高安全意识,时刻牢记“生命安全是不可逾越的红线,安全法律是必须坚守的底线”,让安全的种子在每个人的心中生根发芽,用实际行动承担起依法安全生产的责任,为建设法治太钢、平安太钢作出贡献!



干一行要爱一行

■刘清平

要把它干好,这就是基本的职业道德和敬业精神。

当然,我们的社会处在转型期,经济结构,文化形态,价值观念等都在发生深刻变化,各种不劳而获,一夜暴富的“神话”出现,导致一些人变得心浮气躁、贪图安逸,对待自己的工作却是敷衍塞责,不思进取。很显然,他们没有把自己的位置摆正确,这种情况并不符合时代发展的要求,也与爱岗敬业精神相违背。

社会需要进步,我们每一个人都是积极的参与者,爱岗敬业、恪尽职守、勇于担当的精神不能丢,每一个人都应全身心地投入做好本职工作,实现自己的社会价值。



经历风雨仍坚强 高爱忠 摄