

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10483 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015 年 12 月 2 日 星期三

农历乙未年十月廿一

战略目标:

坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,建设全球最具竞争力的不锈钢企业,成为国内一流、世界著名的大型企业集团。



■通讯员 崔双龙 报道

本报讯 近日,由中国企业文化研究会举办的“中外企业文化 2015 重庆峰会”召开。大会对“十二五”时期中国企业文化建设的典型经验进行了总结,发布了中国企业文化建设“十三五”指导意见和中外企业文化 2015 峰会宣言,太钢获“‘十二五’企业文化建设创新文化标杆”称号。公司党委副书记王新平代表太钢参加会议并向大会介绍太钢创新文化建设经验。

多年来,太钢始终把创新文化建设作为公司企业文化建设和提升公司核心竞争力的关键要素,将创新文化理念设计传播和创新实践紧密结合,坚持以战略创新为先导,坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展;坚持以科技创新为支撑,大力实践“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化;坚持以管理创新为基础,价值经营,着力提质增效;坚持以机制创新为依托,打造“人人皆可创新,人人都要创新”的文化新风尚,最大限度地激发了职工创新的积极性和主动性,为打造新常态下的核心竞争力提供了强有力的文化支撑。

会议邀请多名专家学者和企业家进行理论探讨和实践经验交流,来自国有大中型企业和知名民营企业代表 600 余人参会。公司选送的《创新文化引领新常态下的核心竞争力》一文,入选中国企业文化研究会创办的《“十二五”企业文化总结暨专项文化建设优秀成果文集》。

太钢获「企业文化建设创新文化标杆」称号

编者按 <<<

今年以来,公司坚决贯彻落实省委省政府关于进一步防治大气污染、改善省城环境质量的部署和要求,新确定和实施一批重点项目。在生产经营面临前所未有的困难的情况下,公司在环保工作上坚持标准不降低、力度不减弱、步伐不放慢,充分体现了公司不断提高绿色发展水平的责任与担当。本报记者就目前这些项目的进展情况采写了一组系列报道,敬请关注。

【2015 大气污染防治重点项目系列报道】

太钢不锈钢渣冷却车间旧貌换新颜



图为加工厂不锈钢渣冷却车间改造项目现场。

刘君 摄

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 11 月 15 日,作为 2015 年大气污染防治重点项目的太钢不锈钢渣冷却车间彩板的更新及改造项目全面建成投用,厂房实现全封闭,抑尘效率显著提高。

钢渣在由热变冷的过程中,需要注水,产生的水蒸汽中含有的灰尘往往影响着大气环境质量。长期以来,太钢积极治理渣山取得显著成效,昔日的大渣山如今变成了一座大花园。为持续提高渣场粉尘和扬尘综合治理水平,进一步改善省城环境质量,今年,太钢投入巨资实施不锈钢渣冷却车间更新封闭、新增不锈钢渣热焖处理车

间、渣场堆料区及碳钢渣翻渣线封闭等一系列改造项目。这次不锈钢渣冷却车间升级改造的一个突出特点是,车间的屋顶、墙面侧面板等内部的钢结构均采用了抗腐蚀性性能更好的、太钢自产的不锈钢压型板,替代了原普通碳钢彩板,并对钢板进行了防腐强化处理,从根本上消除了原封闭用彩板的易腐蚀和破损问题,确保了除尘质量和效果。

据了解,该项目于今年 5 月底动工建设。因渣场毗邻大同路,施工状况直接影响到周边居民的生活环境,冷却车间钢结构安装又进一步加大了安全生产难度。为此,加工厂将安全文明施工作为重中之重,克服各种困难,科学制订项目计划,精心组织实施,加强现场管控,全力以赴促环保、保安全。为防止扬尘污染,太原市环境监察支队、公司能环部相关人员多次在现场检查指导。加工厂通过采取增补抑尘网、加强日常打水降尘、增加清扫频次、防控车辆流洒等措施,满足施工过程中的环保管控要求;该厂安全管理人员紧盯现场,为施工人员配备了煤气报警仪、氧含量分析仪等安全装备和防中暑药品及氧气呼吸袋,确保了施工人员的安全,实现了项目的预期目标。

不锈钢冷轧厂能源降本多管齐下成效明显

■通讯员 李章军 宋健 报道

本报讯 今年以来,不锈钢冷轧厂为生存而战,深入开展挖潜增效活动,大幅提高能源利用率,多措并举降低能源成本,今年 1~11 月份能源降成本效果明显,有力促进了全年的降本增效工作。

今年以来,该厂把降本增效工作作为新常态下求生存谋发展的重要举措,多管齐下,重点突破。努力提高全员成本意识,利用“全国节能宣传周”,大张旗鼓地在全厂进行节能宣传教育,结合降本增效的实际需求,开展节能知识竞赛活动,普及全员能源知识,推动节能意识深入人心;持续优化生产组织,每月初组织各作业区能管员召开能源管理专题会议,分析各机组用能情况,及时获取相关信息,发现存在的问题,制定改进措施,下达“能源介质工作任务书”,使各机组将能耗指标落

实到相关责任人和具体岗位;强化制度建设,加强监督检查,制定下发了《各机组停车能源介质使用规定》《检修停车动力介质检查及考核制度》等管理制度,落实各项介质使用状态,杜绝浪费现象,培养岗位职工良好节能习惯。

该厂还从源头节能入手,开展设备节能技术改造,大力推进工艺节能,强化能源介质使用管控,先后通过优化燃气结构、冷却水系统改造、酸泵密封水革新等措施降低能源消耗。同时,将宽幅区部分工房的蒸汽采暖改为热水采暖,以减少无效热损和能源消耗,为打赢生存保卫战贡献力量。



焦化厂强化“红线”管理提升环保水平

■记者 谢妮 报道

本报讯 今年以来,焦化厂围绕主要污染物总量减排、重点区域污染综合治理,严格落实《炼焦化学工业污染物排放标准》等国家标准,多措并举、创新思路,对主要问题通过日常管理及攻关进行解决。

焦炉加热工艺条件变化、原料煤水分波动、设备运行维护状况及人员操作水平都是影响焦炉环保水平的重要原因。为此,焦化厂积极查找多方面原因,环保专业管理人员加强各环节的全过程检查与跟踪,同时,厂里组织召开环保专题会议,从电力保供、生产组织、人员调整、应急机制到环保激励各个方面进行系统安排与部署,制定出针对性的控制措施。为有效消除装煤车煤斗的污染源,该厂技术人员采取对装煤水分进行跟踪,不断调整煤斗余煤量,加装煤斗振动器;作业区严格按照检修进度及时更换炉门,确保炉门修理质量。进一步强化环保“红线”管理原则,把焦炉、干熄焦等生产工序作为“红线”管理的重点,严格落实控制措施,严肃管理,严格考核,逐步改善关键设备的环保运行状况,焦炉环境得到明显改善。

炼钢二厂推进“严以用权”责任落实

■通讯员 张谨 报道

本报讯 近日,炼钢二厂党委召开“严以用权”专题学习研讨会,研讨会以“真抓实干,实实在在在谋事创业做人,担起责任,树立忠诚干净担当的新形象”为主题,采取主题发言和交流研讨相结合的方式,党委领导班子成员重点从两个方面研讨了如何用实际行动落实“严以用权”。

一是树立正确的权力观。权力既是职工群众赋予领导干部的职能,更是职工群众对领导干部的信任和重托。坚持用权为民,把依法用权、阳光用权、廉洁用权、秉公用权作为工作的底线。研讨中,领导班子成员把权力运行与产品质量提升、安全生产稳定、增效措施落实、职工生活后勤等工作有机结合起来,就如何积极破解生产经营难题和职工群众聚焦的实际问题提出了自己的想法和建议,从思想认识上牢固奠定了“严以用权”的基础。二是正确使用手中的权力。面对行业困难和挑战,用旧思想、老方法已经无法解决当前遇到的新问题、新任务,班子成员以“担起责任、突出重围”的思路,围绕生产组织变革、工艺流程优化、设备管理升级等方面提出了自己的想法和实际措施,将“敢于作为、勇于担当、开拓创新”内化于心、外化于实际行动。

研讨会的召开使该厂党委班子进一步统一了思想,达成了共识,为下一步的主动担责、攻坚克难提供了坚实的思想基础。