

吴站长的「管理经」

■通讯员 高爱忠

说起东山矿供应站站站长吴卫峰,站里的职工由衷自豪,原因就在于今年供应站稳居全矿团队绩效评价前列,几次还超越了生产、设备等大科室,让总是“低调”的他们着实扬眉吐气了一番。

供应站能够取得成绩,与吴站长“放下身子,做出样子,勤动脑子”的管理方式是分不开的。担任站长以来,他分派任务从不以势压人,工作中遇到困难,总是冲在最前面,赶上卸货缺人手时,临时搬运工也少不了他,用他的话讲:“我是站长,多干活是应该的,况且自己还是站里最年轻的一个”。安排下现场检查、值班等事情,排给自己的班都要比其他同事多,他用实际行动赢得了同事们的认可和尊重,也带动了供应站良好的工作风气的形成。前段时间,连续降雨使库房后面堆积了不少石块和淤泥,影响了库房的正常排水,他和几个党员利用业余时间清理的时候,不少职工就自觉加入了义务劳动,很快就消除了安全隐患。在他带领下,职工们工作积极性明显增强,主动干事、用心干事的氛围空前浓厚。

吴站长平时还喜欢琢磨一些点子,以此加强现场管控力度,提高工作效率。不久前,他就把一堆闲置在库房角落的标识牌搬回自己办公室,拿着尺子和计算机鼓捣开了。几天后,他在周三安全活动中提出了自己的想法。原来,为落实矿部现场管理“一区一图一标准”的要求和降本需求,他想把这些废置的牌子利用起来,通过修改尺寸,把这些牌子应用到现场管理中,变成可重复利用的定置牌。这个想法后来在供应站实践后,效果很好,还成为了矿部5S管理的一个亮点。

吴站长的“管理经”很简单,却是他用心用情用汗水书写下的精彩篇章。



设备物资采购部持续推进管理水平提升

■通讯员 张军直 报道

本报讯 进入四季度,设备物资采购部以责任担当、忠诚服务、转变理念、技能提升、廉洁守则为中,进一步扎实开展了一系列实践活动,要求全体职工面对当前的严峻形势,转变思想观念,发扬主人翁的担当意识,强化廉洁履责,树立良好的责任意识和服务意识,立足岗位提升技能和专业知识水平,从而改善和提高采购管理水平和工作质量。

该部对以往的管理工作进行回头看,查找差距和漏点,对管理制度和管理流程进行全面梳理修订,要求全体职工在制度的规范下工作。为最大限度地调动员工的主动性和创造性,提升职工对岗位身份的认同感,该部开展了多种形式的教育活动,如“采购大讲坛”技能培训、“新形势、新任务、新要求”专题讲座、“廉洁从业”专题培训、新制度的宣贯、立足岗位的合理化建议等。同时,引导全体职工从以下几个方面提升工作

质量:一是立足岗位,认真履行岗位职责,大力推行认真文化,不断提高工作的精细化程度;二是严格遵守法律法规和公司各项规章制度,杜绝态度生硬、损人利己、吃拿卡要等行为的发生;三是端正职业态度,工作认真负责,办事公道,令行禁止,杜绝办事拖拉、推诿扯皮、敷衍塞责、执行力不强等行为;四是要通过大讲坛活动和合理化建议的征集,使全体职工加强学习与创新的能力,努力提高职业技能。



尖山铁矿通过预算核算、指标分解、现场管控、三级改善、绩效考评等过程控制,形成全员成本管控,精矿成本较去年取得显著进步。图为选矿部设备点检员正对设备零部件进行认真检测。郭旭壮 摄

福利总厂获得煤企排渣放水器订单

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 近一段时间,福利总厂吊索具分厂积极跟进太钢矿用井下不锈钢瓦斯抽采管业务,全力向煤企扩展业务。近日,他们与阳煤集团签订了排渣放水器供货合同,这是继去年为煤企制作汇流管后,又一次拿到的煤企业务订单。

福利总厂吊索具分厂面对内部市场萎缩,业务大幅下滑的局面,转变经营思路,积极跟进矿用井下不锈钢瓦斯抽采管业务,眼睛向外,为公司抢占煤企不锈钢市场制高点拾

缺补遗。他们抓住集团公司为阳煤供应矿用井下不锈钢瓦斯抽采管更换排渣放水器的机遇,成功承揽了为阳煤集团开发排渣放水器升级换代产品的制作任务。排渣放水器属于矿井瓦斯抽采管路的配套产品,每50米安装一个,主要用于瓦斯抽采管排渣放水,以保持管道通畅,具有广泛的市场前景。目前,吊索具分厂自主研发制作的升级换代排渣放水器,经过相关技术部门鉴定和用户单位试用,各项技术指标均达到设计要求,现已进入正式生产制作阶段。

■通讯员 杜占权 报道

本报讯 近日,按照公司和本厂进一步加强现场5S管控的要求,加工厂碳素钢渣作业区针对现场典型问题,组织进行全面排查和整改,特别对外协作业现场存在的突出问题,重点开展了专项治理。

第一,加强宣传教育。将作业区5S管理制度和5S管理标准再次下发给外协单位,并采取“作业区集中组织和外协单位自主开展”的方式,强化外协5S培训教育,促进外协人员5S意识和工作能力的提升。第二,组织外协单位自主开展5S排查和治理。对照5S制度和工作标准,由外协单位负责人和5S管理人员自主组织作业人员开展排查和治理工作,并加强监督和纠正,现场5S整洁和规范程度得到了一定提高。第三,作业区加强过程监督和指导。在外协单位自主开展5S排查和治理的基础上,作业区同步实施了过程监

加工厂碳素钢渣作业区 加强外协5S管理

督和指导,针对工房、更衣柜、材料备件区、工具柜、作业现场、人员行为等各方面,全面对外协单位进行监督,针对不符合5S标准的问题,及时与外协单位进行沟通整改和改进方法,并跟踪改进过程,有效强化了外协作业现场的5S管控。另外,作业区设备专业人员立足于设备专业管理的角度加强外协5S管理,针对外协材料备件区、工具柜、检修作业现场等方面,按照“材料备件和工具分类规范放置、检修现场安全有序、工完料尽”的要求,加强对外协检修作业现场的监督和治理工作。

与此同时,该作业区坚持“谁的区域谁负责、谁的专业谁负责”的原则,采取“区域管理与专业管理有机结合”的模式,加强外协5S管理和现场监督管控,持续推动外协5S管理水平和现场规范程度的提升。

复合材料厂维修作业区 修旧利废降成本

■通讯员 栗宁 报道

本报讯 复合材料厂维修作业区牢固树立“节约就是增效,修旧就是降本”理念,深入开展修旧利废工作,不仅给企业节约了成本,还使得职工的技能水平在实践中得以迅速提升。

在复合板生产中,角向磨光机损坏较为频繁。维修作业区组织职工利用生产间隙对废旧角向磨光机进行修复,

下半年分批对150台废旧的角向磨光机进行维修,成功修复62台,并分类、登记。现已将修复的角向磨光机陆续投入到生产中,使其继续发挥作用,有效降低了生产成本。

随着修旧利废工作的开展,职工的成本意识、节约意识和创新创效意识逐步提高。目前,修旧利废作为创效理念已深刻融入到了维修作业区每一位职工心中。

必不可少的班前会

■王高俊

班前会简而言之就是工作前开的会。我们每天上班都要开班前会,从我这些年工作经验看,班前会是必不可少的,它给安全工作带来很大帮助。每天工作前结合当班的工作任务,进行危险辨识、布置安全措施、确认安全注意事项,班前会可谓是一天工作的首道工序。

班前会的好处是每天开工前结合当班的具体工作对班组成员做出合理安排,把所有成员的精神状态调整到工作上来,以饱满的热情全身心地投入到工作中去,更主要的是布置安全措施,保质保量、安全无误地完成当班的工作任务,同时针对当班中的危险源点进行辨识,对于以往工作中出现的失误进行分析讨论,对工作中存在的隐患和违规行为提出来,做到不留死角,更重要的是将这些失误和教训总结积累并提升到一个高度,作为今后工作中的安全经验加以借鉴。

我们在工作中一定要深刻认识到班前会的作用,从人、机、料、法、环五方面着手,把存在的不安全因素进行强调,提高大家对安全的重视程度,避免在当班的工作中发生同类的错误,把安全生产落到实处,使班前会不流于形式,不摆花架子,最大限度地发挥班前会在生产实际中发挥的重要作用。

