

型材厂加强轧材工序成本管控

■通讯员 薛坤 报道

本报讯 成本管理是企业提高盈利能力、实现可持续发展的重要保障,型材厂为进一步加强轧材工序成本预测、日常控制和分析考核,提升产品盈利能力和市场竞争力,对影响能源消耗的各个环节进行梳理,从原料入厂、运送、装炉出炉、生产运行管控以及炉窑停开等方面制定一系列措施,在过程管控上总结了降本管理新思路。

以“降低均热炉氧化烧损”为抓手,促进岗位精细化操作水平提升,减少过程中能源损耗;成立均热炉运行方案推进小组,不断验证、优化炉窑运行方案,使均热炉开坑状况匹配品种结构和产量,通过小组推进,均热炉日均单坑产量有提高,炉窑效率稳步提升;成立均热炉检修维护推进小组,根据目前均热炉炉况,制定均热炉检修维护计划,保障炉窑炉况;对均热装炉、出炉时间进行竞赛,将均热炉装炉平均时间控制在一定时

间内,同时控制车轴钢出钢时间,减少热量损失,避免炉盖、炉门打开时间长使炉内温度降低造成煤气浪费;针对二次开坑需要烘炉的均热炉,在烘炉过程中对钢锭进行预热,节约煤气消耗。

同时,该厂对岗位职工能源消耗开展成本竞赛,制定赏罚分明、公平合理的奖惩制度,保证公平、公正、公开,形成良好的竞争机制,使各岗位职工提高工作绩效及工作能力,鼓励其积极性和创造性。

■特约记者 王振华 报道

本报讯 11月28日,在北京召开的中国安全生产协会安全管理标准化示范班组创建活动表彰会上传来好消息,峨口铁矿球团部原料作业区生产丙班运行班长董慧文荣获“全国安全管理标准化示范班组创建活动优秀班组长”称号。

据悉,本次评优活动共评选出“优秀班组长”100名,获奖人员均来自全国各地的知名企业。董慧文是峨口铁矿球团部原料作业区的一名运行班长,20余年如一日,工作在球团生产一线。他勤学习、善钻研,工作严谨、严格管理,始终坚持以标准化班组建设为载体,用动态的眼光看差距,用创新的思维搞安全,将“0123”安全管控模式细化到岗位,贯穿于标准化建设的各个环节,以标准化建设和岗位达标为支撑,全面提升班组的整体安全管理水平;他以班组安全文化建设为引领,以岗位安全生产责任制为核心,充分运用安全绩效正负激励机制,建立了安全生产人人有责、群策群防的安全管理体系,连续3年实现了安全生产。

峨口铁矿号召全矿各班组要紧密结合实际,广泛开展向董慧文学习的活动,积极探索新形势下班组建设的新方法、新思路,相互学习、共同提高,为推动矿山可持续发展作出新贡献。

峨口铁矿职工获全国优秀班组长称号



不锈钢冷轧厂成酸作业区2号冷线机组制定减少新纸消耗考核制度,建立工艺纸使用台账,优化回收纸和新工艺纸使用方法,确定产品使用回收纸和新工艺纸分类,减少新纸消耗。图为该机组职工严格按照新工艺纸使用方法进行操作。 李章军 摄



■通讯员 刘亿利 苏成茂 报道

本报讯 标准化班组的建设是当前尖山铁矿重点工作之一,筑排作业区在标准化班组推进过程中有条不紊,条理分明,重点抓好三个方面九个环节工作的落实,促进了班组自主管理能力的提升。目前,该作业区三个班组均通过矿部三星级班组验收,提前完成年度预定工作目标。

标准化员工推进夯实星级班组建设的基础。作业区对照标准化班组创建要求,以抓标准化员工建设为核心,从敬业度、现场标准执行情况、违标末尾离岗、安全考评、应知应会熟知情况等环节对提出申请的员工进行逐项考评,标准化员工考评标准随着升级加大考评力度和奖励额度。目前作业区标准化员工达标率为86%,标准化员工为星级班组推进工作做好基础准备。

对标找差不断整改促星级班组建设达

尖山铁矿筑排作业区 推进星级班组建设

标。在星级标准化班组建设过程中,将标准化操作、点检、维护的标准流程制成看板,悬挂于每一个机台作为标准化作业的范本,由岗位人员对标进行逐项操作,管理人员在现场对岗位人员标准执行情况进行考评,规范岗位人员安全操作行为,切实提升员工操作技能。另外,将危险预知训练、岗位练兵应急演练、岗位作业指导书修订等具体工作加入到安全绩效考评当中,将各岗位的安全绩效评分条款进一步量化,增强可操作性。通过落实制度、规范流程达到制度管人、流程管事、自主运行的目的。

家访谈心、人员关注、凝心聚力提升班组战斗力。在星级班组推进过程中不忘抓精神文明建设,对生病员工开展人员关注工作,每班对有高血压记录的人员测量血压,数据异常的员工安排休息;深入到员工家中了解情况,主动帮助解决困难。鼓励大家向标准化员工、技术能手学习靠拢,有力促进了班组标准化建设进程,为星级班组推进工作奠定了坚实的思想保障。

设备物资采购部 细化设备安装现场管理体系

■通讯员 安丽刚 报道

本报讯 强化工程与检修项目分包管理是公司加强安全管理的重要举措之一,为此,公司制定实施了《建设项目和检修项目分包管理办法》。

本着“强化管控、流程简化、责任清晰”的思想,设备物资采购部认真讨论学习此项管理办法的内容、规定、要求以及使用背景,全面分析本单位业务相关环节,找准短板,研究制定了设

备物资相关部分中建设项目和检修项目分包管理办法实施细则。对于作业内容复杂、作业周期长的设备现场作业明确约定责任内容,同时明确部内相关科室间的责任体系;重新修订了《现场施工三方协议》,强化现场安全管理的同时,补充完善了现场进度、质量等其他委托事宜,进一步明确了设备物资采购部、项目单位、现场作业单位之间的责任,实现闭环管理。

(上接第一版)经他攻克的技术难题不胜枚举:热连轧混合交叉轧制技术、高速钢轧辊控制技术、集装箱板头部轧制问题、低碳钢质量问题、1.5mm以下薄板工艺技术、操检合

郭志刚和他的“1549”宝典

一实践等,编写了《轧线通道点检》《难轧材轧制要点及实践》《精轧轧制过程机架冷却水量导卫开度及活套调整》教材及操作规程,为1549mm热轧生产线稳定和品质提升作出了贡献。



张立刚:钢科公司公辅作业区运行丙班班长

岗位感言:尊重班组成员,安全为天,规范作业行为,树立正确的安全生产观。

钢科公司公辅作业区运行丙班成立于2014年4月,主要负责钢科公司各作业区及生活区水风电气的供应。“全新”和“精干”是班组最大特点,职工、设备、生产环境、规章制度……怎样进行安全生产调配就成为我这个“新”班组长的工作重点。

在企业职能管理中,我定位自己为“兵头将尾”,起着承上启下的桥梁作用。积极宣贯公司各项规章制度,服从作业区指挥,不折不扣地完成各项生产任务。对职工,要确保每个人的切身利益,工作中的成绩和问题学会“退功揽过”,激发组员的积极性和凝聚力,可以全身心地投入作业,用安全高效的工作热情和饱满的工作态度完成各项工作任务。

日常的工作中,如何保障班组安全生产是首要任务。首先,设定了安全生产目标,让班组成员清楚日常工作中“应该干什么、应该怎样去干、应该怎样去防护”,对于实际工作中存在的主要问题和不安全因素,制订好主题,鼓励职工踊跃发言。切合实际地针对身边和同行业发生的事



安全生产,我最重视

故案例进行分析反思,引以为鉴。其次,班组安全活动采用“头脑风暴法”,注重班组成员之间的互动,围绕安全通报、公司会议精神展开讨论,让班组成员面对面沟通、交流,为对方指出操作中存在的不足,互相提醒;走出操作间,到工作区域开展危险辨识活动,及时提高个人安全辨识能力。实实在在地将班组安全活动开成安全工作的交底会、安全隐患的检查会、隐患整改的讨论会。

我们这个“全新”的集体成员都明白,只有多学习安全生产知识,才能提高发现隐患的能力;只有多了解岗位存在的危险性,才能落实安全防护措施;只有多巡检设备运行状况,才能把隐患消除在萌芽状态。真正把“安全第一、预防为主”的意识牢牢放在心里、落实在行动中,对于班组安全工作,没有终点,安全生产我们永远在路上。