

# 太钢日报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第10201期

国内统一刊号:CN14-0047

2014年12月11日 星期四 农历甲午年十月二十

战略目标:

坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展，建设全球最具竞争力的不锈钢企业，成为国内一流、世界著名的大型企业集团。



## 王一新深入太钢产业延伸和多元发展项目调研，强调

# 抓住好项目迅速推进 快速提升企业竞争力



图为王一新在太钢不锈钢工业园调研时的情景。白治斌 摄

■记者 石鹰 报道

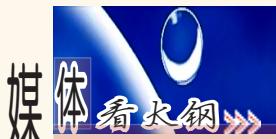
本报讯 12月10日，山西省副省长王一新到太钢不锈钢工业园、不锈钢管公司、太钢哈斯科科技有限公司、山西钢科碳材料有限公司调研，强调要抓住好项目迅速推进，快速提升企业竞争力。省政府副秘书长盛佃清、太原市副市长寿伟光一同调研。省商务厅副厅长张跃建参加调研。

公司董事长李晓波在不锈钢工业园热情迎接王一新一行，并介绍了太钢当前生产经营情况及下一步的发展思路。在不锈钢工业园产品展示区，王一新听取了园区招商引资、入园企业不锈钢转化能力及效益等情况介绍，了解了不锈钢产品的应用领域、竞争优势、市场前景。他说，产业延伸是培育和发展高附加值产品的有效途径，太钢不锈钢工业园给不锈钢深加工提供了条件，走出了一条从材料加工到加工材料的转型发展之路。随后，王一新深入不锈钢管公司就生产工艺、产品、市场等进行了调研，鼓励企业创新机制、创新

产品、提高质量，努力开拓市场。

在太钢哈斯科科技有限公司，王一新认真了解了不锈钢渣湿选线、肥料生产线、超细粉生产线、钢渣路基材料生产线的工艺流程和产品的市场投放情况。当他听到循环经济产品效益不错时，非常高兴，勉励哈斯科科技有限公司要科学谋划未来，找准发展方向，努力建成横跨科技、环保、农业等领域的典型示范企业。在山西钢科碳材料有限公司，王一新听取了高端碳纤维项目进展情况和产品研发应用情况的汇报，参观了生产线，了解了工艺技术、市场开发和生产经营情况。他说，高端碳纤维项目作为省内科技成果落地转化的典型项目，一方面要为国家航空航天事业发展提供高端产品，同时要大力拓展民用领域，让这一高科技产品惠民惠众。

调研中，王一新指出，太钢立足钢铁，依靠科技创新，瞄准世界新材料产业的最前沿技术，推动企业转型升级，取得的成绩有目共睹。省政府将继续为太钢的转型发展创造条件，提供服务。



11月17日，《中国质量报》刊登了《太钢信自成为首批两化融合管理体系贯标咨询服务机构》的消息。

11月18日，山西卫视播出了《太钢：废气再利用 供暖更“绿色”》的新闻。

11月18日，《中国工业报》刊登了《太钢高炉喷煤比达国内领先水平》的图片新闻。

11月18日、20日，《太原日报》《中国质量报》刊登了《太钢超宽剪切板实现批量生产》的新闻。

11月19日，《中国知识产权报》刊登了《太原钢铁：转型升级跨越发展》的通讯。

11月20日，《中国质量报》刊登了《太钢计量检测体系通过国家复评审》的消息。

■记者 边震 报道

本报讯 为进一步提高公司交通安全管理水平，确保年底厂区道路交通畅通、有序，12月5日，公司党委副书记、纪委书记韩瑞平深入厂区重点路段检查指导交通安全工作。

在保卫部二楼会议室，韩瑞平认真听取了保卫部负责人对公司厂区交通安全管理工作的情况汇报。他对公司今年交通安全管理工作给予了充分肯定，并就下一步工作强调了四点意见：一是利用公司媒体平台强化交通安全宣传，大力宣传厂区交通安全管理工作，提高全体职工对交通安全重要性的认识，形成广大职工共同关心厂区交通安全的良好氛围。二是强化交通安全管理，加大对交通违规行为的查处及曝光力度，鼓励职工群众对交通违规行为进行举报，共同优化厂区道路交通秩序。三是加强交管人员队伍自身建设，交通管理人员要带头遵守交通法规，带头规范驾驶行为，带头维护交通秩序，杜绝特权行为。四是充分发挥党员干部模范带头作用，转变作风，务实清廉，全面提升交管队伍的凝聚力和战斗力。

韩瑞平还实地查看了厂区重点路段的交通运行状况，了解了保卫部交通管理人员的值勤情况，他希望交通管理人员按时到岗到位，既要认真履职，又要保重身体，确保厂区交通秩序良好。

## 省政府安全生产目标责任考核组来太钢检查

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 12月10日，由省政府安委办、省安监局组成的安全生产目标责任考核组一行四人，来太钢检查指导工作。集团公司董事长、不锈钢股份公司副总经理高建兵代表太钢汇报工作。公司安全监督管理部、保卫部、教培中心、装备部等部门相关人员参加检查。

检查组一行首先在公司主楼一楼会议室听取汇报，检查相关文件、档案、资料，提出了意见和建议。随后，深入现场，对公司煤气区域及重点工序进行了检查。

在加工厂废钢料场，检查组详细询问了安全生产管理情况，检查了应急预案落实情况。在焦化厂调试指挥中心、焦炉主控室及地下室，检查组与现场工作人员就安全生产重点工作落实情况、责任分解落实情况进行了交流。检查组充分肯定了今年以来太钢安全生产工作采取的各项措施及取得的进展，并从组织领导、整治与治理、职业健康、宣传培训、应急管理、创新工作、事故管理、年度重点工作八个方面，对太钢的安全生产工作进行了检查和指导。

高建兵表示，太钢将以本次年度目标责任考核为新起点，认真贯彻落实新《安全生产法》及省市安监部门提出的各项要求，对照新法积极改进工作，确保实现安全生产持续稳定向好。

自动化仪表工状元



## “不聪明”的自控首席师

■记者 石鹰

李志宏是自动化公司自控研发室的系统工程师。在公司自动控制系统摸爬滚打的十几年间里，他承担或参与的项目控制系统设计、编程和调试都获得了大家的认可，他完成多项科研攻关课题并获奖，他是公司级的自动化控制首席工程师，他拥有研究生学历。这些体现了一个聪明人才能做到、做好的事，但他却坦言自己并不聪明。

面对榜单上的成绩，如果不是聪明占绝对份额，那一定缺不了勤奋。李志宏对此欣然接受。他说，我上班的每一天都不会在网络上虚度，每一天都要有实际的工作内容。同事说，如果找李志宏不要去办公室，到他办公室对门的创新工作室找他一定在。

果不其然，在约定采访的这天上午，记者看到李志宏的第一眼居然还真是在创新工作室里。哪怕是约定前这一点点等待的时间，他都要看上一段技术资料。他说，如果不是在项目现场，他一定在这里。这里安静，可以读书、看资料。这里还有一些模拟设备，可以进行试验。

在一次项目改造中，李志宏提出的方案史无前例，但以他的经验，和数次理论计算，这样的方案是可行的。查国内资料，无果。本着对项目负责的态度，李志宏干脆拿起背包，赴北京找到了一名资深工程师进行求证，但专家也没有成功经验给他提供，只认为方案在理论上可行。

理论与实际是有差距的，这一点，李志宏非常明白。如果按自己的方案做，一旦出现问题，从时间和资金上都将是巨大的浪费。但不这样做，问题又该怎么解决呢？

纠结中，李志宏反复核实，多次计算。

这是一次大胆的尝试，也是一次以勤奋做基础、以严谨做保障的创新。

(下转第三版)

