

打造工序精品 助力全年预算

峨口铁矿精准发力持续推进质量提升

本报讯(通讯员 赵瑞文)今年以来,在产品质量提升工作中,峨口铁矿坚持问题导向,紧盯质量短板,应运质量创新、质量管理与指标提升“三重”机制,精准发力持续攻关,全力打造高质量矿山品牌,推动全年预算目标完成。

该矿持续推进技术创新,实施课题承包、科技攻关命题承包、精益质量控制、QC小组活动等,全矿推行六西格玛管理,引导职工充分掌握并熟练运用科学的质量改进方法和工具进行质量改进;加强质量改进管理,严格专业过程把关和验收,定期进行完成项目评选激励,夯实质量改进长效机制;所有质量课题改进

项目均以解决生产实际问题、针对质量困难点和瓶颈、关键工艺指标而立,提高精矿品位稳定率、降低回转窑结圈、降低能源消耗等均取得预期效果,并大大促进工序达标。

该矿强化质量宣传与教育,认真学习炼钢二厂《言出必行,精细质量管理》教育片,深化质量提升大讨论,定期开展质量问题查询,分析细化矿山产品流程,制定充实年度质量计划,开展薄弱环节管控,对合理采场配矿、提高选矿磨矿效率、精确过滤机水分、强化球团设备保障能力等质量关键点,制定精细化管理与操作办法,提高指标受控度。下半年该矿进一步加大对改善力度,通过系列措施增

强指标效率,狠抓穿孔合格率,提高爆破质量;优化调整破碎振动筛給料皮带变频控制参数,组织磨选淘洗机稳定运行改造,对爆堆进行现场培训和挖掘跟踪,提高准确铲装执行率;以大力弘扬工匠精神、开展全员培训、岗位练兵和关键岗位比武活动,精益求精提升员工素质。

该矿加强日常质量互动,各单位一把手带队,对下工序进行走访和互访,收集整理用户意见,落实自查整改。此外,发挥质量管理监督体系作用,由工艺质量科加大对质量波动的查处、分析及措施改进,强化跟踪验收,保证精矿粉、球团矿品位粒度等指标上限运行。

质量工作也要做好班前“危险”辨识

张国秀



安全工作要求班组作业前要组织员工对作业环境、作业过程中的危险进行辨识,制定防范措施,这样一来,提高了员工对危险的感受性、对作业的注意力及解决问题的能力。如果在作业前对质量工作也能开展质量隐患、质量缺陷的“危险”辨识,制定对质量控制点的防偏措施,这样一来势必会增强员工的质量意识,强化巩固对本岗位、本工艺质控点、关键工艺参数的再记忆,促进具体操作过程的精细化,以“质量在我心中”带动“质量在我手里”,夯实岗位质量责任落实,实现产品质量稳步提升。

班前会是基层岗位落实一切工作的很好载体,高频次的强化渗入,必定会提升意识,达成共识,每一次找“危险”都是一次巩固、强化、反思;每一次防偏措施的制定都是一次工艺流程、操作标准的再学习。久而久之,强烈的责任意识、精细的操作习惯必定会取代意识上的麻痹松懈、操作上的随意不精心。狭义质量工作涉及的多为配比、含量、时间等更为具体的指标、参数,而这些数据的准确执行是严把质量关的关键,差之毫厘失之千里,各项工艺指标的模糊不清何来操作的精准。所以,班前会的质量“危险”辨识是很有必要的,任何事物的多次重复势必会由量变到质变。



为了提高矿山系统专兼职计量工作人员的业务技能,为生产经营和提升矿产品质量夯实基础,公司设备管理部于11月20日至22日在尖山铁矿组织举办了计量管理知识培训。图为培训学习场景。 娄湖山 摄

身边故事 数据丝毫不差

通讯员 靳娟

时针已经指向了晚上九点,白班的师傅把票放在了桌子上后,就一一离开了,办公室里一下子安静了下来,只能听到敲打键盘录票的声音。一阵敲门声过后,上夜班的库工武师傅走进了办公室。

“有事吗,武师傅?”

“哦,我来找这车钼铁的成分单。”武师傅拿着手里的票让我看了看。

“平日里钼铁一车跟着一个成分单,今天怎么两车用两个成分单?”我提出了自己的疑问。

“不是,上个班的库工把一车钼铁的成分给弄错了,批次没对应上,这不趁没有用,我赶紧拿上成分单改一下。”

知道了原因,我把刚录完的钼铁成分单又重新翻了一遍,将武师傅要的成分单找了出来。对比了一下两张成分单,钼铁成分相差只有0.5%。“这两个成分差别不大,互换一下应该也不会影响什么吧。”我随口问了武师傅一句。可是武师傅却说:“虽然成分差别不大,但是对于我们库工来说,将来料的成分正确录入系统,为下工序提供正确的物料成分是我们的本职工作,因此绝对不能有一点错误。”听了武师傅的话,我在心里默默地为这位50多岁、平时不爱言语的师傅点赞。

“谢谢了,小靳,我得赶紧回去,将错的钼铁成分改过来,好为下工序成分分析提供正确依据,你也赶紧忙你的吧。”说完,武师傅拿着这张钼铁成分单急匆匆地离开了办公室。

0.5%的差距看似不大,却体现出了武师傅对待工作的态度。他这种立足岗位,从小事做起,一丝不苟、精益求精的工作态度值得我们每个人学习。

编者:提升产品质量是我们在钢铁市场中立于不败之地的的重要途径,总感觉实现起来很费劲,其实并没有那么难,只要我们每个人都做好自己的本职工作,精细作业,不出任何差错,那么我们生产出的产品就会是质量过硬的精品。

(上接第一版)回顾改革开放以来钢企公司的发展历程,无论是经营管理形式由过去的“统负盈亏”改为“独立自主、自负盈亏”的管理模式,还是发展“一厂一品”,把发展定型产品(或项目)作为企业发展的突破口;无论积极探索多种形式的横向经济联合,走出一条“内联”和“外联”相结合的科学发之路,还是采用一般培训和系统培训、集中培训和分散培训、重点教育和提倡自学成才、定向培训和跟踪考核、长远规划和现实需求相结合的办法;无论是实行集体职工退休(退职)养老保险的企业内部制度,还是加入社会养老保险统筹、职工医疗保险与太原市城镇职工基本医疗保险并轨、给予在岗职工一定奖励用于补缴以往年度的住房公积金,钢企公司在力求把党的社会主义初级阶段理论同企业实际相结合、逐

步建立具有太钢特色的厂办集体经济方面,做了很大努力。实践证明,钢企公司每一次重大改革都给企业发展注入新的活力,给干部职工增添强大动力,太钢厂办集体企业的事业在不断深化改革中波浪式向前推进。

改革开放40年来,特别是党的十八大以来5年,是钢企公司全面深化改革夯基垒台、积厚成势、攻坚克难、砥砺奋进的5年,也是钢企公司改革集中推进、全面深入、成果显著、积累经验5年。这5年,钢企公司生产经营平稳运行,全员劳动生产率由2012年的14.31万元/人年,提高到2017年的17.89万元/人年,净增3.85万元/人年,平均每年递增5%;资金运转健康有序,从2015年起公司一直保持零贷款、零担保、全年正现金流运转;规范经营的自觉性和主动性进一步增强、人力资源管理成效显著、项

目开发取得新进展、能力建设扎实推进……钢企公司广大干部职工积极投身改革,汇聚起推进全面建设最具竞争力太钢协力企业的强大正能量,谱写了改革发展稳定的新篇章。

当今中国大地,变革创新的潮流滚滚向前。钢企公司改革开放40年的实践,提供了许多弥足珍贵的启示。钢企公司的体会是,把握好全面深化改革正确方向,就要把握好坚持和发展企业的太钢特色的根本政治方向;把握好全面深化改革正确方向,必须坚持和加强企业党的建设;把握好全面深化改革正确方向,就要充分发挥企业职代会的作用;把握好全面深化改革正确方向,必须坚持和加强以人为本、充分调动干部职工的积极性;把握好全面深化改革正确方向,就要坚持公司顶层设计和基层单位探索的良性互动。

弘扬优良作风 建设清洁工厂

(上接第一版)近期,型材厂又召开专题会议,对打造绿色工厂作出部署,动员干部职工立即行动起来,积极投身到生态文明建设中来。对全厂38个环保控制点加强管理并扩大监控范围,进一步制定措施,对所承担的厂区公路、绿化带责任区重新制定高标准评价制度。希望通过树立环保理念,采取一系列措施,让每个职工都意识到我们是环保的参与者,也是受益者,要从我做起,从小事做起,汇聚起人为环境保护添砖加瓦的正能量,为公司打造绿色发展升级版做出更大贡献。



质量无小事,关键在用心。氮氧化物对环境的污染已经成为日益严重的全球性问题,它对大气的污染主要有酸雨和较高的地面臭氧浓度,也参与形成空气中的飘尘。为防止锅炉内燃煤燃烧后产生过多的NO_x污染环境,袁家村铁矿从源头治理,控制燃烧中生成NO_x,锅炉运行人员精细维护锅炉脱硝设备,确保脱硝效率达到最佳水平。图为运行工精细检查维护脱硝系统设备设施并进行适宜调整。 张文霞 摄