

复合材料厂『赛马』机制让『干部能上能下』

■通讯员 刘情深 报道

本报讯 为贯彻公司提出的干部人事制度改革的精神，形成“干部能上能下”的机制，日前，复合材料厂举行了2014年见习干部述职报告会。该厂领导、中层管理干部与部分职工代表对16名见习干部一年来的工作业绩进行评价打分。

此次见习干部述职，主要围绕“聘用期内指标完成情况、主要工作业绩、管理创新、改进方向、下一步工作计划”五项提纲，采用幻灯片课件报告的形式，利用8分钟左右的时间，图文并茂地阐述见习干部一年来分管的工作和指标完成情况、下一步工作努力的方向和计划。全体参会人员结合见习干部的述职报告，围绕“指标完成情况和工作业绩、协调能力、管理创新、执行力、廉洁自律、工作态度和作风”六项内容，对述职的见习干部进行民主述职测评打分。述职完毕后，该厂领导班子成员进行了点评，并提出了意见和建议。

据悉，《复合材料厂见习干部考评办法》规定，见习干部聘用期为一年，聘用期满由组织人事部门进行考评排名，对前三名予以提拔，最后两名予以解聘。此次见习干部述职报告会即为落实该办法的一项举措，体现了该厂在干部选拔任用工作中变“相马”为“赛马”、“用业绩说话”、“有为才能有位”的管理理念，为培养干事创业的干部队伍搭建了公平竞争的舞台，激发了干部队伍的活力。

“不聪明”的自控首席师

(上接第一版)李志宏给自己鼓劲，技术人员既要有严细实的作为，更要有勇于担当的精神。经过他与同事们的充分论证后，他决定就按这个方案办。

不负众望，李志宏的方案获得了成功，不仅解决了生产厂长期以来的困扰，还为行业创新开创了先例。

领导说，勇于技术创新、敢于担当是李志宏的可贵品质，这一品质也换来了行业对他的认可。在太原市职工科技创新大赛活动中，他主持的项目获特等奖。在2013年度太钢科技成果一等奖项目中，他是主要技术负责人。

李志宏说，科技发展日新月异，一定要终身学习。近来，他计划要把以前看过的几本书再仔细研读一遍，还为此专门准备了笔记本。

他很喜欢带着刚毕业分配入室的大学生一起搞项目，他说，这样既把经验传授给了年轻人，也能从年轻人身上受到启发，更重要的是团队业务能力能够整体提升，为公司建设多作贡献。

杨金喜 摄



钢科公司 注重提升青年职工素质

■通讯员 韩笑笑 报道

本报讯 钢科公司团总支积极响应集团公司团委号召，征订贴近青年、深受广大青年喜爱的报刊，提升青年职工素质。

团报团刊是宣传和贯彻党的路线、方针、政策的重要载体，是共青团组织相互沟通、传递信息的重要媒介，是共青团组织联系团员青年、促进共青团事业不断向前发展的重要途径。团报团刊征订工作的积极开展落实，确保该公司团员青年能够及时读到团报团刊，发挥好团结青年、引导青年、教育青年的重要作用，进一步促进该公司共青团工作的开展，引导团员青年投入到企业发展的各项工作中去。

宏业公司保洁队组织职工利用休息时间，对太钢青楼小区的卫生死角、杂草杂物进行了义务劳动大清除活动，为小区营造了一个舒适、整洁的生活环境。图为保洁队员正热火朝天地清除杂草杂物。

不锈冷轧厂学习全省学习讨论落实活动动员大会精神

■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈冷轧厂认真学习省委书记王儒林在全省学习讨论落实活动动员大会上的讲话，并把讲话精神落实到具体工作中，坚定信心，集中精力，全力以赴做好当前各项工作，规划好2015年重点工作目标。

不锈冷轧厂在学习讲话精神中，一是加强对学习讲话的组织领导，利用党委中心组、支部“三会一课”等途径，组织党员和干部职工开展好学习讨论，做到把学习王儒林讲话，同学

习贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神结合起来，同巩固党的群众路线教育实践活动成果结合起来，把思想和行动统一到党中央一系列重大决策部署上来；二是强化对讲话中关于深入推进党风廉政建设和反腐败斗争要求的宣传教育，引导广大干部职工深刻认清山西反腐败斗争形势的严峻性、复杂性、尖锐性、特殊性，围绕解决“四风”问题，认真落实中央“改进工作作风、密切联系群众”的八项规定，持续深入落实好群众路线教育

实践活动的各项整改，努力建设一支清正廉洁、干事创业、勇于担当、永不生锈的干部队伍，为开创弊绝风清的良好局面作出积极贡献；三是要以学习讲话为契机，引导广大党员和干部职工切实增强责任感和使命感，动员全体党员和职工凝心聚力，扎实做好各项工作，进一步激发起全员创新创造、提质增效、干事创业的激情，深入调查研究，在认真梳理总结今年工作的基础上，对2015年的重点任务、工作目标进行规划，制订出具体的全面预算措施。

原料开发采购部结合实际落实讲话精神

■通讯员 海龙泉 报道

本报讯 近日，原料开发采购部组织该部中心组(扩大)成员认真学习省委书记王儒林在全省学习讨论落实活动动员大会上的讲话精神，并结合采购工作实际，重点从作风改进、廉政建

设两个方面进行落实。该部在认真学习的过程中，注重引导和带动广大党员干部、职工群众将思想认识和行动统一到讲话精神上来。紧密结合工作实际，修订制度、完善制度、规范制度。围绕落实党风廉政建设主体责任，抓好制度建设，促进各项工

作规范化、制度化。持续改进工作作风，强化责任意识，提高服务质量。

同时，加强对重点岗位及人员的监督管理，进一步强化法制观念，增强法制意识，维护法律权威，自觉筑牢遵纪守法、廉洁自律、依法履责的思想道德防线，促进廉政建设。



设备物资采购部在召开2014年领导班子及成员民主生活会前，采取多种形式广泛征求职工意见和建议，为开好民主生活会做准备。图为该部进行职工座谈征求意见。

武晓娟 摄



尖山铁矿浮选作业区深化党风廉政建设

■通讯员 赵志华 报道

本报讯 近日，尖山铁矿浮选作业区以“崇尚节约，反腐倡廉”为主题，围绕党风廉政建设防范体系，从关心爱护、严格要求管理人员的角度出发，引导职工立足岗位，着眼防范，不断深化党风廉政建设防控工作。

精简合并会议，切实改进工作作风。针对会议偏多，在浪费人力物力财力的同时，还给职工带来较大的工作压力。按照两级公司和矿部指示，该作业区明确要求，今后组织召开的会议要一切从简，可开可不开的会不予召开；未经允许擅自召开和制作会议活动相关物品导致超支浪费的，从追究责任，更不得随意支出和挤占职工薪酬。号召各管理人员不断改进工作作风，腾出更多的时间和精力，下基层办实事，真正为职工群众作出表率。

厉行节约严格控制，全面遏制习惯性浪费行为。该作业区严格控制各环节核

算成本，着重从节约水、电、钢球、药剂、油脂消耗方面，在废旧物资和材料回收、报废、上交的关键环节上，从源头抓起，不断严细管理，堵塞隐性漏洞。在检修过程控制和成本控制方面，为避免设备材料备件发生二次消耗，作业区通过责任制管理重心下移的激励办法，合理引导重点帮教，形成了班组管控成本费用，全面遏制习惯性浪费行为的机制。

听取意见接受监督，合力开好民主生活会。该作业区对照党风廉政建设防范体系和廉政风险点的控制执行情况，敢于揭短亮丑，逐项认真进行自查自纠。对履责不严格、工作整改不积极、日常监管不到位、测评排名靠后等具体问题，通过警示、提醒、约谈、问责等方式严格实行责任追究。对职工反映大走过场性质的难点问题，结合职责分工主动解决问题，形成“发现问题不放过、及时跟进不妥协、取得实效不松劲”的廉政管控模式，达到了不断深化党风廉政建设防控工作的预期目的。