

太钢荣获首届钢铁行业技能 知识网络竞赛“团体优秀奖”

本报讯 12月7日,中国钢铁工业协会在武钢召开工作会议,对今年首届钢铁行业技能知识网络竞赛活动优胜集体和个人进行了表彰。我公司在本次竞赛活动中荣获“团体优秀奖”,炼铁厂张振彪、牛世杰,炼钢二厂贺义利、赵海明,不锈钢冷轧厂曹保新、张树明获得“钢铁行业学知识标兵”个人称号。

本次钢铁行业技能知识网络竞赛主要围绕炼铁、炼钢、轧钢等钢铁企业主要工序流程开展,全国钢铁行业的62家单位近两万人参赛,竞赛对加强钢铁行业技能人才队伍建设,激发全行业广大技能人才学习技能知识的热情,以及整体提升企业技能人才的知识水平起到了重要的推动作用。

我公司由工会、教培中心联合成立了专门的领导组,统一组织炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、型材厂、不锈钢线材厂、不锈钢热轧厂、冷轧硅钢厂、热连轧厂、不锈钢冷轧厂、不锈钢管公司、精密带钢公司11个二级单位,1060人参加了本次竞赛活动。通过竞赛,职工借助网络这个大的学习平台,开阔了视野、增长了知识,同时拓展了公司提升广大技能人才知识和技能水平的新途径。

(教培中心)

深化战略合作关系 携手应对市场挑战

李晓波会见山西焦煤集团董事长武华太、总经理金智新



图为座谈会现场。

白治斌 摄

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 12月10日,山西焦煤集团董事长武华太、总经理金智新一行来太钢访问,受到公司董事长李晓波的热情接待。集团公司董事、太钢不锈钢总经理张志方,副总经理柴志勇,以及相关部门负责人参加交流座谈。

李晓波对山西焦煤集团长期以来对太钢的支持表示感谢。在简要介绍了太钢的生产经营建设情况和规划后,李晓波说,钢铁与煤炭两个产业紧密相连,可谓“唇齿相依”。面对新的形势,双方要深化在发展、改革、管理、创新等方面的全面合作,充分发挥各自优势,共同打造战略联盟,携手应对挑战。一方面,利用市场倒逼机制,坚持眼睛向内,深挖潜力,优化品种结构,提高管理效率和劳动生产率;另一方面,要整合和延伸产业链,创新业务模式,遵循市场规则,寻找新的经济增长点,努力拓展新的发展空间,推动双方企业持续健

康发展。

武华太简要分析了当前煤炭市场形势,介绍了山西焦煤的发展现状、产业布局、市场定位及发展规划。他说,面对日益严峻的市场形势,“煤”“钢”的强强联合是抵御市场冲击的有效途径,深化“煤”“钢”一体化合作是双方努力的方向。太钢作为省属企业的标杆,始终与山西焦煤集团保持着密切的合作关系。适应新的形势,双方要强化全面战略合作关系,保持稳定的供需渠道,在装备、技术、理念等方面全方位探索、开拓更广的合作区域,不仅要抱团取暖,更要抱团增收,优势互补,互惠共赢,共同应对市场危机,促进企业平稳健康发展。

座谈会上,双方就经济新常态下相关的业务合作进行了深入交流,达成了广泛共识。双方表示,要以稳定市场为前提,发挥区域优势,探索新的合作机制,相互提供有力的技术服务与支持,共同促进全面战略合作关系深入发展。

复合材料厂细化措施降本求发展

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 为打赢生存保卫战,近一段时间以来,复合材料厂根据预算倒逼,围绕全厂三大产品板块全线降本13%的目标,将主要指标分解为降低生产消耗、维修费用、外协费用、非生产费用及开发新产品增利等9个项目,积极细化措施,推进降本增效。

在降低生产消耗上,该厂要求采矿系统调整生产组织流程,优化生产作业时间,错峰用电,降低电耗单价;充分利用中午时间,使用装载机进行喂矿作业,减少破碎系统无用功作业。回转窑生产系统通过开展煤粉质量攻关、拉长火焰、延长煅烧带等方法,降低煤粉消耗。复合板生产通过调整生产组织、提高成材率,加大工序成本控制等措施降低成本。

在降低维修费用上,要求加强日常点检维护,积极推行标准化检

修,建立修理费用控制体系,逐月对修理费用进行分析,从而实现设备检修的经济性、合理性和安全性。制定修旧利废激励政策,鼓励职工大力开展修旧利废降本活动。

在降低外协费用上,积极响应公司“外协业务回归”要求,对过去习惯性外委的维护检修项目,组织自己的维修队伍自主维修,节约外委人工修理费。该厂还在责任制、岗薪方面制定政策,激励职工替代外协技术岗位。

在非生产费用控制上,加强公务用车管理,力争减少出车频次,降低车辆油耗。要求职工充分利用自动化办公系统,减少出差频次。实行办公用品集中管理,按季度统一发放。尽量使用手机、内网联系业务,减少公用电话费用支出。

在开发新产品增利项目上,积极组建市场开发团队,划分市场范围,出台与薪酬挂钩的激励措施,以生产高质量回转窑复合密封板、复合板金属镁坩锅、煅烧白云石、冶金白灰、双碱脱硫剂等新产品拓宽销售市场,实现新产品创效。

该厂还计划成立矿山检修队伍,承揽兄弟单位检修业务,降低外协费用,提高设备作业效率。

自动化公司在全国“安康杯”竞赛中获佳绩

■通讯员 马妍 报道

本报讯 近日,在全国“安康杯”竞赛活动中,自动化公司工程作业区安装二组以扎实的班组安全管理和优异的班组业绩获得“优胜班组”荣誉称号。此项荣誉是全国班组安全建设工作的最高荣誉,我公司仅有该班组获此殊荣。该班组同时还获得山西省总工会“安康杯”竞赛示范班组、山西省工人先锋号、太原市总工会安全生产先进班组荣誉称号。

自动化公司工程作业区安装二组主要承担公司各二级厂仪表控制系统、网络系统、工业安防监控系统方案设计、项目施工等业务。在“安康杯”竞赛中,小组有特色地开展了“班前会管理一项不能漏、安全联系一环不能省、安全‘应知应会’一个不能少、周三安全强化日一次不能废、岗位练兵一个不能落、《岗位达标》一条不能假”的“六个一”系列活动,对强化班组安全自主管理,推进班组安全管理标准化建设,控制安全事故隐患发生起到了很好的示范引领作用。

全国“安康杯”竞赛活动是由中华全国总工会和国家安全生产监督管理局联合组织的全国性安全生产竞赛评比活动,旨在激励广大职工积极参与安全生产群众性监督工作,进一步提升工会劳动保护工作水平。在公司工会的组织安排下,自动化公司以“安康杯”竞赛为载体,以维护职工群众在生产经营过程中的安全健康为核心,以开展各种安全特色活动为平台,促进安全生产责任制全面落实,工程作业区安装二组以优异的安全业绩脱颖而出。自动化公司将以此获得殊荣为契机,再接再厉,继续强化全员安全意识,提高人员行为安全受控度,加大现场安全检查力度,严肃查处违章违纪行为,切实做好岁末年初安全生产工作。

■通讯员 陈晓霞

对于现场员工来说,降本并非是一件难事,往往一个小想法就是一个“金点子”,一个微举动就是一个“钱袋子”。只要善于发现、乐于思考、勤于实践,降本就在我们每个人身边,在作业现场边、在操作控制中、在岗位标准里……

尖山铁矿锅炉作业区检修一班的崔文德虽然识字不多,但总爱琢磨一些事情,尤其是生产作业过程中那些不合理问题。一次,他配合抓斗工调整滚筒钢丝绳,在不经意中就当了一次“降本明星”。原来,由于检修平台护栏妨碍,抓斗钢丝绳在提升作业过程中总出现空槽现象,一旦空槽,东西两根关闭钢丝绳就会绞在一起,使钢丝绳受损严重,又无法进行抓斗作业,影响出渣。而每次调整钢丝绳需要两个检修人员和抓斗工配合才能完成,费时费力又费能耗。

“一个简单的作业却如此复杂,为什么不想办法把抓斗检修平台改造一下呢?”于是,老崔开始琢磨起来了。他通过对抓斗作业过程反复仔细观察,拿出了改造方案报给作业区。作业区经过审议同意了崔的建议,并很快组织了方案实施。通过进行改造,抓斗检修平台护栏不再妨碍钢丝绳上下,解决了钢丝绳空槽频发的问题,而且检修平台

作业也更方便、更安全了。这样一来,不但抓斗作业效率提高了一倍,而且掐指一算,更换钢丝绳材料费用、调整钢丝绳空槽工时费等大大降低,每年至少省了几万元的维修费。

(下转第二版)

让「金点子」变成「钱袋子」

