

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10204 期
国内统一刊号:CN14-0047 2014年12月15日 星期一 农历甲午年十月廿四

公司领导班子及成员广泛征求职工意见

■记者 芦文晓 报道

本报讯 连日来,根据中央、省委和省国资委关于召开2014年党员领导干部民主生活会的通知精神,公司领导班子及成员广泛征求了职工意见。

今年民主生活会是党的群众路线教育实践活动结束之后的第一个民主生活会。公司要求,要借鉴教育实践活动专题民主生活会经验,以更高标准和更严要求,切实组织召开好2014年度公司领导班子及成员民主生活会。

今年民主生活会主题是“严格党内生活,严守党的纪律,深化作风建设”。公司要求,要以认真贯彻中央八项规定,坚决反对“四风”、持续抓好整改落实为重点,结合当前反腐败斗争和党风廉政建设工作的实际,着力解决党内生活不经常、不认真、不严肃,一些党员干部组织观念淡薄,组织纪律涣散,以及作风漂浮、不干事、不担责等问题,自觉维护党的团结统一,在思想政治行动上同党中央保持高度一致,清正廉洁、永不生锈,为建设全球最具竞争力的不锈钢企业提供坚强的政治保证。

按照组织程序,在民主生活会召开之前,要认真组织学习,广泛征求意见,逐一谈心谈话,撰写检查材料和相互批评意见。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、彭存根、高建兵、谢力、王百东等领导班子及成员,通过召开座谈会、个别访谈、发放征求意见表等多种形式,广泛听取了基层党组织、党员群众代表等方面的意见,重点听取了对教育实践活动专题民主生活会整改落实情况和深化作风建设的意见,以及领导班子及成员坚持原则、敢于担当、遵守党的纪律等方面的意见。

公司领导班子及成员在广泛征求职工意见后,还将开展批评和自我批评。

公司获中国安全生产协会多项表彰

■通讯员 许斌 报道

本报讯 日前,我公司四个班组及三名班组长分别荣获中国安全生产协会组织评比的全国“安全管理标准化示范班组”和“优秀班组长”荣誉称号。

在人民大会堂召开的“安全管理标准化示范班组创建活动表彰会”上,我公司炼钢一厂电炉乙班、不锈钢冷轧厂原酸1号热线甲班、不锈钢线材厂轧钢丁班、冷轧硅钢厂电气作业区甲班获得“安全管理标准化示范班组”荣誉称号,不锈钢冷轧厂郑永峰、峨口铁矿董会文、炼钢一厂康凯获得“优秀班组长”荣誉称号。公司号召全体班组长向以上先进班组及班组长学习,落实公司“0123”安全管控模式,扎实推进标准化班组建设工作。

另外,我公司还被评为了“安全管理标准化示范班组创建活动优秀组织单位”。

不锈钢冷轧厂开展“对外发运产品的过程控制,保证物流顺畅”效能监察,围绕“提升职业素养,热情服务用户”,加强库区钢卷5S管理。图为该厂成品作业区职工对装车钢卷信息进行核实。

李章军 摄



太钢通过国家循环经济试点示范单位验收

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 近日,国家发改委、环保部、科技部、工信部、财政部、商务部、国家统计局七部委联合公布了第一批通过验收的国家循环经济试点示范单位名单,太钢榜上有名。这对于推动公司加快发展循环经济、提高绿色发展水平具有重要意义。

2007年,太钢被确定为全国循环经济试点示范单位。多年来,太钢把绿色钢厂建设作为生存的前提、发展的基础,不断加大节能减排循环经济工作力度,通过淘汰落后、技改升级置换,对矿山、焦化、烧结、炼铁、炼钢、轧钢等工序进行全面升级改造,配套实施了一系列节能环保循环经济示范项目,率先推广应用了一大批具有世界先进水平的节能减排循环经济工艺技术,实现了燃料结构优化和能源结构梯级利用,进一步提高了资源循环利用效率,显著改善了环境质量。

目前,太钢生产过程产生的固体废弃物全部综合利用,工业废水基本实现无外排,各类污染物

排放大幅降低,形成了“低能耗、低污染、低排放、高效益”的“固、液、气”三大循环经济产业链,吨钢综合能耗、吨钢新水消耗和各类污染物排放指标行业领先,成为行业节能环保先进技术集成创新基地、推广应用基地和绿色产品生产基地,为都市型钢厂的绿色转型走出了一条新路。

下一步,太钢将继续实施绿色发展战略,以建设全球绿色钢厂的典范为目标,不断创新循环经济工作,推动循环经济标准化建设,构建更加完整的气态、液态、固态废弃物循环经济产业链,加快实现企业内部的小循环向全社会的大循环转变,建设创造价值、富有责任、备受尊重、绿色发展的都市型钢厂,做强做大绿色产业,实现更高层次的绿色发展、循环发展、低碳发展。

第一批国家循环经济试点示范单位的验收工作由国家发改委、环保部等七部委联合组织开展,委托有关第三方咨询机构进行审核后初步确定。为发挥社会各界的监督作用,拟通过验收的第一批国家循环经济试点示范单位名单面向社会进行了公示。

热连轧厂迅速落实公司品种质量专题会议精神

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 近日,热连轧厂召集作业长以上管理人员和专业技术人员,迅速落实公司双相不锈钢和铁路轮轴钢品种质量专题会议精神,动员全厂干部职工树立依法治企理念、增强责任担当意识,立即行动起来,扎扎实实把品种质量工作做好,打赢生存保卫战。

该厂主要领导在认真传达了公司董事长李晓波、集团公司总经理高祥明、不锈钢股份公司总经理张志方在品种质量专题会议上的讲话精神后,就本厂如何贯彻落实作了重点安排部署。一是把依法治企思想全面落实到严格执行工艺规程和规章制度上,对违规行为为零容忍;二是进一步明确全员岗位质量职责,落实岗位质量指标,完善岗位质量要素,强化岗位质量控制;三是把工艺技术规程科学合理地转化为目标控制要素,进一步窄化目标,实现区域闭环管理,建立自查自纠机制;四是加强对标学习,转换思维方式,开拓工作思路,提高品种质量攻关的命中率;五是立足现场,下更大的功夫,投入更多的精力,研究探讨提升品种质量的规律性,切实取得明显成效。



■记者 陈涛

十几分钟在时间的长河中微不足道,而在能源动力总厂300MW作业区主机副值黄少华手中,那可是比金子还珍贵!他用十几分钟的并汽操作,最终以81.2分的综合成绩勇夺发电锅炉运行工状元,实现他职业生涯的第一次转变。

初见黄少华,怎么也无法让人和“技术状元”这样的称号联系起来。印象中,比武状元似乎都是四十岁上下的感觉。

发电锅炉运行工状元



黄少华:在一线也能“出彩”

见了面才知道,黄少华今年才26岁,而他却能取得这样的成绩,着实令人吃惊。“毕业四年多,就能超过许多老师傅,拿到状元,得益于黄少华身上勤学善思、吃苦耐劳的优秀品质。”工友们这样评价。

“由于工作环境的艰苦和工作内容的枯燥,同一年来的7名大学生,2人走了,4人转岗,在这里就留下我一个人”,回忆起2010年,黄少华坦言,面对理想与现实的差距,与大多数年轻人一样,曾经迷茫、动摇过,但最后还是选择了坚持。刚一踏入岗位,黄少华就有幸参与了2×300MW发电机组的168小时试运,从冲转、并网、机组实验到成功完成试运,在7天7夜的忙碌中,岗位职工调整锅炉燃烧,控制汽温、汽压和水位等运行参数,安全、经济地把高温、高压的蒸汽输送给汽轮机的“绝活”给黄少华留下深刻印象,这也使他认

识到即使是一线职工也有优秀和平庸之分,成为合格的新时代工人,争做讲责任、有技能的优秀工人,才是年轻人追求的目标和理想。

2×300MW发电机组使用年限与黄少华的工龄差不多,对于大家来说,都是在摸索着如何使用好新设备。而2×300MW发电机组多涉及到电方面的知识,“电”这东西看不见、摸不着,一旦有丁点儿失误,就会酿成重大事故。这让黄少华工作起来特别谨慎,抓住一切机会学习技术技能。每天除工作外,他业余时间就研读专业书,学习先进操作理念和事故案例,同时,向有经验的老师傅请教,做到不懂不会的必问,操作中没见过的现象必问。(下转第二版)



强化危机意识
打赢生存保卫战