

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10205 期

国内统一刊号:CN14-0047

2014 年 12 月 16 日 星期二 农历甲午年十月廿五

■记者 陈昕 报道

2014 全国现场管理星级评价结果公布
公司五个作业区荣登『五星级』

本报讯 12月2日至3日,全国现场管理星级评价大会在海口召开,公司五个作业区获得2014年“全国现场管理五星级作业区”荣誉称号。截至目前,太钢已有15个作业区荣获此称号。

炼钢二厂连铸三作业区、东山石灰石矿回转窑作业区、峨口铁矿磨选作业区、尖山铁矿尾矿作业区、自动化公司校准实验室分获2014年制造业和服务业的现场管理五星级作业区。在本次大会上,太钢矿业分公司还有7个作业区被评为四星现场,一个作业区被评为三星现场。

今年8月,中国质量协会现场管理评审专家组通过听取工作汇报、现场查看、现场询问、查阅材料、访谈交流等多种形式,从提高效率、降低成本、减少浪费、安全生产、持续改进等多个方面,对公司申报作业区的现场实际管理水平进行了评审。经过认真评审,专家组对公司现场管理机制、员工评价办法、基础管理措施、质量控制方法、管理信息化等工作给予了充分肯定。

本次活动由国家质检总局、工业和信息化部、中华全国总工会、中国质量协会等单位主办。公司希望各单位以此次现场评审活动为契机,充分学习和借鉴优秀作业区的成功经验和做法,持续提升企业基础管理水平,激发职工工作的积极性和创造性,提高执行力、实现精细化,推动公司加快转型跨越发展。

■通讯员 乔晓梅 报道

本报讯 近日,型材厂创新思路采用新工艺成功完成了径锻机专用锭型5吨八角锭的一火成材试验,取得预期效果。这项创新成果成为了型材厂努力使不赢利产品变为赢利产品道路上的一个里程碑。

今年下半年以来,面对激烈的市场竞争,型材厂自我加压,积极打开后门跑市场,取得了明显效果。按照市场合同分析,石油石化行业用钢某规格圆产品合同比例目前加大,市场和用户急需。但是,此规格产品是高端产品,合同规定产品探伤要求非常严格,对径锻机锻造比要求很高。该厂径锻机专用锭型在现

型材厂创新工艺“逆袭”赢利

有工艺条件下只有5吨八角锭能够满足用户和市场要求,但受径锻机装备限制又无法实现目前专用锭型5吨八角锭的一火成材。如果是两火成材,不仅增加换锤头次数,而且二次锻造工序成本增加,二次加热组织遗传还会影响内部探伤质量要求,此产品将无法赢利。该厂决心要让不赢利产品变成赢利,采取创新手段攻坚克难。他们积极组织技术人员创新思路,成立了攻关项目小组。同时与径锻机外方专家网上进行联系,共同研究讨论设计新的方案,并开发了新的径锻机操作压下程序。从策划设计到设备部件加工回厂并成功使用,他们仅用了2个月时间。目前试验成功并已投入使用。该创新项目的成功实施不仅实现了型材大锭型极限规格的锻造延伸,而且减少了径锻机换锤头时间,降低了成本又大大提高了生产效率,使不赢利产品变为赢利产品。

编者按<<<集团公司矿山系统工作会议召开后,记者分几路深入矿山,实地了解矿山各单位的生产经营情况,与矿山一线职工近距离接触。从今日起,本报开辟“记者矿山行”栏目,陆续刊发矿山各单位的专题报道,敬请关注。

复合材料厂:压力传递到基层 激发活力每一人



图为复合材料厂白云石矿运矿现场。王旭宏 摄

保证每名职工都对形势有深入了解,这是实现降本增效最基础也是最重要的工作。职工和企业是紧密联系在一起的整体,共荣共损,职工明白“自己怎么做才能为厂里带来效益、为自己增加收入”后,目标实现就有了最大的基础保证。

按照该厂2015年经济责任制构想,全员将按照“岗薪靠履责、奖励靠贡献”的原则进行收入分配。刘建伟表示,厂里的生产经营全部面向市场,各项规章制度也要遵循市场导向制定并遵守。当前所面临的形势是,公司对复合材料厂的矿产品需求在减少,无形中增大了成本压力;复合板的市场变化更是迅速,有的厂家以其灵活多样的组织形式和最新的设备积攒了发展后劲。这样的形势下,就要对标学习其他厂家特别是民营企业的有效经验,加快占领市场步伐,在内部管理上推行市场化规则,用收入的差别体现贡献的大小,这是激励职工的有效方法,也是提高全员活力的重要手段。

“面对当前压力,我们逐步探索了更多利润点,要在激烈竞争的产品市场中找机遇,今年不少工作已经有了很好的起步,相信明年会有更大的作为,这正是我们进一步发展的潜力所在。在任何时候,压力中都蕴藏着潜力。”刘建伟说。

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 公司矿山系统工作会议召开后,作为公司重要的辅料供应单位,复合材料厂迅速将会议精神传达到每名职工,让职工客观看待目前矿山系统生产经营情况,自我加压,深挖潜力,在困难时期找机遇,实现全厂扎实稳步发展。

前11个月,复合材料厂实现轻烧白云石和复合板成本每吨分别下降7%和6.5%。明年将在今年基础上再挖潜2000万元。这个目标的实现,有赖于全体干部职工的共同努力。厂长刘建伟在接受记者采访时表示,这2000万元的成本下降相当于创下2000万元的利润,换算到每名职工身上,每人要创造3万元的效益。这就需要我们从多方面开展工作,尽全力实现这个目标。

他表示,职工的思想认识对完成降本、实现增效具有重要意义。目前的形势不饶人也不等人。

在每月的厂情通报会上,都要向大家讲清厂、公司和市场形势,

记者

矿山行

炼钢一厂强化市场意识抓质量

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 公司品种质量专题会召开后,炼钢一厂立即组织主办以上管理干部传达了会议精神,分析本厂目前存在的问题,并就工作落实作出了具体安排。

针对当前与市场接轨不够、对市场感知不足等存在的问题,该厂要求全厂上下要深刻认识到在企业面临危机的关键时刻,必须背水一战,树立打好生存保卫战信心与决心。一方面坚持走品种钢的生存路线不动摇,把轮轴钢视为生命来看待,通过生产组织优化保障产品质量,提升技术人员解决和处理问题的能力,通过专业技术提升产品质量;另一方面要下大力气抓产品质量,各级管理者要创新思维管好队伍、带好队伍,按照依法治企、依规治企的要求,对违规人员要坚决处理,加大考核力度,通过动真的、来硬的,坚决刹住违规的不正之风。同时要狠抓现场生产组织,做好生产前的准备工作,把工作做细做实,抓好每一个环节,促进产品质量提升。在保障施工质量的基础上,抓紧技改项目施工推进进度,确保新装备、新项目快速达产达效,抢占市场先机,为企业生产发展增添后劲。

强化危机意识
打赢生存保卫战

在重复中实现超越

■记者 潘明明

12月4日早上8点,当凛冽的寒风还在肆虐时,不锈钢冷轧厂3号冷线早已是一番火热的生产场面,伴随着机器的轰鸣声,一条光亮的不锈钢钢带正在轧机中穿梭。



电气设备点检员状元

在轧机前,经过了一夜紧张忙碌的生产,下夜班的职工正拖着疲惫的身体进行交接班,接班的职工详细了解着夜班的生产情况。

公司第三十五届职工技术比武电气设备点检员状元、不锈钢冷轧厂电气自动化部窄幅电气3号冷线维护班职工杨毅峰也早早上岗,正在准备点检设备和维修设备。按照设备的点检周期,今天他要对整条生产线21个电气纽扣、119条内容逐一进行点检。

说起电气设备点检员这个岗位,重复性是最明显的一个特征。为了保障生产的顺利进行,就得最大限度地保障电气设备不出现问题,而这这就需要电

气设备点检员们时刻关注设备的运行情况。3号冷线长约500米,里面装备着大小电机400多台,要想掌握每台电机的运行情况,杨毅峰每天至少得沿着生产线走两个来回。

“别以为是简单地走,这里面学问大着呢。要想点检好,需要边走边看、边走边听,看设备情况,听电机声音,还要严格遵守安全操作规程,这些都来不得一丝马虎。”工作中的一丝不苟、不厌其烦,让杨毅峰能及时发现问题可能存在的问题,不断积累点检经验,加上平时他爱钻研,喜欢结合专业理论知识来琢磨问题,遇到的每个问题他都要琢磨清楚。理论与实践结合起来,加上不断思考总结,杨毅峰的工作能力在日积月累中得到了提升。

说到杨毅峰的进步,3号冷线维护班班长李江感触最为深刻,从杨毅峰2005年参加工作开始,他们就在一起工作,可以说杨毅峰的每一次进步与突破都有李江这么一位见证者。“小杨是个爱钻研的人。我们3号线的关键电气设备都是进口的,他为了摸清设备底细,专门买来外文资料研究,有针对性地提高自己。”

(下转第二版)

