

■通讯员 康莹 报道

# 炼铁厂六项措施降电耗

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为有效降低生产成本,炼铁厂采取多种措施快速、科学降低电能消耗。

一是严控时段照明用电。根据冬季日照时间,严格控制10点至16点之间的照明用电,要求全厂所有的办公、生产区域的照明,在这一时段全部关灯断电。二是严格电器使用管控。

要求全厂范围内不得使用微波炉、冰箱、洗衣机、电暖气等非生产用电设施,不得用空调取暖。三是强调科学用电。要求生产作业区对非4小时运转的设备尽可能减少启停次数延长运行时间,办公电脑不得长时间待机。四是做好统计分析掌握用电规律。要求电气作业区每小时统计一次全厂用电量的变化情况,每天做出简要分析,摸清哪个部门、哪台设备是耗电大户,哪里还有节电潜力可挖,掌握采取节电措施后的耗电变化等,为进一步节电提供参考。五是按照属地管理原则。明确责任主体,强化各项节电措施落实。六是强化检查考核。要求专业科室和作业区每天对全厂的节电措施落实情况进行检查,对顶风违规用电部门和个人按规定进行通报和考核。采取上述措施一周后统计,炼铁厂节电效果明显。

本报讯 日前,岚县矿业公司选矿部大力开展“明星班组”创建活动,加大班组劳动竞赛工作力度,充分调动广大职工的积极性和创造性,全面完成各项生产经营任务指标和工艺指标。

班组是企业管理的根本和基础,班组工作的好坏,直接关系到企业管理的水平和生产效率的高低。选矿部根据活动实施方案召开专门会议,研究制定考核办法,利用周三安全活动班前会认真向职工传达此次评选活动的目的和意义,从思想上提高对本次活动重要性的认识,并将考核细则传达贯彻。作业区对各班组

## 岚县矿业公司选矿部开展“明星班组”创建活动

从生产任务、工艺指标、安全管理、现场管理等方面完成情况进行评比打分,旨在比出差距,比出动力,取长补短,共同进步。对出现安全事故和实质性违标的班组,在评选时实行一票否决,取消其评优资格。与此同时,该部还开展“岗位能手”评选工作,对在生产工作中涌现出的岗位操作能手进行评优、奖励,通过竞争激励,培育各类技术标兵和先进职工,为选矿部储备各类人才。每月30日前,各作业区将评审出“明星班组”和“岗位能手”进行公示,并给予一定的经济奖励。

该部力争通过开展“明星班组”创建活动,加强班组建设,增强班组职工的工作能力和综合素质,不断提升班组职工的执行力、战斗力,更好地发挥班组效能,有效促进选矿部管理工作上台阶。



在2014年全国现场管理星级评审中,尖山铁矿筑排作业区精心对现场进行整治,无论从静态还是到动态都有一个质的飞跃。图为整治一新的排土场。郭旭壮 摄

■特约记者 郭红梅 通讯员 毋利庆 报道

本报讯 今年1至10月份,能源动力总厂机械作业区对煤气管网30多台型号不一的阀门进行自主维修,节约费用300余万元。

在公司的煤气管网上,有各类规格型号的阀门上百台,今年先后有30多台各类规格型号的阀门发生故障,直接影响着煤气的安全保供。比如3月份,高炉东线联通直径2米沉气阀打不开,这些阀门故障的发生主要是其执行机构,蜗轮、蜗杆的磨损,轴承的损坏、锈蚀、轴套卡死等问题,造成阀门不能正常工作。若不进行及时修复,一台价值四十万的阀门不仅要报废,还会直接影响焦化炼焦用气的输送和使用,直接影响公司的正常生产。机械作业区针对各类不同故障的阀门,认真查找备件型号,对其进行加工、修配,克服种种困难,全部进行了修复,不仅满足了各系统的煤气回收和安全保供,同时也提高了检修职工的操作技能,拓展了检修职工的思维,达到降本增效的目的。

## 在重复中实现超越

(上接第一版)

厂里的师傅们常说:“不锈钢冷轧厂的电气设备点检员是全能。”“全能”这一特点在杨毅峰身上体现得非常明显。在日常的工作中,换灯泡、修电脑是常事,报备件、PLC(可编程逻辑控制器)硬盘备份、填写设备台账、现场安全培训是他的工作内容,防腐工段、机修工段的生产作业也需要电气点检员的配合。这些看似琐碎、重复的工作,对杨毅峰来说其实是一种锻炼,高度的责任心促使他在每一件事上都认真负责。“做好每一件事就得认真负责,来不得半点马虎。工作中养成了这样的习惯,干什么事都能干好。这次比武,就因为看问题比较细,我在答题操作时才更符合要求,分数也相对更高。”杨毅峰说道。

这次技术比武能够夺冠,杨毅峰赛后认真总结了一下经验:“在平时的工作中要有责任心、有耐心,更得细心,不能怕麻烦、不能怕辛苦,要结合设备运行情况从理论和实践上不断提高自己的岗位能力水平。成功不是一蹴而就的,需要在日常工作中一步步积累。”



郭晓卫:设备物资采购部仓储中心仓储三组组长

岗位感言:“打铁还需自身硬”。作为班组长,只有不断提高自身素质,狠抓班组建设,才能带出一支责任心强、业务技能高、服务水平优的和谐团队。



## 向降本要效益

■刘敏

偶尔浏览网页,看到这样一则报道。邯钢多次进入上市公司50强,除去硬件等条件,其成功上位的“一招鲜”就是向节约要效益。

“节约”二字,说起来容易做起来难,如果没有严格的管理制度和优良的管理机制,很难推动全员节约风气的形成。而邯钢将节约作为一种思想、一种认识来深入传播,

使之变成了从企业领导到普通员工的自觉行为。例如,一个轧钢厂的职工发现,为了使产品的包装质量符合公司要求,修卷剪去的线材头尾一个月达上百吨,由此造成的损失超过6万元。为了降低成本,这位职工自发对卷线机进行了技术改造,在保证包装质量的前提下,用量降低了40%。众所周知,在激烈的市

## 与班组共同进步

从2009年担任班组长以来,工作经验告诉我:班组的工作要迈上新台阶,班组长必须头脑清晰,对于自己所服务的对象要做到心中有数,抓住班组建设的重点,提升管理。同时要严于律己,带头提高专业技能,带领班组成员共同进步。

坚持原则、严格要求。仓储三组负责几个主线单位的备件和公司部分材料的保供工作,为了使全体班组成员养成细致扎实的工作作风,从备件接收、检验、入库到保管、出库,要求每一个人都严把质量关,严格按标准、按制度办事,杜绝不合格品进入库房,杜绝不负责任的行为出现,使班组成员逐步形成对工作高标准、严要求的良好习惯。

把握重点、提升管理。狠抓安全和现场管理两项工作,通过不断完善班组安全管理制度、持续开展危险预知训练和标准化演练,以及对现场的设备设施、人员行为、作业情况随时检查、及时纠偏,使班组安全工作始终处于全面受控状态。现场管理方面,对库区进行合理布置、网格化管理,针对不同的备件、材料制定不同的管理标准,对通用件实行集中管理等,使库房设置更加规范化、合理化,我班被评为首批三星级岗位达标班组。

技能过硬、带好队伍。作为一名组长,深知“打铁还需自身硬”的道理,在日常工作中,不断钻研业务知识,提高自身素质,一岗多能,在部门组织的岗位技术比武中,多次名列前茅。同时坚持“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,结合岗位特点,抓好班组培训工作,让班组成员个个当老师,分享经验、体会教训,互相促进、共同提高,在部门技能竞赛中,我班有5名职工跻身竞赛前八名。

场竞争中,钢铁行业很难通过调整价格来提高利润,那么就要从成本节约的途径增加效益。邯钢经验告诉我们,只要将能够做好的事情做好,将生产中各个环节能够节约的成本稳稳地降下来,就能见到效益。太钢与邯钢有着诸多共同之处,近年来一直在不断推进挖潜增效工作。从邯钢的这“一招鲜”中,我们对“节约”管理有了更深一层的理解:企业只有坚持不懈地深

