



深化“三严三实”专题教育

公司着力解决基层干部不作为乱作为问题

■记者 宋维东 报道

本报讯 日前,公司党委研究决定,在全公司范围内开展专项整治,着力解决基层干部不作为、乱作为等损害群众利益问题,深化“三严三实”专题教育,巩固教育成果。公司要求,各单位要认真学习,提高思想认识,全面深入排查,分析问题根源,列出问题和整改清单,强化督促指导,确保整治成效。

此次专项整治,排查不作为问题,包括对群众办事态度冷漠、对上级部署的任务敷衍应付、工作不在状态、不敢担当等;特别是预算退步指标排查履职不力、能力不足问题,安全、消防等工作上不认真履职问题,窗口和生活后勤单位对待职工需求推诿扯皮等问题。乱作为问题,重点是不讲规矩不按程序办事、不善于听取群众意见决策、乱收费乱罚款乱摊派、办事不公、抢占强拆等,特别是不按制度与流程办事,“三重一大”事项不集体决策、违章盲目冒险指挥、决策搞“一言堂”、应征求职工意见事项不经过征求就决策等问题。排查贪腐谋私问题,重点是贪占挪用挥霍集体财物、套取骗取国家补贴补助款、截留克扣冒领惠民资金、滥用权力中饱私囊等,特别要排查能源资源浪费、生活追求奢靡等“四风”问题、纵容长期不上班人员、利用职务与岗位便利钻空子为他人谋取利益、为自己捞取好处等问题。执法不公问题,包括暴力

执法、选择性执法、随意性执法、办“关系案”“人情案”“金钱案”等,特别要排查制度管理时因人而异等问题。

公司要求,各单位党组织要专门研究问题清单,对照问题表现,找准症结,深刻剖析原因,列出整改清单,逐一明确责任人,制定可操作、可监督、可检查的整改措施。领导班子成员要站在全面从严治党的角度,就问题清单反思查找工作方面的问题、从工作方面的问题反思查找领导班子和领导干部的问题,真正把自己摆进去、把职责摆进去、把思想摆进去。各单位党组织“三严三实”专题民主生活会和党支部组织生活会,要对照问题清单,开展批评与自我批评,立说立行、真整真改,以实际成效取信于民。公司各部门要各负其责,做好专项整治相关工作。

公司特别强调指出,各单位党组织要负起全面责任,党组书记要履行第一责任人职责,坚持领导带头,以上率下,加强组织领导,认真组织落实。要强化督促指导,层层传导压力,坚决防偏防虚防空。要把专项整治工作作为党组书记抓基层党建工作述职评议考核的一项重要内容,对不重视、不作为、工作不力的严肃追究责任。要总结整治经验和做法,完善工作流程机制,推动“六权治本”向基层延伸,将专项整治同制度建设紧密结合,确保一抓到底,抓出成效。

■记者 石鹰 报道

本报讯 为应对竞争日益激烈的市场环境,进一步提升营销、研发、生产制造、质量等系统的创新能力,日前,太钢不锈出台了《科技质量系统升级实施方案》(以下简称《方案》)。

《方案》进一步明确了科技质量系统升级的总体工作思路和工作重点,要求切实转变思想,牢固树立“品种质量是决胜市场的利器”的核心思想,以“信息化、工业化”两化融合建设为推动力,建设以客户为中心的服务型营销管理体系、创新型的科技研发体系、高效的生产制造管控体系和全方位质量保障体系,通过优化组织架构与管理职责,优化调配人力资源,配套工作机制与激励机制,实施顶层流程再造。

《方案》明确了科技质量系统升级的工作目标,即以客户经理、产品工程师为核心的客户服务机制有效运行,产品异议率、合同交付周期等关键指标达到国内同类产品领先水平,形成产品和技术领先的、引领和支撑企业发展的先进产品和技术集群。

《方案》明确了重点工作项目。一是实施以客户为中心的管理,创新客户服务模式,提升合同执行能力和服务客户的能力,加快推动营销理念由产品供应向产品服务的转变。二是构建具有持续创新能力的科技研发体系,培育原始创新能力,建设有影响力的战略研发单元,打造产品和技术领先的、引领和支撑企业发展的先进产品集群和新技术。三是建立有效的质量过程管控及改进机制,进一步规范体系管理,提升质量管理体系运行的有效性;将质控点与岗位标准化作为基层质量管理的基本方法,建立相关机制,提升过程受控能力;完善质量改进流程及配套机制,推进先进工具方法的有效应用,提升改进效率。四是创新机制打造充满活力的人才队伍,高度重视人才队伍培养与引进,完善专业技术人员职业发展通道;配套建立激发活力、增强动力的产销研考评机制与薪酬政策,增强员工对企业的归属感、认同感、荣誉感。五是推进公司先进文化落地,系统设计并推进公司品牌文化建设,着力建设“闻新则喜、闻新则动、以新制胜,鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化;创新质量文化宣贯载体,加强质量文化的层层宣贯与引导,推动文化落地。

《方案》还对相关工作的推进实施提出了具体要求。

顶层流程再造 太钢不锈优化升级科技质量系统

太钢鑫磊公司五举措确保安全生产

本报讯 为了切实做好岁末年初的安全生产工作,近日,太钢鑫磊公司结合实际,安排部署近期的安全工作,采取五项措施确保安全生产。

一是围绕安全责任落实不严、不细、不实问题,组织全员重点对现场安全管控意识不强、人员行为控制措施不到位、安全职责认识不清等开展讨论反思,人人撰写反思心得,制定改进措施。

二是开展安全履责大检查。突出抓好维护检修、外协外委、皮带机、危险化学品储存等专项整治;开展电气系统专项检查;落实冬季“五防”措施,对煤粉、氮气储存设备设施等项进行全面排查;全面排查清理回转窑大料作业中存在的问题,排查排土场、破碎废渣堆场、边坡等危险源点的安全状况,深入排查易燃易爆、五管要害部位安全状况,严肃查处酒后驾驶、疲劳驾驶和超员、超速、超载、超限等违章行为。

三是加大现场安全监察力度。严肃查处直观性、习惯性、重复性违章行为,引导职工提高自身安全意识,增强执行作业标准自觉性。对不认真履行岗位安全职责、触犯“红线”和有严重违章行为人员进行教育和严肃问责。

四是对职工健康体检报告进行排查,对不适应岗位要求的人员,及时调整岗位。全面排查外协人员的安全状况,对超龄、无证特种作业人员、安全考试不合格人员进行清退。加大对有限空间、检修、电气、运输、爆破、高处作业等高风险人员作业行为的跟踪力度,提高作业人员行为安全受控度。

五是强化外协安全管理。对外协领域存在的安全问题,严格按照合同约定、安全协议条款和安全管理专业经济责任制进行考核,并严肃追究相关作业区主管、归口管理部门的责任。

(太钢鑫磊公司)



近日,2015年荷兰国际不锈钢展会在马斯特里赫特会展中心举行。太钢应邀参展,以优质的不锈钢产品、独特的生产技术和研发优势、别致的展台设计获得了观众的一致赞誉。

康俊枝 摄

不锈钢冷轧厂“五小”竞赛活动促发展

■通讯员 李章军 赵明礼 报道

本报讯 针对钢铁行业竞争激烈的“新常态”,为增强职工的自主创新能力,进一步增强危机意识和责任意识,不锈钢冷轧厂近期结合实际,精心组织,多渠道发动职工参与合理化建议竞赛活动,深入开展“金点子杯”职工经济技术创新“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”五小竞赛活动,为打赢生存保卫战贡献力量。

为了形成全员创新、创造、创效的生动局面,不锈钢冷轧厂的“五小”竞赛活动紧紧围绕产品技术进步、生产经营“瓶颈”、操作方法、节能降耗等工作开展革新改造,积极探索和创新“五小”活动途径方法,提出改进方案,推进精细化管理,促进生产技术和生产方式的转变,提高经济效益和社会效益。“五小”活动劳动竞赛的深入开展,进一步提升了合理化建议竞赛活动水平,激发了职工创新创效的积极性和主动性。

在“五小”劳动竞赛活动成果的评审中,重点检验职工“五小”选题的科学意义、创新课题的新颖程度、设计方案的合理性、操作方法的实用性和提质增效的经济效果。今年评审出“金点子杯”合理化建议成果49项、先进操作法10项,有力推动了职工立足岗位发挥聪明才智,提高工作效率和服务质量,保障安全生产,为企业的持续健康发展作出了积极贡献。

编后 <<<

钢铁行业进入淘汰性竞争阶段,市场倒逼企业不断提升创新能力,优化品种结构,加快转型升级。打赢生存保卫战,广大职工必须正确认识新常态,用改革的思维战胜困难,加大创新创效力度,提升盈利能力。面对当前的严峻形势,不锈钢冷轧厂深入开展职工“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”竞赛活动,积极鼓励职工参加合理化建议竞赛活动,进一步提高了职工创新创效的积极性和主动性,为推动企业发展注入了活力和动力。