

炼铁厂新环保作业区强化安全生产见成效

■通讯员 丁莉 报道

本报讯 为切实加强安全生产,增强全员安全自我防范意识,及时排查、治理各类安全隐患,确保岁末年初安全无事故,按照厂要求,并结合区域安全生产实际,炼铁厂新环保作业区近期开展了一系列活动,促进了安全生产的稳步进行。

各班组利用班前会、安全会等时间组织全体职工对公司现场安全监察通报与事故案例进行学习,反思劳保防护用品穿戴是否规范、高处作业安全带是否按规定系挂、检修维修作业安全措施是否到位等直观性、习惯性、重复性问题与危害,要求各班组通过深入的学习和讨论,写出各自的学习体会,真正从思想上得到了进一步加深重视和安全意识的提升,同时使得职工明白安全不仅是对自己健康和安全的负责,同时也是对工友健康和安全的关注。

作业区加大现场安全监察力度,大力开展反违章活动,严肃查处有令不行、有禁不止、明知故犯的“三违”行为,对不认真履行岗位安全职责的管理人员、对触犯“红线”和严重违章的岗位人员,开展自我教育、自我训练、自我提升、领导谈话、考核通报等过关活动,并记录过程留档备查。并组织班组制定危险预知训练活动方案,全面开展危险预知训练活动,根据活动结果,制定单项安全技术措施或完善岗位作业标准,并于年底前参加厂组织的班组危险预知训练工作交流会,切实提高职工识别动态危险的能力和防范动态危险的能力,促进班组安全防控能力的整体提升。

持续开展周三安全日活动,学习公司、厂下发的安全文件及对各区域班组的安全工作进行不定期的探讨、交流,并组织作业区管理人员分派到八个班组参加周三安全日活动,主管组织利用班前会,做好岗前安全宣誓工作、零违章签字确认、人员关注工作,发现不适宜上岗或继续在岗作业的人员,要立即采取相应的措施,切实提升班组成员的士气、凝聚力和战斗力。

物流中心加强岁末年初安全生产

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 岁末年初,各项工作任务繁重,加之季节变化,对物流运输安全保供带来了一定影响。为切实加强此特殊时段的安全生产工作,物流中心于近日结合冬季作业特点,精心组织,周密安排,确保安全生产局面稳定。

一是加强宣传,营造氛围。利用班前会、班后会、安全活动日、微信平台、安全专题会议等形式,全面传达公司、中心各级会议精神,给每一个职工讲明当前的安全形势,大力宣传该中心当前安全生产工作面临的难点、重点以及既定

的目标,突出确保安全性的重要性,号召全体职工积极行动起来,自觉摒弃违章现象,做到“四不伤害”。要求作业区主管要根据实际情况,面向全体职工开展月度安全讲话,总结回顾今年以来的安全工作,特别要指出存在的问题,明确近期管控的重点,对重点环节和作业项目作出具体安全管控安排。二是明确责任,强化学习。要求各单位在做好安全管控具体安排的同时,细化管理责任,或以区域划分、或以时间段划分、或以设备设施和工艺为界限,明确具体负责人和检查人员,确保全方位受控。并结合近年以来的各类事故,开展事故案例学

习教育,不可把别人的事故当故事,围绕导致事故的根本原因,结合本单位生产实际,有针对性地汲取教训,促进职工安全意识提升,规范职工的操作行为。三是紧盯现场,注重落实。要求各作业区、科室管理人员投入到现场,高度重视并认真做好人员关注工作,切实加大高风险作业的安全管控力度。要安排专人全过程跟踪观察高风险作业过程中人员的行为,及时发现并迅速处理各类安全隐患。根据情况,适时开展值班检查,重点加强节假日、夜班的检查,确保责任到位、排查到位、措施到位、落实到位。



炼钢二厂针对岁末年初易发生各类安全、消防事故的特点,由厂领导带队,分批次、分区域对生产现场、电缆隧道等存在安全隐患的场所进行细致检查,对排查出的问题进行梳理,制定整改措施并落实到人,确保生产安全、有序进行。图为检查人员对电缆隧道内的消防设施进行细致检查。

刘宝宝 摄



加工超细粉作业区

周三安全日活动效果好

■通讯员 李美胜 报道

本报讯 班组自定活动形式,班组成员轮流主持,班组成员积极讨论发言,这是加工超细粉作业区近日对周三安全活动采取的新举措、新方法,丰富了安全活动内容,使安全活动切实取得了效果。

周三安全活动一直是职工接受安全教育、学习安全制度、掌握安全知识、提高安全技能、增强安全意识的重要载体。如果开展得有声有色、丰富多彩,职工就会积极参与,主动参与。如果照本宣科、形式简单,职工就会疲于应付,敷衍了事,安全活动就不会起到好的效果。超细粉作业区积极创新安全活动,决定把安全活动活起来、动起来。他们根据四个生产班组运行情况,把周三安全活动日

调整为从周二到周五每天都有一个班组开展安全活动。长白班管理人员、钳电工外协人员、铲车司机人员分别划分到四个生产班组参加安全活动。每个生产班组根据作业区每周指定的安全活动日学习和活动内容,结合班组实际情况,有计划地确定安全活动的形式、确定安全活动的主持人、确定安全活动讨论的主题。在活动中,主持人按照活动程序,组织大家学习,组织大家剖析,组织大家讨论,对危险辨识的问题、对剖析讨论的问题、对改善提案的问题,都要指定人员上台发言或者进行提问。这次创新后的安全日活动,使职工参加安全活动由被动变主动,由配角变主角,都能切身体会到安全活动开展的重要意义,使安全思想和安全意识真正入脑入心,实现安全生产。

撬动管理的杠杆

(上接第一版)隐患查找得多了,设备损坏得少了,日常维护自然就能省不少心。

同时,作业区更加注重正激励的作用,鼓励职工对设备运行过程中发现的缺陷进行改进改善,不但对实施了改进改善的职工进行奖励,还对想出好点子的职工也实行奖励。在运保作业区,激励政策还体现在很多方面,如设备零故障激励、保产激励、培训激励、素质提升激励等等。

久而久之,在这种正负激励的杠杆作用下,传统的平衡绩效被彻底打破,一种认真文化在运保作业区悄然形成。在焦化厂,运保作业区的绩效也让全厂其他作业区刮目相看。在厂里的评优评比中,运保作业区很少受到考核,各种奖励还要全挣回来,结果是,队伍好带了,职工

士气高了,焦化厂电气设备故障时间逐年降低。



记者手记

采访结束时,高云的一句“硬仗怎么打,得靠职工的士气”让记者印象深刻。无疑,在运保作业区,绩效管理中的正负激励,提高了职工的士气,让这个作业区变成了一支能打硬仗的队伍。看似简单的绩效政策,让它充分发挥出来,体现的是管理者的用心。在企业的绩效管理,一线的管理者是实施主体,只有充分认识、了解职工的诉求,才能扮演好自己的角色,才能掌握住撬动管理的杠杆,让管理手段成为推动工作进步的动力。

这是一根看不见、摸不着,却力贯千钧的线。它是安全生产工作的“底线”,是护佑职工安全的“生命线”,是决定企业生存与发展的“生死线”。

这是一根绝不能触碰的“线”。它威力巨大,如同连接炸药的导火线,一旦触碰,轻则身受伤害,重则危及生命。

这是一根永不能触碰的“线”。它庄严而不可侵犯,一旦越雷池半步,生命的堤坝将轰然倒塌,无数的幸福将随风而逝。

它如同一道无形的高墙,将平安幸福牢牢守护,将伤害与死亡拒之门外。它如同一双坚定而温暖的大手,当你因麻痹大意、忽视安全而以身犯险时,它会将你推离危险境地,让你悬崖勒马,不致酿成悲剧。

这,就是安全“红线”,一个以严格的制度准则为外部形态,实则却融入深厚的人文关怀,严厉而又充满温情的“生命线”。

它粗壮、鲜红而又醒目,以神圣严峻的姿态时刻提醒着每个职工在生产作业中要将安全红线作为一项不可触碰的底线。矫正工作中急功近利的心态、麻痹大意的思想,规范安全生产监管行为。提醒自己,也警示他人,严格遵照制度办事,按照规程作业,小心翼翼,如履薄冰,让安全事故望而却步,永不侵犯。

它坚韧、执著而又冷静,它是“以人为本”理念的化身,它更懂得人命关天所包含的厚重意义。它以冰冷的姿态拒绝人们的触碰,这份冷漠令人们敬而远之,换来的是平安、健康的好时光。它让每个如花生命在最好的季节灿烂开放,它让人的生命和人格得到最充分的尊重,它让职工创造出的劳动成果受到积极的保护,它让企业最大限度地降低安全风险。

善待每一个正在盛开的生命,优待生活赋予的一切美好,厚待我们与之共荣共生的企业,永远不去触碰这根“线”。

护佑生命的「底线」

■刘敏

