

坚持“一高两严”
落实“一岗双责”
全力构建平安太钢

■记者 宋维东 报道

本报讯 元旦、春节将至,公司纪委日前下发《关于加强“两节”期间监督检查,防止“四风”反弹的通知》,要求各级党组织、纪检组织守土有责,加强监督检查,盯紧重点问题,一案双查,进一步巩固落实中央八项规定精神成果,严防节日期间“四风”反弹。

《通知》指出,各单位党组织、纪检组织必须增强纠正“四风”的自觉和行动自觉,认真落实“两个责任”,聚焦“四风”问题,积极主动履职,在“两节”期间把违反中央八项规定精神的行为作为纪律审查重点,通过采取抓重要节点、抓具体问题、抓监督执纪、抓通报曝光等措施,守住节点、寸土不让、严格执纪、盯住不放、一抓到底,持续形成震慑。

《通知》强调,要畅通群众监督渠道,采取常规检查与明察暗访相结合等形式,认真组织开展对重点场所、重点人员的监督检查,仔细甄别,及时查处。要加大监督执纪、公开曝光的力度,让那些不收敛、不收手、我行我素、顶风违纪的人付出代价,有效发挥警示教育作用,严防节假日“四风”反弹。

《通知》指出,落实八项规定、防止“四风”反弹必须抓细节、抓具体,用问题倒逼,看住一个一个节点,抓住一件一件实事、透过一件一件“小事”,以点带面、由浅入深、循序渐进,严禁公款购买赠送年货节礼,公款搞联谊宴请、部门之间走访送礼,违规用车,公款旅游、休闲娱乐,年底突击花钱,违规发放津补贴、奖金福利、实物,违规举办各类节庆活动,违规操办婚丧喜庆事宜等问题。

公司纪委要求,各级党组织、纪检组织要对“四风”问题零容忍,发现一起、查处一起、通报一起。在通报典型案例时,要同时通报被问责的领导干部,通过问责层层传递压力,持续释放“越往后执纪越严”的强烈信号。对发生顶风违纪的单位,公司纪委要严肃追究主体责任和监督责任,做到问责一个,警醒一片,通过责任追究,把责任落到实处。

公司纪委下发《通知》
加强“两节”期间监督检查
防止“四风”反弹

集团公司研究部署 2016 年安全生产工作

■记者 陈涛 报道

本报讯 12月28日,集团公司召开2016年一季度安全工作会议,回顾总结2015年安全生产工作及专项整治情况,深入分析当前安全生产新形势和新特点,剖析存在的突出问题及原因,研究讨论2016年安全生产工作指导思想、工作目标和重点措施。

公司领导李晓波、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、王继光、韩珍堂、彭存根、高建兵,相关副总级领导,安委会成员单位和专项整治专业组负责人参加会议。会议由集团公司董事、太钢不锈钢副总经理高建兵主持。

会议指出,2015年,公司继续以运行“0123”安全管控模式为主线,以“一高两严”为总要求,以“知责、履责”和落实“一岗双责”为核心,坚持开展专项整治,全力推进安全生产标准化建设,突出强化现场安全监察,促进了安全工作的落实。同时,在基层专业安全管理、外协外委管理、安全生产责任制落实、现场管控等方面还存在不少问题,对此必须有清醒认识,坚持警钟长鸣,认真对标找差,以强有力的措施推进安全生产工作。

会议强调,要加大安全工作力度,强化现场安全监察,深入开展现场反违章活动,严肃查处直观性、习惯性、重复性违章行为,引导职工提高自身安全意识,增强执行作业标准自觉性,做到有令必行、有禁必止。要坚持以人为本,加强安全工作的人文关怀、心理疏导,切实做好健康体检,更好地发挥心理援助作用,时刻关注职工思想动态,及时

帮助职工化解各种思想矛盾。要严格落实专业安全职责,发挥专业优势,做好专业安全工作的业务指导和技术服务,提升综合安全保障能力。会议要求,面对安全生产面临的新形势和新变化,公司上下要牢固树立安全第一的思想,严格落实安全生产责任,坚定信心,齐心协力,不断开创安全生产的新局面。

会议提出,2016年,公司安全工作指导思想是:坚持“一高两严”总要求,以“知责、履责”、落实“一岗双责”为核心,以“三项专项整治”为重点,突出“红线”管理、专业管理和过程管理,强化现场安全监察、专项安全督查、曝光和过程问责,不断推进“0123”安全管控模式的阶段升级,用“两严”保障“一高”目标的实现。工作目标是:工亡事故、重伤事故、急性职业病为零;群体性伤害事故、地质灾害、公共安全事故为零;危险辨识、体系审核、安全培训、安全点检、三道防线、安全确认、安全设施七项工作60%的单位达到三阶段以上、20%的单位达到四阶段。重点工作有:全面完善责任体系,突出过程问责,推进依法治安,全面提升安全生产法制水平;强化风险管理,从严推进“三项专项整治”、事故隐患排查治理和重大危险源管理;加大人员行为管控、安全监察、标准化建设力度,强化安全基础管理;全面做好安全培训,多形式提升职工安全素养;分类做好安全评价,持续推进“0123”安全管控模式阶段升级;完善职业健康工作机制,规范职业健康日常管理;全面加强专业安全管理。

会上,安委会成员和专项整治专业组负责人就进一步做好安全工作提出了意见建议。

在“一进一出”中做文章

——临钢公司创新物资管理降本增效工作纪实

【核心阅读】

物资管理是现代企业管理的重要组成部分,临钢公司在关停落后工序、加快转型发展的关键时刻,进一步规范物资管理,降低采购成本,确保闲置资产得到有效利用,实现了效益最大化。

■通讯员 王俊艳

今年4月,临钢公司将原物资采购部和仓储中心合并,成立了物资管理中心。半年多来,物资管理中心不断深化改革、创新管理,积极理顺业务流程、规范管理制度,认真落实科学、精细、从严管理要求,在计划控制和调剂利用这“一进一出”上做足文章,使该公司物资管理工作迈上了新台阶。

摸清家底合理调剂 废旧物资焕生机

物资管理中心成立后做的第一个动作就是“摸家底”。针对库存物资数据不准确、账物卡不相符现象,以及物资信息不齐全、保养维护不到位,同类物资没有集中存放、科学分类等问题,他们组织人员全面盘点所属库区,核对账物卡,并成立了专项工作组,深入现场检查指导,督促各单位对机旁库及现场存放的机旁

物资重新整治建账,对闲置物资进行梳理,对同类物资实行集中存放,减少库区数量。摸清家底不仅方便了计划核库和调剂管理,也为盘活资产奠定了基础。

紧随其后的第二个动作同样高效务实。根据临钢公司流程变化,物资管理中心对全部制度进行了梳理,废止内容陈旧、操作性不强、不能发挥应有作用的规章制度,完善不符合新形势、新任务要求的制度。材料备件仓储管理办法、机旁物资管理办法、劳保防护用品管理标准等20项制度,17项报表、记录制度相继修订完成,正式投入运行。同时,合理界定各科室职能,使各岗位及人员职责清晰、任务明确,有效增强了“战斗力”。

炼铁、焦化工序停产后,物资交接和闲置废旧物资优化处置工作成了物资管理中心面对的一次重大考验。因为准备充分,在这场“大考”中物资管理中心表现得沉稳有序。他们未雨绸缪,要求相关单位提前制定方案,保证各类物资分类清晰、存放有序、平稳交接,杜绝资产流失。在交接处置过程中,严格按照“彻底清理、合理调剂、修旧利废、及时处置”的原则,由临钢各单位对所属区域内的闲置废旧物资进行彻底清理,并集中组织鉴定,可以继续使用或修复使用的通用类物资在该公司范围内进行交流调剂,专用及无法修复的物资及时对外处置,盘活资金。(下转第二版)



今年以来,公司通过开展全员安全改善活动,引导职工立足岗位进行作业方式改进、安全装置设施改善、生产工艺及设备功能改良和设备设施、工器具、系统安全性能优化,提高了安全工作水平。图为不锈钢冷轧厂吊运生产现场。

王旭宏 摄