

# 热连轧厂化压力为动力应对当前形势

■通讯员 邢志琼 董敏伟 报道

本报讯 面对钢铁市场异常艰难的形势,热连轧厂积极部署当前工作,着手从三个方面入手,力争在年终岁尾为2015年画上一个圆满的句号。

安全工作。要借公司加大监察力度的东风,努力把现场的不安全行为彻底消除。具体而言,就是进一步加大班组的自主安全管理力度,进一步强化班组长的安全管控

责任。由安全消防科策划,从政策上倾斜评先评优的角度,激发班组长安全管控的主动性和积极性。

质量工作。要进一步加大考核力度,严格禁止轻视质量、不把质量当回事的行为出现,对造成质量事故的责任者绝不姑息迁就。另外,从设备的功能精度着眼,保证符合设计标准,为百分之百优质生产扫清硬件上的障碍。每个岗位人员务必做到质量心中有数,梳理清楚各品种尤其是不锈钢质量的要素和要

领,确保流通到下工序的实物状态和记录数据匹配一致。

生产经营工作。要加强责任落实,对影响了指标完成的责任者,严格责任考核,激发全厂释放正能量。

为保证做好各项工作,该厂特别强调要强化干部队伍建设,要鼓励那些坚定地带领职工朝着既定目标不懈奋斗、遇到困难迎难而上的好干部,要抵制那些双手插在口袋里、坐在办公室高谈阔论、出了问题推诿扯皮、遇到困难绕着走的干部。

为加强生产管理,切实降低运营成本消耗,尖山铁矿矿业事业部“以胶排为核心、穿孔为重点”组织生产,增加胶排产量,减少大车直排,努力降低采剥成本。图为调度正严密管控现场生产。

刘君 摄



## 在「一进一出」中做文章

(上接第一版)原炼铁事业部、焦化事业部、加工厂仍可使用的工具类物资回收后,很快被调剂到中板事业部、检修分公司使用,大大节省了采购新工具的费用。临钢公司还将发动生产一线广大专业技术人员参与核库工作,打通库房与一线之间的壁垒,让更多被判“死刑”的库存物资通过技术改造获得新生,为生产发挥作用。

### 加强控制降低成本 采购计划大“瘦身”

在物资管理中心成立前,采购计划的审核主要由原仓储中心负责,原物资采购部只是根据审核后的计划进行采购,这就形成计划申报和采购工作“两张皮”,有时难以保证采购计划的准确性。该中心成立后,进一步优化了物资采购计划的审核流程,从临钢各单位(部门)申报计划、分管厂领导审核、计划员核库后审核、分管物资的助理审核、中心主任审核、采购员审核到分管采购的助理审核,不仅增加了审核环节,各环节各负其责互相制约,而且每个环节都有核减计划的责任。

正如计划员们所说:“我们认真审核采购计划的每一项,首先要确认库里有没有;如果没有,再看其他单位库里有没有;如果还没有,看能不能替代或修旧利废。这三个环节中的任何一个答案是‘有’,就否决采购计划。”不仅如此,该中心领导、仓储计划管理员和采购人员还改变了以前坐在办公室审核计划的做法,主动深入现场调查研究,根据生产经营

需要,对每一项计划中涉及的物资使用情况、需要情况等核实,了解该材料历年消耗情况、目前的使用情况,在经过专业评估后才决定是不是需要采购、需要采购多少,如果不需要或需要量少,就要对计划进行核减,进一步保证了采购计划的合理性和准确性。

严格审核采购计划、核减计划使采购成本大幅降低。采购计划中有550米扁平电缆,采购人员和技术人员一起到现场了解扁平电缆的实际使用情况,对该电缆使用情况进行了评估。经过实地勘察,大家一致认为该电缆虽然接头较多,但总体绝缘水平尚可,在监护运行的情况下可以继续使用,在与该单位技术人员协商后,取消其申报的四种型号扁平电缆采购计划。千叶轮是检修分公司处理复合板表面的主要消耗品,通常情况下,千叶轮的磨损量达到10mm就不再使用。为了增加千叶轮的使用寿命,减少采购量,物资管理中心人员与检修分公司技术人员协商,进行了相关试验,确定每个千叶轮在保证安全使用的情况下磨损量可以达到15mm,大幅减少了千叶轮的采购数量。

据统计,从4月份至今,物资管理中心核销和核减了438项采购计划,安排利库、调剂代用采购计划560项,使采购资金逐月下降,近三个月没有因计划申报原因造成新的积压。

俗话说,由俭入奢易,由奢入俭难。钢铁企业正在经历前所未有的寒冬,新形势、新任务逼迫我们在改革创新中求得一线生机。作为掌握着临钢“一进一出”大权的物资管理中心,他们一方面改变库存储备保供的思路,持续加强计划申报源头控制管理,严格非生产性物资审批;另一方面,立足实际,开展调剂利用,让闲置、废旧资产得到最大限度利用,想方设法为公司降低库存、盘活资金,以实实在在的行动,为降低成本作贡献。

# 太钢万邦推进标准化

■通讯员 苏晓艳 报道

本报讯 5S管理是企业管理的基础,实行5S管理不仅能改善企业现场管理现状,还可以提高企业生产效率,提升产品品质、服务水准,实现减少浪费、降低成本、保障安全,近日,太钢万邦大力推进5S标准化管理工作,将5S进行到底,以增强企业竞争力。

组织全员培训。通过诠释整理、整顿、清扫、清洁、素养五个内涵,对物品进行定置管理,明确标识、标牌,建立办公、生产区域设备设施清扫标准,制定清洁督导制度,全员参与,循序渐进。

明确各部门、作业区任务职责和管理标准。对办公室、操作现场等基础设施,生产作业现场,原料、成品、备品件的存放,施工检修过程管理,消防设施管理以及废弃物的处理,统计必要品和非必要品并审批处置。

推进实施工作计划。由安管部进行现场指导,每日进行现场检查,每周组织一次互检。

定期召开专题会议。组织各部门、作业区主管人员以现场拍照的形式通报各区域现场典型问题并落实责任,追踪整改过程,公告5S进程和效果,固化过程标准和制度,形成企业日常化管理,调动全员积极性,不断持续改进。对现场整改不力的,纳入当月经济责任制考核。

通过5S管理的实施,该公司现场管理水平取得了显著改善,提高了员工的管理意识和自觉意识,实现了现场管理人人有责、事事有人的良好局面,形成了一个良好的5S管理环境。

## “不起眼”的工具

■通讯员 李萍

“小周,你这是拿的什么东西呀?还这么高兴!”“这你就不知道了吧,这可是我的宝贝哦!”小周是加工厂料场的设备管理人员,此刻的他手里拿着刚刚做好的槽型铲子和专用漏斗,兴冲冲地来到抓钢机维修区,准备用他的宝贝开始进行对废油的回收。

说起小周的宝贝呀,还得从液压油说起。液压油是机械设备必不可缺的材料,门抓和轮抓在保养更换油品和处理故障时,现场流洒和泄漏的现象时有发生,废油的回收率低。就拿门抓液压站来说,每年要更换约96桶,大约只能回收70桶,其余的20多桶就白白浪费了。如何能做到最大程度地回收,就成了小周的一块心病。他和检修人员一起在现场研究回收方案,改变以往维修作业回收废油点不固定的现状,在作业区指定区域进行废油回收,减少流洒造成的浪费;并配备足够的空油桶满

足回收条件,保证回收数量。同时,他和技术人员还针对回收过程中出现的泄漏问题专门制作了漏斗和槽型铲子等有效工具,大大提高了回收效率和回收率。就是这么两个不起眼的工具,效果还真不错,废油回收率提高到了90%左右。你可别小看了这多回收的废油,仅这一项,每年就可节约数万元!一想到这节约的费用,小周怎能不把这小小的工具当成宝贝呢?

眼下钢铁行业正遭受前所未有的寒冬,作为太钢职工,我们必须要有“过紧日子”的意识,在工作中要花心思、动脑筋,在自己的岗位上降本增效。我们要行动起来,让节约成为习惯,从我做起,从现在做起,节约一滴水、一度电、一张纸,牢记“点点滴滴节约、实实在在创效”,与企业共渡难关。



## 成败只差一角钱

那一次求职受益一生!当我和另外一名对手过关闯隘接受决战时,我对最终取胜充满了信心。奇怪的是,招聘公司总经理并未提问,而是带着我和对手去另一家公司签单。距要去的公司只有一站路,总经理建议乘公共汽车去,并递给每个人5角钱,要求每个人买自己的票。

票价是4角,因缺少零钱,公共汽车的乘务员已经养成了收5角不找

零的习惯,我也便没有索要应找回的1角钱,总觉得为1角钱开口,太丢面子。没有想到,我的对手却向乘务员索要找零。乘务员轻蔑的眼神如刀般切割了我的对手几眼,才递出1角钱,一旁的我,幸灾乐祸地想,对手的“财迷”表现,或许将让他落败。到站下车,总经理拍着对手的肩:“你被聘用了——只有懂得坚持自己权益的人,才能够维护公司的利益。”

管理启示:“只有懂得坚持自己权益的人,才能够维护公司的利益。”当我们想到这句话的时候,是否应检讨一下我们自己的行为呢?

