

■通讯员 傅秀华

尖矿围绕降本增效制定明年措施

■通讯员 陈小革 韩吉富 报道

本报讯 尖山铁矿紧紧围绕降本增效目标,要求各单位制定明年具体措施,专业科室对所定措施进行专业审核,提出指导意见,从生产组织、设备管理、工艺管理、人力管理四方面制定具体优化措施。

生产组织方面的优化措施:对高效低耗设备进行挖潜,停用低效高耗设备。组织实施错峰用电,采

取在用电高峰期安排设备维护,其余时间全力组织生产,实现错峰用电。

设备管理方面的优化措施:优化TPM体系运行模式,在保证关键生产设备设施本质安全的基础上,开展状态维修。由以往的生产设备以点检定修为主,向以成本为核心的状态维修转变,实现设备运行费用最低化。继续细化并认真落实分级管控、设备技术诊断工作,做好关键设备的风险辨识及技术状况评估工作。强化细化设备隐患缺陷的评估、整改工作,认真落实好关键设备的点检维护工作,以守住底线为重点继续开展日常检查及评价,持续推进红旗设备竞赛活动,以点带面提高设备管理水平。多举措降低维修费用,采取关键设备状态维修,辅

助设备事后维修,延长备件使用寿命,节省维修费用。实施外协业务回归,降低外协费用。制定各单位修旧利废完成指标,鼓励开展自主修理,降低费用。实施进口备件、材料国产化,节省生产费用。

工艺管理方面的优化措施:采用分期开采、缓剥剥离措施,最大限度压缩采剥总量,降低采矿成本。

人力管理方面的优化措施:取消值守岗位,实现无人值守;培养“一岗多能”,实现区域工种制;严格执行干部绩效考核制度,实现干部“能上能下”,实现岗位优化。

该矿旨在通过一系列措施的实施,发动职工全员参与、凝心聚力、攻坚克难,最终实现由产量最大化向价值最大化的根本转变,坚决打赢生存保卫战。



■通讯员 杜占权 报道

本报讯 今年以来,加工厂碳素钢渣作业区从生产、设备等多方面采取降本增效措施,成效明显。

碳素钢渣作业区组织专业人员和班组岗位职工,从生产、设备等方面,实施全方位对标,找差距、定措施、提水平,以对标促创新,以降本增效,全面开展降本增效活动。生产方面实施了降本增效措施两项,包括改进小渣钢供应方式,节省加工费;降低渣罐喷涂料成本,有效节约了辅料费用。设备方面实施了降本增效措施五项:一是滚筒筛改造,解决了以往物料粘稠,经常堵塞网眼的难题,有效降低了

加工厂碳素钢渣作业区 多管齐下推进降本增效

维修成本;二是拌浆机改造,改进了拌浆轴磨损严重漏浆的问题,有效避免了材料的浪费;三是改进棒磨机棒子使用模式,有效节约了棒子的费用;四是降低焖渣池护板材料成本,大大降低了材料费用;五是实施打水管道改造,有效解决了阀门易堵塞的问题,大大降低了管道清洗维护费用。



东山矿围绕“一心二效三节”目标,运用TPM、5S、标准化建设等先进管理方法,不断对现场实施改善,促进现场管理水平的提升。近日,该矿机动部荣获“全国现场管理星级评价四星级现场”。图为机动部职工正在按标准化进行操作。

谭勇 摄 高爱忠 文



宏业公司绿化队始终把“三分栽、七分养”的工作理念贯穿于养护当中。进入冬季后,通过枝叶修剪,调节和均衡树势,使树木生长健壮、树形整齐、树姿美观。图为职工正在修剪树枝。 杨金喜 摄



一天,能源动力总厂化学作业区5S督导员小傅按照惯例来到作业区水试验室进行例行督导。

一进门,正在清洗化验瓶的小王就打开了:“小傅,咱们作业区怎么又要评优呀?既要完成工作任务,又要清扫个人区域、公共区域,连外面的绿地、道路都要天天维护清扫,工作量越来越大。”她这一开头,化验室里正在化验、清理化验室卫生的几个化验员就围了上来,七嘴八舌道:“是啊,这一次比一次要求更高、更严,5S工作真的是越来越难干了!”……

小傅心平气和地听着姐妹们的牢骚话,看完药品柜,来到化验台前,一直未出声的小傅说道:“小王,你来看这里是不是少了东西了?”小王颇不服气地走到化验台前:“怎么可能,我们每天都用的东西怎么会少了?”但是,顺着小傅手指的方向看过去的小王随即变了脸色。原来,化验台上整齐放置的一排试剂瓶的最右侧标签处是空白的,试剂瓶不见了!小王赶紧在化验室里找,她又问刚取样进门的小马:“小马,你见这儿放的试剂瓶了吗?”“没有呀!”“小李,你见着了没?”得到否定答复的小王这下急了,“大家快帮忙找找!”“小王,你看一下药品柜里,刚才我看见有个空位处好像多了个瓶子哩!”果然,在药品柜里一空白处放着一只瓶子,小王拿起来一看:“就是它!”“可能是刚才标液的时候顺手放到药品柜里了。”这下小王不好意思了,拿起试剂瓶赶紧放回了原位。

趁此机会,小傅给大家上了一堂“5S培训课”:“咱粘贴这些小标识就是要实现5S管理中很重要的定置管理及可视化管理,也就是要实现人与物的最佳结合,通过一目了然的标识可以让我们岗位职工甚至外行人也能用最短的时间找到需要用的东西,以达到最高效率、最高质量和最安全的工作环境!就拿今天这件事来说,如果像从前那样没有给所有的瓶瓶罐罐都粘贴上小标识,那么即使少了这么一小瓶试剂,在下次使用前恐怕也是不容易被发现的!”

一番话下来,在场众人都心悦诚服:“看来5S工作真的是跟咱们息息相关呢!”“是啊,5S工作不光改善了现场环境,对咱们的日常工作也确实起到了很大的帮助作用,好多原本复杂的工作现在也变得简单化了!”“看来这小标识还真是有大用途啊!”最后一句话引来了在场众人的一阵欢笑!



一家公司招聘营销经理,最后A君、B君、C君进入了由公司老总亲自主持的最后一轮考核。

没想到,老总开车把三位年轻人拉到一座果园里,指着三棵高大的苹果树,说,你们每人一棵树,看谁摘的苹果最多,谁就能成为本公司营销部经理。老总刚说完,三个人立即扑向果树。A君身高臂长,站在树下,上下左右开弓,不一会儿就摘了很多苹果。B君身材灵巧,就像猴子一样爬上树,眨眼间,也摘了不少苹果。

只有C君不紧不慢,“要是架梯子就好了,可哪里有梯子呢?”C君大脑急速地转动。他跑到门卫室,诚恳地向门卫大爷说明情况后,在老人的带领下找到一架梯子。有了梯子,C君变得游刃有余,摘起果子来随心所欲。这时,A君、B君遇到了难题。A君虽生得高大,却怎么也够不到高处的累累硕果。B君虽身手敏捷,却不敢爬到细枝上去摘。这时他俩也想到用梯子,可当他们俩跑出去找了一圈,哪还找到梯子的影子?等他们气喘吁吁地跑回来,老总对他们说:“不用

再比了,我宣布:C君被聘为营销部经理。”虽然C君高大比不过A君,灵巧比不过B君,但他面对困难时,却能迅速找到解决办法,打开局面,这是一个营销部经理最可贵的素质。A君、B君输得心服口服。

在日常的工作生活过程中,很多人都会为了尽快达到目标,采用自身的优越条件,取得暂时的优胜。而只有很少的人,他们具有很强的“梯子意识”,善于去找梯子,为自己搭建梯子,放眼于长远的考虑之中,做事不去急于求成,而是考虑最佳、最长久的可行性方案,虽说眼下可能会脚步慢一些,但是终究会成为最后的“赢家”。

梯子没有动,就在那里,思维在转动,才能找到梯子。做事情既要摒弃投机取巧的心态,也要克服因循守旧的行为,风物长宜放眼量,找好定位,不要困惑于暂时的劣势,找到属于自己的“梯子”,成功就在咫尺了。

梯子意识

丁蔚



「小标识」大用途