



坚定信心 振奋精神 积极作为 迎难而上 公司召开元旦视频会议

李晓波发表重要讲话 高祥明主持会议

■记者 陈涛 报道

本报讯 1月1日,公司召开元旦视频会议。公司董事长、党委书记李晓波发表重要讲话,代表公司党政向全体职工及家属致以节日祝福和诚挚问候,号召全体干部职工坚定信心,振奋精神,积极作为,克服艰难险阻,矢志不渝奋斗,坚决打赢生存保卫战。集团公司总经理高祥明主持会议。公司领导周宜洲、张志方、王新平、柴志勇、韩珍堂、彭存根、高建兵、谢力、杨贵龙及公司副总级领导在分会场参会;各部门、分(子)公司、二级单位科段级以上管理干部在分会场参会。

李晓波指出,过去一年,公司经受了极端严峻的困难考验,在大家的共同努力下,公司运营和职工队伍总体上保持了稳定。当前,钢铁行业的困难形势还在加剧,新的挑战接连不断。公司的出路从根本上来讲,要靠人,事在人为。我们要在坚定信心中赢得主动,在振奋精神中赢得优势,在积极作为中赢得未来。

李晓波指出,困难和挑战日益严峻,在此关键时期,我们必须清醒地认识到,太钢的前途命运依然掌握在太钢人自己的手中,它关系到我们每一名职工的职业成就,关系到我们每一个家庭的和谐幸福,关系到几代太钢人的光荣与理想。困难和挑战面前,悲观绝望、畏难退缩是一种态度;坚定信心、迎难而上也是一种态度。不同的态度,决定了企业不同的前途命运。信心是我们战胜一切困

难的强大力量。我们要看到,经过市场风雨的洗礼,公司多年积累的综合竞争优势依然潜力巨大,公司应对困难、化解风险的能力在不断提高,公司的行业地位、社会影响力仍然稳固。我们有理由坚定战略自信、文化自信、队伍自信和有能力自信,在战略上坚持持久战,战术上打好歼灭战,凝心聚力,奋勇拼搏,积极作为。

李晓波指出,2016年公司的主要生产经营目标是:产钢1040万吨,其中不锈钢420万吨;实现营业收入900亿元,全力实现扭亏为盈。在重重困难和巨大压力下,实现这一目标并不容易。我们要坚定信心,横下决心,直面困难,敢于“亮剑”,各级干部要带头层层分解落实预算指标,全体职工人人肩上都要有责任担当,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,坚决完成年度奋斗目标,坚决打赢生存保卫战。

李晓波指出,辩证地看,当前的困难期,正是加速优胜劣汰的窗口期。抢抓机遇,主动出击,全速构建新常态下的竞争力,就能浴火重生,开辟出一片新天地,否则就难以摆脱被淘汰出局的命运。我们要聚精会神干好钢铁,全力提升品种质量竞争力。国家现代化离不开钢铁,钢铁是我们的命脉,不锈钢是我们的灵魂,品种质量是我们决胜市场的利器。要积极主动认识、适应、引领新常态,准确把握供给侧结构性改革的大势,专注钢铁,咬住品种质量,面向市场,面

向用户,增强科技创新能力,强化全员品种质量意识,严格品种质量考核评价,提高品种质量供给水平,抢占市场制高点,突出重围,拥抱“蓝海”。

李晓波指出,我们要加快发展多元产业。多元产业已经成为钢铁企业转型升级的必然选择,我们要以更大的勇气,更积极的举措,从战略上重视和推进多元产业。要依托主业优势,以延伸产业链、提升价值链为主线,进一步聚焦多元产业发展重点,变革体制机制,优化资源配置,创新商业模式,拓展市场空间,全力提高多元板块的价值创造能力,培育新的竞争优势和效益增长点,依靠多元产业来抵御和弥补钢铁主业低迷期对公司经营绩效带来的影响,进而把多元产业打造成为公司发展新的支柱产业。

李晓波强调,“喊破嗓子不如甩开膀子”。甩开膀子实干,首先要看干部。各级干部要勇于担当,身先士卒,以上率下,积极作为,团结带领广大职工贯彻落实省委十届七次全会精神,扎实开展“冬季行动”,为今年的工作开好头。要按照“三严三实”要求,切实转变工作作风,扑下身子到现场、到市场、到用户中去,充分挖掘职工群众的智慧和力量,发动大家真心实意服务用户,想方设法为公司勇挑重担。公司要进一步严格管理干部,树立鲜明的用人导向,把敢担当、有作为的好干部选出来、用起来,坚决把能力不够、不敢担当、作风不硬的干部调整下来,让干部能上能下成为常态,形成干事创业的激

励效应。我们要努力营造鼓励创新、宽容失败、反对守成的文化氛围,对于工作中出错的干部,要分清他是谋私还是为公,谋私严格按照纪律严惩,为公则宽厚包容,决不能重用不干活的人,而一味责备那些干活出错的人,要激励广大干部主动担责、积极作为、勇于争先。全体职工要不断增强危机意识和责任意识,聚焦品种质量,开展全员营销,千方百计服务用户、满足用户、赢得用户。要加快提升职业素养,提高执行力,实现精细化,生产出让用户满意的精品,为公司多担当、多出力、多作贡献。

李晓波最后强调,困难是拦路虎还是试金石,关键看人有没有向上的信心、精神和作为。只要我们坚定信心,马上就办,真抓实干,就一定能圆满完成年度任务,打赢生存保卫战,推动公司加快实现战略目标。让我们共同祝愿太钢的明天更美好。

高祥明指出,公司董事长、党委书记李晓波铿锵有力、高屋建瓴的讲话,充分体现了我们太钢人迎难而上、奋勇拼搏的信心与决心,更是我们太钢人面对困难形势打赢生存保卫战的最重要的方法与措施。公司各单位和广大干部职工要按照讲话精神,立即行动起来,全面汇聚公司改革发展的正能量,共同奏响攻坚克难、尽善尽美的主旋律,全力推动公司实现扭亏为盈,确保公司在激烈的淘汰性竞争中赢得主动、赢得优势、赢得未来。

建设知识型、技能型、创新型人才队伍 太钢鑫磊公司开展“金牌员工”评选活动

本报讯 为了进一步加快知识型、技能型、创新型员工队伍建设步伐,引导广大职工立足岗位,全面提高自身技能和业务素质,为太钢鑫磊公司在新起点上实现新发展提供人才支撑,近期,该公司开展了“金牌员工”评选活动,按照“民主推荐、组织考评、集体审定、结果公示、表彰奖励”程序评选产生了首批8名“金牌员工”。

太钢鑫磊公司是2014年转入正式生产运行的新建单位,职工来自四面八方,人员素质参差不齐。2015年以来,为了建设一支与战略目标相适应的员工队伍,该公司坚持“重业绩、凭能力”的用人导向,制定下发了《“金牌员工”评选管理办法》,“金牌员工”人选以一线基层员工为主,其评选条件是:政治觉悟高、思想品德好、工作积极,有强烈的事业心和敬业精神;能遵守公司各项规章制度;业务知识过硬、岗位技能精湛,技能测评名列前茅;工作态度端正,对工作满腔热

情,乐于奉献,不计较个人得失;工作业绩达到标准要求并高于其他员工;主动参加各级各类培训学习、成绩优秀,并主动承担培训他人的任务,为基层自主培训和点滴教育作出突出贡献。具体操作中,为了真正把岗位技能精、工作态度好、工作业绩优的员工选拔出来,确保“金牌员工”的含金量,该公司坚持自下而上、群众公认的原则,逐级推荐审核。首批评选出的8名“金牌员工”既是技术业务能手,又是遵章守纪的模范。

“金牌员工”评比活动,突出了员工的岗位技能和业绩贡献,对提升职工队伍整体素质、激发员工工作责任心、业务能力和专业技术水平自我提高的主动性、促进“比、学、赶、帮、超”氛围的形成起到了积极作用,为员工参与技术革新、技术改造、技术攻关、导师带徒等活动提供了平台。目前,该公司掀起了新的“夺金”热潮,促进了生产经营建设各项工作的顺利开展。(太钢鑫磊公司)



新年伊始,峨口铁矿干部职工大力弘扬主人翁精神,上下一心,严格标准、精心操作,全力投入到降本增效工作中。图为该矿筑路人员在排土场进行标准维护作业。

赵瑞文 摄