

■记者 芦文晓 报道

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10221 期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年1月6日 星期二 农历甲午年十一月十六

## 公司举行领导干部学习讨论落实活动第二次集中学习讨论

本报讯 1月4日,公司在自动化公司四楼会议室举行领导干部学习讨论落实活动第二次集中学习,公司两级党委中心组成员,公司机关副处级以上领导干部参加集中学习。

公司党委副书记、纪委书记韩瑞平主持学习。中共山西省委党校巡视员高健生教授作了专题报告。高健生教授围绕“开展学习讨论落实活动的必要性”和“确保学习讨论落实活动取得实效”两大课题,对党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势任务以及学习讨论落实活动的主题、指导思想、目标任务、主要内容和工作要求进行了深刻阐述和生动解读。报告坚持理论联系实际,既有高度又有深度,对于公司广大党员干部进一步加深对学习讨论落实活动的理解和认识,切实增强学习讨论落实活动的自觉性、主动性,确保活动收到预期效果具有很强的指导性。

韩瑞平要求公司各级党组织要利用多种形式切实组织好党员干部的学习讨论,进一步统一思

想,凝聚力量,革弊立新、激浊扬清,振奋精神、攻坚克难,努力开创改革风清、富民强企的新局面。

报告会后,公司分四个组开展集中学习讨论。公司领导班子成员及副总级领导分别参加了分组讨论交流。公司董事长李晓波、公司党委书记杨海贵、集团公司总经理高祥明、不锈钢股份公司总经理张志方分别主持各组讨论交流。讨论中,大家结合思想和工作实际,谈认识、谈感受、谈打算,表示要进一步提高对学习讨论落实活动重要性的认识,将思想和行动统一到习近平总书记系列重要讲话精神 and 省委的重大决策部署上来,全面落实从严治党八项要求,认真贯彻落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任,深入查找制度缺失、工作漏洞、自身不足,深刻反思和剖析问题根源,切实抓好建章立制和整改落实等各项工作,确保学习讨论落实活动取得实实在在的效果。

各单位党委书记(厂矿长、经理)、公司机关各部部长参加分组讨论。(本报记者)

日前,炼钢二厂连铸三作业区在中质协2014年全国现场管理星级评价活动中获得全国现场管理“五星级作业区”称号,为推动该厂生产现场管理全面提升树立了良好的榜样。图为该作业区干净、整洁、有序的生产现场。

刘宝宝 摄



## 公司对副科级以上党员干部进行反腐倡廉教育

■记者 芦文晓 报道

本报讯 连日来,根据公司学习讨论落实活动领导小组办公室要求,公司机关和各单位组织副科级以上党员干部观看了警示教育片《警钟长鸣》,并进行了讨论。每一名副科级以上党员干部都撰写了心得体会,接受了一次反腐倡廉教育。

警示教育片重点选取十八大以来我省查处的典型案件。片中的当事人曾身居要职或重要领导岗位,本应牢记党的宗旨和人民的重托,立党为公、执政为民,但他们却放松了世界观改造,动摇了理想信念,无视党纪国法,贪污受贿,腐败堕落,最终坠入犯罪的深渊。他们用政治生命书写的警示教育教材,成为了警醒全省党员干部,特别是领导干部的前车之鉴、长鸣之钟。

大家认为,观看了《警钟长鸣》警示教育片后,更加深刻地感受到党风廉政建设和反腐败斗争的长期性、艰巨性和复杂性;更加深刻地认识到以习近平为总书记的党中央,高举反腐利剑和扎紧制度笼子的英明决策是多么重要、多么迫切;更加清醒地意识到,以身作则廉洁从业和抓好本单位的反腐倡廉工作使命光荣、任务艰巨。

炼铁厂化检作业区主管助理王海源表示,要认真吸取教训,牢固树立正确的人生观、世界观和权力观,算清政治账、亲情账、自由账,坚决抵制各种腐败,筑牢反腐底线。炼铁厂五高炉作业区党支部书记赵新民表示,坚决把好第一道防线,抵御自己的私心,杜绝侥幸心理,高标准严要求提升自己的思想素质,以适应党组织对我们提出的要求。

热连轧厂2250精整作业区党支部书记、专业主管李茂表示,要加强政治学习,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识,牢固树立远大的共产主义理想,志当存高远,才不致被名缰利锁所困,受制于一己私欲。(下转第三版)

## 尖矿积极消化不利因素打响生存保卫战

■通讯员 马玲 报道

本报讯 2015年,进口矿粉价格将全面逼近尖山铁矿全额精矿成本,产品核心竞争力迎来巨大考验。尖山铁矿认真落实集团公司矿山系统工作会议精神,从多个方面找差距、找问题,积极消化不利因素,打响生存保卫战。

认真落实集团公司矿山系统工作会议精神,把职工作为攻坚克难的核心要素。面对运距增加、矿石品位下降、选比增加等不利因素,团结凝聚职工,相信依靠职工,发动激励职工,以敬业度提升为目标,围绕2015年全面预算指标,持续引深“家文化”建设工作,围绕思想文化、成本管控、技术创新、机制建设四个方面找差距、定措施,确保完成降本目标。

全面开展机制变革,积极主动与市场接轨。将持续深入开展“五比五看五提高”活动,向民营企业学习对标,按照先进性、进步值、管理对标三个方面,挖掘差距和潜力,进一步保持和扩大潜力优势。通过完善劳务市场管理,实施双向选择,绩效排序机制,实现干部能上能下,工资能升能降,职工能进能出。优化岗位设置,取消值守岗位。全面推进一岗多能,实行区域承包制、检修工4MY(我的区域、我的设备、我的职责、我的建议)工时机制,实现操维检一体化。实施一表化管理,重心下移,减少审核审批层次,全面提高工作效率。

持续开展三级改善,实现技术创新创效。2015年,该矿将抓住关键点、难点工艺问题,创建“十百千”技术创新机制,完成10个技术创新课题、100个“快六”项目、1000项5S改善项目。实行技术创新任务化管理,加快完善过程控制、评审激励机制,进一步增强职工的荣誉感、责任感。重点解决技术高强度开采、降低入磨粒度、稳定难磨难选生产、提高斜井胶带能力、停浮选后产量质量的稳定控制几项技术难题,用技术创新为降本再作新贡献。

强化危机意识 打赢生存保卫战

## 曹保新：本事埋 在实践里

■记者 张晓鹏



冷轧带钢轧钢工状元

觉和饮食都不规律了。但曹保新却认为,夜班安静的时候正是他学习和实践的最好时机,尽管一个夜班下来眼睛熬得红红的,可是每次夜班都能让他收获很多。曹保新无比珍惜在现场实习的时光,他说:“越是在基层,就越能学到东西,错过了这段珍贵的日子,今后再想弥补可就难了!”

分配带曹保新的崔师傅是牛国栋的徒弟,一名水平很高的轧钢主操手。当时曹保新就想,有了这样的好师傅,更要珍惜学习的机会,以后,在实际工作中要达到他那样的水平才行。也许是年轻人好胜,对什么困难都不大服气,总想往前奔的缘故,在机前仅干了四个月,他就跟着崔师傅上手干主操的活。有一回轧制特殊品种,由于经验不足,头尾参数的调整出现了失误,轧机不停地加压,结果造成轧机非正常停机。尽管崔师傅安慰他说:“没啥,哪有新手干活一次盆子不出的,下回引以为鉴就是了。”师傅是这么说,但曹保新心里很不是滋味,由于自己的失误让好几个师傅跟着忙活了一宿。

都说大学生理论知识丰富,但动手和实践能力差,曹保新就不信这个邪。他牢牢抓住每一个跟师傅们学习的机会,遇到不懂的问题,虚心向身边的师傅们请教。尤其让他感受深刻的是倒班的这段日子,刚开始倒班的三个月,一向作息正常的曹保新,生活突然变得日夜不分,睡

(下转第二版)

