

本质安全 系统防范 合规管理 风险预控

能动总厂2016年安全工作抓好六项重点

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 进入新的一年,能源动力总厂继续坚持落实公司“一高两严”安全工作指导思想,坚持以人为本安全理念,以“主动、务实、平安、和谐”的安全文化,引领本厂“本质安全、系统防范、合规管理、风险预控”的科学安全管理,确保实现该厂安全生产“十零四控一创建”目标。

能源动力总厂在安全工作中强调过程管理,总结出六项必做

的重点工作,一是坚决贯彻“一高两严”,全面落实“一岗双责”,促进“知责履责”,提升各级人员的安全责任意识。二是以计划安全为龙头,全面加强过程管理,有效控制安全秩序,稳步提升安全管理水平。三是以标准化创建为主线,提升作业区自主管理水平,促进班组建设,实现安全管理重心下移。四是以危险辨识为先导,强化重大危险源和高风险作业管控,做好“232”基础工作,夯实四项基本工作。

五是合规管理为重点,强化专业管理、“四项整治”工作到位,实现全方位大安全。六是以班组安全文化建设为切入点,强化安全文化的引领融合作用,营造浓厚安全氛围。

为使安全工作有效开展,该厂专门组织科段级以上管理干部召开2016年安全工作大纲发布会,解读重点工作内容,各部门和作业区明确各自安全工作职责,为扎实有效完成全年六项重点工作任务奠定坚实基础。



为进一步提升周安全活动效果,东山矿改变传统的在会议室开展活动的形式,将活动地点“搬”到现场,并创新活动内容,由班组成员人人发言,管理人员点评,极大地促进了职工参与活动的积极性。图为管带机作业区现场开展周安全活动。

周秀弟 摄 高爱忠 文



■通讯员 王永生

我的一次险肇经历

1992年,我是一名刚下厂实习的技校生,还没有正式分配。实习的地方叫东山列检点,所干的工作就是每天跟着东山翻斗车上下山。

按规定,我们检车工上下火车是必须停上停下的,而且要与调车员打招呼。但这一规定,在当时的管理条件下,实际就是废纸一张。不论是我,还是师傅们,都是“飞上飞下”。我跟的师傅叫马德祥,虽然没有什么文化,但力气大,干活麻利。跟他的第一天,他便详细教了我扒火车的要领,而且带着我扒了几回,对我的表现很满意。

说实话,刚开始时,我“飞”上火车确实有些害怕,也小心翼翼的,但过了一段时间,便自以为老练了,有一种游刃有余的铁道游击队的感觉,而且在掌握了列车的运行规律后,总是等到列车要出发时,才急急跑过来,一跃而上。这一天,我与马师傅打了个招呼,说先办点事,等列车走到迁出线时,再上车,师傅点头同意了。当我办完事,背着工具包来到迁出线时,发现今天的情况有些不对,那黑油

油的前进牌机车,“突、突、突”地喷着黑烟猛窜着,时速总有每小时二十公里。怎么办,是上还是不上?这时翻斗车已一辆一辆地从身边飞过。“不上就上不了山了。”这时挂在最后的守车已来到了我的身边。没来得及多想,我紧跑几步,一下子抓住了守车扶手,但不知怎的,脚却没有踩到脚蹬上,身体由于惯性被甩了起来,这时正好路过一个信号机,我的腿一下子便撞到了上边,反弹回来后,身体又撞在了守车侧面。不知谁在路边看到了这一幕,大声地叫喊着,但火车还是开得那么快。疼痛已顾不得,我双手死死地抓住扶手,两脚乱蹬着终于踩住了脚蹬,这时马师傅也听到了声音,帮着把我拉上了守车。上了守车的我,像烂泥一般瘫在了那里。

危险是人人知道的,但却都认为只要小心就没事。

1993年,单位里一名只比我大一岁的职工脚被火车轧了,那是一个多么精巧的后生啊。自从从那名职工出事之后,列检就严格停上停下了。难道安规真的必须用血来注解吗?如果我的险肇经历当时就能按照事故来看待,也许后面的事故就不会发生了。



(上接第一版)由于客户对产品的抗拉强度提出很高的要求,关于这个问题,尽管一定程度受设备功能和产量的限制,但是不锈钢线材厂明确表态,要克服一切困难满足用户的要求。营销部也迅速转变观念,在加快处理质量异议速度的同时,积极开展售前、售中服务,关注市场变化和客户的个性化需求,增强为终端客户提供增值服务的能力……

坏事变成了好事。经过新的标准处理后的产品质量完全符合客户个性化需求。同时,同类型产品的质量也得到显著提升,产品竞争力明显提高。客户当即承诺,今后的产品继续从太钢采购。太钢对待此事的态度让客户改变了之前的想法,不但没有影响到自身形象,而且赢得了同行和客户的尊重。

记者手记<<<

在采访中,营销部人员告诉记者,按照新标准生产的产品发货后,虽然当时还未立即收到客户答复,但忐忑的心情已然放了下来。我们客户服务工作虽然不好做,但是,看到公司技术、生产等部门积极协同解决问题的态度,就让我们异议处理团队有了底气。的确,遇到问题不推诿,上下联动,多部门协调配合,迅速满足客户要求,才是解决问题的根本办法。

■通讯员 刘艳梅

偶然间看见同事拍的炼钢二厂运转车间天车司机室的照片,觉得有些地方和一般司机室有些不同。仔细一看是司机室玻璃上贴的很醒目的三个颜色不一的彩条,最上面条上写着“限位位置”,中间彩色条写着“安全区”,下面彩色条写着“注意栏杆(渣锅)”。看到彩条上的文字,你大概明白什么意思了吧?

原来,运转车间针对年初岁末安全形势比较

严峻的情况,充分利用TPM全员参与管理模式,发动职工群众,依据群众力量,集思广益,全力把事故消灭在萌芽状态。想出这个办法的是车间南区丙班的一名班长张彤,他说:“在司机室玻璃上加上这个特殊的标记,司机按照安全区域进行操作,不仅防止吊钩碰撞栏杆,冲撞限位,避

免事故发生,而且减少了对设备操作的损坏。”

天车司机室的小创新,是不是也给了在不同岗位的我们更多启发呢?

编后<<<

虽然是看似简单的三个颜色不一的彩条,但却看到了一名普通职工在普通岗位作出的不普通的贡献。我们应学习

张彤肯动脑筋、积极肯干、勇于创新的精神,尤其是在企业处于寒冬的时候,我们更应同舟共济、勇于担当,为企业分忧解难,在生存保卫战

中献出我们每个人的力量。



安全工作需要常回头看看

■李鹏程



我们都知道,安全工作是一项环环相扣、紧密相连、循序渐进的系统工程,永远都在路上,没有固定的模式。随着时间的推移和环境条件的变化,我们经常会发现,在经过一段时间后已治理好的隐患又会反弹,原来早已消除的缺陷则又重新再现,许多过去很安全的措施现在已经不安全了,养成的良好安全习惯也不再坚持了……因此,要想做好安全工作,常回头看看是必不可少的步骤。

其实,对于安全工作而言,常回头看看实际上就是一个自我检查、自我反省、自我总结经验、不断提高的过程,同时也是巩固前期安全效果的一个良好途径。通过常回头看看,我们可以全面地回顾和梳理过去在安全管理中有哪些方面还存在不足,需要我们及时地进行分析、整改、提高。

“亡羊补牢,未为晚矣。”这是在提醒我们要对过去的事情切莫视若浮云流水,不能过了就忘了,而要常回头看看、多回头想想、多回头查查、多回头走走,不断地总结、提高。只有通过常回头看看,我们才能发现安全制度是否正确执行了、安全措施是否落实到位了、安全隐患是否按要求整改了;同时,它也能帮助我们发现自身安全工作的一些短板、漏洞;还有,它也是保证安全管理工作再深入、再检查、再整改、再提高,事事有回音、件件有落实,促进安全工作稳步健康发展的必要过程和良好方法。

钢科公司

有效推进安全综合评价

■通讯员 张立刚 报道

本报讯 为进一步明确安全工作的重点和需要采取的安全对策,实现超前控制,近一段时间,钢科公司以强化安全生产评价工作为基础,每月对生产设备安全、人员安全、作业环境现场管理等方面进行综合性安全评价,预知和掌握目前客观存在的危险因素及其程度,夯实安全基础。

该公司一是围绕责任制落实这个核心,要求安全专业管理人员严格对标安全标准化作业区创建开展月度安全评价。对各作业区自主管理、安全绩效测量、现场动态控制、应急管理

及事故事件管理等方面进行综合评价检查,逐级促进作业区安全责任分解落实,强化作业区安全基础管理,增强作业区安全自主管理能力。二是针对该公司危化品性质,明确安全管理工作控制重点,制定危化品安全检查表,严格排查,对存在的问题通报并限期整改,有效防范危化品事故发生。三是通过月度安全评价,对生产技术管理、设备管理、规程理解和安全管理等方面进行剖析,有效解决在生产设备、劳动安全、作业环境和安全管理等方面暴露出的问题。四是对厂区内安全生产现状进行有效自我诊断,及时采取防范措施消除危险源,达到了超前预防事故的目的,形成了预防和控制事故的新型安全管理模式。

天车司机室里的小创新

张彤肯动脑筋、积极肯干、勇于创新的精神,尤其是在企业处于寒冬的时候,我们更应同舟共济、勇于担当,为企业分忧解难,在生存保卫战中献出我们每个人的力量。

张彤肯动脑筋、积极肯干、勇于创新的精神,尤其是在企业处于寒冬的时候,我们更应同舟共济、勇于担当,为企业分忧解难,在生存保卫战中献出我们每个人的力量。