



请为太钢投票

■ 赵冬梅

每一票,都是信心之票、力量之票,更是希望之票。

“各位同仁,十大品牌投票非官方网站组织,没有权威性……今天已被停止投票,感谢大家为公司加油。”当在微信群看到这段话时,大家并没有因近期昼夜辛苦投票无效而懊恼。

连日来,众多的网友都参与了2015年度中国钢材十大品牌企业评选投票活动,也积极发布到朋友圈,发动朋友圈其他好友参与、支持并投票。

在这次投票过程中,有质疑的:“品牌是创出来的,又不是投票选出的!”“谁家组织的?”“是官方网站吗?”“具有权威性吗?”尽管如此,丝毫没有削弱我们支持太钢进军十大品牌企业的意志以及发动亲友团投票的热情。

微信群里,大家持续不断地吆喝着,每隔一段时间就重复一下投票网页链接;时而晒一下战

绩,相互鼓劲儿,“第五了,同志们加油!”“祝贺太钢跨越5万票大关”;还有精彩的评论,“太钢产品在各行业拥有广泛的用户,密切与用户沟通,不断听取用户的意见与建议,是产品持续完善的发展源泉。”“太钢人加油!”

在参与活动的过程中,看到票数一路攀升,始终有一股暖意在涌动,每一票,都是信心之票、力量之票,更是希望之票。整个投票期间,有人为参与投票而感动,有人为票数落后奋起直追,大家齐心协力、不懈努力,每一票都激发了太钢人的荣誉感和责任心,也表达着大家祝福太钢穿越寒冬走向春天的美好心声。

不管此次投票活动是否有效,通过活动,对内提振了精神,对外树立了形象,彰显了太钢全体员工的凝聚力和向心力,以及与企业同舟共济、共克时艰的信心和决心。

落笔之时,我衷心祝福太钢。



用5S管理提升安全水平

■ 石磊

人就是这样,当身处在一个良好、干净整洁的环境之中,就会觉得自己也应该保持环境卫生,不应该去破坏这份劳动成果;相反,如果自己身边又脏又乱,不经意间也会“添砖加瓦”。所以,干净的环境就会越来越干净、脏乱差的环境就会越来越脏乱差,这就是有名的破窗理论。

因为有了5S,广大职工的工作场所整理得井井有条,我们的工作也因为环境的标准化而更加标准化,工作效率自然就会提高。从此,我们的办公室告别了“琳琅满目”,我们的现场告别了“脏乱不堪”。现场设备又多了机光马达亮的要求,设备变得整洁干净,隐患的查找自然也变得方便清晰,设备的正常运转又多了一重保障,我们的设备也告别了“满目疮痍”。5S管理是“0123”安全管控模式中班组安全管理的三项措施之一,也就是说只要把5S做好,那么班组安全管理措施就完成了三分之一。那么,我们的安全又增加了一分,我们的生产效率又提高了一点,我们的工作质量又提升了一些。

一滴水很容易干涸,然而当它融入大海,那么就会永不干涸。个人的力量是渺小的,5S管理将大家凝聚在一起,携手共同提升企业综合管理水平,共创美好的明天。

认真是一种人生态度

■ 刘文枝

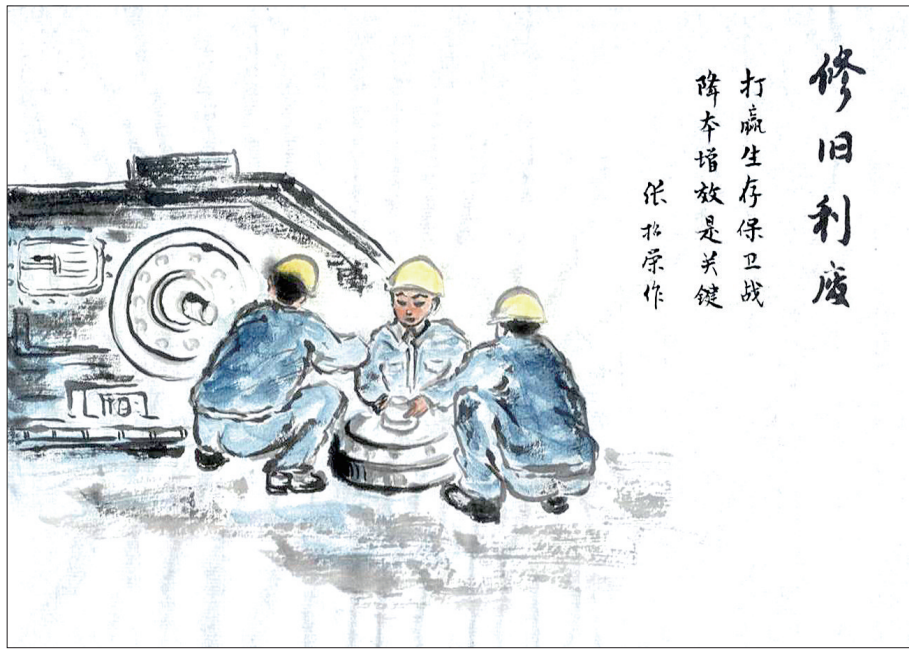
认真是什么?有人说认真是一种品质,也有人说认真是一种坚守,还有人说认真是一种文化气质,但我说认真是我们面对人生的态度。这个世界上怕就怕“认真”二字,以认真的态度对待生活,生活定有所回报。

如果一个人常常小事苟且,那么他在大事上也定是个苟且的人。有这样一个故事:一个上了年纪的木匠准备退休了,他告诉雇主,他不想再盖房子了,想和他的老伴过悠闲的生活。雇主看到他的好工人要走感到非常惋惜,就问他能不能再建一栋房子,就算是给他个人帮忙。木匠答应了。可是,木匠的心思已经不在这份工作上了,不仅手艺退步,而且还偷工减料。草草完工后,雇主来了,他拍拍木匠的肩膀,诚恳地说:“房子归你了,这是我送给你的礼物。”木匠感到十分羞愧与懊悔,要是他知道他是在为自己建房子,当初就会尽力做好一砖一瓦。也许我们每个人都是那个木匠,每天我们钉一颗钉子,放一块木板,垒一面墙,但往往没有竭尽全力认真去做。终于,有一天我们吃惊

地发现,自己将不得不住在这样的房子里,我们懊悔地想如果可以重来那该多好。但一切已无法回头,人生就是一项自己投资建筑的工程,我们今天做事的态度决定了我们的明天。

不是所有的事物我们都可以控制,但我们可以选择对待事物的态度,态度决定一切。我们处于不同的岗位,从事不同的工作,但我们都会接触到简单或复杂、重要或平凡的任务,也许有人会说:“这不过是一件小事,何必那么认真”,但在有心人眼中无小事,从“爆破能手”到“治渣专家”,李双良的成功绝非偶然,这是他对工作尽职尽责、极致追求的必然结果。正如李大钊所言:“凡事都要踏踏实实去做,不驰于空想,不骛于虚声,而唯以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学,则真理可明;以此态度做事,则功业可就。”

在这个人心浮躁的当下,我们更应该端正态度,倾注心力,认真做事,所谓“心在一艺,其艺必工;心在一职,其职必举”。



修旧利废

张招荣作

修旧利废
打赢生存保卫战
降本增效是关键
张招荣作

像呵护家庭那样关注安全

■ 刘淑萍

安全是个生硬的字眼,与安全相关的每一条制度、每一个规定都是用最严谨的语言、最简洁的表述,告诉人们什么需要警惕、什么应该禁止。人们读起安全规章制度来不会有温暖的感觉,俨然一个紧绷着脸、身着工作服、胳膊上箍着红袖标的老者在向我们说教。

当我们感觉到累或者孤独的时候,总是会想到家。因为在家里能得到很好的庇护和休息。同样,守护好这个家对于每个人来说都是无比重要的。谁愿意因为自己的疏忽大意或者不良行为导致家庭受到伤害?谁愿意别人的行为威胁到自己家庭的安全呢?大家一定会为了家的安全和幸福,为了家中成员的安全和幸福,加倍付出自己包括思想上和行动上的一切力量。

怎样才能让职工像呵护自己的家庭那样关注安全呢?首先,要让生产一线员工树立“班组是我家”的观念。班组是企业的主要细胞。班组长作为一班之长,要有“家长”的作风。既要为班组成员的安全负全部责任,为成员的安全工作创造有利条件,又要严格纠正成员不安全的思想和不安全

的行为,保证这个“家”中成员在和谐安全的环境中工作,让成员感觉到“家”的温暖与和谐,自觉地为了这个“家”的安全付出,使安全行为成为成员的自觉行为。其次,这个“家”的概念还可以继续细分下去。比如在一项现场工作中,工作负责人就是“家长”,工作成员就是“家”中的兄弟姐妹。这样一来,还有谁会愿意因为自己的不安全行为而影响到自己或者“家”里兄弟姐妹的安全呢?再次,应该将一个生产流程中所有环节的工作人员都当成是“家”的成员。比如一项设备停电工作,从提交检修申请开始,到调度下令、现场操作停电,再到现场开始工作、终结、验收,直至设备恢复送电,整个环节经过了数十个人的审核执行,任何一个环节出现偏差都可能酿成大祸。就好比是一个环环相扣的链条,其中一环出问题,整个链条就断裂了。如果这数十个人都能想着我是在为下一环节的兄弟姐妹们把好安全关,我的付出可以使“家”中的其他人更加安全,那么,我们怎么会不愿意把我们的安全工作提高到一个更好的水平呢?

安全絮语

■ 宋宝

粗心大意是事故的温床,
马虎麻痹是安全的暗礁。
安全与效益是亲密姐妹,
事故与损失是孪生兄弟。
勿忘安全必须警钟长鸣,
珍惜生命就该头脑清醒。
安全是企业发展的基础,
安全是幸福家庭的保障。
只有用心栽培安全之树,
才能收获安全幸福之果。

