

加工厂开展不作为乱作为专项整治工作

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 根据公司党委统一部署,结合本厂实际情况,加工厂党委坚持“以问题为导向、教育惩处并重、标本兼治”的原则,制定了实施方案,深入开展不作为乱作为专项整治工作,教育引导干部职工

切实增强危机意识和责任意识,着力增强践行“三严三实”的思想自觉和行动自觉,进一步推动形成“主动作为、廉而又勤,干在实处、走在前列”的良好局面。

该厂党委首先通过中心组扩大会议组织全体副科级以上干部学习中央和省委部署,统一思想,高度重视,同时做出明确要求。一是各单位召开职工大会,学习方案,立足本单位实际,特别是退步指标、安全环保履职、能源浪费、制度执行不力等问题查找自身原因、制定整改措施。二是对照问题表现,为领导班子提意见建议,

促进领导作风转变。期间,五位副处级以上领导干部深入联系点,与干部职工座谈交流,征求意见建议。三是厂纪委人员进入现场,向职工收集不作为乱作为问题线索,举报必查,查实严惩。

针对通过座谈会、与职工面对面交谈、自查等形式查找出的问题,该厂党委召开专题会议,深刻剖析产生问题的原因并制定了具体整改措施,要求各层级领导干部和管理人员做到对工作不懈怠、不妄为,严格依法依规履职尽责,干事创业,为太钢构建新常态下的竞争力贡献力量。



■特约记者 王新龙 报道

本报讯 为进一步落实中央八项规定和集团公司《关于加强“两节”期间监督检查防止“四风”反弹的通知》精神,房地产开发公司通过强化学习教育、廉洁自律、纪律底线、责任落实、监督检查五项措施,紧盯重要时间节点,驰而不息纠正“四风”,确保干部职工过一个清正廉洁、风情气正的元旦、春节。

该公司一是强化学习教育。结合“三严三实”专题教育,按照中央八项规定要求,进一步加强作风建设。二是强化纪律底线。严禁借节日之机违规用公款购买、发放、赠送年货节礼等;严禁借节日用公款相互走访、送礼、宴请;严禁借节日之机或以职工福利名义违规发放津贴补贴、奖金和实物;严禁大操大办婚丧嫁娶等事宜借机敛财。三是强化责任落实。各部门、队、段、站领导承担着履行党风廉政建设主体责任,要督促党员干部切实把各项纪律落到实处。四是强化廉洁自律。通过自查、自省、自警,切实筑牢廉洁自律的思想道德防线。五是强化监督检查。纪委要严格履行监督责任,组织开展集中检查、专项督查、明察暗访等工作。对发现的违规违纪行为,发现一起,查处一起,通报一起。

房地产开发公司
五项措施严防“四风”问题反弹



近日,矿业分公司领导班子成员深入联系点,通过召开座谈会,深入了解和查摆不作为、乱作为等损害群众利益问题及具体表现,并对专项整治工作进行指导、督查。图为该公司在复合材料厂组织不作为乱作为专项整治座谈。

邱宝文 摄

原料开发采购部 着力解决基层干部不作为乱作为问题

■通讯员 周济勇 报道

本报讯 根据公司通知精神,原料开发采购部近日开展了着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题的专项整治工作,并取得了明显成效。

活动中,该部在组织职工认真学习公司文件、制订具体整治方案的同时,紧紧围绕中央“四个排查”确定的17种查找重点,全面深入排查不作为、乱作为损害群众利益的突出问题。一是排查不作为问题。重点是对群众办事态度冷漠、对上级部署的任务敷衍应付、工作不在状态、不敢担当等,特别

针对预算指标排查履职不力、能力不足问题,针对暴露出的安全、消防等工作问题排查不认真履行职责问题。二是排查乱作为问题。重点是不讲规矩不按程序办事、不善于听取群众意见决策、办事不公等,特别排查不按制度与流程办事问题、“三重一大”事项不集体决策问题、违章盲目冒险指挥问题、决策搞“一言堂”问题、应征求职工意见事项不经过征求就决策问题等。三是排查贪腐谋私问题。重点是贪占挪用挥霍集体财物、滥用权力中饱私囊、能源资源浪费问题、生活追求奢靡等违反“四风”问题、利用职务与岗位便利钻空子

法、制度管理时因人而异问题等。该部领导干部深入到联系点,通过座谈会、检查督导工作、与职工面对面交谈深入了解和查摆不作为、乱作为问题及具体表现,传导工作压力,强化工作指导,把联系点办成专项整治的示范点。

该部在整治过程中实现了与学习贯彻党的十八届五中全会精神、《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》有机结合,把纪律挺在前面,通过整治推动“六权治本”向基层延伸,将专项整治同制度建设紧密结合,确保一抓到底,抓出成效。

为他人谋取利益为自己捞取好处的等问题等。四是排查执法不公问题。重点是暴力执法、选择性执法、随意性执

公司传达贯彻李克强总理在太钢考察时的重要讲话精神

(上接第一版)这充分体现了党中央、国务院和李克强总理对太钢的重视、关心和期待,对公司广大干部职工是极大的鼓舞和鞭策。各级领导干部和全体干部职工要以此为动力,以良好的精神面貌和顽强的工作作风推进各项工作,努力创造新的业绩,不辜负党中央、国务院和李克强总理的殷切期望。

李晓波指出,李克强总理考察时鼓励太钢职工要有战胜困难的信心,用“不锈”的精神和智慧,以更多的优质产品扩大有效供给,在提质增效中浴火重生,重振雄风。李总理的重要讲话给我们指明了

方向,提振了信心,增添了动力。公司各层级要进一步强化责任感和使命感,进一步坚定打赢生存保卫战的信心,全面深化各项改革,全力提升品种质量竞争力,加快培育壮大相关多元产业,为公司赢得主动、赢得优势、赢得未来,全速构建新常态下的竞争力。

李晓波强调,虽然我们面对严峻形势和困难,但事在人为,精神状态是决定因素。各级领导干部要进一步增强危机意识和责任意识,发扬“马上就办、真抓实干”的精神,坚定战略自信、文化自信、队伍自信和能力自信,切实改进思想和工作作风,敢于担当,主

动作为。要积极主动认识、适应、引领新常态,准确把握供给侧结构性改革的大势,面向市场,面向用户,在优化品种、提高质量、拓展市场、科技创新、挖潜降本等方面下功夫,抢占市场制高点。要依托主业优势,进一步聚焦多元产业发展重点,拓展市场空间,全力提高多元板块的价值创造能力,培育新的竞争优势和效益增长点。要发动全员开动脑筋,集思广益,充分发挥主观能动性,加紧推进各项工作,闯出一条勇于创新、勇于攻坚的新路子,加快构建新常态下的公司竞争力,不断推动公司持续健康发展。

法制的坚守

■石磊

曾经有人说过,一个国家要求人民严格遵守法律,强调法制建设,那么在这个国家管理下的人民的道德一定是高尚的。我觉得这句话用在我们的生产建设、工艺、制度执行方面,是有一定指导意义的。

企业文化推崇我们为企业奉献,做企业的主人翁,把企业的事当作自己的事来做,这个要求是一个高尚的要求,就像让我们崇尚道德一样,但是崇尚道德是要首先保证在法制健全、监督非常完善的前提下才有实际意义的。回到我们的企业建设,企业的制度、工艺流程就是企业的法律、企业的法制,是企业生存发展的基石,而企业的文化建设是要在基石上开花结果的,所以要谈企业文化的建设,一定要先谈强调企业的法制,切不可颠倒主次。在我们的日常工作中,有些人大喊为企业奉献,工作努力,但在企业的制度执行,工艺、规程执行方面却存在投机取巧的行为,如走钢丝般“试探”企业生存的底线,虽然这种现象很少,但是应该是有的。所以我认为,其实做好我们的日常工作,一丝不苟地执行工艺流程、严格落实公司的各项规章制度,履行公司的法制,就是我们为企业奉献的开始,也是我们参与企业文化建设的开始。

法制基石不能丢,它是安全生产的基石,是生产经营的基础,是质量的根与本,是企业生存发展与摆脱困境的保障。现在钢铁行业身处寒冬之中,全体员工面临着和企业共进退的命运,自己的生活与企业密切相关,这时候绝对不能空话大话喊起,而忽略对企业最大的帮助其实就是每一名普通职工对企业法制的坚守。要知道是这份坚守给予了企业在寒冬中生存下去的能量,也只有这份坚守才能帮助企业突破困境,走出寒冬。

