



企业精神：李双良精神

李海生是热连轧厂1549精整作业区一名普通的吊运工，他个子不高，戴着眼镜，看起来像个书生，可是干起活儿来却像个拼命三郎。

精整作业区的现场成年堆放着钢卷，冬天冷，夏天热。尤其是夏天，现场热得要死，跟蒸笼似的，在里面走一圈就会满头大汗。夏天穿得又少，人们经过热卷区都烫得皮肤疼。记得有一次，装列车车厢时还差一个卷，而这个卷又是必保的。可是大家怎么找也找不到，物流中心又催着要拉车。怎么办？大伙都在那犯愁。这时有人提议说，会不会在热卷区，因为只有那里没找了。可是大伙儿谁也不愿意去，想想当时正是酷暑天气，车间外面的气温都在三十度以上，热卷区的温度至少有四五十度。不愿意去也在情理之中。可是当李海生知道后，他毫不犹豫就去了。等他找到卷出来后，浑身都已经被汗水湿透了，脸烤得通红。当时在场的人无不被他的敬业精神所折服，大家禁不住齐声夸赞，他却只是笑笑，坦然自若。

李海生对待工作总是认真负责，绝不敷衍塞责。哪里苦，哪里脏，哪里就有他的身影。他就像一棵朴实无华的小草，默默地奉献着自己的一抹绿色，让人感觉踏实可爱。

爱岗敬业

一名普通的吊运工

刘清平

大家谈

让安全成为生命的保护伞

杜占权

对于我们每一名职工来说，生命都是至高无上的。安全不仅是生命的保障，更是幸福生活的源泉，是千家万户幸福与欢乐的基础。为了不让白发人送黑发人，不让失去父母，不让情侣失去配偶，请您在工作和生活中永远牢记“没有安全，就没有幸福”。

翻开事故案例教育读本，血淋淋的事实我们不愿再次提起，却又无法回避。一起起触目惊心的人身伤亡事故，让我们久久不能平静。而当您知道这是一双年迈父母唯一健康的儿子或女儿，这是一位正在担负抚育幼

儿责任的年轻妻子或是丈夫，这是一位与孕育中的孩子从未谋面的父亲因伤离世时，我们不仅仅是惋惜和沉痛，而是心灵受到了强烈的震撼。因为，生命也许是再平常不过，但再平常的生命都不该被这么无情地剥夺。

归结起来，所有安全事故发生的原因，不外乎是安全意识淡薄、安全责任落实到位、违反安全生产规章制度、违反操作规程等。而所有的安全规程都是用鲜血和生命写成的，我们无需再用鲜血和生命去验证。一次次血的教训和生命的呼唤向我

们证明：任何一点疏忽和麻痹都会埋下隐患，都可能酿成一场惨不忍睹的人间悲剧。生命诚可贵，安全价更高。谁忽视安全，谁就将会付出惨重的代价来为自己的行为买单。

血的教训同时也再次告诫我们：事故是可以避免的，也是可防可控的。只要我们每一个人都恪守规章与规程，杜绝违章作业，事故就会远离我们。我们要牢记：关注安全就是关注生命。只要我们多一份责任心，就会多一份安全的筹码；多一份警惕，就会多一把安全的保护伞。

企业文化

峨矿选矿部举行安全文化交流活动

通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 为提升职工安全意识和安全管理水平，积极践行“安全第一，预防为主，持续改进”的管理思路，营造安全生产“主动、特色、进取”的文化氛围，近日，峨口铁矿选矿部组织开展了安全文化交流活动。该部安全综合组及平峒、破碎、磨选、尾矿四个作业区的负责人、安全员、班组长参观破碎作业区现场并听取安全文化建设情况汇报。

选矿部认真落实该矿“一巩固、六提升”管理要求，抓住安全文化落地生根，开展典型选树学

习活动。以破碎作业区为交流亮点，从人的行为、设备、设施、环境等方面安全改善出发，实地检查参观了该作业区粗碎中碎系统、皮带通廊、料仓及库房、工房等区域，重点对安全标准化推进和安全管理效果进行跟踪对比，既学习经验，又以帮助为目的提出改进意见，实现共同进步。

2015年四季度，选矿部破碎作业区以“提升高风险管控能力为切入点，强化现场本质化改善和充分利用安全绩效管理手段，持续提升作业区安全管控水平”为安全文化建设思路，建立

高风险安全管控体系，对高风险区域、高风险设备、高风险作业进行识别并制定管理制度和过程评价，完成粗碎动锥灌锌作业、精碎料仓检修作业、电工高压倒闸操作等6个高风险作业标准化管控，同时按皮带系统规范要求对所属皮带系统累计完成30余项安全设施完善，改善了职工安全作业条件，形成了不断改进的安全文化氛围。

通过此次安全文化交流活动，以点带面、辐射引导，进一步促进各单位做好安全文化策划和培养工作，开展好安全生产标准化建设，不断提高安全生产水平。

廉政钢城

品读“当官就不要想发财”警言

毛冰杰

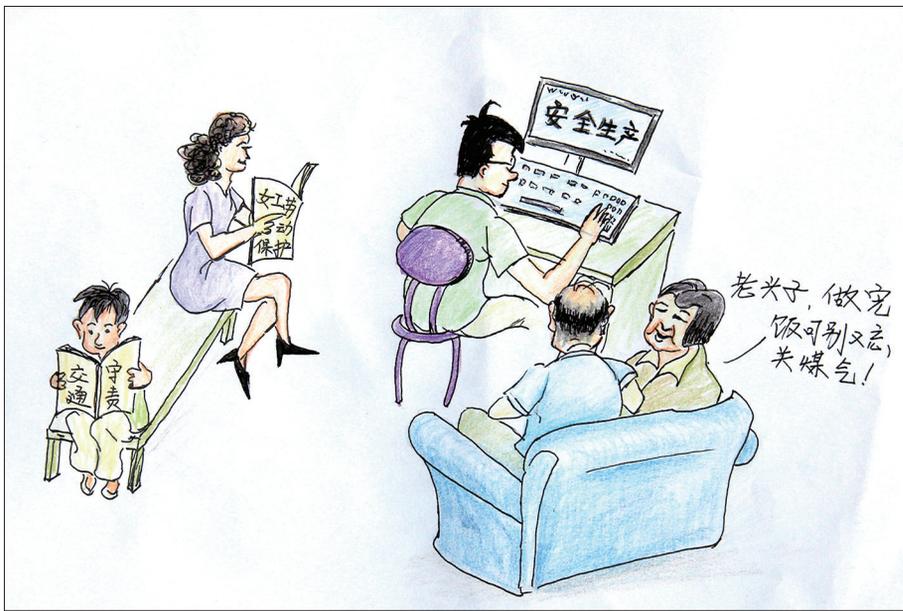
官吏存在贪污腐败行为，是整个人类社会长期存在的现象。随着社会变迁、政权更替，贪腐官吏只是人数、程度和方式方法不尽相同，但他们采用卑劣行径侵蚀国家财产和损害百姓利益来满足小团体或个人私欲的目的始终没有改变。

纵观中国古代史，贪腐官员可谓是不胜枚举。从中我可以得出一个规律，历朝历代的贪官污吏都不是个体孤立存在的，常常是父子、兄弟、夫妻、连襟、表亲、师生、同窗等等关系错综复杂的，构成一个大的权利集团和若干个小的权利集团，相互之间盘根错节且一脉相承。这些人会利用一切可以行事的机会和手段填充自己的私欲，其手段主要表现为阳奉阴违、欺上瞒下、仗势弄权、巧取豪夺，貌似大忠大善，实则背经离道，但无论这些贪腐官吏的位置有多高，势力有多大，当初成就了多么辉煌的业绩，最终无一不沦落为阶下囚，在历史上留下可耻的一笔。

告诫大家：“当官就不要想发财，想发财就不要去做官。”这一句很普通的警言，道出了极其现实的一个道理：一个人如果不能抵御大千世界里灯红酒绿、纸醉金迷的诱惑，就不要去做官，否则，便会贪婪无度，滥用手中的权力。最终，受害的不仅仅是自己，甚至连深陷其中的连襟、表亲、师生、同窗等人也难逃法度的制裁。仔细想想，古往今来，一生清廉的好官比比皆是，他们不一定都能名垂青史，但一定能善始善终、善作善成；他们不一定能封妻荫子，但一定能子孙安然、恬淡度日、乐哉一生。而那些贪污腐败的官员，必定会在祸国殃民之后，难逃牢狱之灾且遗臭万年。

人生的道路有多种选择，一旦决定了走上仕途，就应该知道为官不易，应该珍惜前程，竭尽所能为国尽忠、为民效命，始终坚守心如莲、身如松，清白无私、慎处慎行，亘古为官者只有如此才能无愧于时代、无愧于黎民、无愧于此生。

习近平总书记在访问北大时



安全全家福

冯晓丽作

企业文化小故事

一项办公小改进

曹万庆

“丁零零……”我接起电话，听筒里传来了综合科李科长的声音：“曹师傅，你发的OA我看到了，我们已通知各科室以后再发通知时，一并发可编辑的表格，便于填报……”听到这里，真让我喜出望外，我连忙答道：“谢谢你！”

事情还得从头说起，在大约半小时前，我准备复制一个通过OA下发的文件，在要填写其中的表格内容时，结果发现表格不能复制，只得照原样重新又画了一张表格，既麻烦又影响工作效率。其实，这是一个长期以来一直存在的问题，我

想：其他人也一定会有同样的感受。于是，我抱着试一试的想法，给综合科李科长发了个OA说明情况，没想到这么快就得到了一个非常满意的答复。

说起来，这的确是一件小事。在日常工作中，我们经常会遇到这样的“小事”，如何对待这样的“小事”则取决于态度，不同的态度就会产生不同的结果。当前，厂里正在开展领导干部不作为乱作为专项整治工作，这件小事正是整治工作取得的一点成效吧。