

李晓波会见青岛港董事长、党委书记郑明辉

■记者 边震 报道

本报讯 1月9日,公司董事长李晓波在公司主楼一楼会议室会见了青岛港(集团)有限公司董事长、党委书记郑明辉及济南铁路局有关负责人一行,双方就进一步深化合作进行了友好会谈。不锈钢股份公司总经理张志方、副总经理柴志勇和有关部门负责人参加会见。

李晓波说,青岛港历史悠久,是我国港口管理中的标杆,涌现出了许振超等一大批先进模范人物。太钢与青岛港的合作由来已久,双方有着良好的合作基础和共同的发展利益,希望双方今后进一步加强交流沟通,更加积极主动适应我国经济发展新常态,本着互利双赢、公平合理、诚实守信的原则,建立稳固的长期战略合作关系,实现行业优势互补。

郑明辉对太钢的支持表示感谢,并简要介绍了青岛港概况及青岛港的区位优势、能力优势和服务优势等方面的内容。他说,太钢是我国钢铁行业的优秀企业,双方有着良好的合作经验,希望今后加强沟通了解,进一步深化合作,共同发展。

公司领导检查“餐饮品种质量提升”竞赛情况

■记者 潘明明 报道

本报讯 为持续提升公司后勤服务管理水平,实现餐饮服务工厂化、营养化、标准化目标,从去年12月开始,公司开展了“餐饮品种质量提升”竞赛活动。1月9日,公司工会主席王继光到第六食堂快餐加工中心和公司机关食堂,检查竞赛活动情况。

此次竞赛活动包括厂区食堂面条集中加工、大米集中加工、面条集中加工、包子集中加工、面点集中加工和肉类原料半成品集中加工,由职工代表和专业管理人员分别进行评价打分。相关单位将根据职工代表意见和专业管理人员意见进行相应改进,进一步提高食堂服务质量,提高职工的满意度。

王继光实地查看了食堂生产线和设备运行情况,详细了解了竞赛活动开展情况。他要求相关单位和部门要持续优化流程、提高效率,丰富饭菜品种、严把饭菜质量关,抓好食堂操作间安全卫生管理,做好食品加工设备的消毒、清洗工作,采取合理措施存储、运送成品、半成品,实现硬件、软件和管理服务水平的共同提升,不断提高职工对食堂饭菜与服务的满意度。同时,要抓好食堂消防安全工作,及时发现并排除安全隐患,防止事故发生。

国家科学技术奖励大会在北京隆重举行

太钢3项成果荣获国家科学技术奖

■记者 石鹰 通讯员 苗华军 报道

本报讯 1月9日上午,中共中央、国务院在北京隆重举行国家科学技术奖励大会。太钢共有3项科技成果获得2014年度国家科技奖励。其中,太钢主持完成的“先进铁素体不锈钢关键制造技术与系列品种开发”项目获国家科技进步二等奖;参与完成的“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”项目获国家科技进步一等奖,“高等级中厚钢板连续辊式淬火关键技术、装备及应用”获国家科技进步二等奖。这是太钢历年以来获得国家科技成果奖最丰硕的一年。自2003年以来,太钢先后累计有11项成果获国家科学技术奖。

在这次获奖成果中,由太钢主持完成的“先进铁素体不锈钢关键制造技术与系列品种开发”项目,经过近十年探索,实现了铁素体不锈钢生产流程和装备、关键技术和产品应用的重大创新,总体技术达到国际领先水平。该项目解决了当前国际上先进铁素体不锈钢生产关键技术难题,自主开

发和集成了全新的以生产铁素体不锈钢为主的流程和先进专用装备,形成了具有自主知识产权的一系列铁素体不锈钢生产工艺专利和专有技术。该项目的实施,优化了我国不锈钢品种和消费结构,大量替代进口,对提升我国不锈钢产业整体竞争力具有重要的战略意义。参与完成的“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”项目在各领域均有重大技术突破,对太钢今后相关生产工艺技术的应用及产品开发创新具有积极的意义。

2014年度国家科学技术奖励共授奖318项成果,8位科技专家和1个外国组织。其中,国家最高科学技术奖1人;国家自然科学奖46项,其中一等奖1项、二等奖45项;国家技术发明奖70项,其中一等奖3项、二等奖67项;国家科学技术进步奖202项,其中特等奖3项、一等奖26项、二等奖173项;授予7名外籍科学家和1个外国组织中华人民共和国国际科学技术合作奖。

省国资委督导组来太钢督查重大信息公开工作

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 1月9日,由省国资委副巡视员暴峰为组长的省国资委重大信息公开情况专项督导组第四组到太钢督查。集团公司总会计师韩珍堂在公司主楼一楼会议室汇报了太钢财务等重大信息公开情况,相关职能部门负责人参加座谈。

2015年1月1日,《山西省省属国有企业财务等重大信息公开办法(试行)》正式施行,山西省在全国率先推行国有企业财务信息等重大项目公开制度,太钢等23家省属国企列入首批信息公开范围。

暴峰对太钢的信息公开工作给予了肯定,他说,推行国企财务信息等重大项目公开制度,是加强企业党风廉政建设、推进反腐败斗争的迫切需要,也是依法治企、推进国企改革的关键一步。通过重大信息公开,一方面保障了公众对国有企业运行和资产情况的知情权,扩大了社会

监督;另一方面也形成了倒逼机制,有助于企业把监督压力转变成发展动力,促进企业实现健康运行。信息公开是常态,不公开是例外,下一步,国有企业要继续认真贯彻落实省委精神,从制度上入手,落实责任,上下联动,形成一整套完整的体系和制度,制定好保障措施,确保信息公开工作有序推进。

韩珍堂说,全面推行省属企业财务等重大信息公开工作,是打造阳光国企、促进国企改革发展的有效措施,有助于企业把监督压力转变为发展动力,促进企业健康运行。下一步,太钢将全面吸收和领会省委精神,定好目标,制定规划,落实主体责任,认真做好信息披露工作。太钢将不断探索好的经验与做法,全力推进省属企业财务等重大信息公开工作,让权力在阳光下接受公众监督。

督导组还对公司财务、薪酬、环保、宣传等信息公开情况进行了检查和了解。



在刚刚过去的2014年,炼钢二厂通过开展提高钢种全成分命中率攻关活动,采用六西格玛等质量改进方法,对影响精控成分命中率的原因进行系统分析,针对性制定实施改进措施,碳钢成分命中率得到大幅提升。图为该厂连铸出坯现场。王旭宏 摄

强化安全责任落实 狠抓“三项专项整治” 全面实现年度安全工作目标

——在不锈钢股份公司2015年安全工作视频会议上的讲话

同志们:

昨天,集团公司隆重召开了2015年安全工作会议,明确提出了今年安全工作的总体思路和工作目标。会上,对公司的6个安全生产先进单位、10个安全生产先进集体、65个安全生产先进班组和178名安全生产先进个人进行了表彰。在此,我谨代表公司党政,向受到表彰的安全生产先进单位、先进集体、先进班组和先进个人表示衷心的祝贺,希望全体干部职工在新的一年里,以先进为榜样,戒骄戒躁,加倍工作,不断进取,为全面实现公司年度的安全工作目标作出更大的贡献。

下面,我讲两点意见。

股份公司总经理 张志方
(2015年1月7日)

一、2014年工作回顾

回顾2014年,在以下几方面取得了一定的进步:

(一)依法推进安全生产,安全生产的合规程度有了进一步的提高

公司及时地组织了新《安全生产法》的学习、培训和知识竞赛等活动,进一步增强了全体干部职工的安全生产法律意识和法治观念。通过积极地开展安全生产条件认定工作,不断地改善现场的安全设施,依法依规地完善安全手续、消防

手续、环保手续,一大批工程项目的安全生产合规程度有了新的提高。

(二)从严实施过程问责,促进了“一岗双责”的有效落实

2014年,公司高度重视安全效能监察工作,不断地加大过程问责的力度,严肃地查处了加工厂冷却车间外协管理存在的严重问题,并对加工厂的5名厂级领导进行了安全约谈。针对炼铁厂安全生产管理存在的系统性缺陷,公司及时地进行了安全效能监察。刚才王红斌厂

长作了较为深刻的检查和剖析,公司也对负有直接责任的安全生产副厂长给予了降职处理,给厂长作了记过处分。焦化厂、型材厂、不锈钢线材厂等单位,严格按照公司要求,建立了过程问责制度,完善了落实安全责任的评价机制,有力地促进了专业科室负责人、作业区主管、班组长落实安全责任。

(三)狠抓“三项专项整治”,重点领域的安全受控程度有了新的突破和进展。公司深刻汲取近几年的事故教训,经过认真研究,决定把有限空间专项整治、外协外委专项整治、检修维修专项整治这“三项专项整治”作为2014年安全生产工作的重点。(下转第二版)