

强化安全责任落实 狠抓“三项专项整治” 全面实现年度安全工作目标

(上接第一版)在有限空间专项整治方面:公司组织开展了有限空间安全专项培训,完成了有限空间排查摸底、登记建档等工作,绘制了涉及气体的有限空间管网图,增设了有限空间危险有害因素告知牌和安全警示标志。通过一年的整治活动,有限空间意识明显增强,安全管控措施不断完善,为深入推进整治工作奠定了一个比较好的基础。

在外协外委专项整治方面:公司下发了《建设项目和检修项目分包管理办法》,为进一步规范外协管理提供了制度上的保证。法律事务部、系统创新部、人力资源部、装备部、工程管理部、安全生产管理部等部门紧密配合,先后开展了一系列的外协专项督查,摸清了外协领域存在的突出问题,强化了项目单位的外协管理责任意识、主体意识,为有效防范外协风险创造了条件。

检修维修专项整治方面:根据公司检修计划的安排,对公司级检修项目、风险较大的有限空间检修,装备部、安全生产管理部及时安排人员进行跟踪指导,促进了检修安全责任、检修安全措施的有效落实。装备部组织开展了设备检修外协管理整治工作,整合了检修项目和检修队伍,为今后提高检修质量、防控检修风险奠定了可靠的基础。

(四)扎实排查整治隐患,防控风险的措施得到了不断落实

针对冶金行业的安全生产特点,公司先后组织了爆炸性粉尘、电气安全、物料安全、金属冶炼、皮带运输、工业气体和危险物品等专项隐患排查整治工作,从事事故预防、流程优化、措施完善、应急处置和在线监控等方面进行了整改。公司不断加大安全投入,积极改善现场的安全生产条件,焦化厂、型材厂等单位上报公司的9项较大事故隐患全部得到了整改,炼铁厂五高炉热风炉的煤气在线监控项目即将开工实施。

(五)全面推进标准化建设,基层安全自主管理能力有所提升

为促进安全工作的重心下移,提升基层的安全自主管理能力,2014年年初,公司制定下发了《安全生产标准化作业区考评标准》、《安全生产标准化班组考评标准》,并对作业区主管、班组长组织了专题培训,对大量作业区、班组进行了点对点的安全帮教,指导作业区搞好安全的自主管理和自我改进。按照“边验收、边指导”的原则,公司考评组严格把关,到目前为止,有14个作业区达到了安全生产标准化三级,标准化工作呈现出了新的亮点,为今年全面推进此项工作积累了经验。同时,在国家组织的“全国安全生产标准化示范班组”创建活动中,有4个班组受到了表彰,为公司赢得了荣誉。

(六)严格实施安全评价,促进了安全责任和安全生产的进一步落实

围绕安全责任落实、高风险领域管控、现场动态控制、自主管理能力提升等项目,公司制定了安全管理综合评价标准,通过严格评价、严肃考核,多数单位做好安全生产工作的责任感、紧迫感有所增强。但是,我们也应看到,在19个考评单位中,有6个单位没有完成年度的预算指标,而且总体得分也不高,需要我们今年下功夫改进。针对检查、督查、评价过程发现的典型问题,公司综合运用各类安全监察手段,及时下发了问题通报、督导书、指令书、推进书和督查报告等文书,促进了问题的整改,推动了工作的落实。

通过严格管理,加大查处力度,推行“网格化”管理,2014年唯一的亮点就是实现了厂区重大交通事故、重大火灾事故为零的目标。

2014年,虽然我们做了以上六个方

面的工作,但仍然没有实现公司年初确定的安全工作目标。特别是在检修维修、基建技改外协领域,事故多发的态势没有得到有效的控制,各级领导干部和全体职工必须保持高度的警觉。

认真分析事故多发的主要原因,集中表现在三个方面:一是个别单位、一些区域和不少的作业过程,有章不循,违章指挥、违章操作的现象还大量存在;二是一些岗位职工、专业人员对生产系统、工艺流程、设备结构、设备性能不够熟悉,专业危险辨识不会做的问题还比较严重;三是一些单位的专业部门、作业区对外协管理重视不够,标准不高,管控不严,失管、失控的问题比较严重。

针对上述情况,全公司各级领导干部、管理人员和广大职工都要深刻反思,举一反三,汲取教训,并实施改进。深入剖析当前安全生产管理存在的突出问题,主要表现在以下三个方面:

1.知责、履责和严格管理还没有形成一种习惯。一方面,一些人员对自身的安全责任认识不清,理解得不深,把握得不准,导致不能自觉地履行肩上的安全责任;另一方面,对公司安排部署的工作,个别单位标准不高,要求不严,不能正确地对待,不能认真地落实,甚至当成了负担,该做的不做,该奖的不奖,该罚的不罚,造成作业区没有动力,也没有压力,严重地不符合公司“一高两严”的安全总要求。

2.专业安全管理力度仍然需要加强。公司评价、检查和事故调查过程发现,一些单位的专业管理人员,管理业务不管安全,没有重视“一岗双责”,总认为安全工作是安全部门的事,甚至不清楚本部门的安全职责,造成专业安全工作落实得不好,导致专业安全工作的基础十分薄弱,严重地不符合“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求。这个现象必须得到纠正。

3.“三项专项整治”仍需加大力度。经过一年的整治,我们在有限空间、外协外委、检修维修“三大高风险领域”的安全状况有了改善,总的来看,我们只是做了些起步性的工作,非常基础性的工作。与国家法律法规相比,与公司的安全目标相比,差距仍然很大,问题还是不少。要继续把这三项整治做好,决不能过高地估计有限空间作业面临的安全生产形势,决不能过高地估计各级各部门、各外协单位对外协外委项目安全管理的重视程度,决不能过高地估计对检修维修的安全控制能力和水平。

针对上述问题,公司各部门、各单位要眼睛向内,对标找差,制定整改方案,落实改进措施,消除各类问题,确保全面实现公司的年度安全工作目标。

二、2015年重点工作安排

2015年,钢铁行业经营形势非常严峻,微利经营、亏损经营将成为新常态。随着新的《安全生产法》、《环境保护法》的实施,企业主体责任日趋明确,严肃追责必将成为新常态。在困难和压力面前,各级管理人员和广大职工,一定要众志成城,攻坚克难,为全面完成年度预算目标创造安全的条件和环境。

2015年公司的工作目标:一、工亡事故为零、重伤事故为零、急性职业病为零、外协死亡事故为零;二、群体性伤害事故为零、公共安全事故为零;三、重大消防、交通安全事故为零。

各专业部门、各单位要按照公司《2015年安全工作实施大纲》中的具体要求,编制本部门、本单位的安全工作实施计划,并且认真地组织落实。

为做好2015年的重点安全工作,我在这里提三点要求:

1.要严格落实“一岗双责”

安全工作,重在落实。抓落实,首先要抓安全责任的落实,其次抓安全工作的落实,核心是落实“一岗双责”。各层级一把手都要自觉地带头落实安全生产第一责任者的责任,各位副职要严格履行推进安全工作的具体责任;安全主管部门要认真履行综合策划和监督监察的职责,其他部门要对主管领域的专业安全工作负责;岗位职工要严格执行作业标准,做到遵章守纪,我会安全、我能安全。

2.要不断地创新安全工作的方法

要坚持对标的工作方法,要与国家的法律法规标准对标,也要与行业的标杆企业和内部单位对标。要认真总结我们内部先进单位、先进集体的好做法、好经验,反思出了问题的教训,分层次组织交流、推广活动。要走出去、请进来,借鉴外部先进企业的安全管理经验,消化吸收,为我所用,在实践中不断地创新。

3.要坚持抓好关键领域的安全控制

有限空间、外协外委、检修维修是影响公司安全绩效的三个关键环节。2015年,各部门、各单位要继续把“三项专项整治”作为全年安全工作的重点,不断地提高整治标准,不断地创新整治办法,不断地完善整治措施,下大功夫,花大力气,坚定不移,持之以恒地抓落实,确保整治工作取得新进展、新突破。

2015年我们还要重点抓好以下五项工作:

1.要进一步强化“红线”意识,全面推进依法治安

公司上下要严格地贯彻落实新的《安全生产法》,依法完善全员的安全生产责任制和各项安全生产规章制度,确保安全生产有章可循,用制度、流程、机制推进安全生产。各层次要全面细化安全“红线”,书面告知相关人员,并签字背书。对触犯“红线”的人员,要严肃进行过程问责。要继续抓紧办理项目相关手续,积极推进特种设备设施检测检验和取证工作,严格执行特种作业人员、特种设备作业人员持证上岗制度,确保全面合法、合规。

2.要进一步强化风险管理,全面提升本质化安全水平

新的《安全生产法》已经将金属冶炼纳入了高危行业,炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、加工厂等单位,必须尽快提高安全工作的标准,适应国家安全法律法规对企业履行安全责任主体的要求。能源动力总厂、不锈钢管公司近几年事故也不少,也要纳入内部高风险单位实施安全管控。各部门要加大对高风险单位的服务指导和帮教力度,督促他们快速提升安全管控的水平和能力。各单位、各部门要围绕高风险区域、高风险设施,继续开展隐患排查整治工作,确保排查

不留死角,整治不留后患。要高度关注煤气柜、氨罐、煤气脱水器等危险源点的安全状况,严格落实“三道防线”,确保安全受控。

3.要进一步强化标准化建设,全面落实安全基础管理

安全工作要标本兼治,重在治本。各单位一把手要精心策划,投入精力、人力、财力,抓紧抓好标准化建设工作,确保圆满完成安全生产标准化企业复评,确保复评达标。安全生产管理部和相关单位要加大对高风险作业区的帮教指导力度,扎实推进安全生产标准化作业区的建设,不断提升作业区的安全自主管理能力,确保全面完成预算指标。各单位要继续组织做好标准化班组、岗位达标的内部考评工作,实现以班组保作业区的目标。各部门要积极主动研究做好专业达标的工作。

4.要进一步强化安全培训,全面提升培训效果

各单位要按照“学以致用、学有所长”的要求,组织做好各类安全培训教育工作。去年公司花大力气开展了有限空间培训,一些厂主管领导、专业科室负责人的考试情况很不好,说明没有很好地落实。安全培训是治本的措施,必须落到实处,不能“走过场”,防止“假大空”。特别要严格按照国家的规定,做好法律法规的培训、岗位变动后的培训、新项目安全规定的培训,不断造就高素质的职工队伍。要大力推进危险预知训练活动,积极推广“手指口述”的安全确认方法,切实增强岗位职工识别动态危险的意识,不断提高职工防范动态危险的安全技能。

5.要进一步强化专业安全管理,全面提高安全绩效水平

各部门要根据自身职责,不断强化生产组织、工艺、设备、环境、工程、消防、交通、物料和人力资源等方面的安全管理,实现以业务保安全的目标。要根据不同季节的风险特点,组织做好防冻保温、防洪防汛、防震抗震和防雷、防雨雪等阶段性工作。要深刻汲取“12·31”上海外滩踩踏事故、“1·2”哈尔滨仓库火灾事故等事故教训,完善人员密集场所的消防安全控制措施,大型活动的应急处置预案,确保不发生任何公共安全事件。

各部门、各单位要周密策划,严格落实节假日期间的安全生产保障措施,确保“两节”和“两会”期间大安全局面的稳定。

同志们,一分筹划、九分落实。让我们在新的一年里,强化安全责任落实,狠抓“三项专项整治”,以坚定的信心、坚决的态度、优良的作风、高度的责任感和使命感,全力抓好安全工作,确保全面实现公司的年度安全工作目标!



峨口铁矿精打细算降低成本预算费用,并动员全体干部职工履职尽责,精心操作,克服一切困难,转危为机,实现矿山新发展。图为职工正在精心操作。
赵瑞文 摄