

## 健全机制 过程控制

# 炼铁厂抓实抓细“三重一大”决策制度落实

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为抓实抓细事关炼铁厂改革、发展、稳定全局的“三重一大”(重要决策、重要干部任免、重大项目安排、大额度资金运作)决策制度落实,炼铁厂在“三重一大”决策制度的修订完善、议事会议分工、执行前约谈、事后督办等过程中,健全机制,过程控制,认真落实“六权治本”理念,努力实现民主决策、科学决策。

在“三重一大”决策制度的修订完善中,炼铁厂根据公司相关制度和要求,首先组织相关科室就决策项目进行了梳理充实,此后,又召开多次党政联席会

议,对制度条款和项目进行了反复审核、审议、修改。制度形成后,该厂又对哪些决策项目该上党委会讨论表决、哪些决策项目该上厂长办公会讨论表决、哪些决策项目该上职工代表大会讨论表决进行了明确,并形成了对应的会议分工清单。在制度执行前,按照厂党委“抓早、抓关键”要求,该厂纪委就落实“三重一大”决策制度与相关领导人员进行了预防性约谈。为确保约谈质量,他们根据先期制定的《炼铁厂“三重一大”决策制度实施细则》规定的决策事项的分工和业务归属情况,为每个相关领导人员量身订做了落实《细则》的“约谈表”。“约

谈表”对应某个领导其分管工作哪些项目该上会、该上什么样的会、该由谁筹备、应走什么样的决策流程、应做好哪些会议材料准备和档案留存等工作做出了详细的说明。然后,由厂纪委持“约谈表”与相关领导人员进行一对一、面对面的交办、说明和提醒,要求他们切实学通学透“三重一大”决策制度,处理好制度执行的“磨合期、适应期”。约谈结束,双方还在“约谈表”上分别签字并留存备案。同时,为保证“三重一大”决策制度有效落实,他们还将决策制度落实情况作为纪委的常态监督检查项目,每季进行一次检查评价。



■通讯员 李章军 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂为应对新常态下的发展形势,纪检监察工作结合“三转”要求,转变管理方式,围绕影响效益、效率的管理问题进行选题立项,建章立制,堵塞漏洞,强化监督执纪问责,以项目促管理,向管理要效益。

2015年,不锈钢冷轧厂围绕降本增效深化效能监察工作,认真组织开展效能监察立项工作。在项目实施过程中,厂纪委发挥监督检查职能,以调查研究、查找管理漏洞、梳理制度、健全制度为切入点,提升制度的严谨性和贯彻落实制度的执行力;以把监督检查到位,作为强化效能监察、提升管理的重要手段,形成用制度规范行为、按制度办事、加大全过程的跟踪监督和查处力度,实现管理监督的效果。

针对各机组停车后不停循环水的空耗浪费,加强精细管理,加大监控力度,查堵漏洞4项,建章立制2项,制定各机组停车后介质管理台账,2015年全厂循环水用量比2014年降低5%。

原料退火酸洗线酸耗大,强化管控酸消耗效能监察工作,查堵漏洞3项,建章立制6项, HNO<sub>3</sub>(硝酸)吨钢消耗2015年比2014年降低1.4Kg; HF(氢氟酸)吨钢消耗2015年比2014年降低0.11Kg。

工艺纸作为一种重要的生产辅助材料,它起到保护不锈钢表面质量的重要作用,用量大,价值高。通过围绕降低工艺纸成本开展效能监察活动,改善管理、查堵漏洞3个,建章立制4项,挖掘降低工艺纸成本潜力,工艺纸综合吨钢消耗2015年比2014年降低2.3公斤。

## 不锈钢冷轧厂效能监察项目实现监督管理效果

### 图片新闻

近日,峨口铁矿党委召开“严以用权”专题学习研讨会,班子成员结合本岗位实际,从用权为民、依法用权、做人、创业要实等方面,查找自身存在的不足。图为党委班子成员专题学习研讨场景。

王振华 摄



## 尖矿全方位推进矿山法制建设

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 近一段时间以来,为营造干部职工“尊法、懂法、知法、守法、学法、用法”氛围,严肃企业“依规作业、依法办事”的法律原则,尖山铁矿紧密结合生产生活实际,全方位推进矿山法制建设。

针对涉及职工工伤、劳资、福利等个人利益问题,部分职工超出正常诉求范围,在解决问题上往往采取过激方式表达愿望,严重扰乱了正常工作秩序的情况,矿部组织开展与职工密切相关的法律知识及厂规厂纪教育培训,提高职工法律和依法解决矛盾纠纷的意识。近期分别进行了两次集中法律培训,日常做好厂规厂纪教育。同时组织开展法律咨询服务,结合信访、民主接待等工作引导职工学法用法。今后将按职工需求,每月至少组织两次法律咨询服务。

针对企业生产中与地方村民间涉及土地纠纷、损害赔偿等问题,村民要求过高且要求得不到满足时易采取一些严重影响生产秩序的错误行为,矿部从法律的角度出发,借助“依法治国”“法治山西”的良好形势,规范对外协调的矛盾、纠纷、赔偿等事件的处理,引导村民走法律诉讼程序。在日常协调事件中促使村民运用法律途径解决,对部分村民非法扰乱工作秩序的过激行为,坚决通过法律手段予以打击,起到惩治、警戒作用。

针对企业在征地、林业方面问题,对新占地严格按照法律规定程序,要求办理手续,减少企业经营法律风险。

法制建设工作的有效推进,对当前矿山的生产经营起到了保驾护航的作用,更为尖山铁矿的未来发展提供了法律的保障。

## 禄纬堡太耐公司

# 加强“两节”期间党风廉政建设

■通讯员 刘劲松 报道

本报讯 为切实做好“两节”期间党风廉政建设,防止“四风”问题反弹,禄纬堡太耐公司纪检监察部门着力加强“两节”期间党风廉政建设。

一是组织召开专题会议,引导各级领导干部和有业务处置权人

员进一步增强廉洁自律意识。针对节日期间容易发生不廉洁行为的情况特点进行强调。二是坚决纠正“四风”问题。针对“四风”问题的新动向,采取个别谈话、随机抽查等形式,严禁用公款大吃大喝、购买、赠送、发放各类礼品和实物,积极营造风清气正的节日氛围。三是着力为职工群众排忧

解难,帮扶困难职工,进一步密切党群、干群关系。四是进一步加大节日期间安全生产监管力度,努力消除各类隐患,维护企业和谐稳定。五是“两节”前要加强组织纪律、工作纪律、劳动纪律的监督检查力度。六是加强监督检查,强化责任追究,认真履行“一岗双责”。要求广大领导干部以身作则、严于律己,切实担负起领导责任,带头遵守廉洁自律各项规定,坚决抵制各种不良风气。

■通讯员 郭梅和 报道

本报讯 为深入贯彻中央八项规定精神和省纪委、公司纪委要求,严防节日期间“四风”问题反弹回潮,设备物资采购部结合部门实际,下发通知,要求全体职工切实增强纪律观念,以实际行动进一步巩固落实中央八项规定精神成果。

一是把纪律和规矩挺在最前沿,立足抓早抓小,强化监督执纪问责。针对“四风”问题的新形式和新动向,采取明察暗访、个别谈话、接受举报等方法,集中开展节日期间纠正“四风”工作,对监督检查中发现的问题,要坚持“一案双查”,既追究当事人的责任,也要追究相关领导责任。通过问责,层层传递压力,持续释放“越往后执纪

## 设备物资采购部

# 严防“四风”反弹强化过节纪律

越严”的强烈信号,做到问责一个,警醒一片,通过责任追究,把责任落到实处。

二是组织有业务处置权人员要对照公司《关于进一步规范采购、营销人员廉洁从业行为的通知》《设备物资采购部关于坚决制止大办婚丧喜庆事宜和借机敛财行为的规定》等要求,郑重作出承诺。要求承诺书全部由本人自己书写、亲笔签名,确保不发生违反中央八项规定精神和“四风”的问题。

三是要求各科、中心做好自查自纠工作。节日期间,各科、中心

要通过各种途径将公司及设备物资采购部“廉洁过节”的相关要求告知供应商和传达到全体职工,严格请假制度,及时了解、掌握本部门员工的行踪,认真开展自查自纠,发现问题线索及时上报,对顶风违纪、不收敛不收手的,要从严从重及时查处。

