



企业精神：李双良精神

庞帅是碳化作业区丁班的班长。说他小，是说在一群四十岁左右的班组成员包围下，二十出头的他当然是小字辈了。再加上他爱玩游戏，爱吃零食的习惯，大家都亲切地叫他帅帅！为什么又说他大呢？首先不能隐瞒的是他那膀大腰圆的体格，天凉时，站在他的身后都能挡风。每当作业线上换丝时，四十多斤的原丝筒，他能从头至尾连续几十轴不断地上架，让人忍不住伸出大拇指，佩服他的大力气。庞帅的性格很好，能容事容人，度量宽，领导分配干啥活儿、干多干少，他从不挑剔、抱怨。在班组里，他是出了名的好说话，生产线上无论哪个段遇到了突发状况，他总是快速赶到，立即采取合理有效的措施，保证生产正常运行。虽然自己有丰富的操作经验，他还是谦虚地一口一个师傅地叫着，耐心地指导岗位人员操作方法及注意事项，避免隐患事故的发生。他担任班长后，负责的事情更多更杂了，上传下达各种文件及学习、考试他要操心，一些临时性的任务也要协调组织人员按时完成。面对比他年龄大许多的班组成员，他好像突然成熟了许多，懂得去关心他们的健康和情绪，就连每次下班后洗澡、乘车这样的小事，他都处处操心，避免有人带着坏情绪回家，更不会让一人掉队误了班车。大家都说，这孩子能靠得住！只要庞帅在，就有安全感！

新的一年快到了，年轻的庞帅在钢科公司里又长大了一岁。相信随着钢科公司的发展壮大，小庞帅也一定会从内而外真正地成长成熟起来。

任汾岩

小庞帅大班组长

我身边的闪光点

认真落实“用户至上”核心价值观

任瑞俊

“高产量、高成本、低价格、低效益”成为当前钢铁行业的“新常态”，环保要求、管理和商业模式创新等挑战日趋严峻，钢铁企业只有紧紧围绕用户需求，将质量和服务作为企业的核心战略，真正与消费者、市场实现“无缝对接”，为企业持续健康发展注入强大的动力，才能进一步赢得市场。

因此，我们要认真落实“用户至上”的核心价值观，倡导全员树立质量荣誉感、使命感，视产品在手中，质量在心中，细节在精益求精中，真诚在每一道工序中，让“质量是企业的生命”这一观点融入到我们的日常工作中；从现在做起，从我做起，我就是一名质检员，产品在我这里不合格，就不能流到下工序；树立全员大质量意识，“用心感知客户‘冷暖’”，让公司的核心价值观“质量兴企”体现在每一秒，体现在生产的每一道工序，体现在每一名员工内心；我们全员要以用户为中心，以市场为导向，勇于担当，推进卓越绩效管理，树立“重服务、重顾客、重改进、重品牌”的全局意识，产品质量“不但要满足标准的要求，更要满足用户的需求”；在班组开展“运行与质量”“成本与质量”“服务与质量”等讨论，夯实基层质量基础，营造“人人重视质量、人人关心质量”的良好氛围；在职工中开展QC成果发布会、分析质量事故案例、举办质量培训等，大力提高全员的质量意识。

让我们上下同欲，以客户为中心，围绕质量和服务的核心战略，早日实现与消费者、市场的“无缝对接”，全力以赴打赢这场生存保卫战。

廉在钢铁

以廉为宝 奋发有为

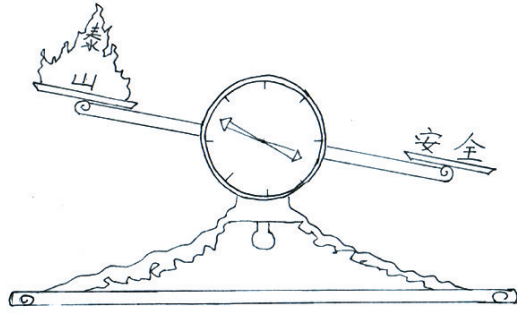
孙茜

春秋时，宋国司城子罕清正廉洁，受人爱戴。有人得一宝玉，请人鉴定后拿去献给子罕，子罕拒不接受。他说：“您以宝石为宝，而我以不贪为宝。如果我接受了您的宝玉，那我俩就都失去了自己的宝物。倒不如各有其宝呢？”

廉洁是立国之根本，是兴党之要务。我们要坚决反对“四风”（即形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风），深入推进党风廉政建设和反腐败工作。结合营销工作实际，我们要从三个方面做起，时刻警钟长鸣，反腐倡廉。一要遵章守纪。在营销工作岗位上，制度化是一切工作的基础。我们要熟悉和掌握各项制度和规定，提高按制度和规定办事的自觉性，坚持在制度面前人人平等。不利用职务上的便利侵吞、窃取或者以其他手段非法占有公共财物；不违反国有资产管理规定，造成国有资产流失；不利用工作上的便利获取一切非法利益。坚持教育与管理、自律与他律相结合，常思贪欲之害、常怀律己之心。二要勤学善思，抵制腐败必须端正学风。通过对腐败案件的学习，不难发现违法违纪者都是从学习上

缺乏自觉性、作风上放松要求开始的。一个人丧失了理想信念，就会失去精神支柱和灵魂。因此我们要不断加强学习，树立正确的人生观，不断增强党性修养。不被社会上的丑恶现象迷惑双眼，面对权力、金钱的考验自警自重。得志时重在清醒，失意时重在平衡。通过自省，获得思想和智慧，获得指导实践的理念和方法，只有这样才能有可能在工作实践中创造佳绩，追求卓越。三要提升“认真”文化、不懈怠、不推诿。认真即有担当，能够努力完成每一件小事。在营销工作中，从合同签署、预付款落地、委托递出、收款发货到结算退税，环环相扣。需要每一个人认真完成本职工作，面对困难，不退缩，不推脱。做到平常时候看得出来，关键时刻站得出来，危难之际豁得出来。立足岗位、开拓创新、奋发进取、勤奋敬业、互敬互助。

古人云：“君子惠而不费，劳而不怨，欲而不贪，泰而不骄，威而不猛。”让我们携手共进，在平凡的工作岗位上践行廉洁文化，让廉政之风盛行，为打赢生存保卫战而努力奋斗。



安全重于泰山

安全重于泰山

冯豹作

特约记者 郭红梅 报道

本报讯 今年以来，能源动力总厂坚持以文化提升企业核心竞争力的理念，进一步加强安全文化建设，有效推进了安全文化在基层落地生根。

能源动力总厂结合自身特点建立了“安全第一、预防为主、能源保供、服务一流、诚信守法、持续改进”的职业健康安全管理方针，制定并发布了《安全文化建设实施方案》，明确了安全文化建设的工作思路、内容和目标。其中包括“三个抓好”和“九个结合”。“三个抓好”即抓好公司“0123”安全管控模式的贯彻落实、抓好公司六大安全文化理念的贯彻落实、抓好公司六大安全文化的内涵；“九个结合”即与岗位“应知”结合起来，与岗位“应会”结合起来，与“五荣五耻”安全价值观结合起来，与公司“珍爱生命、

能动总厂安全文化建设有声有色

我要安全”安全理念核心结合起来，与总厂年度安全生产“十零四控一创建”目标结合起来，与总厂年度安全管理指标结合起来，与职业健康安全管理方针结合起来，与安全管理重点工作结合起来，与日常安全管控工作结合起来。

能源动力总厂自编了《事故案例读本》《安全知识千题库》《历史之痛》，通过日报、安全展板、挂画、文化墙、岗位戒律图示化等多种形式对安全知识进行广泛宣传。积极开展了赠送平安家福、讲述身边的安全故事、军事化队列安全歌曲检阅观摩、安全宣誓自主创意安全月活动。通过安全互动、军事化交接班与标准化操作促进了岗位职工将安全理念内化于心，提升了企业的本质化安全水平。

我们身边的许多事故都源于最初的小差错，都是由小问题积累成大问题，最后形成大隐患，酿成重大事故。比如：生产中，趁领导不在摘下安全帽；怕麻烦图省事，简化作业程序；明知道隐患，不仔细排查处理等，诸如此类，看似微不足道的小事常常在我们身边发生，殊不知问题就往往发生在这些细节中，成为造成安全事故的祸根，一旦发生就会给自己的生命、家庭和企业带来无法弥补的损失。

大家每天走进厂区，进入工作现场，不难发现我们周围的栏杆、墙壁上挂着各种安全标识、警示牌，都是为了营造一个良好的安全工作氛围，更是对我们的一种无言的提醒。在作业中我们要严格按规程操作，让事故无机可乘，让悲剧不再发生，这就需要我们全体员工共同努力才能实现。我们不能给每个事故做出假设，假

大家谈

与安全同行

王高俊

如你严格执行安全措施的检查，假如你在操作时严格按程序去做，假如你到达现场在设备警示牌前多看几眼，假如你当初认真佩戴齐全劳保用品，假如作业前进行详细的危险辨识，假如作业时……种种假如变现实，事故就不会发生。

由此可见，实现安全并不难，难的是没有事业心、责任感。其实，只要每个人多用点心，我们就能杜绝习惯性违章；只要每个人多留点心，我们就能够避免违规操作事故发生；只要对工作兢兢业业、一丝不苟，时刻给自己敲响警钟，安全才有保障，安全时刻与你我同行。