

# 太钢鑫磊公司举办安全知识竞赛

本报讯 为使职工有效掌握有限空间相关知识,增强职工有限空间作业安全意识,近日,太钢鑫磊公司组织开展有限空间知识竞赛,深入推进“百日安全无事故”活动。

参加本次有限空间安全知识竞赛共有四支代表队,分别来自破碎作业区、回转窑作业区、能动作业区和机关管理部门。每个参赛代表队由三名选手组成,参赛选手涉及有限空间岗位操作人员、班组长、设备能源部检修管理专业人员、检维修、功能性承包外协单位的现场负责人。比赛试题分为必答题、共答题、抢答题、风险题四种。试题内容涉及各个岗位的安全生产制度、危险辨识、安全预案和应急救援措施等。另外,竞赛还设置了观众互动环节,活跃了现场气氛。

为了使竞赛活动取得预期效果,该公司有关部门作了周密细致的安排,从活动整体策划、方案准备到试题制作和主持人确定,都进行了认真准备。各参赛单位通过内部选拔,确定选手,认真复习,为活动圆满成功奠定了基础。

经过紧张比赛,最终回转窑作业区、能动作业区、破碎作业区分别获得有限空间安全知识竞赛活动第一、二、三名。

(太钢鑫磊公司)

# 热连轧厂自动化作业区自主培训抓实效

■通讯员 任瑞俊 报道

“张工,如果1号炉装钢机炉门全开位但没有得到传播信号,用的是第一个位置检测器,先调整主令控制器第一个检测器的哪个凹槽呢?”尽管已过下班时间,大家七嘴八舌问个没完,这是热连轧厂自动化作业区新年伊始开展的一次自主培训活动的情景,地点在2250mm生产线加热炉区现场。“我们的培训也要与时俱进,围绕生产现场、设备现状开展。”自动化作业区主管马峰如是说。

为使培训工作收到实效,自动化作业区转换思路:培训项目主要围绕近期的现场故障、设备现状开展,主要围绕大家维护、技术上的“短板”来开展;培训形式不拘一格,以杜绝形式主义为前提,以取得学习实效为目标。近期的培训打破过去讲故障要点、读故障案例的常规做法,打破坐在一起开会、“闭门造车”的做法,针对前期加热炉区炉门行程不到位故障,自动化炉区点检员张晓友先写好图文并茂的故障案例,提前下发到作业区全员手中,

让大家先有概况认识、逻辑思路,带大家到炉区现场,介绍炉区所有的主令控制器安装、分布、功能情况,重点培训主令控制器的常见故障分类、维护调整方法。然后,让学员对照主令控制器实物逐一讲述故障现象、调整方法。作业区要求四个运行班轮流培训,全员参加,内容要全部掌握,并将结果纳入绩效考核。这种有的放矢的培训形式,极大地避免了职工的应付现象,调动了大家的主观积极性、学习兴趣,营造了浓厚的学习氛围。

## 总医院医务人员

## 学习观看《埃博拉出血热防控演练》视频



■通讯员 彭锦 报道

本报讯 为科学规范、有序开展埃博拉出血热医务人员防护知识的学习,近日,总医院组织各院区急诊科、感染科、儿科、呼吸科、检验科、门诊预检分诊、120医务人员在迎新院区进行了《埃博拉出血热防控演练》视频观摩培训。

本次培训对埃博拉出血热模拟病

人从入院的预检分诊→发热门诊的接诊→120工作人员穿防护服→模拟病人转运→定点医院医生穿防护服→120急救车洗车消毒→病区问诊汇报病例→定点医院医生脱防护服→A3交接标本运送至P3→P3标本交接进行了视频观摩讲解。

通过此次专题培训,提高了医务人员对埃博拉快速、规范的应对能力。

# 峨矿球团部营造安全文化氛围

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 为使员工深入了解和掌握新《安全生产法》内容,增强全员安全生产法律意识,学法、懂法、守法、用法,共同创建良好的安全作业环境,岁末年初,峨口铁矿球团部组织了以“科学发展、安全发展”为主题的“百日安全无事故”安全知识竞赛,营造浓厚的安全文化氛围。

为切实开展好此次安全知识竞赛活动,使“安全第一、预防为主、综合治理”的

方针深入员工内心,该部提前策划,加大宣传贯彻、学习新《安全生产法》的力度。考题内容以新颁布的《安全生产法》知识点为主,融合“0123”安全管控模式和应知应会基础知识,还收集一些事故案例作为辨析题。该部重视活动的全员参与性,每支代表队由一名管理人员、一名班组长和一名员工组成,另外,参赛的六支代表队中,矿建、二十冶两个驻厂外协单位也选派选手参与了比赛,并且在赛前认真学习,比

赛中表现突出。比赛题型多样,个人必答题体现的是个人安全技能和素质,共答题体现的是团队协作意识和能力,风险题更是考验团队对该活动的重视程度。最扣人心弦的是抢答题环节,队员与队员之间密切配合,积极把握主动答题权。整场比赛紧张激烈,选手们情绪高涨,全身心投入,认真把握每一次答题机会,出色的表现不时赢得观众阵阵掌声。

期间,观众也参与了答题,并演唱了《敢问路在何

方》《小白杨》等歌曲,用歌声表达了新的一年里,球团人百折不挠、奋发图强的信心和决心。经过激烈角逐,精选作业区代表队、矿建代表队(外协)、过滤作业区代表队分别获得比赛前三名。

活动受到了该矿矿领导的关注,主管安全的矿领导参加了活动,他代表矿部对大家寄予期望,希望球团部全体干部职工将此次竞赛作为学习贯彻落实新《安全生产法》的新起点,增强“红线”意识,落实安全责任,切实提升安全管理水平,顺利推进“百日安全无事故”第二阶段工作,为该矿安全、健康、可持续发展保驾护航。

# 安全红线含糊不得

## ——东山矿新《安全生产法》与有限空间知识竞赛小记

■通讯员 高爱忠

为提高职工的安全“红线”意识,营造人人讲安全、学安全、用安全的良好氛围,2014年12月31日,东山矿组织开展了新《安全生产法》和有限空间知识竞赛,以特别的方式迎接2015年的到来。

下午一点半,八支代表队、拉拉队、观众齐聚一堂,矿领导也来到现场给选手们加油助威,知识竞赛在轻松愉快的气氛中开始了。竞赛分为必答

题、共答题和抢答题三个环节,融知识性和实用性为一体,并在细节上体现了安全工作的严肃性。当有一位选手在回答“进入带有转动设备类的有限空间,必须办理(停电手续、切断电源),并在开关上挂有人工作,禁止启动警示标志”这道填空题时,疏忽了切断电源这部分,观众要求给分,在申请仲裁时,裁判说:“安全红线含糊不得,现在疏忽遗漏了部分答案,就有可能在实际中不当回事。安全工作就是狠抓一切细节的工作,因此不能给分。”

给在场的所有人上了生动的一课,赢得了现场观众热烈的掌声。整个竞赛过程紧张、有序,吸引了在场的每一位职工。最终,制粉作业区代表队凭借优异的表现夺得了冠军。

比赛结束后,该矿领导进行了总结讲话,要求职工在新的一年里,认真学习贯彻新的《安全生产法》,以强化“知责、履责”和落实“一岗双责”为核心,强化“红线”意识和人员行为过程管控,切实提升东山矿的安全管控能力和安全法治化水平。

## 培训 动态

### 教培中心

### 开展针对性教研活动

■通讯员 王明学 报道

本报讯 2014年年末,教培中心组织进行了特种作业(设备)人员培训教研活动。此次活动主题是如何在实际教学和训练中贯彻执行国家新的《安全生产法》。

教培中心要求全体教师及管理人员依法培训,要把“知责、履责”贯穿于培训的始终。特种作业(设备)培训要源于大纲、高于大纲、严于大纲,重点做好操作技能和安全教育,进一步提升培训质量。

## 设备物资采购部仓储中心进行职业道德专题教育

■通讯员 郭红 报道

本报讯 为进一步加强职业道德建设,努力培养一支高素质、专业化的仓储队伍,设备物资采购部仓储中心结合本部门工作实际,在全体员工中开展“爱岗敬业激发正能量,廉洁自律唱响主旋律”职业道德专题教育活动。

活动内容包括:组织全体员工深入学习贯彻党的十八大精神,紧紧围绕“改进工作作风,创建一流企业”的工作目标,以“爱岗敬业,廉洁自律”为主题,结合实际,创新载体,积极开展形式多样的职业道德教育活动,引导员工树立正确的职业理想,弘扬崇高的职业精神,维护和提升部门形象,努力为客户提供优质的服务。

通过职业道德专题教育,集聚正能量,传递正能量,放大正能量,使“爱岗敬业激发正能量,廉洁自律唱响主旋律”理念成为仓储中心全体员工的共识,成为创先争优的主旋律。通过职业道德专题教育,全力打造道德高尚、廉洁自律、业务精湛、充满活力的高素质专业化仓储队伍;着力解决索贿与变相索贿、有偿服务等损害太钢形象的问题,解决影响仓储工作和谐发展的课题;立足本职,爱岗敬业,敬业奉献,充分激发仓储工作正能量,致力实现仓储中心整体素养有新提升、服务意识有新提升、良好形象有新提升的最终目标。

