

尖矿创新领导班子建设做好“掌舵人”

■通讯员 马玲 报道

本报讯 近一段时间,尖山铁矿科学判断形势,准确把握大局,创新领导班子建设工作,持续提升领导班子成员“以德信人、以理服人、以情动人、以法治人”的工作能力,取得突出成效。

一是坚持班子成员宣讲形势任务。从2014年起,该矿领导班子成员坚持每月第一个周三深入基层作业区、班组,针对性开展形势任务教育工作,并形成长效机制,为干部职工正确认识形势任务,群策群力,积极配合公司完成降本增效,保持队伍稳定发挥了非常重要的作用。

二是坚持典型引路提升班子成员综合能力与素质。在各级班子成员中推行表扬与批评相结合的工作机制。矿领导

班子成员党委副书记每月利用例会对一到两个正反典型进行表扬或批评;基层作业区利用早会、例会等形式每月至少表扬和批评一个人和班组。通过对比,形成了干部职工端正工作态度和作风、严守工作纪律、争做先进典型的氛围。

三是坚持开展自我对照检查,促进班子成员正确履职。该矿从廉政建设、思想建设、组织建设、作风建设等方面细化矿级、事业部级、作业区级班子成员党建工作职责,矿党委书记、纪委书记督导他们每月开展“自我对照检查”。矿党委书记每月对班子成员自检情况进行审核把关,纪委书记对基层班子成员的落实情况进行审核把关,对存在问题提出批评及改进要求,形成了反馈、整改、考核评价的运行机制。

四是坚持推进干部“过三关”工作。围绕信任关、上下同欲关、持续改善关,组织三个事业部制定过关标准,组织职工开展抽样和民意调查,对班子成员在职工一人一事的思想政治工作中,哪些主管做了工作、如何做的、效果如何,主管在对歪风邪气上、坏人坏事上有没有办法、有没有担当、如何做的等内容进行综合评价。“过三关”评价较差的干部,由事业部针对性进行帮扶工作。

尖山铁矿创新开展的领导班子建设工作,对提升领导班子成员驾驭复杂局面工作能力,严峻形势下的维护大局稳定发挥了非常重要的作用。2016年,尖山铁矿将继续发挥领导班子重要作用,不断提升其政治素养、政策水平、科学决策能力,带领职工打赢生存保卫战。

■通讯员 闫国娟 报道

本报讯 近日,钢企公司结合企业实际,成立考评组开展基层党支部书记抓基层党建工作述职活动,35个支部书记以会议述职的方式进行了述职。

为确保述职工作顺利进行,该公司党委根据上级党委关于开展直属党组织抓基层党建工作述职有关事项的通知要求,制定具体措施,对述职工作的时间、内容、方式进行了安排部署,把述职评议与述前考核、日常考核结合起来。该公司党群部门将对各支部书记抓基层党建工作情况及成效作出全面、客观的评价。同时将考评结果公开,并作为评先评优的重要依据。对不认真履行党建工作的党支部书记,进行约谈,指出存在问题,帮助改进提高。

此次述职的主要内容包包括:“三严三实”专题教育开展情况、落实“两个责任”情况、严格党员教育管理情况、严肃党内组织生活情况、党支部和党员民主评议工作、“三个转化”活动工作和效果、党支部基础建设工作,述职报告中以围绕贯彻落实“两会”精神和加强基层服务型党组织建设为重点,对是否认真履行岗位职责、采取了什么措施、破解哪些难题、取得哪些成效、职工群众是否满意等方面内容进行了讲述。考评组组长对述职进行了现场点评,与会的党员代表、职工群众代表对各支部书记抓基层党建工作情况进行了民主评议。述职结束后,各支部要根据评议结果,制定整改落实方案,列出问题清单、责任清单,逐项抓好整改落实,以述职评议考核为抓手,构建落实基层党建工作责任长效机制。

钢企公司认真抓好基层党支部书记述职工作

正确比较 反思自己

■李悦

近日,在开展不作为乱作为专项整治活动中,发现有这样一种观点,“我这点事不算什么,要查,每个人都有事。”“比这事大的有的是,纪委该先查他们。”……在当前全面从严治党的新形势下,面对监督执纪的“四种形态”,一些党员干部不适应小错得咎、小过受惩,不是去反思自己所犯的过错,而是反过来抱怨组织;不是向先进学习、树立道德高标准,而是自甘在泥潭里打滚与腐败分子比较,这种在潜意识里的只看别人的短处却不反思自己的现象,大有人在,危害甚广。

这让我想起我们一些当家长的教育自己孩子时,经常说的口头语就是:“你咋回事,看看人家阿姨家的孩子,跟你一样一起上学,人家为啥这次考了100分,你考了这么点分?”在这里,大部分家长会要求自己的孩子向好学生看齐,从德智体方面提高自己,这是一种“比好”的比较。但到了单位里工作,有些比较就有些偏了,经常听闻一些职工在朋友圈里面闲聊,内容是比工作谁轻松却赚钱多、谁没能力却有后门……等等。长此以往,比坏的是自己的心态,更有甚者坏了自己的家庭教育,害了自己的孩子。

有比较才有鉴别。比,是人们的一种习惯心理。应该说,正反两方面的典型都是我们的镜子,见贤可以思齐,见不贤可以自省。问题的关键在于比较的参照物不能选错,一旦在“和谁比”“比什么”上发生了错误,势必是非不辨、美丑不分。

正确比,大有益。岳飞的母亲虽然家庭贫穷,但她比较的是精忠报国。《亮剑》里的李云龙虽然武器装备低劣,但他比较的是敢于亮剑的勇气。老一辈革命家谢觉哉说过:“工作学习要同高于我的人比,生活享受要和低于我的人比。”当我们在“人比人”的时候,不妨想一想应该和谁比、比什么、怎么比。在当前严峻的钢铁行业形势面前,我们更应该树立正确的比较意识,比亮剑的勇气、比爱岗敬业的精神、比清廉的干部作风,比敢于担当的创新作风、比同舟共济共渡难关的企业文化。



图片新闻

连日来,峨口铁矿动力生活部各党支部依次组织了党支部书记述职和民主评议,以此提高“书记抓党建、党建书记抓”第一责任意识,卓有成效地提升党建管理水平,促进后勤服务质量再上新台阶。图为该部供汽作业区党支部书记正在进行党建工作述职。

精密带钢公司 班子成员“三严三实”活动中细筛问题

本报讯 “三严三实”专题教育中,精密带钢公司不走过程,细筛问题并强化整改。

在筹备“三严三实”生活会过程中,领导班子成员认真研读习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于党员领导干部践行“三严三实”的新思想、新观点、新要求,从细节小事中筛查问题、剖析症结,领导班子剖析存在的不足5个。班子成员采取召开座谈会、个别访谈等多种形式,广泛听取各方意见,收集意见建议共计21条(项);在撰写对照检查材料时,均细述自身存在的问题,透彻分析问题根源,并具体阐述整改措施,查摆问题合计41个,提出措施合计30条。谈心谈话环节,该单位党总支班子成员及部门作业区负责人彼此深谈自身和对方遵规守矩上的差距与不足,互相指出不严不实问题的具体表现23个(项)。

“三严三实”专题民主生活会上,该单位班子成员均联系党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动整改措施落实情况,本着对组织、对同志、对事业高度负责的精神,直截了当开展批评,指出不严不实处具体问题15项,并坦诚诚恳地提出具体的改进建议。

在同时组织开展的查摆“不作为、乱作为”问题活动中,该单位中层以上干部查摆“不作为”问题16个、“乱作为”问题4个。大家对照问题清单,以整风精神开展批评与自我批评,立说立行、真整真改。

(精密带钢公司党工部)

■通讯员 赖莉梅 报道

能动总厂

组织青年大学生工作经验分享会

本报讯 近日,能源动力总厂团委组织召开“能源梦,青春梦,我的梦”青年大学生工作经验分享会。

会上,青年大学生们围绕学习、工作和生活敞开心扉,畅谈了参加工作以来的收获和体会,并就单位发展和个人成长成才等方面提出了意见和建议。厂党委领导也结合自己的人生阅历和工作经历,不时地与发言者互动沟通,进行了充分深入的交流,同时对青年大学生们在未来职业生涯中的成长提出殷切希望。

2015年,能源动力总厂团委把工作重点放在对青年的思想引领与岗位成长上,通过发放调查问卷、组织青年座谈、一线走访、个别交流等形式,对全厂100多名35岁以下青工进行调研,准确把握新形势下作为总厂的青年职工的思想状况,有针对性地加强了青年职工的思想建设。同时,该厂团委以服务青年为基础,制订出新的一年下一步青年工作计划,一是关注心理需要,发挥组织的导向作用;二是关注发展需要,紧抓岗位成长和在职培训;三是坚持典型示范,打造优秀青年典型,以促进青年职工发挥潜能和激发动力,努力实现“青春梦,我的梦”,筑就“能源梦”,真正成为企业发展的生力军和后备军。

