

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为认真贯彻落实公司以“马上就办、真抓实干”为主题的“冬季行动”，尖山铁矿从规定动作入手，全力抓好“冬季行动”。

该矿充分利用宣传媒介，在全矿范围内营造浓厚的“冬季行动”工作氛围。让全体职工真正认识到整个活动的重要性、紧迫性，把干部职工的思想和行动统一到省委十届七次会议精神上来，全力以赴抓好各项工作。在安全管理上，各级领导干部要用主动担当的精神履行好安全第一责任，健全机制，简化工作程序、提升工作效率，激励全员参与各项安全工作，提升团队绩效；安全部门要重心下移，实现“四个转变”，即由管理向服务转变、由提要求向树典型转变、由关注事向关注人转变、由专业安全向系统安全转变。在节能降耗、降本增效上，全面推进外协业务回归，降低外协费用；深化管理技术创新创效，把工序完全成本管控列为全年成本管控重中之重，结合绩效实施全过程管控、考核；克服设备老化等问题，降低故障费用产生；通过重点课题攻关，克服原矿品位下降、运距增加、胶排首站移设后爬坡高度增加等不利因素，降低运行成本；加快重点工程实施进度，改善尾矿副坝等制约生产的问题。

尖山铁矿通过开展“冬季行动”，进一步推进2016年各项工作，为新的一年打赢攻坚战开好头。



积极履行社会责任 用爱温暖困难职工

## 太钢多渠道开展扶危济困慈善救助工作

■记者 宋维东 报道

本报讯 日前，记者从公司工会了解到，2015年，太钢通过多种渠道，不断深入开展扶危济困、慈善救助工作，进一步提高帮扶救助的针对性和实效性，用实际行动积极履行社会责任，用太钢人的爱心照亮困难中前行的人们。

去年以来，钢铁行业持续低迷，公司生产经营遇到前所未有的困难和挑战，但仍继续拿出2000万元帮扶资金用于各种救助帮扶工作，尽最大努力开展扶危济困、慈善救助。一年来，公司不断完善救助帮扶体系，增强帮扶实效，同时也积极响应政府号召，参与扶贫开发和慈善募捐活动。

常态化开展“五大帮扶工程”，解决职工燃眉之急。在元旦、春节、“七一”、中秋节等节日，面向生活困难职工、大病特困职工、伤病职工、生活困难党员、离退休老劳模等群体开展“送温暖工程”。公司党政领导带队，各帮扶站、点联动协作，分组分片慰问，送去慰问金和慰问品，并帮助解决生活中遇到的难题。面向公司困难职工子女和内退职工子女开展“金秋助学工程”，2015年受惠学生达2700余名，资助金额389.75万元。去年，公司调整了“职工大病医疗互助工程”，特别推出了《25种重大疾病医疗帮扶实施办法》，对当年已确诊患有这25种重大疾病的职工一次性提供10000元帮扶资金，2015年已有65人得到帮扶。继续深入开展大病特困专项救助、“三八”单亲生活困难女职工专项救助、孤寡老人专项救助、职业病专项救助等“专项救助工程”，2015年专项救助资金累计273万元。此外，还实施“职工突发意外事故救助工程”等即时救助工程，对职工个人或家庭发生突发性意外事故及时进行救助，以解燃眉之急，尽快恢复正常的生活工作状态，去年已有1615人受到救助。公司工会还积极与太原市红

十字会和慈善总会沟通，为困难职工家庭争取更多外界支持，让其子女根据个人意愿就读太原市慈善学校等专业技能院校，提升就业技能，为今后工作生活打下坚实基础。

积极参与扶贫开发，助力精准扶贫、精准脱贫。一直以来，太钢的扶贫开发工作得到了省委、省政府和当地政府及群众的高度认可和称赞。在高质量完成上轮扶贫任务后，去年，太钢又对接娄烦县马家庄乡和娄烦镇的五个贫困村，结成帮扶对子。按照省委组织部和省扶贫办的要求和部署，8月，公司选派五名优秀人才到这五个贫困村任第一书记，加强基层党组织建设，推动精准扶贫、精准脱贫，维护社会和谐稳定，为百姓办实事。公司深入调研这五个村的实际情况，制定科学合理的脱贫计划，因地制宜，帮助老乡种植西洋参、建设养牛圈舍，培植优势产业，为百姓寻找致富路子，提升发展动力。11月，公司工会还深入马家庄乡蔡家庄村小学，给孩子们送去文具和书籍，提高孩子们的学习兴趣，引导家长重视教育，推动扶贫工作向纵深开展，从根本上解决百姓的脱贫问题。

慈善募捐汇聚点滴爱心，百余万捐款彰显太钢力量。11月，公司积极响应太原市委、市政府号召，第7年开展送温暖、献爱心“慈善一日捐”活动，公司领导带头捐款，广大职工积极参与，慷慨解囊，献出爱心。募捐中，我们看到了综合利用公司113名外协人员的主动参与，更看到了福利总厂211名不在岗职工虽然自身生活困难但仍奉献爱心的感人举动。捐款数目不一，爱心却无法言说。广大干部职工用实际行动参与慈善、热心公益，弘扬了社会主义核心价值观，也传播了太钢正能量。此次募捐共募得善款近127万元，全部送交太原市慈善总会，用于2016年元旦、春节期间对贫困家庭的帮扶和助学、助医、助孤、助老等慈善救助。

建机制 定措施 抓重头

## 炼铁厂降本增效有新招

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 新年伊始，炼铁厂以争分夺秒的状态，紧盯今年预算目标任务，立即研究谋划，建机制、定措施、抓重头，激励全体干部职工以上率下、马上就办、真抓实干，降本增效。

建机制，就是确立降本增效长效机制。炼铁厂将全年降成本目标分解到每周、每日，并相应建立了“日对比、快纠偏，周找差、齐攻关”的推进机制。“日对比、快纠偏”，即：高炉和烧结工序围绕降成本指标完成情况，每天对主要操作参数进行比对，及时发现偏差，快速反应纠偏；“周找差、齐攻关”，即：坚持每周召开成本分析总结会，总结上周成本工作差距，审视降成本既定措施实施情况，以问题导向制定下周行动计划，对在总结中发现的难题，组织优势力量集中攻关。定措施，就是要求各级管理人员以“天”为单位，紧盯降成本目标，确定每天自己要为降成本“办什么”的具体项目，营造“全员降成本、立即见行动”的浓厚氛围。抓重头，就是抓住原燃料消耗和动力介质消耗这两个成本重头，根据新年预算和排产情况，定底线目标，出优化方案，探极限指标，力求取得突破性进展。

▶▶ 编后

新的一年，钢铁行业的困难形势仍在加剧，新的挑战就在眼前，全体干部职工必须坚定信心，振奋精神，积极作为，努力打赢生存保卫战。炼铁厂紧盯今年预算目标任务，层层传递市场压力，以上率下、马上就办、真抓实干，建机制定措施，为完成全年降本增效任务奠定了坚实基础。

## 用精湛技艺为数字太钢添砖加瓦

——记省、市计算机程序设计员比武状元杨仁兴

■记者 薛华

刚刚过去的2015年，对于自动化公司职工杨仁兴来说是异常忙碌和紧张的一年，也是载满鲜花和荣誉的一年。在山西省第五届职工职业技能大赛和太原市第十届职工职业技能大赛中，他力压群雄夺得两项比赛的状元，这不仅是他个人的荣誉，也是公司的骄傲。

2015年11月，杨仁兴代表山西参加全国第五届职工职业技能大赛，在高手如林的全国赛场上获计算机程序设计员第十五名。公司工会常年负责技能大赛的马永强师傅说，虽然是第十五名，但含金量非常高。全国职业技能大赛每三年举办一次，这一届只设了加工中心操作工、数控机床装调维修工、焊工、计算机程序设计员、动画绘制员五个比赛工种，全国各行各业有实力的选手都可参赛，能在这种全国A类大赛上获得名次，在我公司30多年技术比武的历史上是第二次，而且这个项目又是当前参与面最广、高手最多的一个项目，能获得这个成绩，非常不容易。

杨仁兴说，这次全国大赛，选手们咬

得非常紧，往往零点几分，就差了好几个名次。虽然赛前集训了一个多月，但由于辅导性材料不多，计算机领域知识点又广，做了许多准备，最终比赛却大大超出了复习范围，只能靠平时的积累。他说，虽然尽了自己最大努力，但与高手相比，还是有不足的地方，比如对条码扫描等热门计算机应用还是重视不够、准备不足。当前国家提倡互联网+，各种新的计算机应用层出不穷，只有不断更新知识，才能适应飞速发展的信息技术和互联网行业。

杨仁兴，今年34岁，江西吉安人，2004年华东交通大学毕业后来到了太钢，十余年间通过不懈努力，在信息自动化领域闯出了一片天地，先后获得两届太钢计算机工程师比武状元，两届省、市计算机程序设计员比武状元，各项荣誉和成果更是多达50余项。虽然年轻，却已成为自动化公司MES系统首席工程师、国资委党委联系的高级专家，是名副其实的技术带头人。作为MES研发室研究二室组长，杨仁兴不仅自身业务强，更注重团队协作。（下转第二版）



1月8日，冷轧硅钢厂岗位职工正在指挥吊运。该厂成品作业区通过改进产品包装方式，加大监督检查与考核力度，确保每卷硅钢出厂时整洁美观。

刘君 摄 岳九成 文