

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

思想再解放 改革创新再出发

——学习贯彻公司“两会”精神系列报道之一

公司“两会”是在加快太钢高质量发展发展的关键时刻召开的一次重要会议。解放思想、改革创新作为“两会”的鲜明主题,也成为干部职工热议的话题。大家表示,适应新形势新挑战,要进一步解放思想,坚定信心,重整行装再出发,在改革创新上迈出新的更大步伐,开创新时代公司高质量发展的崭新局面。

伴随着改革开放,峨口铁矿发生了显著变化,矿山可持续发展能力显著增强。公司“两会”的召开,在矿山干部职工中引起热烈反响。该矿党委书记、矿长衡旭文说,时已至,势已成,面对新的竞争态势,改革创新是必由之路。2019年,峨口铁矿将继续发扬山人吃苦耐劳、改革奋进的精神,牢固树立“矿山生命力在成本”的理念,聚焦价值经营,以全面预算体系为管控平台、以对标挖潜体系和重点降本项目为载体、以责任制考核为动力,凝聚全员改革共识,引导全员群策群力对标找差算清成本账,人人争当本岗位降本潜力的挖掘者和管控者,为各项预算目标的完成担当尽责,奋进打胜降本增效攻坚战。

炼铁厂通过体制机制改革,经营绩效明显进步,企业发展,职工受益。公司“两会”关于改革创新的论述,大家感同身受。该厂党委书记、厂长冀岗说,要想在行业中得以生存并能够胜出,改革创新是必由之路。从2017年开始,我们大刀阔斧地推进“三项制度”改革和全厂业务流程优化整合,对炼铁厂进行再改造、革

命式的改革,最终形成了“上岗凭能力,收入靠贡献”的机制。2019年,我们将继续对管理团队与操作岗位进行再整合、再提升。同时,进一步完善激励机制,弱化职务职级激励,对肯做事、愿担当、有贡献、出效益的各级员工,给予充分的激励,实现责权利的统一,向铁厂全年预算任务全面发力,让每一位职工都享受到改革的红利。

公司“两会”报告关于营销创新的要求在营销中心干部职工中反响强烈。该中心副主任、营销管理部部长卢健说,近年来营销工作取得的进步,与在人才使用、营销模式方面的改革创新密不可分。面对复杂多变的市场形势,营销中心将坚定不移改革,持续不断创新,加强产销研用协同,引领市场需求,带动消费升级。同时,进一步转变观念,强化市场意识和客户意识,进一步完善服务营销体系,着力提升服务客户能力,为公司加快推进高质量发展贡献力量。

近年来,禄纬堡太耐公司积极探索改革创新的途径方法,活力不断增强。公司“两会”报告提出,要做优做大耐火材料产业,建设行业领军企业。这给该公司干部职工以极大鼓舞。该公司总经理李高平说,禄纬堡太耐公司的发展历程一再证明,面对激烈的市场竞争,只有改革创新才有出路。新的一年,我们将从研发机构设立、硬件设施投入、激励机制构建、加强对外合作交流等方面继续发力,扎扎实实增品种、提品

质、创品牌,继续全力提升公司竞争力。同时,按照集团公司部署,积极推进股权激励和引入战略投资工作,进一步激发活力和动力,朝着世界一流高端耐火材料研发制造基地目标迈进。

公司“两会”发出改革创新再出发的号召,给处在转型发展重要关口的临钢公司以新动力。该公司党委副书记、总经理米卫兵说,我们较好地完成关停淘汰落后工序、去产能人员分流安置、企业债务处置等工作,就是以改革的思路解决改革过程中遇到问题的最好例证。在集团公司高质量发展的进程中,临钢将坚持以改革促转型、以创新促发展,进一步创新管理机制,优化业务流程,完善精准激励、差异化激励措施,激发全员创新创业、干事创业的动力和活力。要创造性地贯彻落实好国家、省市和集团公司相关政策及要求,扎实工作,一步一个脚印地把脱困转型推向前进,努力创造经得起历史检验的新业绩,不断开创临钢转型发展新局面。

事业没有止境,改革创新就没有止境。相信在全体干部职工的努力下,一定能集聚起改革创新的力量,推动公司实现新时代高质量发展。

(本报记者)

深入贯彻落实公司“两会”精神

【安全生产 我们在行动】

本报讯(记者 薛华 通讯员 赵梓秀)太钢袁家村铁矿认真学习贯彻集团公司2019年一季度安委会精神,精心谋划全年安全工作,以抓铁有痕、踏石留印的决心推动落实,全面提升企业安全管理再上新台阶。

安全落地八个字“承诺、互保、警示、精细”是太钢袁家村铁矿在充分研究国内矿山安全管理现状并结合实际创新提出的安全管理理念和方法,通过2018年以来的推动,该矿安全生产工作取得了一定的成效,但安全工作永远在路上,2019年该矿将继续巩固成果,将安全落地“八个字”进一步引向深入、开花结果。

继续推进安全生产标准化建设,全面推广作业安全分析方法,开展作业标准图示化、视频化管理,运用日报、周报实施安全动态监管,强化逐级管理人员上岗安全检查和班组属地管理职能,开展以行走确认、操作确认、联系确认、站位确认等手指口述和以标准化操作演示、虚惊事件挖掘、反面典型教育等为主要方法的岗位练兵,不断提升矿山标准化建设水平。

全面构建双重预防机制,辨识“五要素”安全风险,细化安全风险分级管控措施,建立安全风险预警和控制工作流程,防范和化解重大安全风险。以“专家会诊”排查重大生产安全事故隐患,落实重大安全风险“一票否决”制,发挥专业组定期安全检查职能,强化生产应急管理,逐级建立隐患台账,推动双重预防机制管理制度落到实处。

该矿表示,安全是最大的以人为本,也是最大的效益,必须以高度的政治责任感和担当精神,落实好集团公司2019年各项安全部署,抓实抓好抓出成效,为推动美丽矿山建设和太钢高质量发展提供坚强安全保障。

太钢袁矿：全力提升安全管控水平

山医大六院(太钢总医院)烧伤院区修缮后正式投入使用

本报讯(记者 申文丽 通讯员 薛富强)日前,记者从山医大六院(太钢总医院)烧伤院区了解到,该院院区修缮改建工程经过4个多月的施工,于近日基本装修完毕并投入使用。

山医大六院(太钢总医院)烧伤院区旧门诊楼、住院楼建于1983年,为适应快速发展和提高医疗质量的需要,修缮改建工程于2018年8月8日正式开工。修缮完成后的烧伤院区对综合楼和住院楼外墙进行了亮化和保温一体化处理,为大部分病房增加了电视机和具有除臭功能的室内独立卫生间,为每个病区安装了具备过滤功能的高质量饮水设备,还增加了全新的治疗袋,充实了病房的抢救设备,对病人的日常安全起到了极大的保障作用。

借着院区修缮的有利时机,烧伤院区还将重症监护病房的床位数由8张增加到14张,将烧伤科的床位数由173张增加到212张。病床数的增加,使得烧伤院区对其他地市转来的危重病人有了更好的收治和收容能力。与此同时,烧伤院区还通过引进高学历人才,充实了内科力量,增强了心血管、呼吸、内分泌、神经内科等辅助专业的救治能力,确保了烧伤专业的综合救治水平,将对烧伤专业的发展起到更加全面的支持作用。

修缮后的烧伤院区达到了全新的现代化医疗环境标准,医疗环境得到改善,软硬件得到提升,为患者提供更优质的服务和更高的医疗质量奠定了坚实基础。

专注

一直以来,不锈钢冷轧厂强化质量管理,以工序服务质量为抓手,严格标准化作业,实物质量稳中有升,实现预期目标。图为该厂职工在检查不锈钢表面质量。

王旭宏 摄

