

各单位学习讨论“两会”报告为公司发展建言献策

编者按》》

公司“两会”召开后,各单位积极行动、认真学习讨论“两会”报告,领会新精神、把握新要求、畅谈新举措,纷纷表示,要进一步理清思路、明确方向、提振信心、改革创新、攻坚克难,为公司打赢生存保卫战、全速构建新常态下的竞争力作出新的贡献。本报特开设专版,对各单位学习讨论情况予以刊登。

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 1月20日上午,矿业分公司组织职工代表认真学习讨论公司“两会”报告,决心举全矿干部职工之力,主动担当,深化改革,最大限度地激发活力、挖掘潜力,坚决打赢生存保卫战,为太钢转型升级作出更大贡献。

讨论中大家认为,要充分认识形势的严峻性和紧迫性,通过层层传递发展压力、激发改革动力,进一步强化生存发展的紧迫感、危机感和责任感,要统一思想,提高认识,凝聚全员智慧和力量,深化改革,以市场倒逼机制加快推动观念变革和制度创新,坚决打

矿业分公司

赢生存保卫战。全体党员干部要以学习讨论落实活动为契机,转作风凝聚人心,树形象率先垂范,集聚起创新发展、和谐发展的强大正能量。

要咬定目标,创新发展,坚决完成2015年全面预算任务。以公司“两会”精神为引领,深化改革,高扬创新发展主旋律。要咬定目标,主动担当,层层发动,确保各项预算指标全面分解落实到位。要集思广益,对标先进,制定落实好预算保证措施。矿山干部

职工坚信:只要全体矿山人坚定必胜信念,就一定能够攻坚克难,使降本难题“破茧成蝶”。

要紧密结合矿山实际,努力提升依法治企能力和依法管理水平。从严从实管安全,维护矿山安全生产良好态势。要主动适应改革发展要求,切实提高管控水平,确保生产经营高效运行。推动全员更加自觉、主动地把精细工作落实到岗位的每一个细节中,确保矿产品质量指标稳定受控。对事关矿山可持续发展的重点工程项目,加速推进,早投产早创效。紧紧抓住影响产品成本的关键环节和薄弱链条,力求在系统上有新突破,在细节上做出大文章。

炼钢一厂

本报讯 1月20日下午,炼钢一厂组织党委委员、中心组成员、党支部书记、各科室主办以上人员及职工代表,对“两会”工作报告进行了认真学习讨论。

“两会”报告实事求是地总结了全公司2014年生产经营、党建工作所取得的成绩,指出存在的差距和不足,对2015年的工作作出全面部署。过去的一年,公司面临巨大的生存挑战,钢铁产能严重过剩,钢铁行业已经进入淘汰性竞争阶段。如何实现可持续发展,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,是摆在全公司职工面前的艰巨任务。参加讨论的干部职工结合本单位和本岗位工作实际,围绕降本增效、品种质量、规程执行、精细化管理、岗位配置等,紧扣公司“两会”报告,发表了自己的认识,一致认为,2015年,炼钢一厂面临提质降本增效和新项目达产达效的艰巨任务,面对钢铁行业的严峻挑战,全体职工必须树立强烈的危机意识和忧患意识,不锈钢线要以优化岗位配置、提高作业效率和降本增效来落实各项工作,碳钢线要以新装备快速达产达效,迅速抢占市场为重点开展和落实各项工作,全厂干部职工要紧紧围绕“两会”报告提出的要求,严落实、严考评、严监管,必须迅速转变观念,以法治的思想、忧患的意识快速提升竞争力,从一人一事、点滴小事做起,打好这场生存保卫战。(炼钢一厂党群科)

公司特邀代表团

■通讯员 李淑红 报道

本报讯 1月20日上午,公司职代会特邀代表团在老年大学三楼会议室学习讨论“两会”报告,为公司的改革发展建言献策。

讨论会上,特邀代表团的老同志们积极发言,针对钢铁行业面临的严峻形势,结合公司的实际状况,充分肯定了公司在2014年取得的成绩,并对公司今后的改革发展提出了具体建议。与会老同志们一致认为,公司在2014年取得了非凡的成绩,在钢铁行业异常艰难的逆境中完成了生产任务并实现了盈利实属不易,这是公司领导团队带领全体干部职工攻坚克难的成果。公司在以后的改革发展中,要充分利用自身的优势,通过科技创新,培育战略品种,凝心聚力,强化政治思想教育,激发职工战斗活力,稳定大局,坚定信心,迎难而上,为生存保卫战,为改革发展而战。

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 公司“两会”后,物流中心迅速召开会议,积极传达学习讨论“两会”报告,该中心领导班子成员、各科室、作业区主要负责人及全体职工代表参加了会议。

会议重点学习讨论了“两会”报告,该中心号召全体干部职工要主动适应当前所面临的“新常态”,众志成城,凝心聚力,勇于担当,再创佳绩。要求各科室、作业区要以“两会”精神为指导,结合当前各项重点工作迅速行动起来,不等不靠,主动出击,紧紧围绕生产经营建设目标,以安全稳定为前提,以服务内部物流为基础,以保原料均衡进厂、保发运、降成本为重点,以设备保障为支撑,以文化建设为引领,大力推进“六化”建设,持续提升物流效率和物流价值创造力,为公司构建新常态下的竞争力贡献物流力量。

会后,该中心还安排各科室、作业区及与会代表要认真传达好公司“两会”精神,动员全体职工把贯彻落实“两会”精神转化为干好本职工作的动力,切实将压力层层传递,切实使担当、责任意识在干部职工中入脑入心,群策群力,为企业发展注入活力,为物流发展献计献策,确保2015年全面预算任务完成。



1月21日上午,冷轧硅钢厂酸轧党支部组织党员、生产一线骨干学习“两会”报告,统一思想、凝聚力量,决心打好冷连轧新线二次创业攻坚战,为公司实现战略目标作出新贡献。图为学习讨论现场。 岳九成 摄

■通讯员 马妍 报道

本报讯 公司“两会”召开后,自动化公司组织副科级以上领导干部、职工代表围绕“两会”报告进行了认真的学习讨论,为公司全速构建新常态下的竞争力献计献策。

讨论中,大家一致认为,公司“两会”报告,为经营形势异常艰难的太钢明确了发展思路,为想干事的职工指明了努力的方向,职工们对公司未来发展前景充满憧憬。2015年,自动化公司将紧密围绕太钢深化改革发展目标,积极创新经营模式,持续优化营销和技术服务资源,精心打造优势产品,完善市场化经营机制,全力创造新的市场效益增长点,对内积极服务

太钢,对外快速延伸发展,实现全面持续发展。

2015年,在外部市场拓展上,自动化公司将进一步改革创新市场经营管理模式,稳步提升品牌价值,全力创造效益增长点;持续推进科技自主创新,加强技术产品化输出,以科技优势增加市场创效;在内部经营管理上,快速推进新建、在建项目,优化系统运维流程,持续系统性能优化,全力发挥信息系统功效;强化四大专业管理,优化业务流程,为稳定生产提供支持。

自动化公司将以大局为重,全面落实改革部署,迎难而上,勇于担当,为太钢打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力创造新业绩。

自动化公司

■通讯员 沙洪波 报道

本报讯 1月20日,钢科公司学习讨论“两会”报告,强调要以高昂的精神状态、认真的工作态度,狠抓落实工作作风,把日常工作抓实、抓细、抓出成效。

集团公司总经理高祥明在报告中两次提到了钢科公司,给该公司提出了具体工作要求和奋斗目标。该公司全体员工感到非常振奋,大家纷纷表示,这既是压力,更是动力。在当前钢铁行业异常困难的形势下,钢科公司作为集团公司转型跨越和新材料产业的重点单位,一定要积极响应集团公司的号召,鼓足信

钢科公司

心、主动加压、高速运转,把责任落实到位,把压力传递到位,把人的作用发挥到到位,扎实做好品种质量、安全生产、降本增效、节能环保、职工生活等各项工作,以改革的精神、改革的勇气、改革的信念,为推进新的发展而努力工作,为加速创建国内一流的高端碳纤维产业基地而不懈奋斗。

该公司通过学习讨论,一致认为,一是要把讲话精神落实到每一名岗位职工,深入开展各项劳动竞赛,带动全员素

房地产开发公司

■特约记者 王新龙 报道

本报讯 公司“两会”召开后,房地产开发公司积极组织机关干部和职工代表就“两会”报告进行了学习讨论。

在学习讨论中,大家领会新精神、理清新思路、把握新方向、明确新目标,认为“两会”报告内容丰富具体,为2015年生产经营建设明确了目标,指明了方向。

该公司以“两会”精神为动力,围绕集团公司整体发展战略,坚定发展自信,奋力完成好2015年全面预算目标任务。一方面,按照集团公司下达的2015年预算指标,进行分解,层层落实,要求全体干部职工深挖潜力、降本增效,力保预算指标的完成;另一方面,紧紧围绕“改革创新”主题,结合实际工作,分解落实2015年的各项重点工作。主要包括:一是加强与先进企业对标,严格控制工程及采购成本,提升管理效率,提升盈利能力;二是着力推进物业、采暖市场化改革,实现采暖市场化,物业市场化;三是继续提高职工生活品质,加快职工住宅建设速度;四是拓展对外物业服务业务,增加物业服务项目,提高企业知名度;五是加强费用管控,严格按照预算目标控制各项费用开支;六是积极推进旧区改造,加快棚户区改造力度;七是通过精细化管理和优质服务,不断提升住户的满意度,树立房地产开发公司良好新形象。

质提升。二是必须跟上集团公司的快速发展和变化,适应公司转型跨越发展的新要求,创新性管理,开拓性工作。三是要以作业标准化、管理体系化、工作精细化作为工作方针,全面提高管理水平,确保安全、质量稳定受控,生产高效平稳运行。四是要以严谨求实的态度认真做好每一项工作,扎实开展职工代表巡视活动,更加关心职工切身利益,更加关心职工的思想动态,切实做好送温暖、办实事活动,为员工创造更加和谐的工作环境,充分激发员工的进取精神和工作热情,为全面完成预算目标提供思想动力和文化支撑。

物流中心