

大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10528 期
国内统一刊号:CN14-0047 2016年1月25日 星期一 农历乙未年十二月十六

安全文化如何做实

——尖山铁矿安全文化建设启示录

■记者 佟晓宾 报道

安全文化如何做实?来自全省安全文化示范企业——尖山铁矿的答案或许能够为基层带来启迪。

尖山铁矿是一座有着20多年开采历史的大型现代化露天矿山,年产精矿粉360万吨,曾多次荣获“省属企业文明单位标兵”等荣誉,近年又连续荣获两届全国冶金矿山“十佳厂矿”称号。2014年被评为山西省安全文化示范企业。

尖山铁矿地处偏远山区,很多岗位又较分散,为了凝聚职工队伍,该矿领导班子在管理中非常重视发挥文化引领、文化塑造、文化认同的作用。为了做好安全工作,把安全责任落实到位,该矿在安全文化建设中注重“落实”二字,他们通过不断创新,逐步形成了以“家文化”为统领、“1+2工作法”为手段、安全绩效激励机制为保障的全员参与、自主管理的尖山安全文化体系,受到省安监部门的高度评价。

(一)

尖山铁矿的安全文化首先有一套能够促进全员参与的动力机制。本着调动和激发全员积极性的目的,他们建立了工时制,就是把让职工做的各项工作都工时化,干一项就记一项的工时,干得多挣得多,干得少就挣得少。矿里按照岗位职工、管理人员两级进行安全绩效奖金奖励。

尖山铁矿矿长助理柴国义说:“这部分钱不是给你的,你得挣回去才是你的。比如周三活动,职

工可以组织周三活动,作业区主管和矿上的管理人员来参加周三活动,要评价打分,认真参加得一分,积极发言又得一分,如果你安全活动主持得好可能得五分。这个分值到最后就是你得到的安全绩效。这样就整个机制建立起来,促使全员参与。”在这套机制的背后暗含了对每个人的激励,推动安全活动质量不断提高。从基层职工的反应来看,这套机制带来的变化非常明显。过去要求安全宣誓,有的班组就做不起来,认为是形式,现在都很自然就做到了。还有现场安全提示、警示以及环境的改善,也纳入了安全绩效。他们鼓励职工找出问题自主实施改善,找到一个问题给记一块儿工时,实施了自主改善再挣一块儿工时。过去,现场有很多问题要靠管理人员和专业人员来查,现在不用了。

比如:以前尖山铁矿施工队伍对地下管路是不太清楚的,施工时发生过误挖电缆、误挖管道造成停产的事件,现在做了全面排查,排查完以后做了标识,这样就不会误挖,消除了一个很大的隐患,这就是根据职工提出来的改善提案进行改进的。再比如,有的地方会碰头,职工自己动手做一个提示性的标志,利用一些废旧纸板,下班时间就做好了挂上去。类似这样的现场自主改善案例很多,这套机制把职工参与安全的每一项工作都和安全绩效结合起来,调动了大家的积极性,激发了职工群众的智慧。

(二)

尖山铁矿安全文化的重点是关注职工个人职业素养的养成。

(下转第二版)

太钢胜诉马来西亚热轧板卷保障措施调查

■通讯员 张浩 报道

本报讯 近日,马来西亚国际贸易及工业部发布公告:“对中国钢铁企业热轧板卷产品发起的保障措施调查,因损害不成立,终止后续调查。”这一胜诉,对于积极应对国际钢铁贸易摩擦、有效维护钢材出口公平竞争秩序具有重要意义。

太钢是热轧板卷产品出口马来西亚的重要钢厂之一。2015年9月,马方对中国钢铁企业热轧板卷产品采取保障措施调查。此前,马方对相同产品已采取了反倾销措施的调查,并于2015年2

月做出终裁,对中国生产商和出口商征收2.49%~12.19%的反倾销税率。

针对马方的调查,中国钢铁工业协会高度重视,加强协调,并在第一时间组织国内相关企业积极开展应诉工作。在商务部、中国钢铁工业协会的精心组织和指导下,太钢与相关企业发挥大企业的带头作用,共同承担起应对保障措施调查的重任。在收集马来西亚申诉方的信息数据方面太钢发挥了重要的作用,为本案提出产品排除提供了有力的证据。同时,聘请知名律师参加听证会,经过几轮抗辩,最终马来西亚调查机关做出了损害调查不成立,终止了保障措施调查。

视觉新闻

2015年,不锈冷轧厂强化标准化作业,推动内部工艺质量提升,营造了全员重视质量、关注质量、崇尚质量的良好氛围,重点质量攻关项目成效明显。图为该厂职工在进行标准化作业。

白治斌 摄



李晓波会见中冶赛迪集团总经理余朝晖

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 1月21日,公司董事长李晓波会见了中冶赛迪集团总经理、中冶赛迪工程技术股份有限公司董事长余朝晖一行,双方就进一步开展合作进行了交流。集团公司副总经理周宜洲参加会见。

座谈中,李晓波重点介绍了太钢在新常态下做强主业、绿色发展、多元发展中面临的挑战与机遇,以及下一步围绕主营业务加速内陆型钢铁企业转型发展和更好地建设都市型钢铁企业的工作思路。李晓波充分肯定了中冶赛迪多年来为太钢重点项目建设所作的贡献,及双方在长期合作中建立的良好关系。李晓波表示,愿同所有战略合作伙伴一道,继续携手前进,取长补短,优势互补,共同应对危机与挑战,为实现合作共赢作出努力。

余朝晖在介绍了中冶赛迪近年来的生产经营建设情况后,对太钢多年来的支持表示感谢。他说,太钢始终是中冶赛迪最重要的战略合作伙伴,双方在过去的合作中建立了非常深厚的友谊,一些重点项目的建成在双方工作人员心中留下了难忘的记忆,希望今后能创造更多合作机会,为彼此带来更好的发展业绩。

太钢不锈通过武器装备科研生产许可证延续现场审查

■记者 石鹰 报道

本报讯 1月19日至21日,国家国防科工局武器装备科研生产许可现场审查专家组对太钢不锈武器装备科研生产许可证延续进行了现场审查。山西省科工办领导、太钢不锈总经理张志方、副总经理高建兵及相关管理部门、生产厂负责人参加会议。

审查组按照国家武器装备科研生产许可有关规定,对太钢不锈进行了科研技术、人力资源、安全保密等多个方面的审查。经过现场审查,专家组一致认为:太钢不锈申报的《武器装备科研生产许可证延续》材料内容真实、完整、有效,其资质满足武器装备科研生产许可的要求。申请的三项金属材料专业顺利通过专家组的现场审查。省科工办领导对太钢不锈通过武器装备科研生产许可证延续现场审查表示祝贺,希望通过此次现场审查对太钢不锈在军工产品生产上起到极大的促进作用,保质保量按时完成国家下达的任务,为国家发展进步作出更大的贡献。

张志方代表公司对审查组的辛苦工作表示感谢。他说,军工科研不同于一般的科学研究,是关系到国家安全发展的严肃任务。太钢在武器装备科研生产方面具有相应的技术优势、科研生产能力和管理经验,与多年来国家的支持、专家的指导、各方面的关怀密不可分。现场审查是对太钢不锈的一次全面体检,有着深刻意义。同时,专家们凭借丰富经验给予太钢的指导,值得太钢好好研究、认真落实。

■记者 谢妮 报道

本报讯 为抓牢安全生产工作,严把年底安全关,型材厂结合公司要求,通过开展安全专项整治活动,切实履行隐患排查治理责任制,以加大现场“三违”查处考核教育为主线,持续强化安全生产管控,确保生产运行稳定。

该厂通过广泛开展隐患排查活动,做到横到边、纵到底,彻底排查各类事故隐患。对各作业区所属的关键装置和重点要害部位,特别是危险化学品、特种设备等部位的安全状况进行重点检查,对查找出的问题认真组织整改,落实安全防范措施,严加监控;开展隐患排查和风险评估,发动全厂职工开展查找身边薄弱环节活动,抓好隐患登记、分类分级、责任落实、整改、评估工作,完善隐患排查和治理的动态闭环管理机制,促进隐患排查和治理工作的常态化管理。同时,该厂根据《违章计分台账》对现有职工做到全覆盖,按照计分、考核的要求进一步进行完善与细化,按照制定的一般、严重、红线违章范例进行登记,所扣分数与每季度末每人的安全绩效进行挂钩考核。每日开展安全隐患大检查活动,建立隐患排查体系与台账,每月对管理人员隐患排查的履职行为进行统计分析,并纳入绩效考评,安全管理科每周一、三、五利用早会及时对近日的安全隐患进行通报,节假日期间安排全体安全员值班组织夜查活动,具体落实到每个岗位,并制定了可行的检查、考核和奖惩办法。

此外,该厂还持续加大现场人员行为管控力度,在责任追究上下大力气,强化“一岗双责”意识,将每个隐患、每个违章行为当作事故处理,严肃追究责任,对屡教不改的干部要拿长、职工拿岗,确保生产运行稳定。

型材厂强化安全生产管理

强化危机意识
打赢生存保卫战