

全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现可持续发展。

集团公司十七届职代会第四次会议圆满闭幕 不锈钢股份公司二届职代会第四次会议

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 1月23日,集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议完成各项议程后,在太钢工人俱乐部圆满闭幕。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、彭存根、高建兵、王一德、谢力、王百东、杨贵龙,以及集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议的正式代表参加了会议。

本次会议集团公司应到代表591名,实到568名;不锈钢股份公司应到代表333名,实到328名,到会人数超过三分之二,符合开会规定。

会议由公司工会副主席孙庆锋主持。

会议对公司领导班子成员进行了民主评议。

会议通过并签订了集团公司2015年度《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工特殊劳动保护专项集体合同》;通过并签订了不锈钢股份公司2015年度《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工特殊劳动保护专项集体合同》。

会议还通过了职代会专门委员会成员调整名单、集体合同监督检查小组成员调整名单以及集团公司十七届职代会第四次会议决议和不锈钢股份公司二届职代会第四次会议决议。

公司党委书记杨海贵作了重要讲话。他指出,这次职代会是在公司生存发展面临严峻考验的历史关头召开的一次重要会议。经过全体与会人员的共同努力,会议开得非常成功,达到了理清发展思路、明确工作重



王旭宏 刘君 摄

点、增强责任意识、提振团队士气的预期目的。

就如何学习贯彻落实好这次职代会精神,杨海贵强调:一、坚定必胜信念,全速构建新常态下的竞争力。要对公司的发展前景充满信心。公司能发展到今天,历经了崎岖坎坷、饱受了风雨洗礼、渡过了无数磨难,在前进的道路上,无论面临怎样的困境,一代代太钢人都靠着艰苦奋斗、坚韧不拔、攻坚克难的顽强意志,使得公司每一次爬坡过坎都会书写新的篇章,每一次涉险渡困都会开启新的征程,今天虽然身处市场“严冬”,公司依然保持着旺盛的生命力,只要坚定信心,扬长避短,同心协力,就一定能够化危为机、逆势而进,实现太钢基业常青;要对公司的战略举措充满信心,近年来,通过一系列

发展战略,公司逐渐成长为以新制胜的创新型企业、与城共生的绿色典范钢厂、极具品种特色和品牌影响力的行业标杆,为未来发展奠定了坚实基础,要把思想和行动统一到公司安排部署上来,万众一心,奋力作为,尽快把发展蓝图变为美好现实。二、坚决落实责任,努力完成全年目标任务。要广泛发动,深入宣传,各单位、各部门要及时组织干部职工,紧密结合“经营目标责任书”,进一步深入开展学习讨论,迅速掀起贯彻落实公司“两会”精神的热潮,宣传系统要结合基层实际,搭建有效载体,创新传播形式,把会议精神宣传到最基层,代表们回到工作岗位后,要带头宣传贯彻好公司的决策部署,为完成全年目标任务发挥积极作用;要层层分解,逐级落实,各级领导干部特别

是主要领导干部,要结合深入开展学习讨论落实活动,真正转变作风,发扬钉钉子精神,当好抓落实的表率,大力弘扬认真精神,强化进取意识、协同意识,力戒推诿扯皮、消极懈怠、无所作为,对自己承担的工作一一细化分解落实,实现上下联动、不留空白,在评价考核上要“严”字当头,准确有效,切实传递压力、增强动力、激发活力。三、坚持以人为本,全心全意依靠职工办企业。各级领导干部要对职工讲真情、说真话,充分保障职工的知情权、参与权和监督权,引导全体职工更加自觉地承担压力,为公司发展献计出力;要牢固树立群众观念,进一步改进作风,为职工办实事、解难题,维护合法权益,密切党群干群关系,增强公司的凝聚力和职工的向心力;要努力促进职工的全面发展,建设高素质的职工队伍,为公司发展提供人才和队伍保障,同时广大职工要心系企业,不断增强履职尽责的文化自觉,主动为公司排忧解难,加倍努力工作,推动公司早日走出困境;要进一步提升敬业度和岗位技能,提高攻坚克难的执行能力,全力完成好预算目标,创造一流的工作业绩。

杨海贵最后强调,春节将至,各单位要做好年初岁尾的工作,特别是注意做好春节期间的走访慰问、民生保障工作,做好困难职工群众帮扶救助,解决职工反映强烈的突出问题,让大家过一个幸福祥和的新春佳节。要始终绷紧安全生产这根弦,时刻不能放松,丝毫不能手软。各级领导干部和重点岗位人员要严格执行廉洁从业规定,确保务实节俭文明过节。

大会完成各项既定议程后,在太钢厂歌声中圆满闭幕。

集团公司十七届职代会第四次会议第二次主席团会议召开 不锈钢股份公司二届职代会第四次会议

■记者 边震 报道

本报讯 1月23日,集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第二次主席团会议在太钢工人俱乐部三楼会议室召开。

会议由公司工会主席王继光主持。会议审议通过了集团公司十七届职代会第四次会议决议(草案)和不锈钢股份公司二届职代会第四次会议决议(草案);审议通过了集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第二次全体大会议程。

公司职工代表积极建言献策

■记者 边震 报道

本报讯 公司职代会召开期间,公司职工代表认真履行职责,深入学习讨论,积极建言献策,提出了264条建设性的意见和建议。公司要求,相关部门和单位要高度重视,以务实高效的作风,逐一回复和落实职工代表提出的意见和建议。

职代会提案审理委员会收集到的意见和建议涉及生产经营、技术质量、安

全、节能环保及生活福利各个方面。针对收集到的意见和建议,公司要求相关部门和单位要尽快逐一回复和落实。对于能够解决的问题,要立即给予解决;需要逐步改进的问题,要给予明确答复;部门无法处理的问题,要报请主管领导研究解决;需要公司研究的问题,要召开专题会议进行讨论、解决。公司工会将把各代表团的意见和建议分解落实到有关部门和单位,并加大对意见处理过程的监督和检查力度。

■记者 石鹰 报道

本报讯 近来,一份《关于技术质量问题整改及反馈机制的规定》在炼钢二厂引起职工关注,这是炼钢二厂在扎实开展产品质量大提升活动中提出的新举措。该机制以整改通知单和反馈单的形式对质量问题整改形成闭环管理,对相关人员进行监督考核。

该厂相关负责人告诉记者,公司开展产品质量大提升活动把职工对质量的重视提到了一个新高度,使职工在思想上有了新认识。炼钢二厂为此制定了详细的活动方案,目前正在按方案逐步推进。

在该厂技术质量科记者看到,办公室里几近无人。该科室负责人给记者拿出一份表格,上面清楚地显示该科工艺技术人员分作业区、分工序参加大讨论的情况。他说,按照活动规定,工艺技术人员都已下到所负责的作业区、工序参加质量大讨论,并要对讨论中涉及的问题进行分析,确认整改措施。

在这次产品质量大提升活动中,炼钢二厂从厂级领导到中层管理人员,再到技术人员都认真参加每一次大讨论,力求从讨论中了解职工的真实想法,寻找职工思想认识的突破口,提高职工工作的主动性、自觉性。以班组质量改善活动为载体,还要重点讨论各钢种生产过程中存在的问题,并从生产组织、原料条件保供、技术操作上提出改善意见和建议,制定整改措施,全面提升过程控制水平。此外,该厂成立攻关小组,制定详细质量改善计划,重点解决关键质量问题,推进技术经济指标全面进步。

该厂还对基本规程进行重新梳理、修订,并进行审批、审核、备案。对主要品种的关键质量控制点全线完善,建立规程执行检查机制,形成质量预警和考核模式。在此基础上,最终修订完成厂级技术质量管理体系,并落实到岗位。

强化危机意识
打赢生存保卫战

炼钢二厂机制保障提质量