

太原钢铁(集团)有限公司第十七届职工代表大会第四次会议 决 议

(2015年1月23日)

太原钢铁(集团)有限公司第十七届职工代表大会第四次会议于2015年1月19日~23日召开。大会听取讨论了公司总经理高祥明同志所作的《万众一心全速构建新常态下的竞争力》的行政工作报告,讨论了职代会工作报告,民主评议了公司领导班子成员,审议了职代会有关文件,讨论通过并签订了公司2015年度集体合同,明确了公司当前和今后一个时期的指导思想、总体要求和工作任务。

大会认为,2014年是公司发展史上极不寻常、很不平凡的一年。这一年,太钢迎来了八十华诞,也面临异常复杂严峻的市场形势,全体太钢人传承历史,开拓创新,取得了难能可贵的经营业绩。

大会强调,2015年,将是本世纪以来公司遇到挑战和考验最多、经营发展最为艰难的一年。公司所

处的环境正在发生着复杂而深刻的变化,已经到了生存发展的历史关口。当前和今后一个时期,公司要全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真学习贯彻省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现可持续发展。

大会指出,面对困难和挑战,公司上下要创造弊革风清的发展环境,坚定价值经营的目标追求,增强履职尽责的文化自觉,提升攻坚克难的执行能力。

大会要求,各单位、各部门要精心组织,认真学习贯彻公司职代会精神,进一步统一全体干部职工的思想认识;要全面落实“经营目标责任书”,强化责任意识、精细意识和落实意识,层层分解落实责任,层层传递压力,把目标任务分解落实到位;要统筹兼顾,精心安排,将正在深入开展的学习讨论落实活动作为推动公司各项工作的新动力,在推进生产经营工作中深化活动,用公司的改革发展成果检验活动成效。

大会号召,全体干部职工要以强烈的危机感、紧迫感和使命感,戮力同心,奋发有为,狠抓落实,打赢公司生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,为开创我省弊革风清、富民强省的新局面作出更大贡献!

山西太钢不锈钢股份有限公司第二届职工代表大会第四次会议 决 议

(2015年1月23日)

山西太钢不锈钢股份有限公司第二届职工代表大会第四次会议于2015年1月19日~23日召开。大会学习讨论了公司总经理张志方同志所作的《聚焦品种质量,强化全员营销,持续优化成本,坚决打赢公司生存保卫战》的行政工作报告,讨论了职代会工作报告,民主评议了公司领导班子成员,审议了职代会有关文件,讨论通过并签订了公司2015年度集体合同,明确了公司2015年的指导思想、奋斗目标和重点工作。

大会认为,2014年,面对持续加剧的困难形势,

公司团结带领广大干部职工改革创新、攻坚克难,取得了来之不易的成绩。

大会指出,2015年,面对日益加剧的严峻形势,全体干部职工要全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,实现可持续发展。

大会要求,公司上下要深入学习贯彻公司职代会精神,进一步统一思想,凝心聚力,增强打赢生存保卫战的信心和决心;要全面落实公司职代会确定的目标任务,围绕年度预算和经营目标责任书,层层分解,精心组织,严格考评,严肃问责;要进一步增强责任意识、精细意识和落实意识,真抓实干,务求实效,用超常努力成就非凡业绩。

大会号召,全体干部职工要转变观念、坚定信心、锐意进取、奋发作为,坚决打赢生存保卫战,推动公司持续健康发展。

东山矿大力推进环境保护工作

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 太钢监测站和太原环境监测中心监测报告数据显示,到目前为止,东山矿各类污染物排放合格率为100%,各排污口排放浓度远优于国家标准,这也是该矿狠抓环境保护工作取得的成果。

2014年以来,东山矿围绕公司“在生产清洁产品的同时,创造适合社会进步和公众需求的优美环境,实现可持续发展”的环境方针,把环保设施纳入主体设备进

行日常管理,采用日点检、月汇报、年检修的模式,提高了环保设施运行效果,除尘设施全部选用高效的新型产品,为创造良好舒适的现场环境提供了保障。

从节能降耗入手保护生态环境。该矿选择高效低耗的节能型电气控制设备,杜绝低效、高能耗的电气产品和劣质品。通过质量攻关、课题活动等形式,提高作业率,降低回转窑的煤耗。通过平整采场道路,强化设备满载,优化采场道路等方式,控制运矿车油耗。针对采场扬尘大的特点,自

主研发出适合矿山大面积使用的抑尘产品,使扬起的灰尘尽快落地,减少了以往单纯性洒水水的次数。同时,开展环保对标工作,改善企业经营绩效,更好地实现了保护环境的目的。

加大生态恢复治理的力度。该矿投入资金对矿区进行绿化,并在排土作业时同步对已形成的边坡和平台进行复垦绿化,形成了富有特色的矿山景致。此外,多次组织职工开展与环保有关的培训与活动,提升职工环保意识,营造上下共治的良好氛围。

■通讯员 郭建琴 报道

本报讯 全面预算管理是公司重要管理措施之一。设备物资采购部全面梳理各科室、岗位业务现状及存在的主要问题,确定目标、优化流程、制订措施、提高效率,加强全面预算管理,指导督促2015年设备物资采购部各项工作的开展。

该部加强预算管理主要遵循以下几个原则:一是体现“全面”,全员参与、全面预算。预算是系统性的创新,是对全流程的梳理,每一名员工都必须参与、每一项业务都必须考虑。二是体现“优化”,流程变革、提高效率。对每项业务都要平衡好效率与约束的关系,在不降低业务管控能力的基础上消除不增值的流程,提高工作效率。三是体现“激励”,自我加压、合作共赢。目标要适度趋紧、合理分配,要借鉴平衡记分卡的原理来合理分解各项指标给每个员工,促成分工合作的良好局面。四是体现“降本”,指标提升、创新超越。要充分认识当前所面临的严峻形势,通过与先进企业的对标,提升各项经济技术指标。

设备物资采购部加强预算管理

加工 厂 整 顿 物 流 秩 序 超 细 粉 作 业 区

■通讯员 李美胜 报道

本报讯 加工厂超细粉作业区积极采取有效措施,加强作业区水渣外排物流管理,重新规划水渣外排路线和流程,改变了拥堵挤现象,保证了水渣外排道路通畅。

超细粉作业区需要外排水渣的场地有五高炉水渣现场、三高炉水渣现场、新二号水渣现场,个别车辆司机私自加塞,造成现场拥堵,堵塞运输通道,产生安全隐患。为此,超细粉作业区多次在现场进行观察,尝试多种管理方法,最后确定了空车集中排队等候,专人登记车牌号码,根据水渣现场所需派车的方法进行管理。要求所有拉运水渣车辆在超细粉运输通道排队等候装车,由专人登记车牌,在接到某个水渣现场需要车辆的信息后,派出所需车辆数,再把派出车辆的车牌号交给库区开具出门证的岗位人员,如果有车辆私自加塞或者私自装车,均不得不出门证。该管理办法试行以来,杜绝了车辆加塞,维护了物流秩序,消除了安全隐患。拉运司机感叹道:“这个办法就是好!”



炼钢二厂加强对原料生产上料系统的检查力度,对现场存在的问题进行研究,并采取有效措施加以解决。图为该厂相关专业人员对上料皮带系统进行常规例行检查。刘宝宝 摄