

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 为了全面加强公司放射源与射线装置管理,公司在2015年开展了专项整治工作,推进中间产品放射性监测、重点放射源在线监测等工作取得进展,辐射岗位人员持证上岗及换证工作按要求圆满完成,辐射岗位全面消灭了无证上岗,全面实现达标上岗。

按照国家《放射性同位素与射线装置安全防护条例》要求,从事放射性同位素与射线工作的人员必须经专业培训,并进行考核,成绩合格取得《辐射工作人员上岗证》才能上岗工作;已经取得上岗证的人员,需要四年复训一次。为此,公司在2015年职工培训计划中确定了辐射工作人员上岗培训计划,组织集团公司44名辐射岗位人员参加了山西省辐射安全培训班。

培训由山西省辐射环境监督站、山西省环保厅辐射处教师授课,学习内容包括辐射岗位基础知识、辐射安全防护、辐射方面的法律法规等,最终,经考试评价,全部取得了辐射安全与防护培训合格证书。

贯彻落实公司元旦视频会议精神

不锈钢管公司全面落实预算指标

■通讯员 吕茹 报道

本报讯 为贯彻落实公司董事长、党委书记李晓波在元旦视频会议上的重要讲话精神,不锈钢管公司日前利用党委中心组学习、生产例会、部门会议、班前班后会、党课等多种形式组织全体干部职工学习讨论,层层分解预算指标,明确目标,制定措施,扎实推进各项工作。

在学习讨论中,各部门、作业区紧紧结合本单位2016年预算目标,谈想法、谈打算,引导全体干部职工正视困难,明确目标,振奋精神,与企业共渡难关。大家结合岗位实际,谈不足、谈整改措施,将会议精神落实到实际行动中,与日常工作相结合,以新状态、新思路迎接新的挑战。目前,该公司各部门、作业区均已按要求进行了传达,每位职工都结合岗位实际进行了发言,撰写学习心得体会37篇。通过学习,职工的信心进一步增强,目标更加明确,为顺利推进2016年各项工作奠定了坚实基础。

■记者 申文丽

冬天的东山采矿场,似乎要比任何时候都要安静,时时都散发着冰冷的气息。在这海拔1100多米的采场上,平均温度要比太原市区低5~6度。白天还好,到了晚上,寒气逼人,这对长年在野外作业的铲装司机来说,是个不小的挑战。

见到采矿作业区铲装班班长梁晓俊时,一眼看上去,最显眼的就是他身上的斑斑点点,沾满了生产现场摸爬滚打的痕迹。“班长也要开铲车吗?”记者不禁问道。“开啊,我得对全班的铲装设备都有个全盘的了解。”梁晓俊笑着回答。“那这么冷的天,开铲车在野外作业会不会太冷了?”记者又问。“冷啊,尤其到了晚上,采场空旷,只有铲装司机一个人作业,在驾驶室的时候还不冷,但班前班后都要点检设备,如果作业过程中有突发事件,还要经常下车处理。”梁晓俊再次回答,粗壮的嗓音里,透着矿山人特有的朴实。这位40多岁的老班长,虽不善言辞,却技术过硬,在铲装班当班长多年,多次获得矿山标兵称号。

在班长梁晓俊看来,只有20人的铲装班,却是一支能打硬仗的队伍。铲装看似简单,却是采场非常重要的技术岗位。班里很多职工都是20多年的老司机,凭着日积月累的采矿经验,通过肉眼直观地看,就能分辨矿石能不能采。尤其是原矿质量不好的时候,对铲装司机的要求就会更高。

然而要成为一名合格的铲装司机,除了具备经验以外,还需要很大的责任心。铲装班从建班以来,就一直沿袭了良好的作业传统,这是现任班长梁晓俊一直引以为傲的。虽然在野外作业非常辛苦,但越辛苦大家反倒越尽心。于是,后来进入铲装班的人,都会在老司机的影响下,自觉不自觉地生出一种责任感来。

郭彦伟是铲装班最年轻的小伙子,在铲装班工作两年了。刚进铲装班的第一堂课上,班里带他的师傅就告诉他,必须要控制好原矿质量,这句话至今都让他印象深刻。而且随着时间的流逝,工作经验的积累,要控制好原矿质量的话就像一句岗位誓言一样刻在郭彦伟心中。两年时间,每天和师傅们摸爬滚打在一起,郭彦伟不但从师傅身上学到了选矿的技术,更从他们身上学到了把责任放在心上的职业素养。

郭彦伟说,现在,采场的地质条件相比以前复杂了许多,原矿质量就更需要铲装司机来把好关。数九寒冬的季节,山上特别冷,但很少有人喊苦喊累喊条件差,那是因为,大家心里都装着责任。

将责任装在心中
——东山矿采作业区铲装班工作小记

“六个零”要求:型材厂明确全年工作目标

■记者 石鹰 报道

本报讯 新年伊始,型材厂提出“六个零”要求,即订单“零”拒绝、产品“零”缺陷、合同“零”欠产、设备“零”故障、材料“零”浪费、安全“零”事故。号召全体干部职工坚定信心、勇于担当、改革创新、埋头苦干,坚决完成该厂2016年预算目标任务。

要向改革要活力要动力要竞争力。该厂提出,要在生产经营、市场开发、人力资源绩效管理等方面进行大胆探索,扎实推进改革进程。按照公司深化改革的整体思路,增强深化改革重要性和紧迫性的认识,调动全员树立改革意识和创新意识,为公司深化改革作出新贡献。

要引深“双经理”机制,突出技术服务营销,赢得市场。要充分发挥协同机制作用,解决客户的特殊需求。首单必访,加强型材龙虎鹰团队市场开发结果评价管理,根据市场需求点对点增设专职技术服务人员,明晰责任,实施专业化绩效考评。要以市场为导向,深化全员营销服务机制,主动作为,强化竞争,扩大市场份额。

要优化品种结构,打造有特色、有品牌、盈利能力强的系列产品。该厂各工序要通过工艺改进

降低生产成本,提高产品的市场竞争力。同时,要通过质量提升,进一步扩大轧制纯铁和宽幅耐蚀模具扁钢生产规模,实现轧材工序持续盈利目标。要消灭低端碳钢亏损产品,确保锻材产品整体盈利水平。

要承接市场压力,不断创新,持续推进全员、全方位质量绩效和生产效率提升。要进一步改进管理方式,全面实施“全员共保质量奖”激励机制,调动全员质量改进和的积极性、主动性,提高产品实物质量。要针对有特殊要求的产品,开发专用工艺,提高生产效率,满足用户特殊需求。要在保证产品质量的基础上,开展径锻机效率攻关和工艺创新活动。

要对标找差、科学降本、精准管控、不留退路,全面提升生存能力。要对标国内一流企业,采取原料结构优化、工艺改进、精细控制实现工艺和成材率降本;要进一步强化能源保供机制、精益生产组织,改进设备节能水平,提高能源综合效率,降低能源成本;要把各项指标措施量化分解到每个岗位和职工;要用干部拿长、职工拿岗的决心,凝心聚力、群策群力,开辟出型材厂新的生存发展之路。



太钢鑫磊公司采购部于去年引入数字化管理系统,通过对出入库物品进行二维码扫描,实现规范管理,大大提升了管理效率。图为该公司库房管理人员在对物品进行扫描。

王旭宏 摄

战危机 谋生存

矿业分公司推行“外协业务内包”模式

■特约记者 侯丽琴 通讯员 白旭峰 报道

本报讯 战危机,谋生存。矿业分公司围绕全面预算目标,立足自我,不等不靠,向内挖潜,积极推进矿山各单位“外协业务内包”模式的实行,促进各单位人员和业务互补,实现矿山人员的优化配置和部分业务的增收。近日,在该公司的统一组织协调下,复合材料厂承揽了岚县矿业公司外协保洁业务,迈出了逆境谋生存的第一步。

今年,复合材料厂将走出去、承揽业务降低成本,作为该厂实现创收的一项重点工作来抓。在矿业分公司统一部署下,该厂承揽岚

县矿业公司外协保洁业务。从矿业分公司推进外协业务内包相关事宜开始,该厂立即采取岗位优化等方式,着手进行保洁作业人员的筹备。考虑到部分职工有不想去外地工作的心理负担,该厂一方面积极发动干部与职工面对面谈心,鼓励职工克服眼前困难,用实际行动为该厂在困境中赢得主动、赢得优势。另一方面采取季度轮岗调换的方式,即外派人员在岚县矿业公司保洁业务岗位上工作满三个月后,就可回归厂部,由另一批职工进入保洁岗位接替作业。目前,该厂由2名管理干部和33名职工组成的内包机构正式成立。结合新岗位实际,该厂对35名职工进行了为期7天的三级安全教育。同时,该厂积极协调解决职工在岚县矿业公司的食、宿等生活问题,以解除职工的后顾之忧。该厂第一批赴岚县矿业公司的35名职工已在1月20日进入保洁岗位。

据悉,尖山铁矿、峨口铁矿内包岚县矿业公司外协保洁工作也正在积极筹备中。

