

房地产开发公司加强“两节”期间安全整治



莫让安全『掉链子』

王启元

快到春节了,大家的安全意识也可能被越来越浓的节日气氛冲淡,笔者在这里想和大家分享一下自己关于安全的一点体会。

前一段时间发现自己的自行车链条有点松,因为不影响日常骑行,我也就没有放在心上。一直到后来链条越来越松,过铁道甚至是路上稍微有点颠簸,自行车就会掉链子。自己心里感到晦气不说,最后还弄得一手油污回家。

其实在最初发现链条松动时,如果我能及时将链条紧固一下,就不会有后面频繁掉链子的事了。这和安全工作很相似:日常工作中我们经常会碰到一些设备上的小毛病,也能发现一些同事作业时的不良习惯。由于从来没有出过事,我们也许就把这些小问题放过去了,甚至对这些小问题见怪不怪。有一句老话讲“小洞不补,大洞吃苦”。自行车链条松了而我们不去紧,等掉链子时再接上也能骑,当然,要以一手油污作为代价。那如果由于我们的安全意识松懈,在设备运行或者作业过程中出了问题,我们要付出的代价是什么呢?可能是一批产品报废,可能是躺在病床上受伤的工友,甚至是一条鲜活的生命。我们是否做好准备去付出这样的代价?

现在还能小看那些我们曾经见怪不怪的“小问题”吗?真等到我们的安全“掉链子”时,为了重新接上这根“安全链条”,我们要付出的代价实在是太高昂了。经常性地紧固一下“安全链条”吧,让自己、让家人过一个平安祥和的春节!

自动化公司 推进安全管理责任落实

通讯员 马妍 报道

本报讯 为切实增强安全“一岗双责”意识,全面制定和分解安全管理责任制,自动化公司积极采取有效措施,推进安全管理专业经济责任制的落实。

近日,自动化公司重点在科级以上领导干部和专业管理人员中,采取学习讨论、全面分解责任目标和强化过程管控等措施,推进安全管理专业经济责任制的学习贯彻落实。该公司利用两级安委会、班前会等形式,组织相关人员认真学习两级公司2015年的安全管理专业经济责任制,进一步强化“一岗双责”意识,并要求“生产安全过程考核”部分,应学人员逐条学习率达100%,并做好学习记录。

自动化公司按要求组织各部门责任人签订了安全生产目标责任书,制定了安全管理专业经济责任制,并将各项安全管理指标和安全生产目标分解到专业科室和作业区,切实把安全管理责任落实到岗位和人员,强化过程管控,推进“知责、履责”考评体系的建立和运行。



在“百日安全无事故”活动期间,复合材料厂开展了作业区安全第一责任人访谈录。总结2014年安全工作得失,提出2015年安全工作目标措施。图为该厂宣传文化科人员在生产现场进行访谈。

白旭峰 摄

整治”为重点,扎实开展安全大检查和设备隐患大整治工作,确保设备设施平稳运行,宿舍区平安稳定。

为确保检查和整治工作效果,该公司成立了整治工作领导小组,制订了专项整治工作方案,并进行了统一安排部署。此次安全工作大检查、大整治分自查自纠、整改整治、落实回头看三个阶段进行。为严、细、实开展整改整治,设立了四个专业工作组,即:物业管理组,重点检查电气、采暖、供水设备设施;小区内楼梯间、地下室、井盖、化粪池、楼顶、外墙及道路、桥梁、护坡;高层小区电梯设备设施;各类库房、转运库材料、物品的存放;变(配)电室、燃气锅炉房、车辆运输作业等隐患情况。工程项目组,重点检查在建项目施工单位资质合规情况、安全技术措施制定、审批和落实情况;施

工单位和项目经理部安全管理体系建立和运行情况;停工期间各项防范措施的落实情况、人员值守情况等。综合管理组,重点检查各类办公场所消防、治安隐患情况;食堂消防、治安隐患情况;节日期间、夜间人员值守及劳动纪律情况等。消防治安组,重点检查消防、交通、治安目标责任书签订情况;火灾报警系统、灭火系统、联动系统以及安全出口、消防通道等安全状况;消火栓、灭火器、防火门等消防安全器材配备和完好情况;小区监控设施、门禁系统等。

该公司要求各部门、队、段、站要充分认识做好“两节”期间安全生产工作的重要性,进一步加大工作力度,狠抓各项安全防范措施的落实;对排查出的隐患和问题,严格按照“三定四不推”和“五落实”的要求实施整治。



随着用电高峰的来临,东山矿组织开展了安全用电大检查,对照明线路、变压器、电暖器等设备设施自查和集中检查,排查整改隐患,确保职工过一个安全祥和的节日。图为机动部对变压器进行自查。

谭勇 摄 高爱忠 文



峨矿过滤作业区落实冬季五防工作

通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 峨口铁矿过滤作业区以安全生产责任制落实为载体,精细管理,认真落实冬季“防冻、防滑、防火、防爆、防煤气中毒”安全措施,从根本上消除季节性生产不利因素,保障冬季安全生产。

该作业区为所有室外管道和阀门穿上“保暖衣”,并用电热丝伴热,防止管道受冻制约生产。针对生产主要设施制定防冻保温措施,要求岗位人员按标准定期巡检、点检及操作,关注跑冒滴漏问题点,及早做好解冻应急准备。防滑方面,该作业区对楼梯在室外的岗位,严禁用水冲洗,雪后做到及时清扫,上下楼梯扶手站稳,确实为自身安全提供保障。

烘干系统属于动火区域,该作业区要求检修期间严格执行“动火票”制度,作业区管理人员加强监管;浓缩大井临近山体,该作业区在浓缩大井和山体之间清理出一条安全隔离带,定期为山坡洒水防止火灾事件;电工严格按照标准对电气设备和电缆线进行巡视、点检、测温,发现火灾隐患及时处理。



特约记者 王新龙 报道

本报讯 房地产开发公司在做好保供工作的同时,针对季节交替期间气候变化大、“两节”期间群体性活动多等特点,扎实做好“两节”期间安全整治工作。

该公司以“一高两严”为总要求,以“知责、履责”和落实“一岗双责”为核心,以“能源动力、宿舍区设备设施

(上接第一版)记者在太钢鑫磊公司海拔1538米的采场,近距离观看了矿石开采作业。从采场到破碎系统有十几分钟山路,路面是刚刚修整出来的,弯道多,坡急,加上颠簸,记者很快就晕起车来。当记者到达粗破碎时,张志星正在检修现场忙碌着。张志星39岁,2012年底从临钢来到这里。2013年6月份,成为粗碎班长。每次上班只有两个人,冬天山上气温很低,到了晚上,只能听见机器的轰鸣。他们每天上下山都搭乘顺路的运矿大车,没有顺路车时就穿过一号平峒,步行回宿舍。一号平峒巷道全长660米,连接着粗碎到细碎两个点,一般要走15分钟左右。出了平峒再从细碎绕到回转窑,再到宿舍,这条路线是最近的,全程步行大约需要40多分钟。他们住的宿舍就在办公区后面,是新建的标准间,餐厅和体育活动室都集中在这一带。在粗碎上班,吃饭是个问题,由于只有两个人,不可能在山上再建食堂,只能自己解决。大部分时间,他们就泡方便面,对付一顿,下了班再补点儿。张志星说:“这些都不算困难,重要的是要耐得住寂寞。”山里没有信号,上班时间和外界的通讯联系只能靠对讲机喊话。超过对讲范围的一概都是失联状态,所以,每天上岗前他都会给家里打个电话。一个班要上12个小时,这是为了月底能多攒几个轮休,现在张志星已经攒够7天的休息日了。家人都还在临汾,孩子还小,正在上小学,张志星一个月才能回上一趟家。每次回家路上来回就要用去两天,要先坐大巴到太原,再从太原换车到临汾,从早上7点出发,一直到下午5点半以后才能到家。

过去在临钢时,张志星是炼钢厂的天车工,粗碎的设备对他来说没有什么难度,来到这里时间不长,他就成为骨干,还曾作为临钢兼职的职工代表获得了“感动太钢人物”提名奖。采访结束时,张志星再说:“这都很正常,不算什么艰苦,你可别把我们写得那么苦,我们矿上的领导都很关心我们的生活,这才刚投产,将来会越来越好的。”

『老太钢』和『新矿山』的共鸣