

尖矿党委强化“五大建设”提升党建水平

■通讯员 王玉凤 报道

本报讯 近一段时间以来,尖山铁矿党委围绕生产经营中心任务,以开展“三严三实”专题教育为契机,强化廉政、思想、组织、作风和制度“五大建设”,把从严治党的要求贯穿到党建各项工作中,激发了党建工作活力。

强化廉政建设,将纪律和规矩挺在前面,源头上防止腐败。该矿以“廉政点检四闭环”为抓手,从“标准流程、业务监督、业务公开、责任追究”四个方面实施监督检查,形成常态化的工作机制。实行党风廉政“两个责任”工作化、标准化,制定实施《尖山铁矿党员干部八条纪律》和《尖山铁矿纪律作风建设问责办法》,注重抓早抓小抓苗头,从源头上防止腐败。

强化思想建设,坚持文化引

领,弘扬正能量。该矿像抓安全一样抓思想文化建设,落实“以德信人、以情动人、以理服人、以法正人”的工作方法,将每个月的第一个周三固化为“思想文化教育日”,持续深入开展党员干部形势任务教育,弘扬正能量,引导干部职工正确应对当前形势,立足岗位降本增效,为完成预算目标发挥了重要作用。

强化组织建设,严肃党内生活,完善工作机制。围绕矿部中心任务,以“基层党支部创先争优活动月度任务书”为载体强化党员教育管理、严肃党内生活。把基层支部党建工作分解为“底线”和“基本”两类,实施“达标升级评价”,在支部建设上抓特色,在党员队伍管理上抓典型引领,形成提升党建工作的长效机制。

强化作风建设,形成长效机

制,适应新常态。该矿不断巩固群众路线教育等专项活动成果,形成了提高效率、加强管理、服务职工群众的多项长效机制,促进了党员干部和基层管理人员工作作风的不断改进。建立干部“尖山铁矿干部作风档案”,对发现的问题在矿月度例会通报批评,进行警示、警戒,促进领导干部敬畏纪律、遵守纪律的自觉性,主动适应新常态。

强化制度建设,落实“六权治本”,规范权力运行。尖山铁矿将制度建设与推进“六权治本”相结合,重新梳理部门的职责分工,将“三项分离”的要求纳入制度建设中,用流程化的思路对涉及各部门权限的84项制度进行了清理规范,形成执行权、决策权和监督权相互制约,从源头上防范管理风险和廉政风险,促进党建工作水平不断提升。

近日,根据公司党委要求,营销部各党支部分别召开“三严三实”专题组织生活会。该部驻外公司党支部严格按照组织程序,开展组织学习、征求意见、谈心谈话、撰写对照检查材料,严肃认真地开展批评与自我批评。图为该部党支部利用视频正在召开党支部民主生活会。

智喜来 摄 程亮文



也谈爱岗敬业与责任意识

■李鹏程



面对当前钢铁行业的“寒流”,要想在波涛汹涌的浪头中脱颖而出,必须要有凝聚力、战斗力,坚定战胜困难的信心;要有事不避难,勇于担当的责任和勇气;要有开足马力,驰而不息的不懈追求;要有同心同德助发展,齐心协力谋跨越的精神状态;要形成重实干、讲实效、看实绩的良好风气;要将先进事迹作为自己的精神源泉;要树立爱岗敬业精神,增强责任意识,促进企业挺过经营“寒冬”。

爱岗是敬业的前提,敬业是爱岗的升华。爱岗敬业是平凡而伟大的,平凡中折射出的是一种甘于奉献。不论我们身居何种岗位,都要始终把工作岗位作为履职的重心,干好自己的本职工作,这是对自己的尊重,也是对企业的负责。同时,对企业要有强烈的归属感和荣誉感,同企业同进步、共患难,担负自己的责任,履行好自己的职责,自觉把分内的事情做好,自觉地把自己摆在主人翁的角色,以主人翁的姿态,最大努力地积极奉献自己的聪明才智。另外,要敬业必须要有感恩之心,企业为我们提供了一个施展才能、实现人生价值的舞台。在这里,我们的聪明才智才有了生根发芽的乐土,我们的人生阅历才得以丰富,我们的能力和才华才得以有施展的机会和空间,所以我们要懂得感恩,在企业困难的时候挺身而出、奋力维护。

敬业就必须对企业忠诚,这意味着我们应自觉对企业承担更多更大的责任。同时,这就要求我们全体职工要讲奉献不讲条件,找办法不找借口,工作中不相互推诿,不断强化奉献意识,增强工作的主动性、积极性,主动为企业献计献策,开动脑筋,想方设法为企业提质增效。

作为“太钢蓝”中的一员,尤其在当前严峻的形势下,责任意识对于我们每一位职工来说都尤为重要,我们更要正确地面对责任,勇敢地承担责任,认真地履行责任,时刻牢记责任,做到量其身、明其责、尽其职、务其实;对自己所从事的工作要抱有深厚的感情和精益求精的态度,把工作当成自己的事情,时刻鞭策自己,鼓舞自己,尽心尽责地负责到底,极端认真地落到实处,切实做到无愧于企业、无愧于家庭、无愧于自己。

集团公司党委十届九次全委(扩大)会议召开

(上接第一版)本次职代会是在钢铁行业淘汰性竞争持续加剧,公司生存发展面临严峻考验的形势下召开的一次重要会议。开好这次职代会,对于引导广大干部职工深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会、四中全会、五中全会精神,全面落实省委十届七次全会精神,坚定“四个自信”,实现扭亏为盈,筑牢发展根基,都具有十分重要的意义。要切实认识到,圆满完成会议任务,真正把全体干部职工的思想和行动统一到会议精神上来,形成坚决贯彻落实公司决策部署、千斤重担大家挑的良好局面,为完成职代会确定的全年各项任务打下坚实基础,推动公司转型升级、重振雄风。

李晓波要求,要着眼于公司发展大局,积极为职工代表履职尽责创造宽松环境和便利条件,充分保证大家的知情权,积极引导大家在深入思考的基础上畅所欲言、建言献策,为公司发展提供金点子。要围绕党委工作报告、两个行政工作报告和其他会议材料,认真组织好分组讨论,做好意见建议的收集、整理和提报工作,帮助公司完善工作思路,促进工作取得整体进步。公司领导和相关部门负责同志要以身作则,以上率下,深入各代表团参加学习讨论,广泛听取职工代表的意见建议,认真做好形势任务解读工作,动员广大干部职工万众一心、共渡难关。

李晓波最后强调,当前,各单位工作繁忙,会议安排也十分紧凑,要统筹安排、克服困难、集中精力、排除干扰,认真开好会议,圆满完成规定的各项议程。同时,要统筹安排会议期间的日常工作,做到会议与工作“两不误、两促进”,确保公司健康平稳发展。

集团公司党委十届九次全委(扩大)会议召开

(上接第一版)

报告指出,要发挥思想政治优势,强化理论武装,始终抓好思想建党这个根本,坚定理想信念,严格执行党员干部理论学习计划,切实提高理论学习的系统性、针对性和实效性;不断加强和改进思想政治工作,创新开展形势任务教育,做职工心声的倾听者、思想的沟通者、心态的引导者和价值的守望者,实施好职工心理援助计划,动员和引导党外人士为改革发展建言献策、贡献力量;推进企业文化建设,培育和不断完善以李双良为核心,体现太钢特点、增强公司凝聚力、激发职工创造力的特色企业文化,加深职工对理想追求、企业精神和核心价值观的理解和认同,围绕克服“四种倾向”突出宣传自觉实践公司文化的典型案例,用文化纽带把职工的思想凝聚到推进公司改革发展上来,坚定改革发展信心,树立企业良好形象。

报告指出,要持续践行“三严三实”,锻造过硬干部队伍。严把选人用人关,坚持程序步骤不走样,突出党组织的领导把关作用,认真开展“六查”工作,有效防止“带病上岗”。严格日常监督考评,及时掌握苗头性倾向性问题,加强对“一把手”的从严考核评价,完善领导干部审计制度,健全信访、网络监督体系。完善激励约束机制,强化正向激励,形成以严的纪律约束干部、好的机制激励干部的新常态;为敢于

担当的干部担当,探索建立允许失误、宽容失败的容错机制;深化干部人事制度改革,形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向。

报告指出,要坚决落实“两个责任”,强化干部对抓好分管业务领域党风廉政建设的政治责任,领导和支持纪委深化“三转”,聚焦监督执纪问责主业,落实监督责任。严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,把纪律和规矩挺在前面,充分运用监督执纪“四种形态”,加大纪律审查力度,深入推进专项整治,保持惩治腐败高压态势。健全作风建设长效机制,密切注意“四风”的新动向、新表现,坚持越往后执纪越严;建立健全作风建设领导示范机制,规范领导干部职务消费,弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统。

报告指出,要强化基层党组织建设,夯实党的组织基础。创新党组织活动方式和载体,不断增强党建工作活力;建立健全党建责任考核与生产经营目标考核的双向印证、双向促进机制,完善党建工作考核指标体系;努力建设一支善于围绕生产经营开展党建工作的高素质复合型党支部书记队伍,坚持“双向培养”,努力把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干,稳妥有序地做好处置不合格党员工作,加强对党员的党性教育和业务培训。

报告指出,要以党建带工建和团建,依靠职工办好企业。畅通建言献策渠道和群众监督渠道,着力保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权,千方百计凝聚全员智慧和力量,发挥职工的主人翁作用;贯彻落实中央群团工作会议精神,切实增强党员干部的群众观念,尊重群众的首创精神和实践经验,倡导共建共享的发展理念,加强工会组织建设,发挥工会的桥梁纽带作用;紧紧围绕“共筑百年太钢梦”工作主题,加强团的自身建设,不断增强团组织的号召力、凝聚力和战斗力,发挥共青团的突击队作用;不断提升群众组织服务中心、服务职工群众的能力和水平。

报告最后强调,实干托起梦想,奋斗成就未来。公司各级党组织要始终牢记职责和使命,时刻紧跟党的步伐,团结带领全体干部职工,开拓创新,克难奋进,卓有成效地推进公司党的各项建设,满怀激情地为实现百年太钢梦而努力奋斗。

公司副总级领导,党委委员、纪委委员和各分(子)公司、二级单位党委委员,各分(子)公司、二级单位党员副厂(矿)长、副经理、党委工作部部长,公司党群系统副处以上领导,公司党委直属总支(支部)书记、太钢各医院党总支(支部)书记和离退休支部党支部书记、退休职工党总支书记参加会议。