

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10245 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年2月3日 星期二 农历甲午年十二月十五

全力建设新常态下的平安太钢

——三论认真贯彻落实公司“两会”精神

本报评论员

公司“两会”明确指出,安全是太钢生存发展的前提和基础,要深入贯彻落实新《安全生产法》,着力解决突出问题,在更高水平上推进安全发展。这是公司根据新形势和安全生产工作实际作出的科学判断,是切实维护广大干部职工根本利益的具体体现。面对公司安全生产“五个新常态”(依法治企、依法治安,安全工作可控可防,“0123”安全管控模式阶段升级,标准化建设,用“一高两严”推动“一岗双责”落实)的新形势和新要求,我们必须主动适应、积极作为、勇于担当,全力建设新常态下的平安太钢。

建设平安太钢,必须强化红线意识。习近平总书记指出,人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价,这必须作为一条不可逾越的红线;要求始终把人民生命安全放在首位,把安全生产责任制落到实处,切实防范重特大安全生产事故的发生。世间万物,人的生命最宝贵;百业兴旺,安全生产最重要。企业发展说到底,是人的发展。我们强调以人为本,首先就是要把人的生命放在首位,当安全与生产、工作等发生矛盾时,始终坚持把安全放在第一位。这既是生产经营建设的红线,也是底线。

建设平安太钢,必须强化法治意识。新《安全生产法》的颁布实施,是我国安全生产法制化、科学化建设的重要里程碑。认真贯彻落实新《安全生产法》是贯彻落实党的十八大四中全会精神、全面建设法治太钢的重要内容。必须继续强化新《安全生产法》的学习宣传和贯彻落实,进一步强化全员的安全法律意识,真正做到全员人人皆知、全员遵法守法。回顾我们所发生的一系列大大小小的事故,都与违章违纪有着直接的关系。必须指出,在太钢,各项规章制度就是安全生产的最大的“法”,必须严格执行,严格遵守。在这一点上,必须坚持宁听骂声,也不听哭声,真正做到从严要求,从严管理,从严考核。

建设平安太钢,必须强化责任意识。公司多次强调,各级管理者要做到“知责、履责”,严格落实“一岗双责”。这是实现安全生产可控可防的根本所在。

(下转第三版)

高炉热熔渣制棉项目进入试生产阶段

■记者 陈涛 报道

本报讯 1月24日,随着火红的热熔渣液从渣槽流入制棉机,洁白的矿棉纤维便从制棉机轧辊上缓缓送出,这标志着公司高炉热熔渣制棉生产线在经过一年六个月的紧张建设,顺利进入试生产阶段。

直接利用高炉热熔渣生产矿棉保温材料,是一项充分利用“三废”开发绝热节能材料的项目,较传统的岩矿棉生产相比能大幅度降低能耗,具有显著的低能耗、低污染特点,属于清洁生产,是矿棉领域争相研究和推广的节能环保循环经济项目。

太钢高炉热熔渣制棉项目采用先进的双热渣熔炼炉调质保温生产工艺,充分利用渣显热生产矿棉制品,具有一定的成本优势。该项目年设计回收利用高炉渣8万多吨,显热回收率达80%以上,可生产高品质矿棉板和粒状棉7万吨。

项目于2013年7月开工建设,至2014年11月成立事业部,主要岗位人员到岗培训。在公司领导和有关部门的支持下,经过繁杂的试生产准备,生产线于今年1月22日10时10分正式启动电炉,24日下午生产出第一批矿棉制品。目前,岗位人员在在外方专家的悉心指导下,通过编制技术手册,逐步熟悉了设备性能,掌握了基本操作方法,下一步还将通过调整工艺参数,不断提高产品质量。



图为该项目生产现场。 刘君 张彦峰 摄

聚焦安全生产的“大盘”效应

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 在矿价低位运行的大环境下,进入露天资源开采后期的峨口铁矿,更切身地体会着“寒冬冷意”。“在繁重的生产经营任务和越发复杂的作业环境面前,保证安全生产成为压倒一切的重点工作。”峨口铁矿矿长衡旭文在接受记者采访时表示,“安全生产是峨口铁矿可持续发展的基础,把安全工作做好了,完全可以和生产经营形成互动,相互促进,不断提高安全绩效和经营绩效。”

新《安全生产法》对非煤矿山有了新的、更严格的规定,在谋划今年工作时,峨口铁矿以安全这一最基础工作为突破口,逐条落实新法规定,提出“职工在岗位上就是管理者”的理念,让职工主动经营好自己的安全,不断推动专业安全管理向纵深发展。“安全与经营都是预算的重要组成部分。安全的作业环境和设备带来稳定的生产秩序,进而保证作业安全、提高产品质量、降低生产成本,形成良性循环。”衡旭文说。

去年,采矿、选矿、球团等工序在降本增效过程中,每项工作都能看到保安的影子。优化采场距离和运具配置、重修盘山公路、改进爆破工艺、降低设备故障率、改进球团工艺、修旧利废、外协业务回归等工作处处体现了以安全为基础、以降本为目标的综合考量,在实现了年度降本目标的同时,又为日常生产提供了更为安全的环境。

“解决好职工的安全摆位问题对转变安全工作态度具有重要作用,岗位职工有专业技术优势,比起其他人更熟悉岗位情况,用心管起安全来是别人无法相比的,我希望我们的职工要尽快适应角色转换,不管谁来你的岗位,都要遵守你定的安全规则,这样就达到了预期目标,以此带动其他工作更好地开展。”衡旭文说。

编后 <<<

没有将安全摆在孤立位置,而是将安全与生产经营形成良性互动。以安全为基础,狠抓生产经营和降本,又将安全作为突破口,促进生产经营和降本。同时固守“岗位”安全规则

这个根本,让安全本身建立稳固的根基,一切其他工作都基于安全工作而展开。峨口铁矿一手抓安全绩效,一手抓经营绩效的做法,值得借鉴。

记者 矿山行

■记者 石鹰 报道

热连轧厂转变观念与用户“再牵手”

本报讯 日前,一份来自知名公司的车轮钢订单让热连轧厂相关人员倍感鼓舞。自该公司提出质量异议以来,热连轧厂相关人员从思想深处挖根源,转变观念定措施,完全满足需求的产品质量再次赢得了用户认可。

“当时我们认为,这不是我们产品的直接问题,极有可能是他们委托开平厂的问题。”热连轧厂总工程师

强化危机意识
打赢生存保卫战

侯安全说。为了得到用户的理解,热连轧厂多次派出技术人员帮助用户委托的开平厂剖析原因,提出改进意见,力图解决问题。但厂里相关人员通过多次深入走访开平厂,并进行细致沟通后,对自身提出了质疑。为什么同行的产品就能适应开平厂,我们的产品却在开平厂开平就不行。大家认识到,不能让用户的设备来适应我们的产品,而应当是我们的产品去主动适应用户的设备加工要求。我们的工作确实有差距。

思想根源找到了,观念转变

了。热连轧厂开始积极从内部查找原因做工作,加大改进改善力度。为此,热连轧厂还与专业技术人员签订了《质量改进责任书》,在规定时间内全面恢复供货。

今年1月中旬,用户对经过改进并已使用的3个钢卷质量表示认可。随后,热连轧厂接到了该公司时隔多月后的一张大订单。相关负责人表示:“这张订单给大家以极大的信心,我们还将对产品质量做更进一步的完善,不能自甘落后,不做温水中的‘青蛙’。”

全员动员 打赢生存保卫战

主持人:记者 边震

嘉宾:炼铁厂厂长、党委书记 王红斌

今年,面对我国钢铁行业的新常态,如何进一步深化对控潜降本增效工作,全面提升产品质量,打赢这场钢铁行业的生存保卫战,成为我们迫在眉睫的重要工作。1月29日,本报邀请炼铁厂厂长、党委书记王红斌做客“两会·新闻会客厅”,畅谈落实公司“两会”精神的思路和做法。

关键词:依托制度 保稳定 提质量

全体干部职工要通过质量大提升活动,认真践行公司核心价值观,加快提升全集团各业务板块品种质量的竞争力。下功夫变革影响产品质量的责任体系和工作流程;下功夫理顺影响产品质量提升的利益关系;下功夫攻克影响产品质量的重大技术问题。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:公司职代会报告重点工作安排第一条就是“打好品种质量攻坚战”,炼铁厂虽然不直接产

成品,但作为整个生产流程的源头,对于最终的产品质量起着至关重要的作用,那么你们在产品质量提升方面有怎样的想法?

王红斌:炼铁厂虽然不直接接触市场,但铁水是炼钢的母液,铁水质量的好坏不仅关系到炼钢成本和各种生产辅料的消耗,而且影响公司最终钢材产品的质量。为了提高铁水质量,炼铁厂今年将紧紧围绕降低铁水中硅含量和硫含量来狠抓高炉生产。在首先保证高炉稳定顺行的基础上,我们积极与同行企业进行对标,持续完善对质量管理程序的设计和技术应用,并加强过程控制,紧扣炼钢二厂对冶炼品种的要求进行铁水调配,合理组织生产。同时,厂里专门制定了质量经济责任制,加大对质量责任的管理考核力度。今年1月份以来,炼铁厂铁水质量大幅提升,虽然与公司要求的目标还有一定差距,但却坚定了大家完成预算指标的信心。(下转第二版)

